16+

ЭЛЕКТРОСПЛАВ

№ 9 (9749)
28 сентября 2026 года

Печатный орган трудового коллектива орденов Ленина и Трудового Красного Знамени АО «ЧЭМК»
Выходит с мая 1931 года

Читайте в этом номере:

Юбилей кадровой службы >> 1-2 стр.

Патриотическая игра для детей >> 3 стр.

Праздник первоклашек >>4 стр.

Чемпион России родом с ЧЭМК >> 6 стр.

ОБЩЕСТВО

ЧЭМК передал благотворительную помощь детскому паллиативному отделению

| Челябинский электрометаллургический комбинат завершил благотворительный сбор для отделения паллиативной детской помощи городской клинической больницы № 9. Сотрудники ЧЭМК доставили в больницу 17 сентября необходимые детям лекарственные средства, предметы гигиены и прочие собранные вещи и передали их руководству отделения. |



Сбор продолжался три недели. Обращение с перечнем всего необходимого детям было опубликовано в социальных сетях ЧЭМК и размещено на информационных стендах предприятия. Оно вызвало большой отклик среди работников комбината. К акции присоединялись целые цеха и подразделения, многие сотрудники приносили помощь лично. Удалось собрать несколько коробок подгузников и одноразовых впитывающих пеленок, влажные полотенца, ватные палочки и диски, средства для ухода за кожей, детские смеси и фруктовое пюре. Кроме того, для нужд отделения приобрели две двухведерные уборочные тележки с отжимом и Wi-Fi-роутер. Груз доставили в больницу на двух автомобилях. Сотрудников комбината встретила заведующая отделением паллиативной детской помощи Виктория Киселева.

В паллиативном отделении городской клинической больницы № 9 получают помощь дети от рождения до 18 лет, которым необходимы постоянный уход и медицинское сопровождение. Среди пациентов – дети с тяжелыми формами онкологических заболеваний и неврологическими нарушениями, дети на ИВЛ и с гастростомами. Некоторые проводят здесь месяцы и даже годы, часть после стабилизации состояния возвращается домой.

– Потребность в средствах ухода у нас постоянная, – говорит Виктория Киселева. – Подгузники, пеленки, питание и гигиенические средства нужны детям каждый день. Для пациентов с тяжелыми, часто неизлечимыми заболеваниями такой уход напрямую связан с качеством и продолжительностью жизни. Мы очень благодарны ЧЭМК и его сотрудникам за эту помощь.

Акция продолжила добрые начинания ЧЭМК по поддержке детей и семей и стала частью благотворительных проектов, проводимых в год 95-летия предприятия. Перед началом учебного года комбинат традиционно помогает семьям сотрудников собрать будущих первоклассников в школу, поддерживает многодетные семьи и одиноких родителей. Предприятие также регулярно проводит семейные и благотворительные мероприятия, которые являются частью социальной политики ЧЭМК.

– Для нас особенно значимо, что акция получила такой искренний отклик, – отметила начальник отдела социальной работы ЧЭМК Наталья Челякова. – Никого не приходилось убеждать: просьбу поддержать детей сотрудники восприняли очень близко, и в итоге сбор стал действительно общим делом. Забота о детях и семьях – давняя традиция ЧЭМК и одно из важных направлений социальной политики предприятия. Мы рады, что коллектив разделяет эти ценности и не остается в стороне, когда кому-то нужна поддержка.

Сергей Блиновских

ЮБИЛЕЙ

О лице комбината: кадровой службе – 95 лет

| С юбилеем ЧЭМК свой юбилей отметила и служба персонала, которая состоит из трех основных подразделений: отдела кадров (ОК), отдела организации труда и заработной платы (ООТиЗ) и учебного центра обучения и развития персонала (УЦОиРП). В прошлом номере мы рассказали про учебный центр. На этот раз поведаем интересные факты о работе отдела кадров. |

ЗДЕСЬ НАЧИНАЕТСЯ КОМБИНАТ

Действительно, если театр начинается с вешалки, то предприятие – с отдела кадров. Именно сюда человек приходит впервые, и по тому, как к нему отнеслись, формируется первое и самое сильное впечатление в целом о комбинате. Именно отсюда уходят люди на заслуженный отдых, либо другое место работы, а это не менее важно. Роль кадровой службы на современном предприятии сложно переоценить. Отдел кадров – это не просто административная единица, это сердце, которое бьётся в унисон с ритмом предприятия, а труд его сотрудников – это невидимая нить, которая связывает всех работников комбината, создавая атмосферу гармонии и профессионализма. Без отдела кадров невозможно представить ни приём на работу нового сотрудника, ни оформление отпуска, ни решение трудовых споров.

В начале 1930-х годов отдел кадров был подразделением отдела экономики труда.

>> 2 стр.

ПРОИЗВОДСТВО

Обновление газоочистки цеха № 2



В начале сентября газоочистка цеха № 2 стала преображаться – на этом объекте начались работы по нанесению защитных лакокрасочных покрытий.

– Современную газоочистку второго цеха построили и ввели в строй в 2012 году, – рассказывает главный инженер по ремонтам Михаил Фролов. – Она предназначена для экстремальных условий эксплуатации, ведь через её газоходы и другие металлоконструкции проходят уловленные в печах газы, имеющие высокую температуру, которые нагревают металлические элементы газоочистного сооружения до 120–150 °С. Такие условия агрессивны для краски, покрывающей металл, поэтому во многих местах она отслоилась, обнажив металлоконструкции.

Начавшийся процесс коррозии портит внешний вид газоочистного сооружения. А так как этот объект находится рядом с центральной проходной и хорошо виден с моста на улице Новомеханической (особенно самый высокий его элемент – 80-метровая труба), то для жителей города создается не самое лучшее впечатление о нашем предприятии. Поэтому руководством комбината принято решение произвести покраску газоочистки.

– В этих работах примет участие подрядчик, потому что часть работ смогут выполнить только верхолазы, – уточняет Михаил Фролов. – Но пока там, где мы это можем, силами цеха № 2 производим покраску с автовышки. Уже покрашена часть циклонов, бункеров, лестниц и площадок. Закончить покраску всей газоочистки планируем к концу октября.

Максим Доронин

ЮБИЛЕЙ

О лице комбината: кадровой службе – 95 лет

<< 1 стр.

Интересно, что в то же время на комбинате параллельно работал стол личного состава - бюро найма, который считался подразделением отдела управления. То есть изначально функции современного отдела кадров выполняли два подразделения, между которыми существовало разделение обязанностей: оформлением номенклатурных работников занимался отдел кадров, а приемом и увольнением рабочих и служащих – стол личного состава-бюро найма. Кроме того, отдел кадров выполнял работу по планированию кадров, отчетности и статистической обработке данных. Причем в этом подразделении было на удивление большое разнообразие профессий: вербовщик, счетовод, статистик, плановик, инструктор-методист, исполнитель учетно-распределительного бюро, ответственный руководитель эксплуатационного сектора и т.д. В 1940-х годах отдел кадров стал самостоятельным подразделением и состоял из стола личного состава и бюро найма. В 1960 году, когда в состав комбината вошли Ферросплавный завод, Электродный завод, Абразивный завод, Центральная вольфрамово-обогатительная фабрика, штат отдела кадров увеличился до 9 человек с привычными для нас названиями должностей: начальник отдела, заместитель начальника отдела, старший инспектор, инспектор.

Так начиналась кадровая работа на комбинате. А что представляет из себя современный отдел кадров ЧЭМК? В глазах обывателя, на первый взгляд, можно охарактеризовать работу отдела кадров как оформление приема, перевода, отпусков, увольнения работников. На самом же деле, даже для того чтобы выполнить все вышеперечисленные функции специалистам приходится обрабатывать большой объем документации, вносить сведения о работниках в систему, актуализировать персональные данные и дублировать информацию на бумажных носителях. А сколько различной документации: всевозможные приказы, справки, отчеты… Которые надо оформлять и вести так, чтобы «комар» (то есть соответствующие проверяющие организации) носа не подточил! Специалисты строго следят за тем, чтобы кадровые процессы проходили в строгом соответствии с законодательством. Они оформляют трудовые договоры, ведут личные дела работников, фиксируют все изменения в статусе: переводы, повышения, увольнения. Эта кропотливая работа требует исключительной внимательности, ведь любая ошибка в документе может привести к серьёзным последствиям – от штрафов до судебных разбирательств.

Отдел кадров уверенно шагает в ногу со временем. Раньше кадровая документация велась только на бумаге, была алфавитная картотека работников, а в начале 1990-х произошла компьютеризация работы отдела. Со временем менялись требования к ведению кадрового документооборота и, соответственно, менялись системы программного обеспечения. Начинали работать в системе «КАДРЫ», затем появилась система «Scala», после чего последовала система «Shell», а в настоящее время готовимся к переходу на 1С. Но несмотря на автоматизацию труда, в отделе кадров остаётся очень много бумажной работы.

О ПЕНСИИ ЗАБОТЯТСЯ СМОЛОДУ

Одним из направлений работы отдела кадров является ведение персонифицированного учета и пенсионного обеспечения. Специалисты отдела тесно сотрудничают с территориальными отделениями социального (ранее – пенсионного) фонда России (ОСФР). В связи с наличием на комбинате большого количества работников, которые работают во вредных условиях труда и имеют право на досрочное назначение пенсии, специалисты консультируют работников комбината по льготному стажу, праву выхода на пенсию и другим вопросам пенсионного характера.

С созданием системы персонифицированного учета у работодателей появилась обязанность предоставлять сведения о трудовой деятельности своих работников. Изначально система внедрялась для упрощения процедуры назначения пенсий, а сегодня данные персонифицированного учета используются и для предоставления различных государственных и муниципальных услуг. В первые годы ведения персонифицированного учета сведения в пенсионный фонд предоставлялись на бумажных носителях и дискетах. На каждого работника печатался отдельный лист со сведениями, который подписывался руководителем и заверялся печатью. Общее количество листов достигало 8–9 тысяч в год! Представьте количество используемой бумаги! При переходе на электронный документооборот наше предприятие отчитывается в электронной форме, появились электронные трудовые книжки. Специалисты отдела кадров своевременно передают сведения о трудовой деятельности работников комбината для оперативного и достоверного отражения этой информации на их лицевых счетах. Обмен документами (запросы, справки, макеты пенсионных дел и т.д.) с ОСФР осуществляется по защищенным телекоммуникационным каналам связи согласно Соглашению об обмене электронной документации в системе электронного документооборота.

ПОДБОР СОТРУДНИКОВ НАЧИНАЕТСЯ СО СТУДЕНЧЕСКОЙ СКАМЬИ

Большой пласт работы отведён бюро по работе с персоналом. «Кадры решают всё» – этот лозунг можно было увидеть, пожалуй, на всех крупных предприятиях в советские времена. Сейчас так не тиражируют, но значимость его не уменьшилась. Успех любой компании зависит от правильного подбора сотрудников, а значит, прежде всего, от тех, кто работает в отделе кадров. По микроклимату отдела кадров люди будут получать первое впечатление и о макроклимате всего комбината, и впечатление это должно быть только добрым, хорошим.

Специалисты бюро по работе с персоналом занимаются не только поиском будущих сотрудников комбината, но и уделяют большое внимание другим аспектам деятельности. Особенно значима роль отдела кадров в период перемен. При реорганизации компании, сокращении штата или, наоборот, при наборе новых сотрудников именно специалисты отдела кадров берут на себя координацию всех процессов.





Им приходится балансировать между интересами комбината и правами работников, стараясь найти справедливое решение для всех сторон. Это требует не только профессиональных знаний, но и развитых коммуникативных и психологических навыков, умения слушать и находить компромиссы.

Ежедневно ведется работа с учебными заведениями, привлекаются к работе в цехах (практике) студенты, где ребята могут вплотную познакомиться с будущей профессией и получить практические навыки. Наше предприятие заключило 16 договоров о сотрудничестве с учебными заведениями. В результате чего мы не только комплектуем штат молодыми специалистами, но и рекламируем комбинат среди подрастающего поколения. По итогам 2025 года ЧЭМК признан Челябинским энергетическим колледжем (ЧЭнК) лучшим партнером по работе с молодежью.

Активная профориентационная работа позволила комбинату войти в федеральную программу «Профессионалитет» с ЧЭнК и ЮУМК (Южно-Уральским многопрофильным колледжем) и вывести некоторых наших сотрудников на региональные и федеральные конкурсы, такие как «Профессионалы» (среди молодых специалистов) и «Абилимпикс» (среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья), где они стали призерами.

В настоящее время на комбинате успешно реализуется программа по наставничеству, где опытные сотрудники комбината делятся богатым опытом и знаниями с молодым поколением работников.

Специалисты бюро вплотную работают с государственными органами. Благодаря взаимодействию со службами занятости, комбинат получает субсидии от государства за участие в реализации государственных программ, таких как временное трудоустройство несовершеннолетних подростков для работы озеленителями или помощь в трудоустройстве бывшим военнослужащим.

РАСШИРЯЯ ГЕОГРАФИЮ НАЙМА

На комбинате работают иностранные граждане. Специалисту отдела кадров, занимающемуся этим направлением работы, приходится строго следить за соблюдением сроков пребывания иностранного гражданина на территории РФ, взаимодействовать с организациями и иными структурами в вопросах привлечения и использования иностранной рабочей силы, информировать и консультировать иностранных граждан по вопросам пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации, а также по вопросам привлечения их к ответственности при нарушениях ими правил миграционного учета. Это очень ответственная работа, ведь по закону за несвоевременную подачу уведомления или неправильно выбранный бланк предприятие могут оштрафовать на сумму от 400 до 800 тысяч рублей, либо приостановить деятельность предприятия на срок до 90 суток!

ЦЕНТР ОБРАБОТКИ ДАННЫХ

В апреле 2024 года в состав отдела кадров вошел военно-учетный стол (ВУС). В связи с этим значительно расширился круг стоящих перед отделом задач. На сегодняшний день этому направлению работы уделяется большое внимание. Военно-учётный стол – это «центр обработки данных» по воинскому учёту на уровне комбината. Специалист ВУС вплотную взаимодействует с военкоматами в плане сверки личных данных военнообязанных. Его задача – держать в актуальном виде базу военнообязанных и призывников. Специалист военно-учетного стола ставит на учёт, снимает с учёта, фиксирует все изменения в жизни работников комбината, создаёт условия, чтобы люди выполняли требования закона: состояли на воинском учёте, своевременно сообщали об изменениях (переезд, смена работы, семейное положение).

Еще одним важным направлением деятельности отдела кадров является поощрение работников. Каждый год ко Дню металлурга и другим значимым для комбината датам специалисты отдела кадров собирают информацию в подразделениях комбината и готовят пакеты документов для поощрения наиболее отличившихся работников, контактируя при этом с наградными отделами администрации района, города, области и других органов власти. С каждым годом количество поощряемых работников растет. Так, в 2023 году было поощрено 275 человек, в 2024 году – 387 человек, а в 2025 году – 393 человека.

Из всего вышесказанного следует, что отдел кадров в настоящее время, впрочем, как и всегда, решает целый комплекс важных для современного предприятия задач. Отдел кадров – это гораздо больше, чем просто оформление документов. Это команда профессионалов, которые обеспечивают стабильность и развитие компании, заботятся о благополучии сотрудников и помогают комбинату достигать поставленных целей. Их труд часто остаётся в тени, но без него любая организация не смогла бы эффективно функционировать.

Наталья Черепанова

ДЕТИ







Дети поиграли в «Зарничку»

| 12 сентября в Центре спорта и здоровья АО «ЧЭМК» (ЦСиЗ) для детей работников комбината прошла военно-патриотическая игра «Зарничка», организованная совместными усилиями администрации и профсоюзной организации. |

В прошлые годы, в сентябре, на ЧЭМК проводилось спортивное детское мероприятие «Осенний марафон». Но в этом году к 95-летию комбината организаторы – отдел социальной работы – решили немного изменить формат. Он во многом совпадает с «Осенним марафоном» – это тоже квест, но имеет уклон в военную тематику. Здесь в ходу карты маршрутов, бинты, носилки, мишени, флажки, и каждый этап «Зарнички» имеет военное название: «Огневой рубеж», «Полевой госпиталь», «Марш-бросок» и др. Всего 10 этапов.

– Часть заданий переняли от реальной «Зарницы», которая проводится в кадетских школах, часть придумали сами, – рассказывает одна из организаторов, Надежда Сабанцева. – Для их выполнения требовались не только ловкость, скорость и меткость, но и смекалка, взаимопомощь, командный дух. За каждый пройденный этап командам выдавался элемент пазла. На финише нужно было пазл собрать и отгадать зашифрованный в нем ребус.

Изначально мероприятие планировалось провести на стадионе ЧЭМК, но коррективы внесла дождливая погода, поэтому соревнования перенесли под крышу Центра спорта и здоровья АО «ЧЭМК», где на двух этажах в шикарных больших залах организаторы развернули локации для игры. И надо сказать, это здорово, когда у предприятия есть такой запасной вариант – дети с огромной радостью здесь резвились, ведь на мягком покрытии, предназначенном для занятий дзюдо, можно было прыгать, бегать, ползать и кувыркаться!

Набралось 8 команд по 8 детей, каждая из которых была названа по-военному просто: зеленые, синие, оранжевые и т.д. В состав команд входили дети от 7 до 14 лет, причем организаторы старались всех участников распределить максимально справедливо – в каждой команде были и 7-летние, и 10–11-летние, и 14-летние. При этом многие работники пришли сюда целыми семьями, приведя с собой и детей младше 7 лет. Для малышей в отдельном пространстве одного из залов предусмотрели соревнования меньшего масштаба с участием аниматоров. Всё это происходило под бодрую современную музыку. Родители же наблюдали за ходом мероприятия на экране телевизора, расположенного в холле.

Победила команда «сиреневых», и наградой каждому члену команды стал пауэрбанк. Второе место заняла команда «красных», за что все ее участники получили наушники. Третье место заслужила команда «фиолетовых», и каждому из ее игроков достались термокружки. Всем (не только призерам) подарили шоколадку, бутылку воды и воздушный шарик. А для малышей в их локальном соревновании призами стали пирожные, конфеты и цветные шарики для моделирования, выполненные в виде прикольных игрушек.

Надо отдельно отметить еще одну команду – команду организаторов, в которой насчитывалось около 20 человек. Отделу социальной работы в организации праздника активно помогла молодежная комиссия при профкоме. Несмотря на то что проведение мероприятия доверили не профессиональному праздничному агентству, а самим работникам ЧЭМК, всё получилось на высшем уровне! У каждой команды детей был свой куратор, который помогал ориентироваться на маршруте; на каждом этапе стоял свой волонтер, который разъяснял, как и что делать в конкретном задании. Многим детям мастера успели нанести аквагрим, ведь среди организаторов были и такие умельцы!

А ярким завершением праздника стало шоу красок. На парковке ЦСиЗ дети выстроились в круг и по команде подбросили как можно выше цветной порошок. В моментально получившемся цветном облаке все стали окрашиваться в причудливую палитру красок. Картину дополнили организаторы, зажёгшие цветные дымовые шашки, густые облака ярких цветов стали обволакивать площадку со всех сторон. Дети словно очутились на знаменитом индийском фестивале красок Холи, и довольные и счастливые бросали друг в друга очередной «заряд» цветного порошка. Родители были предупреждены, что дети на это мероприятие должны прийти в сменной одежде, но в глазах многих в этот момент читался немой шок. К счастью, эта краска, предназначенная специально для фестивалей, хорошо смывается с кожи и отстирывается с одежды. Маленькая шалость удалась!

– Главный посыл этого мероприятия, проводимого ЧЭМК, – пропаганда здорового образа жизни, чтобы дети меньше времени проводили за гаджетами и больше занимались спортом и активным отдыхом, – говорит заместитель генерального директора по правовым, имущественным и общим вопросам комбината Серик Шайханов. – Всего приняли участие около 80 мальчишек и девчонок – кто постарше, бегал старты, а у маленьких была своя программа развлечений. Праздник прошел успешно, и мы будем и дальше держать курс социальной политики комбината в этом направлении.

Максим Доронин





АНТИТЕРРОР

На ЧЭМК снова проверили готовность к экстренной эвакуации



| 22 сентября на комбинате прошли учения по гражданской обороне. Сотрудники отработали действия при угрозе атаки беспилотников и ракетного удара. |

После сигнала тревоги работники покинули производственные участки и направились в защитные сооружения. Территория ЧЭМК разделена на несколько секторов, за каждым из которых закреплены определенные цеха, здания и подразделения. Всего на предприятии подготовлено 8 укрытий вместимостью от 300 до 600 человек. В общей сложности они рассчитаны примерно на 4000 человек и могут вместить всю работающую смену.

Укрытия были построены в 1974–1985 годах и долгое время практически не использовались. После длительного перерыва помещения привели в порядок, восстановили инженерные системы и связь.

Практику учений по гражданской обороне на ЧЭМК вернули этой весной. Для многих сотрудников майская тренировка стала первым посещением защитных сооружений. Тогда эвакуация заняла 16 минут, а по ее итогам на предприятии сформировали дополнительный план проверки и ремонта систем оповещения и оборудования укрытий. Во время сегодняшних учений эвакуация заняла уже 12 минут.

Главная задача таких мероприятий заключается в том, чтобы каждый сотрудник понимал, куда направляться после сигнала тревоги, а все службы действовали по заранее отработанному алгоритму.

Анна Кассем

ПРАЗДНИК







ЧЭМК напутствовал первоклассников

| 29 августа в честь Дня знаний Челябинский электрометаллургический комбинат организовал в Молодежном театре для детей-первоклассников своих работников традиционный праздник «Посвящение в первоклассники». |

Более 180 детишек пришли в нарядных костюмах и заполнили зрительный зал в предвкушении интересного события. Детский садик позади, и теперь они стоят на пороге новых открытий. И еще до того, как сделали первый шаг в школу, для них организован праздник, связанный с ней!

Актеры Молодежного театра не подвели – спектакль «Дюймовочка», поставленный по сказке Андерсена, получился ярким и веселым, в нем нашлось место состраданию, добру и чуду. Жанром для воплощения сказки выбран мюзикл и великолепные вокальные таланты артистов вкупе с красивой музыкой, красочными декорациями, мультипликацией, цифровой видеопроекцией и объемными надувными костюмами погрузили ребятишек в сказочный мир, в котором они переживали приключения вместе с маленькой девочкой. Очень качественная постановка, которая по своей зрелищности и эмоциональному воздействию не уступает культовым диснеевским мультипликационным мюзиклам!

А по завершении представления детей на этом празднике традиционно ожидал выбор главного школьного атрибута – рюкзака! Девочки выбирали среди рюкзаков с «девчоночьим» дизайном, мальчикам подготовили на выбор «мальчишеские» варианты. В рюкзаке уже есть канцелярское наполнение, поэтому родителям не надо беспокоиться о покупке дневника, ручек, карандашей, фломастеров, акварели, альбома для рисования, пластилина, цветной бумаги и картона, тетрадей и т.д. Для хорошего настроения каждый ребенок получил в придачу еще и шоколадную плитку с цветным воздушным шариком.

– Мне было интересно, – рассказал нам Максим Шулепов (папа работает в строительном управлении). – Сказку уже знал – нам её читали на подготовительных занятиях для дошкольников. Отличалась тем, что в сказке не было песен, а в спектакле их было много. Очень понравилось, когда герои пели! Еще в спектакле понравились костюмы героев – необычные, яркие, красивые! Было неожиданно, что мы сидели одни (без родителей) – нам сказали, что мы уже взрослые и надо быть ответственнее. Рюкзак, который мне подарили, классный!

– Мне тоже всё понравилось, – говорит Ульяна Новикова (папа работает в отделе обогащения сырья). – Спектакль очень интересный! Я эту сказку знала, только удивилась, что здесь она была с песнями. Больше всего мне понравился рюкзак – там много всяких брелоков и карманов!

Традиция праздника для первоклассников на ЧЭМК существует уже много лет. Комбинат таким образом помогает родителям подготовить ребенка к школе, а детям дарит хорошие впечатления и положительные эмоции, связанные с нашим предприятием.

Антон Писарев



ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ

«Появилось огромное желание поработать здесь!»

| 14 сентября в рамках профориентационной работы комбинат посетили воспитанники Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Надежда». Ребятам и девчатам показали работу электрометаллургов в восьмом и втором плавильных цехах. |



В этой экскурсии участвовало восемь парней и девчат от 14 до 17 лет – как раз того возраста, когда надо задуматься, какую выбрать профессию. Желающих побывать на ЧЭМК было больше, но пришлось учитывать нюансы учебного процесса (кто-то был на занятиях в школе, у кого-то проходили консультации перед экзаменом), и приехали только те, кто имел такую возможность.

– Наши воспитанники уже побывали на экскурсиях на нескольких крупных предприятиях региона, – рассказала педагог Центра Яна Бурматова. – Нам важно, чтобы ребята понимали, какие заводы где находятся, что производят и какую работу там выполняют люди. ЧЭМК – один из крупнейших заводов в городе и Челябинской области, и это большая радость – находиться здесь и видеть своими глазами, как трудятся металлурги! Возможно, кто-то из наших ребят захочет пойти сюда работать.

Не всегда все технологические процессы можно показать в одном месте в удобное время. Но в этот день для детей всё сошлось, удача им благоволила – в восьмом цехе как раз в тот момент, когда они пришли на 57-ю печь, на ней и на соседней – 56-й – шла разливка металла в изложницы – один из самых эффектных металлургических процессов. В цеховой верхотуре двигались мостовые краны, внизу же раздавался грохочущий звук машины чистки ковшей. Рядом с ней гости увидели чугунные «банки» с уже остывшим металлом. Дети завороженно смотрели в разливочный пролет, а в это время плавильщики решили удивить их еще больше и открыли створки 57-й печи, обнажив огненную стихию рабочего пространства агрегата. Ребята и девчата увидели не только нутро печки, но и почувствовали её горячее дыхание. Подъехала шуровочно-завалочная машина и разворошила своим «хоботом» шихту, благодаря чему огонь занялся еще сильнее, освещая гостей ярким заревом. Потом группу провели в пультовую печи № 57. Множество мониторов, на которых отображались различные параметры работы печного агрегата, впечатлили ребят и девчат. Здесь они узнали, что металлурги должны быть не только сильными и выносливыми, но и понимать химические и физические процессы.

Так же интересно было и во втором цехе. Им показали и рассказали, какие компоненты смешивают в печи, чтобы получился сплав металла под названием «ферросилиций» (школьники очень удивились, что это простой камень кварцит, древесная щепа, уголь и железная стружка). Здесь, возле печей, было еще жарче, чем в восьмом цехе, так как площадка перед ними меньше, а колошник печи открыт. Вокруг печей, по рельсам, ездили и задавали в них шихту завалочные машины. И во втором, и в восьмом цехах технологи отдельное внимание уделили устройству и назначению газоочистных сооружений. Ребята даже собственными руками потрогали уловленную пыль, складированную в биг-бегах.

– Я до этой экскурсии был на ЧТЗ и ММК, – рассказывает Евгений. – Но в Магнитогорске мы побывали в листопрокатном цехе, поэтому разливку увидел здесь впервые. Тут очень интересно – нам увлекательно рассказали о том, как всё устроено и что люди делают на производстве. Мне стало понятно, что если хочешь попасть сюда на работу, надо учиться хорошо, знать химию и физику. Больше всего запомнилось, как разливался металл – очень красиво! И сам масштаб впечатляет – огромная территория, большие цеха. Сразу чувствуется, что находишься на большом заводе.

– А я до этого побывал на ЧТЗ и Томинском ГОКе, – говорит Ярослав. – Это третий завод, но первый металлургический. Мечтал увидеть льющийся расплавленный металл, ведь мне казалось, что всё, что с этим связано, – круто! И вот сегодня увидел. Не могу даже объяснить, описать свои чувства и впечатления. Но это положительные эмоции. Мне не было известно, как делается металл, из каких компонентов. То, что сейчас происходит вокруг меня, видел только в телевизионных программах. Даже не верил, что когда-нибудь увижу воочию! У меня появилось огромное желание попробовать поработать здесь!

Ребята и девчата были искренны в своих чувствах и аплодировали технологам цехов Василию Цуркану и Владимиру Пронину в конце экскурсии за интересный рассказ. Будем надеяться, что это событие сподвигнет кого-нибудь из них попробовать свои силы в электрометаллургии.

Максим Доронин

ИСТОРИЯ

Челябинску – 290 лет!

| История Челябинска богата и интересна. Историки и краеведы, исследовав её, написали книги по самым разным аспектам жизни нашего города. К городскому юбилею мы выбрали несколько тем и предлагаем после ознакомления с этой статьей найти в библиотеке и прочесть первоисточники – книги Владимира Боже, Гаяза Самигулова, Дмитрия Графова, Вячеслава Лютова, Олега Вепрева и др. |

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ БОР

Челябинский бор – предмет гордости горожан, памятник природы. Считается, что это единственный в России крупный реликтовый сосновый лес, который находится прямо в черте крупного города. Его площадь составляет 12 квадратных километров, возраст леса в этом месте – около 10 000 лет.

Как так получилось, что бор выжил здесь спустя 290 лет активной деятельности человека (ведь большая часть строений на протяжении истории в Челябинске возводилась из дерева)?

Оказывается, мерами о защите бора челябинцы озаботились уже в первые годы существования крепости. В Инструкции от 1744 года есть пункты, касающиеся непосредственно этого вопроса: «Иметь крепкое и неослабное осмотрение, чтобы леса бездельно никем трачены не были…». Рубку леса вблизи города запретили. Особенное внимание в этом документе было уделено недопущению лесного пожара – за ослушание введённых правил грозили большие штрафы. Была создана лесная стража, которая следила за порядком в лесу.

Строительный лес предписывалось заготавливать в окрестностях озера Аргази и по реке Миасс доставлять в Челябинск плотами.

ПЕРВАЯ ШКОЛА

Трудно представить, что был такой период в истории нашего города, когда в нем не было ни одной школы. Люди, подрастая, учились тому или иному ремеслу (катали валенки, пекли хлеб и пр.); газет и журналов фактически не было, поэтому практическую ценность грамотность не имела. Главными грамотеями в городе были священники. Такому укладу пришел конец, когда императрица Екатерина Великая в рамках политики просвещения предложила создавать так называемые русские словесные школы. По соответствующему Указу следовало, что поповичи Челябинска и окрестностей должны были учиться в отдалении от дома – в Успенском Далматовском монастыре, где такая школа была учреждена. Понимая, что разлука с детьми опечалит родителей и принесет немалые убытки в их карманы, челябинское духовенство предложило создать русскую словесную школу в Челябинске. Разрешение на это было получено 21 октября 1779 года, после чего и началась работа по созданию школы.

КОГДА ПОЯВИЛИСЬ ВОДОПРОВОД И КАНАЛИЗАЦИЯ

До начала XX века Челябинск не мог похвастаться наличием водопровода и канализации. Проблема решалась так же, как и на протяжении сотен лет до этого – воду брали в реке, ручье (Игуменке) и шести общественных колодцах. Те части города, которые находились далеко от источников питьевой воды, снабжались с помощью водовозов. И так же, как сегодня ждут автобус или троллейбус, челябинцы ждали, когда к ним приедут на телегах бочки, каждая из которых имела номер и следовала своим маршрутом строго по расписанию.

Идея строительства водопровода, очевидно, назрела после постройки железной дороги, спровоцировавшей бурный рост населения города (в 1911 году население Челябинска – 57 733 жителя). К тому же вода нужна была самой железной дороге – её заливали в котлы паровозов, она требовалась для мытья вагонов, для обеспечения потребностей железнодорожников. Поэтому в 1893 году железнодорожники сделали водокачку и провели водопровод от реки Миасс, но город к нему отношения не имел, и поэтому дата создания городского водоснабжения иная.

Пример других городов и наличие под боком водопровода железной дороги подвигло Челябинскую городскую думу вплотную заняться вопросом городского водопровода. Был проведен своеобразный тендер, и из проектов нескольких компаний выбрали проект, предоставленный Брянскими заводами. Таких масштабных работ Челябинск до той поры не видел – в 1911 году были перекопаны практически все улицы тогдашнего города (от Северного бульвара (ныне – пр. Победы) до переселенческого пункта (у вокзала), от Казарменной площади (пл. Павших революционеров) до Александровской площади (Алое Поле))! Протяженность труб составляла 20 верст. Первая очередь водопровода вступила в строй 4 февраля 1912 года.

После строительства водоснабжения задумались о водоотведении. Роль ливневой канализации на улицах играли канавки, которые прокладывали вдоль дорог. Эти канавки быстро забивались и размывались. Транспорт был гужевым, к тому же в каждом челябинском дворе держали коров, которых летом выгоняли на выпас, поэтому мусор был специфическим – преимущественно навоз. Бытовой канализации тоже не было, нечистоты в каждой усадьбе собирались в отдельные выгребные ямы, содержимое которых за плату периодически вычерпывали и вывозили за город золотари.

Централизованная городская канализация появилась в Челябинске только в 1928 году. Именно тогда был создан первый цех городской канализации, а полноценный генеральный план по водоотведению для города составили в 1929 году. По-настоящему мощное развитие и выделение этой сферы в отдельное крупное направление произошло уже в 1950-е годы.

КАК ПОЯВИЛАСЬ ПЕРВАЯ СКОРАЯ ПОМОЩЬ

В начале марта 1918 года врачи, работавшие в городе Челябинске, в том числе врачи лазаретов и госпиталей, создали профессиональный Союз врачей города Челябинска и уезда. Город нуждался в круглосуточной медицинской помощи, поэтому Союзом было решено с 20 апреля 1918 года организовать ночные дежурства врачей. Практически это была первая скорая помощь в Челябинске.

В протоколе заседания Союза по этому событию о специализации докторов ничего не сказано – просто решили составить очередь дежурств и оповестить всех врачей города об их очередности. Один лекарский набор для этих дежурств попросили предоставить главврача 101-го госпиталя, Совет депутатов попросили о предоставлении для дежурств постоянного экипажа или автомобиля, а у Штаба охраны – один револьвер с патронами для дежурного врача. Видимо, в те времена успокаивали не только лекарствами.

ПЕРВЫЙ АСФАЛЬТ

«Дорожная революция» с масштабным расширением и асфальтированием дорог происходила в Челябинске в нулевых и десятых годах XXI века. А когда в городе была асфальтирована первая дорога? Из всего дореволюционного благоустройства города советской власти достались в наследство лишь две мощёные улицы и несколько десятков уличных фонарей. В целом по городу улицы были исключительно грунтовыми и неосвещенными. Булыжником мостить было уже невыгодно, и в 1934 году исполком принимает революционное решение – закатывать улицы в асфальт. Почему в 1934-м? Потому что в тот год Челябинск официально стал центром новообразованной Челябинской области, и негоже было областному центру утопать в грязи.

Первым асфальтированным объектом стал тротуар возле здания Главпочтамта на улице Кирова. Вслед за первыми тротуарами



Асфальтирование улицы Кирова, 1937 год.



Дореволюционный Челябинск

в 1936-м началась укладка асфальта на проезжей части самой улицы Кирова. Горячий асфальт рабочие готовили прямо здесь же, на перекрестке с нынешним проспектом Ленина. Исторически одна из первых улиц Челябинска (Кирова до революции называлась Уфимской) стала и первой асфальтированной улицей города. Массовое же асфальтирование главных улиц (включая центр) произошло в ходе послевоенного благоустройства в 1950–1960-х.

ПЕРВЫЙ ЛЕГЕНДАРНЫЙ ХОККЕИСТ

Болельщики «Трактора» могут с ходу назвать нескольких выдающихся хоккеистов, прославивших челябинский хоккей: Сергей и Николай Макаровы, Валерий Белоусов, Евгений Кузнецов, Сергей Гомоляко, Вячеслав Быков, Валерий Карпов и др. Но не многие скажут, кто в этом списке выдающихся был первым. А был им Виктор Шувалов – двукратный чемпион мира и олимпийский чемпион по хоккею 1956 года. Причем был он изначально футболистом, как и всё то поколение советских хоккеистов.

В 1930-е в Челябинске бум футбола – в первую очередь именно для футболистов построен стадион «Центральный». Процветает дворовый футбол. Детская «дикая команда» из Порта (Ленинский район), громившая всех в округе, попала на заметку специалистам. Однажды к «портовским ребятам» подошел тренер Владимир Трушенко и предложил Шувалову перейти в команду «Зенит» 78-го военного завода. Во время войны весь состав зенитовцев трудился на тракторном заводе, а когда на фронте стало легче, бывшие игроки вспомнили свое увлечение и после тяжелых смен стали снова собираться на тренировки.

После Победы изменилась «спортивная мода» – неожиданно появившийся в городе канадский хоккей стал привлекательнее футбола. На ЧТЗ был создан хоккейный клуб «Дзержинец» (будущий «Трактор»), в котором главную роль стали играть сменившие бутсы на коньки бывшие футболисты. Как-то в 1949 году Виктор Шувалов помогал разгружать уголь в Плановом поселке ЧТЗ своему товарищу по команде Александру Пономареву. К ним подъехал «ЗИС», в котором сидел футбольный судья Руднев. Оказывается, в аэропорту Шувалова уже ждал самолет, специально присланный Василием Сталиным. Так Виктор оказался в элитной хоккейной команде ВВС и в лучшей тройке того времени вместе с Евгением Бабичем и Всеволодом Бобровым…

Благодарим за помощь в создании материала краеведа Юрия Латышева

ДОСТИЖЕНИЯ

Ветеран ЧЭМК – чемпион России!

На прошедшем в августе в Челябинске чемпионате России по легкой атлетике среди ветеранов Виктор Ворфоломеев, отработавший 33 года на ЧЭМК, завоевал золотую медаль по спортивной ходьбе на дистанции 5 километров и серебряную медаль на дистанции 3 километра!



Виктор Иванович Ворфоломеев пришел работать на ЧЭМК сразу после службы в армии, в середине 1970-х, и всю трудовую жизнь отработал электрогазосварщиком в ремонтно-механическим цехе. Этот цех был в то время одним из самых спортивных на комбинате, а Ворфоломеев очень любил спорт. И, конечно же, его быстро заметили в спортивной общественности комбината. Вошел в цеховую команду и сборную ЧЭМК по лыжам, легкой атлетике, хоккею, волейболу… Куда бы ни приглашали, везде старался помочь и показывал хорошие результаты. Но с возрастом активность в этом направлении сошла практически на нет.

По выходе на пенсию Виктор Иванович решил поправить здоровье, возобновить занятия физкультурой и спортом, и влился в спортивную жизнь ветеранского движения. Начал выступать в соответствующих возрастных категориях за команду Калининского района в соревнованиях по лыжам и легкой атлетике. Как в молодости, быстро вошел в тонус и познал вкус побед – на дистанциях 800 метров и 1500 метров по бегу ему практически не было равных ни в городе, ни в области. В 2016 году его пригласили представлять Челябинскую область на всероссийских соревнованиях в Чебоксарах.

– Когда пришел на стадион и посмотрел вокруг, подумал про себя: «Зачем я сюда приехал? Тут все такие подготовленные – настоящие спортсмены! Не мой уровень…» – вспоминает Виктор Иванович. – Но вышел на старт, выступил. Занял 3-е место в беге на 800 метров и 3-е место в беге на 1500 метров. Понял, что, оказывается, мне вполне по силам бороться на таком уровне!

И Ворфоломеев стал бороться, еще как бороться, полностью погрузившись в ветеранский спорт! Переходя из одной возрастной категории в другую, не терял своего лидерства. Как итог – на данный момент он уже 15 раз становился чемпионом России, а также завоевал на всероссийских соревнованиях 4 серебряные и 4 бронзовые медали.

– А трофеи, завоеванные в соревнованиях в Челябинской области, я уже и не считаю, – признался ветеран. – Их у меня целая коллекция!

К 70 годам Виктор Иванович почувствовал, что не сможет дальше выступать на том же уровне в беге (стали побаливать пятки) и решил перейти в другую дисциплину – спортивную ходьбу. Этот переход получился очень непростым, перестройка на новый лад была трудной. В спортивной ходьбе много нюансов – например, при движении нога должна быть прямая (сгибать её нельзя), бежать запрещено. Судьи очень внимательно следят за техникой ходьбы, делают замечания и за нарушения могут дисквалифицировать. Пришлось много тренироваться.

– Но вроде бы справился, – говорит ветеран. – На первых же всероссийских соревнованиях в Иркутске занял 1-е место по спортивной ходьбе среди 12 участников моей возрастной категории!

Последний чемпионат России среди ветеранов проходил у нас в Челябинске, и Ворфоломеев снова порадовал своих болельщиков: на дистанции 5 километров выиграл золото, а на «трёшке» – серебро. Уступил на финише мастеру спорта международного класса, хотя большую часть дистанции боролся на равных. Благодаря этому проигрышу появился новый стимул к совершенствованию – Виктор Иванович, как настоящий спортсмен, горит желанием дотянуться до этого уровня.

– Хочу сказать, что когда на предприятии хорошо развита поддержка спорта, это многое дает работникам, – говорит Ворфоломеев. – Кто увлекается соревнованиями, тот почти не болеет. Да и сейчас это увлечение очень помогает – мне 72 года, многие ровесники еле ходят, а кто-то и вовсе только на диване лежит. А я чувствую себя бодрым и здоровым. Смотрю на ветеранскую сборную команду Челябинской области и поражаюсь! Некоторым 85–86 лет, а они еще бегают вовсю! А на чемпионате России видел старичков-бодрячков, которым около 90 лет – они и прыгают, и бегают! Это здорово! Вот на кого хочется равняться. Всегда лучше быть в движении, ходить, заниматься, держать свой организм в тонусе.

Поздравляем Виктора Ивановича с победой и желаем новых достижений!

Максим Доронин

95 ЛЕТ ЧЭМК: ОЖИВЛЯЯ ИСТОРИЮ

Союз серпа и молота

Всемирно известная скульптура В.И. Мухиной «Рабочий и колхозница», ставшая эмблемой киностудии «Мосфильм», образно и точно символизировала один из основных тезисов политики руководства страны в советский период, декларировавшего единение рабочего класса и колхозного крестьянства.

Уже спустя два-три года после пуска ферросплавного завода перед его коллективом была поставлена задача оказания помощи селу. Подобного рода шефство считалось одной из обязательных функций руководства предприятия и его партийного комитета. В 1930-е годы комбинат шествовал над колхозами «Красная заря», «Ленинец», «1 Мая». Помимо этого, помощь оказывалась Бродокалмакской МТС и хозяйствам Сосновского района.

Подшефными хозяйствами электрометаллургов в 1960–1970-е годы были совхозы «Лазурный», «Митрофановский», «Полетаевский», «Тепличный» – в Сосновском районе, а также «Новосельский» – в Октябрьском и «Брединский» – в Брединском районе.

Начиная с 1959 года коллектив комбината ежегодно принимал участие в весенне-полевых работах, а затем в прополке и уборке овощных культур. Ежегодно с весны до завершения уборки от 300 до 600 работников ЧЭМК выезжали на поля, чтобы помочь труженикам села. Столь же активную помощь оказывали в заготовке грубых кормов. Во время уборки в подшефные совхозы направлялись автомашины и тракторы с заводскими водителями и механизаторами. Совместно с ЧЭМК в совхозах строились животноводческие комплексы, мастерские, гаражи, склады, зернотоки, жилье, детские сады, школы и т.д.

Комбинат постоянно снабжал совхозы по низким ценам металлом и другими материалами, а в обратную сторону – в заводские столовые поставлялась сельхозпродукция по себестоимости и в нужных объемах.





Фото предоставлено лабораторией производственного контроля



Обед во время уборки картофеля в Бредах. 1959г. Фото предоставлено музеем ЧЭМК

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

В целях противодействия коррупции, предотвращения и пресечения хищений и иных преступных проявлений в АО «ЧЭМК» открыт инструмент общественного контроля – **специальная горячая линия**. Для передачи информации о мошенничестве или других умышленных фактах причинения ущерба АО «ЧЭМК» и предприятиям, входящим в его структуру, созданы следующие каналы передачи сообщений:

Телефон доверия:
779-26-76
E-mail: 2676@chemk.ru

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Уважаемые работники комбината! Приглашаем вас в официальную группу АО «ЧЭМК» в социальной сети «**ВКонтакте»**, а также в официальный канал в **МАКС** АО «ЧЭМК». В них вы сможете оперативно узнавать все новости, связанные с нашим предприятием.

16+
ЭЛЕКТРОСПЛАВ
Ежемесячная газета

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (ПИ № 11-0338) 21 сентября 2000 г. | **Учредитель** (соучредители) **и издатель** — АО «Челябинский электрометаллургический комбинат», 454081, г. Челябинск, ул. Героев Танкограда, 80п, строение 80. | **Распространяется бесплатно** | **Главный редактор** М.Ю. Доронин | **Фотограф** А.В. Дубровин | **Адрес редакции:** 454081, г. Челябинск, ЧЭМК, Инженерный корпус, к. 204. | **Телефоны:** 779-24-67; 71-61 (внутр.) | www.chemk.ru/mediacenter/newspaper/ | DoroninMJ@chemk.ru | **Тираж** 1000 экз. | **Заказ** № 101819 | **Подписано в печать** по графику и фактически в 18 часов 25.09.2026 г. | Отпечатано в типографии АО «Советская Сибирь», ОП «Челябинский Дом печати», 454080, г. Челябинск, Свердловский пр., 60.