



Читайте  
в этом  
номере:

Победители конкурса  
на кремлевской ёлке  
>> 2 стр.

Итоговое серебро  
на спартакиаде  
>> 3 стр.

Испытание тела и духа  
>> 4 стр.

Юбилей цеха  
КИПиА  
>> 5 стр.

95 ЛЕТ ЧЭМК

## ОЖИВЛЯЯ историю

К 95-летию нашего  
комбината

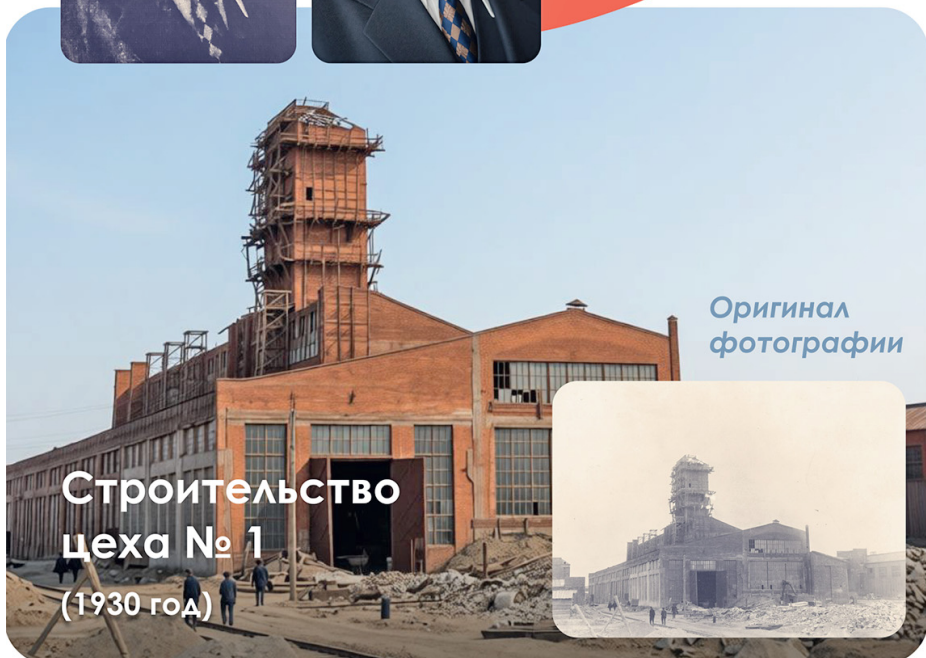


**Н.М. Деханов**

руководил ЧФЗ  
с 1941 по 1949 год

**В.Н. Гусаров**

руководил ЧФЗ  
и ЧЭМК с 1949  
по 1981 год



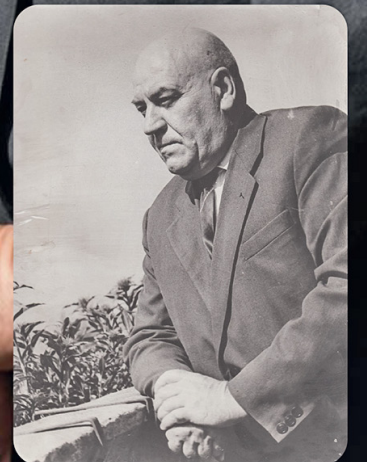
Оригинал  
фотографии

Строительство  
цеха № 1

(1930 год)



Оригинал  
фотографии



>> 2 стр.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

## ЧЭМК оказал благотворительную помощь детскому дому «Аистёнок»

В прошедшие новогодние каникулы комбинат оказал благотворительную помощь детскому дому «Аистёнок», пригласив его воспитанников на новогоднюю ёлку. Живущие без родителей сироты получили от ЧЭМК подарки и побывали на спектакле в театре драмы имени Наума Орлова.



Дети посмотрели спектакль «Пеппи Длинныйчулок» – яркую и добрую историю о смелости, дружбе и вере в себя. После представления ребят ждала праздничная интермедия с Дедом Морозом, Снегурочкой и сказочными персонажами. Из-за карантина по гриппу не все воспитанники «Аистёнка» смогли посетить театр, однако без подарка не остался ни один ребенок. Сотрудники ЧЭМК привезли наборы сладостей прямо в детский дом, чтобы ребята получили их к Новому году.

Забота о семьях с детьми – один из приоритетов социальной политики ЧЭМК. Несколько раз в год комбинат организует масштабные праздники для работников и их

семей: новогодние представления, детские спектакли, спортивные и игровые мероприятия на стадионе ЧЭМК, акции ко Дню знаний и другим праздникам. В 2025 году к 1 сентября комбинат передал первоклассникам из числа воспитанников детского дома школьные ранцы со всеми необходимыми для учебы канцелярскими принадлежностями. В 2026 году предприятие планирует приглашать воспитанников «Аистёнка» на детские мероприятия, которые ЧЭМК проводит для детей своих сотрудников, расширяя участие ребят в праздничной и семейной жизни комбината.

– Для ЧЭМК поддержка детей – это не формальность и не разовая

благотворительность, а осознанная и многолетняя работа, – отметила начальник отдела социальной работы ЧЭМК Наталья Челякова. – Мы много лет организуем праздники для детей сотрудников, помогаем семьям к началу учебного года, организуем новогодние мероприятия и считаем важным, чтобы в этой атмосфере заботы и внимания участвовали и воспитанники подшефного детского дома. Для ребят это возможность почувствовать себя частью большого общего праздника, а для нас – продолжение традиций комбината, которые остаются актуальными и сегодня.

Сергей Блиновских



ОБЩЕСТВО



# Новогоднее путешествие в Москву

Семья Валентина Байбулдина (слесаря-ремонтника цеха № 7) в новогодние каникулы представляла ЧЭМК в Москве на отраслевой встрече-фестивале «Семья металлургов – 2025».



Кремлевская ёлка, Красная площадь, цирк Никулина на Цветном бульваре, Воробьевы горы, ВДНХ... Эти дни у семьи получились богатыми на впечатления! Право на этот вояж Байбулдины заслужили, победив в конкурсе «Семья года ЧЭМК» в начале прошлого лета.

В Москве на фестивале «Семья металлургов – 2025», организованном Центральным Советом ГМПР, в учебном центре профсоюзной организа-

ции собрались более двадцати семей со всей страны – таких же победителей местных конкурсов на горных и металлургических предприятиях. Наши представители выступили достойно, ведь они готовились к этому мероприятию в течение целого месяца! У Валентина и его супруги Альбины четверо детей: Замир, Амелия, Азалина и Арлан. Но по конкурсным правилам в Москву семьи приезжали в составе четырех человек, поэтому

с родителями отправились только старшие – Замир и Амелия.

– Мы подготовили визитную карточку, – говорит Валентин. – В своем выступлении рассказали про нашу семью, комбинат, город. Старались креативно показать себя на сцене. Также с экрана был продемонстрирован подготовленный нами с помощью профкома комбината видеоролик.

Этот всероссийский фестиваль создан для укрепления семейных ценностей, трудовых династий и популяризации профессий, занятых в горно-металлургической промышленности. Участвующие в нем семьи являются не только профессионалами своего дела, но также имеют активную социальную позицию, креативный подход к решению задач.

Путешествие в Москву для Байбулдиных превратилось в настоящую сказку, ведь это не только исполнение мечтаний, но и знакомство со столицей в новогоднем облачении. Встреча с другими семьями, творческие мероприятия фестиваля, совместное посещение знаковых мест в самом сердце Родины – всё это застыло яркими красками в палитре воспоминаний.

– Мы впервые побывали на Красной площади, – признаётся Альбина. – Народу было много, шел снег. Пробежались по новогодней ярмарке, где много красивых каруселей, деревянных теремов, как в сказке. Всё масштабно. Сделали на память фотографии.

В этот день Байбулдины побывали в Государственном кремлевском дворце на Кремлевской ёлке, посмотрели спектакль «Заветные куранты», который сочетал в себе элементы театра, циркового искусства и современные мультимедийные технологии. Всё было на высшем уровне: и костюмы, и музыка, и анимация, создающая ощущение присутствия внутри волшебного мира!

– Затем проехали с обзорной экскурсией по Москве, останавливались в нескольких местах, но самые яркие впечатления остались от павильона «Космонавтика и авиация» на ВДНХ, – рассказывает Валентин. – Очень там понравился 5D-кинотеатр «Космическая сфера». Мы как будто побывали на Луне – катались на луноходе по её поверхности!

– Столько было событий, что, когда в один из вечеров приехали в цирк Никулина на Цветном буль-

варе, думали, что дети у нас утомились, – делится впечатлениями Альбина. – Но не тут-то было! В цирке все наоборот, оживились, ведь перед нами выступали акробаты, воздушные гимнасты, клоуны и животные. Манеж сверкал всевозможными визуальными спецэффектами. Дети, да и мы, были просто в восторге!

Четырехдневное новогоднее путешествие закончилось награждением и общим праздничным рождественским ужином.

– Нам всё очень понравилось, – говорят Байбулдины. – Семья у нас дружная, но всё равно были небольшие сомнения, участвовать в заводском конкурсе «Семья года» или нет. Сейчас-то, конечно, понимаем, какой это был великолепный шанс. Перелет на самолете, проживание в Москве и посещение всех мероприятий оплатили комбинат и профком комбината. Такая возможность выпадает очень редко. И дети у нас говорят, что теперь надо во всех мероприятиях участвовать!

С началом нового года стартовал и новый календарь событий. Следите за объявлениями и принимайте участие в мероприятиях ЧЭМК!

Максим Доронин

95 ЛЕТ ЧЭМК

## Оживляя историю

25 июля 2026 года ЧЭМК исполнится 95 лет, и к данному событию мы запускаем проект с использованием технологий искусственного интеллекта (ИИ).

<< 1 стр.

На первой полосе вы видите яркий коллаж под названием «Оживляя историю». Эта подборка фотографий – начало проекта, в котором редакции «Электросплава» будет помогать дизайнер комбината Алексей Каруковец. Суть в том, что оригинальные черно-белые фотографии (порой неудовлетворительного качества), на которых запечатлена история ЧЭМК (люди, оборудование разных эпох, строительство зданий комбината), будут обрабатываться с помощью нейросетей (технологиями ИИ). Посмотрим, получится ли у нас стряхнуть пыль со старых снимков?

Поясним для молодого поколения, кто изображен на фотографиях первой полосы. Николай Деханов и Владимир Гусаров – легендарные директора нашего предприятия. Деханов руководил заводом в годы войны и отвечал за исполнение приказа Государственного комитета обороны об удвоении объемов производства ферросплавов на существующих мощностях. За выполнение этого приказа ферросплавный завод полу-

чил высшую правительственную награду – орден Ленина. Гусаров во время войны был главным инженером. Когда Деханова назначили директором ЧМЗ, руководителем нашего предприятия на долгие годы стал именно Владимир Гусаров. За высокие достижения комбинат при нем заслужил еще одну правительственную награду – орден Трудового Красного Знамени.

В замешательство может привести аббревиатура ЧФЗ – это одно из названий нашего предприятия в прошлом. Аббревиатура ЧЭМК появилась в 1931 года, но под ЧЭМК тогда подразумевалось строительное управление, которое после строительства и пуска ферросплавного продолжало строить электродный, алундовый и абразивный заводы. В некоторых архивных документах можно даже найти формулировку «объединенные заводы». И всё же до 1960 года каждый завод, построенный комплексом ЧЭМК, имел собственное название: Челябинский ферросплавный завод (ЧФЗ), Челябинский электродный завод (ЧЭЗ) и Челябинский абразивный завод (ЧАЗ).

После объединения в одно предприятие (слово «комбинат» происходит от латинского *combinare* – соединять) в 1960 году они стали называться соответствующими производствами в составе ЧЭМК. О судьбе абразивного и электродного производств сейчас говорить не будем, но ферросплавное производство комбината и теперь является флагманом всей отрасли страны.

Редакция обращается к ветеранам комбината и родственникам бывших работников. У некоторых в домашних фотоальбомах сохранились уникальные фотографии людей комбината и самого ЧЭМК советского периода. Будем очень благодарны, если на время проекта сможете ими поделиться. Возможно, не все из них будут опубликованы в газете, но в планах сделать выставку из таких фотографий ко Дню металлурга и юбилею комбината с упоминанием всех авторов. Приносите свои фотографии в музей ЧЭМК (с пометкой «Для проекта «Оживляя историю»!»).



Пионеры лагеря «Акакуль» (1930-е)



## СПОРТ



## Итоги 2025 года: ЧЭМК – серебряный призёр Спартакиады Челябинска!

**В Челябинске прошла торжественная церемония награждения по итогам Спартакиады среди промышленных предприятий города. По результатам минувшего года Челябинский электрометаллургический комбинат завоевал почётное II место в общем командном зачете, уступив только ЧТЗ-Уралтрак и опередив «Метран».**

В 2025 году в соревнованиях приняли участие 20 предприятий. За весь сезон спортсмены ЧЭМК продемонстрировали выдающиеся результаты, завоевав в общей сложности 33 медали: 12 золотых, 13 серебряных и 8 бронзовых.

Этот успех – яркое подтверждение активной спортивной жизни на комбинате. На ЧЭМК традиционно уделяют большое внимание развитию массового спорта, поддерживая инициативу сотрудников и создавая все условия для физической активности.

Поздравляем всех причастных наших спортсменов и их активных болельщиков! Вы отлично завершили 2025 год и задали высокую планку для новых свершений. Желаем не останавливаться на достигнутом и покорить новые вершины в 2026 году!

Анна Кассем



На фото представители команд-призеров: слева направо – заместитель начальника отдела социальной работы ЧЭМК Михаил Тувышкин, представитель ЧТЗ-Уралтрак и представитель компании «Метран».



## СОТРУДНИЧЕСТВО

## ЧЭМК оценил лучшие инновации в сфере металлургии

**Челябинский электрометаллургический комбинат выступил партнёром и экспертом конкурса инновационных стартапов SteelStart 2025, финал которого прошёл на площадке Международной промышленной выставки «Металл-Экспо» в рамках заседания Комитета по металлургии «Деловой России».**

Конкурс SteelStart – одно из ключевых отраслевых событий, направленных на поиск и продвижение инноваций в металлургии. С 2019 года он объединяет разработчиков, инженеров и исследователей, предлагающих решения для повышения эффективности, экологичности и технологичности производства.

В 2025 году фокус конкурса охватывал восемь направлений – от металлургического производства и цифровой трансформации до экологии, переработки отходов и развития кадрового потенциала.

В финале участники представили свои проекты экспертам ведущих предприятий отрасли, включая ЧЭМК. Представители комбината вошли в состав жюри, оценивая технологическую новизну и промышленный потенциал представленных решений.

Победителями конкурса SteelStart 2025 стали компания MTT DATA – с проектом «Многомерный анализ данных», направ-

ленным на повышение эффективности производственных процессов за счёт интеграции и анализа больших массивов информации, а также компания «АЛЬЯНС ИНВЕСТ» – с проектом цинк-никелевого сплава для цинкования, открывающим новые возможности для повышения коррозионной стойкости металлопродукта и снижения эксплуатационных затрат.

Кроме того, в шорт-лист конкурса вошли R&D-MGTU (решение проблемы качества продукции и система позиционирования персонала и контроля безопасности) и ООО «Финго-Комплекс» (технология сероочистки дымовых газов).

Ответственный секретарь комитета по металлургии «Деловой России» Никита Рыбленков отметил важность создания внедряемых инноваций, способных приносить экономическую и экологическую пользу и формирующих новую культуру взаимодействия промышленности и технологических команд.

– Для нас участие в SteelStart – это возможность увидеть, какие идеи сегодня рождаются в инженерной среде и в каком направлении развивается металлургия, – отметил начальник технического управления ЧЭМК Дмитрий Ракитин. – Особенно важно, что большинство представленных проектов имеют прикладной характер: это не просто идеи, но реальные инструменты, способные повысить эффективность и безопасность производственных процессов. Наибольший интерес у меня вызвали разработки в области позиционирования объектов внутри производственных помещений и создания новых сплавов. Такие решения показывают, как инженерные знания и технологии помогают совершенствовать производство, делая его современным, надёжным и безопасным.

Сергей Блиновских





ТРАДИЦИИ

# В крещенской купели

**В январе отмечается один из главных христианских праздников – Крещение Господне. По традиции в крещенскую ночь, а также в течение дня 19 января многие совершают, пожалуй, самый экстремальный и массовый ритуал зимнего времени – омовение в купели. Как люди к нему относятся – как к религиозному обряду или как к народному обычаю и проверке на прочность, мы узнали, поговорив с работниками комбината, которые в течение многих лет следуют этой традиции. |**

Александр Пашенко, начальник смены службы эксплуатации цеха ЖДТ, уже более 10 лет каждый год купается в ледяной проруби в этот день.

– Началось с того, что меня позвал на это мероприятие друг, – вспоминает Александр. – Погода тогда была прекрасная, относительно теплая для зимы, безветренная. Мы аж в два захода купались!

За эти годы мужчине случалось проходить эту процедуру и в морозы (в -28 °С). Но такие испытания его не отпугивают, даже наоборот.

– Ощущения обалденные! – признается Александр. – Трудно заходить, холодно. А когда выходишь – это и словами не передать – невыразимое удовольствие! Всё тело горит, и чувствуешь себя как новенький! При температуре воздуха до -15 °С, накинув после купания полотенце, можно, не одеваясь, стоять хоть полчаса – не замерзнешь.

По словам Пашенко, все эти годы он не болел обычными зимними болезнями: простудой и ОРВИ.

– Для меня крещенское купание стало обязательным мероприятием в году, – говорит Александр. – Это религиозный праздник, и верю, что во время омовения в купели происходит очищение. Я это так воспринимаю.

Александр Пашенко любит экспериментировать и купался на Крещение не только в Челябинске (на Первом озере), но и на многих водоемах Челябинской области.

Екатерина Титова, оператор ПЭТ цеха ЖДТ.

Первый раз купалась в крещенской купели 17 лет назад и с тех пор старается не пропускать этот обряд. Удивила всех предцехкомов, которые в прошлом году на базе отдыха «Волна» стали свидетелями её водных процедур во время Крещения.

– Впервые искупаться на Крещение решила во время разговора с подружкой. Я спросила её: «Столько народу ходит купаться. Ты не знаешь, что от этого – эффект какой-то есть или что? Почему людям нравится? Давай попробуем!» Она в первый раз не согласилась ехать со мной, зато меня поддержала племянница. Было -20 °С, когда мы пришли на Смолино. Я предложила племяннице тоже искупаться, но та наотрез отказалась. «Ну, тогда держи вещи», – говорю. Я разделась, подождала в очереди и спокойно, не боясь, искупалась. Когда вышла, она спросила: «Ну как?» А мне хорошо. Когда заходишь, тебе сначала холодно, а после того, как окунаешься, становится тепло. «Классно!» – ответила ей тогда. Она в шоке: «В смысле? Вода ведь ледяная!» И быстрее мне полотенце дала, а я отказалась: «Хочу постоять вот так». Постояла минут 5–7, потом только вытерлась. И сразу оделась, не обогреваясь.

Титова верующая и воспринимает омовение в ледяной проруби как религиозный обряд во время Крещения Господня. Именно в этот день для нее заканчивается прошлый и начинается новый год в духовном смысле.

– Обязательно выстаиваю всю службу в храме, – рассказывает



Екатерина. – В это время вспоминаю весь год, анализирую свои поступки, думаю о том, что сделала и чего не сделала, какие ошибки совершила. Мы живем, думаем. У нас часто какие-то проблемы и заботы на работе и дома. Надо сделать то, надо сделать это. И все эти переживания накапливаются, воздействуют на человека. А после купания в крещенской купели вода как будто снимает весь негатив. Чувствуешь какое-то очищение – как будто голова очистилась от мыслей. Появляется ощущение здоровья и чистоты. Это не сравнить с летним купанием. Например, мы с дочкой ездили на Черное море летом. Ты и на курорте не избавляешься от забот. Вроде бы находишься в отпуске, отдыхаешь, но по-настоящему ты всё время в заботах и там. Считаешь, сколько дней осталось, думаешь, где побывали, а куда еще надо успеть съездить. Потом думаешь, что вот приедешь домой, надо будет то сделать и то, а потом и работа. Мозг, душа будто и не отдыхают. А после купания в Крещение ты вышла, стоишь эти 5–7 минут и чувствуешь,



как хорошо – голова чистая, ясная. Она отдыхает. Ничего не надо, все заботы остались в том году.

Для Екатерины Титовой купание в Крещение – не попытка что-то доказать себе или кому-то. Просто однажды она искупалась и почувствовала, что словно избавилась от чего-то ненужного, наносного. И теперь её не пугают никакие морозы в этот праздник, ведь она знает, что после купания будет чувствовать себя лучше.

Мы напоминаем, что каждый человек индивидуален, у каждого свои физиологические особенности, поэтому реагировать на те или иные внешние воздействия мы можем по-разному. И то, что получается у одного, может не подойти другому. Если вы когда-нибудь решитесь купаться в ледяной воде, поинтересуйтесь сначала, какие рекомендации по этому поводу дают медицинские эксперты.

Максим Доронин

ПАМЯТЬ

# Ветераны почтили память Владимира Гусарова

**30 января в сквере у Дворца культуры ЧЭМК состоялась традиционная встреча, посвященная памяти бывшего директора предприятия Владимира Николаевича Гусарова. |**



Порядка 40 человек – родственники, ветераны, бывшие коллеги, экс-глава Челябинска Вячеслав Тарасов – собрались у памятной стелы Владимиру Гусарову, чтобы почтить память человека-легенды.

Свой трудовой путь Владимир Николаевич начал на ЧЭМК простым мастером и принимал участие в первой плавке первой печи ферросплавного завода. В общей сложности он отдал комбинату 67 лет, из которых 32 года руководил им.

Под руководством Гусарова ЧЭМК пережил значительный рост: возводились новые цеха, внедрялись уникальные технологии, модернизировались подразделения электродного и абразивного заводов. Благодаря этим преобразованиям к концу 1970-х

годов комбинат превратился в крупнейшее в мире предприятие по производству ферросплавов.

Для тех, кто работал с ним бок о бок, он запомнился не только строгим руководителем. Участники встречи делились личными воспоминаниями и историями – говорили о его принципиальности, заботе о людях и умении брать ответственность за судьбы тысяч работников. После церемонии возложения цветов гости посетили могилу Владимира Николаевича, а затем почтили его память поминальной трапезой в музее ЧЭМК.

Владимир Николаевич Гусаров оставил после себя не только грандиозные достижения, но и безмерное уважение. Его память продолжает объединять и тех, кто знал его лично, и тех, кто ценит огромный вклад этого человека в историю родного предприятия и города.

Анна Кассем





## ЮБИЛЕЙ



# Измеряя пульс большого завода

В декабре цех контрольно-измерительных приборов и автоматики (ЦКИПиА) отметил 65-летний юбилей. О значении кировского оборудования, его модернизации, а также о цеховом коллективе мы побеседовали с ветеранами цеха Михаилом Сергеевым и Константином Гафнером.



## ЧТО ТАКОЕ КИПИА

По словам ветеранов, служба КИПиА существовала с самого основания комбината, а 65 лет назад, в декабре 1960 года, были объединены в один цех участки этой службы ферросплавного, электродного и абразивного производств – создан цех КИПиА. Без кировского оборудования такие сложные производства и не могли развиваться, ведь трудно себе представить, к примеру, как можно следить за параметрами электричества (ток, напряжение, мощность), подаваемого на печь, без соответствующих приборов, а тем более регулировать эти параметры.

– Когда в 1977 году я пришел на комбинат, – вспоминает начальник электротехнической службы ЦКИПиА Константин Гафнер, – то застал на 3-й подстанции в цехе № 2 мраморные панели, на которых были установлены большие круглые сименсовские амперметры и вольтметры 1930-х годов! Во втором цехе еще эксплуатировалось немецкое оборудование, смонтированное там к пуску цеха...

– Везде, где на комбинате используются электричество, вода,

газ и пар, установлены средства измерения, потому что всё это должно находиться под контролем, и надо отчитываться перед руководством предприятия и Ростехнадзором, – говорит заместитель начальника цеха Михаил Сергеев. – Вот эти средства измерения и есть кировские приборы.

## СОВРЕМЕННЫЙ ЗАВОД – ЭТО СОВРЕМЕННЫЕ КИПИА

Комбинат имеет богатую историю длиной уже почти 95 лет. Конечно, за это время вслед за научно-техническим прогрессом менялись технологии и оборудование, в том числе контрольно-измерительные приборы и автоматика. Еще совсем недавно (около 15 лет назад) во всех цехах стояли аналоговые громоздкие приборы и релейная защита. Под это оборудование рассчитывались размеры пультовых помещений, ведь в них должны были поместиться панели всей этой коммутации.

– Если сейчас вы войдете, к примеру, в пультовые печей плавильных цехов, в пультовые котлоутилизаторов энергоцеха или обжиговых печей в цехе извести, то

увидите, что большая часть панелей пустует, а все приборы размещены на двух-трех панелях, – рассказывает Сергеев.

С 2009 года на ЧЭМК началась модернизация кировского оборудования. Эти нововведения связывают с началом работы в должности руководителя цеха Сергея Корешкова. Модернизировали один котел, другой котел, одну печь, другую печь... Процесс шел непрерывно, и в течение этих лет по всему комбинату старые аналоговые приборы заменили на новые, цифровые. С переходом на цифровые средства измерений обновился и парк эталонного оборудования, необходимого для проведения работ по их ремонту и подготовки к поверке.

Модернизацией кировцы упростили обслуживание оборудования не только себе, но и технологам. Ранее приходилось долго и нудно настраивать ламповые регуляторы. Повсюду стояли стрелочные приборы, использовалась рулонно-диаграммная бумага, дисково-диаграммная бумага. И всё это в большом количестве приходилось менять персоналу цеха КИПиА. Сейчас же любой параметр настраивается элементарно кнопками и сенсорным управлени-

ем. К примеру, такой современный прибор, как графический регистратор (дисплей которого имеет размер стандартной книги), отображает одновременно до 20 каналов, то есть до 20 параметров (температура воды, её расход, давление, разрежение перед котлом, после котла и т.д.). Информация по параметрам поступает с соответствующих датчиков. Другими словами, этот небольшой универсальный прибор заменил много старых аналоговых. Если раньше показания регистрирующих приборов фиксировала бумага, которую надо было ежедневно менять и следить за чернилами, то теперь в этом регистраторе вся информация архивируется в электронном виде. Можно задать отчет по любому параметру, и сумматор регистратора выдаст этот отчет за любой нужный период.

Датчики, с которых посылается сигнал по параметрам, тоже стали более компактными, и на многих есть индикация, благодаря чему можно видеть электронные показания прямо на месте установки датчика. Это удобно и упрощает работу.

– Когда у нас появилось микропроцессорное оборудование, мы решили сделать новый формат управления плавильной печью, – говорит Гафнер. – Новые пульты – наша кировская разработка. До этого на пультах стояли аналоговые приборы, регуляторы и лампочки, а аппаратура – в нескольких шкафах. Сейчас в плавильных цехах на печах стоит один шкаф, в котором сосредоточена вся аппаратура измерения, управления и защиты. Управлять оборудованием печи можно при помощи компьютера в автоматическом режиме, а не регулировать вручную каждый параметр.

## ПЕРСПЕКТИВНАЯ ПРОФЕССИЯ

В ЦКИПиА трудится дружный коллектив численностью 71 человек. Структура цеха состоит из четырех подразделений: электротехнический участок, участок электропривода, теплотехнический участок и участок ремонта контрольно-измерительных приборов. Основные профессии кировцев: электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики, электромонтер по испытаниям и измерениям, слесарь КИПиА, наладчик.

Михаил Сергеев и Константин Гафнер, начав трудовую деятельность в конце 1970-х, застали ветеранов-фронтовиков, от которых переняли опыт. Говорят, что во все времена кировцы считались «голубой кровью» среди рабочих, элитой, потому что надо было знать не только кировское, но и то оборудование, для защиты и контроля которого оно предназначено. Сюда принимали только лучших выпускников энергетического техникума и базового для ЧЭМК 23-го училища. Далее многие получали дополнительное образование в вечернем электротехническом техникуме или в ЧПИ.

– К нам всегда приходила грамотная талантливая молодежь, а мы закрепляли на практике их знания, – говорит Михаил Сергеев. – Люди быстро втягивались в работу. Надеемся, что современная молодежь будет продолжать традиции и с желанием приходить к нам осваивать профессию, ведь КИПиА останется перспективным направлением и в будущем. Мы держим на примете некоторых талантливых ребят, которые сейчас еще учатся в колледже, но уже очень хорошо показали себя на практике.

Важно, что в коллективе еще остался костяк ветеранов, асов своего дела, которые могут поделиться знаниями и помочь молодым ребятам овладеть профессией. Например, Оганес Царукян. Этот 70-летний ветеран цеха удивляет многих тем, что способен в голове делать сложные математические расчеты, необходимые для настройки оборудования. У Оганеса Вардовича есть талант наставничества – под его руководством молодые обучаются собирать схемы с большим количеством элементов.

В коллективе цеха уважают традиции, и в последние годы зарегистрированы три трудовые династии: Юхнины, Пестеровы, Хакимовы-Корешковы. В этом году к регистрации готовятся еще две династии: Жуковы-Юрченко и Озеровы-Цехменструк. За каждой из династий стоят не то что десятилетия, а столетия совокупной работы на комбинате! В этом сплаве укоренившихся традиций и современных веяний, новаторства и модернизации отчетливо видится перспектива развития кировской службы.

Максим Доронин



