



# ЭЛЕКТРОСПЛАВ

Печатный орган трудового коллектива орденов Ленина и Трудового Красного Знамени АО «ЧЭМК»

Выходит с мая 1931 года

16+

№ 12 (9740)  
25 декабря 2025 года

Читайте  
в этом  
номере:

Детский праздник  
на катке  
>> 3 стр.

Город  
героев  
>> 3 стр.

Начинается разработка  
нового месторождения  
>> 4 стр.

Конкурс  
иллюминации  
>> 6 стр.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



## Уважаемые металлурги, коллеги, друзья!

Традиционно подводя в конце декабря итоги года перед тем, как вступить в следующий, я особенно остро в этот раз чувствую ценность сплоченности и профессионализма наших коллективов. Уходящий 2025 год для наших предприятий выдался непростым. В сложной экономической ситуации в силу объективных обстоятельств оказалась вся отечественная металлургия, да и не только металлургия. Вся наша страна проходит через серьезные испытания, и от каждого из нас сегодня зависит, как мы эти испытания преодолеем. Опыт и закалка, полученные в этом году, позволяют нам с бесстрашием и уверенностью смотреть в будущее. Мы не стояли на месте, и пожалуй самое главное – мы продолжили выполнять взятые на себя производственные, экологические и социальные обязательства.

Несмотря на сильное падение спроса на нашу продукцию и закрытие важных рынков сбыта, мы не остановили свои заводы, не распустили коллектива. Мы нашли способы оптимизировать производство, сократить расходы, продолжили поиск новых покупателей и надежных партнеров, с которыми нам по пути. Я хочу сказать большое спасибо всем вам, руководителям и сотрудникам, которые, понимая свою ответственность, с еще большим усердием включились в общую работу.

Предприятиям Группы ЧЭМК есть чем гордиться, но особую гордость вызывает наш большой трудовой коллектив – дружный, сплоченный общими целями и верой в победу.

Дорогие коллеги, поздравляю вас с добрым семейным праздником – с Новым годом! От всей души желаю, чтобы предстоящий год принес нам всем мир в доме, финансовую стабильность, душевное спокойствие, радость и много счастья! Пусть все наши надежды и планы сбудутся в 2026 году! С Новым годом и Рождеством!

Анатолий Бровко,  
генеральный директор АО «ЧЭМК»

ИТОГИ

## Провожаем 2025-й

| Подходит к концу 2025 год.  
Каким он был для ЧЭМК? Этот  
год вместили много событий  
и мероприятий, о которых  
мы и расскажем в итоговом  
материале. |



### СОБЫТИЯ

Одним из главных событий года не только для комбината, но и для всего региона стала безаварийная остановка электродного производства. С этой целью в апреле на комбинат приезжал губернатор Алексей Текслер. Вместе с Анатолием Бровко на торжественной церемонии они дали

старт этому процессу, и уже в июне, строго по графику, агрегаты цеха по производству электродов были остановлены. Это событие стало подтверждением того, что ответственное отношение к экологии и обязательствам перед регионом и собственными работниками является стратегическим приоритетом для предприятия на его новом этапе развития.

В мае ЧЭМК вместе со всей страной масштабно отметил 80-ю годовщину Дня Победы. Накануне памятной даты мемориалы, посвященные погившим на фронтах Великой Отечественной войны заводчанам, были отремонтированы. Мемориал абразивщикам не только обновили, но также преобразовали площадку вокруг него. А памятник погившим электрометаллургам,

состоящий из обелиска и мемориальной стены, полностью реконструировали.

В этом году одним из первых предприятий региона ЧЭМК участвовал в акции Вальс Победы. Это театрализованное представление подготовили сами работники комбината.

>> 2 стр.

ИТОГИ



# Провожаем 2025-й

<< 1 стр.

## ПРОИЗВОДСТВО

В рамках экологической программы в течение года в плавильных цехах проводилась плановая замена фильтров газоочистных комплексов. В 2025 году заменены десятки тысяч рукаемых элементов фильтров.

Летом ЧЭМК приступил к реализации проекта автоматической системы контроля за выбросами вредных веществ в атмосферный воздух. Для анализа газовоздушной смеси будут использованы датчики, смонтированные на трубах плавильных цехов, а также газоанализаторы, пылемеры, приборы измерения температуры и влажности. Информация от датчиков в режиме реального времени будет отправляться в Росприроднадзор и иные природоохранные государственные ведомства.

На участке выплавки и переработки ферросплавов цеха № 7 во втором полугодии отремонтированы все печи. В зависимости от износа оборудования эти ремонты имели разный объем и сложность и были поузловыми и капитальными. На каждую печь установлен зонт над леткой, который предназначен для улавливания газов, выходящих из печи вместе с расплавом. А патрубок отсоса газов, подвешенный к зонту, отправляет их в газоочистку, как это делается с газами рабочего пространства печи.

В октябре, ноябре и декабре произведен капитальный ремонт мостовых кранов в цехах комбината. Работники ЦКРК отремонтировали краны № 200 и № 205 в разливочном пролете восьмого цеха, кран № 22 в СГП седьмого цеха и кран № 19 на участке подготовки термографита ЦЭМ.

## РАЗВИТИЕ

ЧЭМК участвует в федеральном проекте «Производительность труда», благодаря чему металлурги намерены повысить эффективность труда в цехах, в офисной работе, в сфере складской логистики и управления оборудованием. До конца 2025 года планируется обучить 20% работников нашего комбината инструментам бережливого производства для их дальнейшего внедрения во все подразделения предприятия.

В июне работники ЧЭМК впервые участвовали во Всероссийском чемпионате профессионального мастер-

ства «Игры мастеров». ЧЭМК принял участие в трех компетенциях: «Электромонтаж», «Сварочные технологии» и «Машинист крана и стропальщик». Во всех категориях наши работники показали высокий уровень подготовки, а лучшие элементы всероссийского чемпионата теперь внедряются на внутреннем конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии».

В 2025 году на ЧЭМК новый импульс к развитию получил промышленный туризм. В рамках проекта «Открытая промышленность» при содействии Агентства стратегических инициатив на комбинате разработаны экскурсионные маршруты. В течение года уже проведены экскурсии для школьников и студентов, ветеранов СВО. Основная цель промышленного туризма для нашего предприятия – профориентационная работа. На ЧЭМК стремятся показать, как на самом деле устроена современная металлургия: какие технологии применяются, как обеспечиваются безопасность и контроль за экологией.

## БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ

В рамках программы ремонта столовых на комбинате отремонтировано 5 объектов общепита, в том числе в 2025 году завершен капитальный ремонт столовых второго, восьмого цехов и РМЦ. Строители не только поменяли все старые инженерно-технические коммуникации на новые. По сути, это была реконструкция. За счет перепланировки, лучшей освещенности, а также более светлой цветовой гаммы стройматериалов удалось достичь эффекта увеличения пространства внутри столовых.

Капитально отремонтирован и запущен в работу один из здравпунктов комбината. Новый керамогранит, кафельная плитка, свежая краска – всё везде светлое, красивое, современное. Проектировщики и строители во время ремонта учитывали не только современные требования медицины, но и личные пожелания фельдшеров – цветовая гамма стройматериалов выбрана именно после опроса медработников. Здравпункт оснастили новым оборудованием, медикаментами и открыли для приема работников.

В течение года для спасательных служб комбината приобрели новую пожарную машину и новую машину скорой помощи. Современный пожар-

ный автомобиль ощутимо усилил боеготовность противопожарной охраны комбината. А машина скорой помощи значительно повысила мобильность медиков, что особенно важно на крупном промышленном предприятии. В экстренных случаях пострадавшего можно доставить в больницу своими силами – быстро и безопасно. Именно скорость реагирования определяет успех оказания помощи в так называемый золотой час.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Комбинат продлил программу добровольного медицинского страхования, и каждый работник ЧЭМК снова имеет полис ДМС, который позволяет получать качественную и своевременную медицинскую помощь не только в клинике по месту жительства, но и в частных клиниках в удобное (в зависимости от рабочего графика) время.

По Соглашению об организации санаторно-курортного лечения комбинат оплачивает работникам от 50% до 100% стоимости путевки в лечебные учреждения, с которыми у предприятия заключен договор. В 2025 году этой программой воспользовались 139 человек. Кроме того, еще 22 работника получили частичную компенсацию стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, приобретенных самостоятельно в других санаториях.

Успешно отработал сезон 2025 года ДОЛ «Акакуль», в котором по льготной цене (рабочий оплачивал только 25% стоимости путевки) либо совсем бесплатно (для многодетных и других льготных категорий) отдохнуло более 500 детей работников комбината.

Кроме традиционных семейных праздников («Лыжня ЧЭМК», «Посвящение в первоклассники», «Осенний марафон» и др.), впервые за многие годы организованы новые культурно-массовые мероприятия: «День рыбака», катание на коньках и тюбингах, «Сочное лето», новый формат проведения Дня матери. Корпоративные семейные праздники культтивируют традиционные ценности, укрепляют здоровую атмосферу в коллективе, способствуют общению сотрудников в неформальной обстановке.

На протяжении всего года работники ЧЭМК участвовали в спортивных мероприятиях разного уровня. Отделом социальной работы были проведены внутренние турниры по



боулингу, футболу и настольному теннису, весенняя легкоатлетическая эстафета и корпоративное мероприятие по сдаче норм ГТО. Представители нашего предприятия активно участвовали в Спартакиадах города и области. Баскетбольная команда ЧЭМК заняла 3-е место в Корпоративной баскетбольной лиге Челябинской области, а футбольная команда комбината – 2-е место в масштабном городском турнире.

Мастер спорта по лёгкой атлетике, сотрудник ПКУ Петр Новожилов вошел в тройку лучших в соревнованиях федерального уровня UralBackyard. Кроме того, комбинатом организовано несколько спортивных кружков с бесплатными занятиями для работников по разным видам спорта.

Таким насыщенным мы запомним 2025 год и с надеждой на лучшее ждем наступающий 2026 год!

Максим Доронин

## ПРАЗДНИК



# Новогодние приключения на льду

| 21 декабря на катке в парке им. В. Терешковой для детей работников ЧЭМК прошел традиционный новогодний праздник «Зимние забавы». |

С утра было морозно, но у нас Урал, и многих погодные условия не испугали – на катке собралась большая вата га ребят и девчат разных возрастов.

Как обычно, детей на этом мероприятии ждали приключения в волшебной стране, где главные герои – персонажи русских народных сказок. Баба-яга не может жить спокойно, не напакостив добрым людям, а потому украла посох у Деда Мороза, чтобы тот не смог дарить подарки. На помощь добру пришел Снеговик, который знал, как людям вернуть пропажу с помощью дружбы и взаимовыручки. Вот и пришло детворе всем вместе кататься с ним по ледовым алеям, удерживая равновесие и выполняя всевозможные задания, участвуя в разных веселых

интерактивных играх, чтобы забрать посох у злой Яги.

Зато сколько было радости, когда задача была выполнена и добро победило! Ведь сразу появились главные герои Нового года – Дед Мороз и Снегурочка, которые раздали детям сладкие подарки.

Развлекательную программу в этот раз доверили праздничному агентству, и роли сказочных персонажей исполнил золотой состав артистов театров города. Время в играх под задорные современные песни пролетело незаметно, дети остались довольны, а ведь это и было главной задачей праздника!

Максим Доронин



## СОБЫТИЕ

## ЧЭМК запустил проект «Город героев»

| Челябинский электрометаллургический комбинат совместно с администрацией города Челябинска и при поддержке губернатора региона реализует уникальный патриотический проект. |



В год 80-летнего юбилея Победы в Великой Отечественной войне ЧЭМК выступил автором и инициатором реализации культурно-исторического проекта «Город героев», целью которого является патриотическое воспитание подрастающего поколения и сохранение исторической памяти. На фасадах домов улиц южноуральской столицы, названных в честь героев Великой Отечественной войны – уроженцев Челябинской области, будут размещены

интерактивные памятные таблички с именами героев и с QR-кодом. Любой человек, проходящий по такой улице, сможет больше узнать о своем германском земляке, воспользовавшись мобильным телефоном и через QR-код пройти на цифровую площадку проекта с текстовой информацией, фотоснимками, рисунками, аудио- и видеороликами.

Старт проекту был дан в школе № 53, которая находится на улице Овчинникова, назван-

ной в честь учившегося в ней героя Великой Отечественной войны, боевого летчика Евгения Овчинникова. В торжественной церемонии открытия первой таблички приняли участие генеральный директор ЧЭМК Анатолий Бровко, министр промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области Михаил Кнауб, заместитель председателя Законодательного Собрания Челябинской области Андрей Шмидт, член Центрального штаба Общероссийского общественного гражданского патриотического движения «Бессмертный полк России» Елена Скорнякова, ветеран ЧВВАКУШ и руководитель образовательного центра «Авангард» Вадим Галиахметов.

Около 200 учащихся кадетских классов школы в парадном строю и по стойке смирно приветствовали торжественный вынос знамени, внимательно выслушав обращенные к ним речи о том, как важно помнить своих предков, отдавших жизнь ради будущего. Кадеты и гости школы аплодисментами встретили момент, когда алая драпировка была снята с размещенной на стене школы памятной таблички, и немедленно достали свои мобильные телефоны, наводя их экраны на QR-код с рассказом про Евгения Овчинникова и видеороликом про его подвиг. Торжественная церемония завершилась экскурсией по школьному музею, где хранятся уникальные экспонаты: летний шлем Овчинникова, его письма с фронта и даже мандолина, на которой он любил играть в перерывах между боевыми заданиями.

– Время идет, и, к сожалению, с каждым годом среди нас остается всё меньше тех, кто своим ратным и трудовым подвигом приближал Победу, – сказал гендиректор ЧЭМК Анатолий

Бровко. – Но живы их дети, внуки и правнуки, а значит, жива и память, которую мы обязаны передавать из поколения в поколение в том числе и посредством технологий XXI века, высокотехнологичным образом соединяя виртуальное и пешеходное пространство. Практически у каждого сотрудника ЧЭМК есть родственники – деды и прадеды, ратным трудом отстаивавшие Родину в годы страшной войны. Поэтому этот проект важен лично для каждого электрометаллурга. В создание материалов, рассказывающих о челябинцах – героях Великой Отечественной войны, в разработку памятных табличек мы вложили часть своей души. Я очень надеюсь, что жителям южноуральской столицы понравится наш проект и мы все еще глубже осознаем, что живем в городе героев!

– Я искренне рад, что немало улиц в Челябинске названы в честь тех людей, которые в годы Великой Отечественной войны руководили здесь промышленностью и в тылу ковали Победу над врагом, – отметил министр промышленности региона Михаил Кнауб. – Памятные таблички проекта «Город героев» донесут до современного поколения южноуральцев информацию о тех, чьей трудовой подвиг, совершенный 80 лет назад, позволил Челябинску называться неформальным гордым именем – Танкоград.

В ближайшее время десятки памятных интерактивных табличек появятся на фасадах школ, детских садов, поликлиник и других муниципальных учреждений, расположенных на улицах Челябинска, названных в честь героев Великой Отечественной войны – уроженцев Челябинской области.

Роман Грибанов

ПРОИЗВОДСТВО



Фото Виталия Злобина

## «Полярный медведь» и «Полярный зубр» готовы к работе

**| В 2026 году ЧЭМК начнет разработку нового месторождения хромовых руд – «Западное» – вблизи поселка Харп в Ямало-Ненецком автономном округе. |**

На Полярном Урале нет недостатка в снеге и температура воздуха там еще в ноябре опустилась до  $-25^{\circ}\text{C}$ . Красоты заснеженных гор и северного сияния окружают работников обособленного структурного подразделения ГДУ ЧЭМК, поэтому суровые условия работы компенсируются эстетическим удовольствием от лицезрения этих видов. Вахтовый поселок подземного рудника «Центральный» живет активной жизнью, снабжая предприятия группы ЧЭМК хромовой рудой.

В 2026 году работы у ОСП ГДУ ЧЭМК станут еще больше, ведь в десяти километрах от рудника «Центральный» планируется разработка нового месторождения

хромовых руд «Западное». В данный момент идет отсыпка дороги к этому месторождению. Сначала здесь будет карьер (его проект уже готов к реализации) – в нем запасы более 500 тысяч тонн хромовой руды. А потом добыча уйдет на глубину – залежи хромитов будут извлекать подземными выработками (оцененные запасы составляют более 2,5 млн тонн, что надо еще подтвердить геологоразведкой).

На новом месторождении построят собственный вахтовый городок. Уже закуплено 7 балков (балок – это передвижной дом на полозьях для временного жилья или административной деятельности в условиях Крайнего Севера),

чтобы обеспечить крышей над головой минимальный состав персонала, занятого на строительстве инфраструктуры карьера.

Запуск в эксплуатацию карьера потребует обеспечить жильем порядка 60 рабочих и специалистов. Для этого планируется расширить вахтовый городок до 16 балков. Задача временного вахтового городка – обеспечение автономной производственной жизни, а также создание необходимых бытовых условий для коллектива (жилые и административные модули, столовая, баня, склады и т.д.). На следующих этапах освоения месторождения «Западное» планируется строительство постоянного жилого вахтового

поселка, который будет обеспечивать работу карьера, а также строительство и эксплуатацию подземного рудника.

Для разработки нового месторождения активно закупается техника. Уже приобретено четыре 30-тонных самосвалов МоАЗ, тяжелый бульдозер, экскаваторы, две вахтовки (спецавтобусы на базе автомобиля «Урал»). Планируется приобретение еще пяти карьерных самосвалов грузоподъемностью 40 тонн и трех самосвалов грузоподъемностью 30 тонн, четырех буровых, двух экскаваторов, двух бульдозеров, фронтального погрузчика, двух топливозаправщиков и двух водовозок. Два самосвала

МоАЗ пришли с Могилевского автозавода (Беларусь) с собственными именами на борту: «Полярный медведь» и «Полярный зубр» – машины-звери готовы к тяжелой работе на новом месторождении, но пока трудятся на подземном руднике «Центральный».

В проекте разработки «Западного» предусмотрены немалые средства и ресурсы, потому что на это месторождение возлагаются большие надежды в части самообеспеченности сырьем наших плавильных печей. А значит, скоро в суровых условиях Севера еще активнее закипит работа горняков ЧЭМК.

Максим Доронин

КОНКУРС

## Подведены итоги конкурса профмастерства

**| 19 декабря в учебном центре обучения и развития персонала состоялась торжественная церемония награждения победителей и призеров конкурса «Лучший по профессии – 2025». |**



**ИТОГИ КОНКУРСА**

**Плавильщик ферросплавов:**

1-е место – Турутин Владимир Александрович (цех № 8);  
2-е место – Жуков Алексей Владимирович (цех № 8);  
3-е место – Бибин Степан Васильевич (цех № 8).

**Слесарь-ремонтник:**

1-е место – Заволынцев Юрий Васильевич (ЦРМО);  
2-е место – Багаутдинов Ильфат Рафаилович (РМЦ);  
3-е место – Багаутдинов Марс Миясарович (УВиПФ цеха № 7).

**Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом:**

1-е место – Воронин Александр Викторович (УВиПФ цеха № 7);  
2-е место – Панов Максим Павлович (РМЦ);  
3-е место – Султанов Ринат Габдрахимович (цех № 7).

**Машинист электромостового крана:**

1-е место – Обносова Антонина Владимировна (цех № 8);  
2-е место – Шахматова Алина Вадимовна (цех № 8);  
3-е место – Бенц Таисия Алексеевна (цех № 8).

**Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования:**

1-е место – Суханов Алексей Сергеевич (цех № 7);  
2-е место – Сидоров Николай Юрьевич (цех № 2);  
3-е место – Багров Евгений Валерьевич (цех № 2).

Конкурс проводился с 10 ноября по 5 декабря и включал два испытания (этапа): проверку теоретических знаний и практических навыков. Традиционно соревновались рабочие пяти профессий: плавильщики ферросплавов, машинисты электромостового крана, слесари-ремонтники, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования и сварщики ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом.

В первом (теоретическом) испытании участвовали все желающие (в каждой

профессиональной категории около 20 человек). Во второй этап прошли лучшие восемь конкурсантов по каждой профессии, и уже после выполнения практических заданий были выявлены победители и призеры.

Конкурс «Лучший по профессии» – это не только демонстрация профессиональных навыков и мастерства, но и возможность заявить о себе, ведь о конкурсе знает весь комбинат. Благодаря этому мероприятию формируется кадровый

резерв. Руководители соответствующих служб из комиссии вспомнят в первую очередь именно о конкурсантах как о потенциальных кандидатах на инженерную должность. Многие нынешние мастера, начальники участков, цеховых служб, старшие мастера в свое время тоже были участниками этого конкурса.

Поздравляем всех призеров и победителей! Желаем новых успехов и карьерного роста!

Антон Писарев

## РАЗВИТИЕ

# ЧЭМК представил систему наставничества на федеральном уровне

| 28–29 ноября представители ЧЭМК выступили на IX Конгрессе наставников России в Екатеринбурге. Участникам форума была представлена действующая на предприятии программа наставничества, вызвавшая большой интерес коллег из разных регионов. |



Сотрудники учебного центра комбината Алла Грошева и Юлия Шилина рассказали, как на комбинате выстраивается поддержка новых со-

трудников с первых рабочих дней до полного вступления в должность. Участники конгресса отметили продуманность подхода, системность

работы и широкий набор инструментов, которые помогают молодым специалистам быстрее и увереннее адаптироваться на предприятии.

На ЧЭМК элементы наставничества существовали всегда, однако в последние годы эта работа получила современную структурированную форму. Сегодня наставничество включает не только передачу профессиональных навыков, но и сопровождение новичка на всех этапах адаптационного периода. Наставник помогает сотруднику разобраться в корпоративной культуре, социальных гарантиях, стандартах безопасности, а также выстраивать рабочие коммуникации – знакомит с коллегами, с которыми предстоит взаимодействовать.

В 2025 году на предприятии вступило в силу Положение о наставничестве. Документ закрепил требования к наставникам и формализовал ключевые процессы. Срок адаптации составляет три месяца, при этом за

одним наставником закрепляют не более трёх сотрудников. Стать наставниками могут только лучшие работники предприятия со стажем от двух лет – их подготовка проходит на базе Учебного центра ЧЭМК.

– Для нас наставничество – это способ поддержать новых сотрудников в самый важный период, когда закладывается основа их профессионального роста, – отметила начальник управления по труду и кадрам ЧЭМК Наталья Астахова. – Мы стремимся к тому, чтобы каждый новичок чувствовал поддержку и знал, что рядом есть человек, готовый помочь. Для наставников же это возможность передать свой опыт и внести вклад в развитие предприятия. Мы рады, что наша система получила высокую оценку на Конгрессе – это подтверждает, что мы движемся в правильном направлении.

Сергей Блиновских

## ДОСТИЖЕНИЯ

## Готов бежать несколько дней!

| Сотрудник ПКУ Петр Новожилов, имеющий звание мастера спорта по лёгкой атлетике, вошел в тройку лучших в ультрамарафоне на выбывание Ural Backyard Ultra Zima 2025, прошедшем 6–7 декабря в Чебаркуле. |

Формат этих соревнований такой: участники последовательно преодолевают по пересеченной местности круг длиной 6,7 км менее чем за час. После завершения очередного круга, оставшееся время до конца часа используют для отдыха и восстановления. Каждый следующий час – новый старт. Выигрывает участник, пробежавший наибольшее число кругов.

Петр уже участвовал в этом соревновании год назад. Тогда он остановился на отметке 24 круга, то есть устроил для себя суточный марафон. В этот раз Новожилов настроился на более высокие достижения.

– Был готов к рекордам как никогда, потому что провел очень большую подготовительную работу – рассказывает Петр. – Последние два месяца бегал на тренировках в общей сложности по 1000 км в месяц. Так много за столь малый период я не бегал никогда в жизни! Хотелось на этих соревнованиях выложить на полную, найти свои пределы.

Но одно дело бегать по улицам и паркам города, другое – по холмистой лесной местности вблизи Чебаркуля. Камни мелкие и большие лежат на всем протяжении дорожки, из земли торчат корни деревьев, путь преграждают замерзшие лужи. Будешь бежать по краю дорожки, можешь засечься за поваленные деревья. Всё это чередуется спусками и подъемами. Когда пошел снег, стало скользко даже в тех местах, где лежала листва. Зимний бэкярд имеет коварный характер, и Петр Новожилов испытал это на себе в полной мере.

После того как очередной раз поскользнулся, получил растяжение одной из связок, появилась боль. Во время длительного бега бывает, что болит то одно, то другое, однако спортсмен терпит, и по ходу дистанции боль уходит. Но эта боль не проходила, а стала усиливаться. На 36-м круге (241 км гонки в общей сложности) Новожилов снова неудачно поскользнулся, поврежденная связка еще раз потянулась, и боль стала нестерпимой. На базе отдыха, где был старт, финиш и места для восстановления спортсменов, дежурил медик. Петр спросил совета, как эту боль приглушить, но фельдшер был категоричен – сказал, что гонку продолжать нельзя.

– Эти 36 кругов дались легко, – говорит Новожилов. – Я готовился бежать несколько дней, подготовил несколько комплектов одежды на все случаи непогоды. Обычно после финиша у меня оставалось 15 минут, в течение которых успевал переодеться, поесть и спать. И я уже приоронился к этому графику, научился проходить трассу в оптимальном темпе. Всё стало хорошо получаться, было так здорово! И вот случилась эта травма... Очень расстроен, что не получилось реализовать свой потенциал.

Всего в соревновании участвовало 20 спортсменов, представлявших Москву, Санкт-Петербург, Ханты-Мансийск, Тюмень, Екатеринбург, Челябинск и Чебаркуль. После того как сошел Новожилов, осталось всего два участника: Виталий Пушкарев из Челябинска и Ильдар Камалетдинов из Москвы



Петр Новожилов (справа) среди призеров

(чемпион России по суточному бегу, экс-чемпион страны по летнему бэкярду). Победил Камалетдинов, пробежавший в итоге 45 кругов (301,5 км в общей сложности).

На месте проведения соревнований Петру Новожилову помогала супруга Татьяна, обеспечивавшая питание, сушку одежды и всю коммуникацию с организаторами. Но также в эти дни большую моральную поддержку наш бегун получал и от друзей, в том числе коллег с комбината.

Мы верим в тебя, Петр! Главные победы еще впереди!

Максим Доронин

## ПРАЗДНИК

## Чудо в перьях научило хорошим манерам

| 20 декабря в Челябинском Камерном театре прошло празднование Нового года для детей с ограниченными возможностями здоровья. Детям работников ЧЭМК артисты показали спектакль «Чудо в перьях». |

Ребята совершили путешествие в сказочную страну, где живет семья неведомых существ – мымрят. В этой семье забыли о нормальных взаимоотношениях, поэтому в ней не было лада. Однажды в их жизни появилось фантастическое Чудо в перьях, которое научило понимать друг друга и вернуло домой любовь, дружбу и хорошие манеры.

Добрый спектакль о вечных ценностях с динамичным сюжетом и интерактивными играми порадовал детей наших работников, а после сказочного представления ребята ожидали еще и новогодние подарки! И дети, и родители были счастливы.

На ЧЭМК работает более 60 работников, у которых в семье есть особенные дети. Не все такие ребята могут посещать основную Елку комбината, поэтому для них комбинат организовывает отдельное мероприятие. И этот праздник всегда – один из лучших в году!

Антон Писарев



ПРАЗДНИК



## Новогодняя красота

Наступила особенная пора – предновогодние дни. Мы привыкли ждать каких-то чудес, какого-то красочного преобразования жизни в эту пору. И чудеса пришли на ЧЭМК – комбинат стал преображаться, как не было никогда в его истории! И произошло это не в одном каком-то месте – фасады многих цехов, а также деревья и кустарники вокруг них окрасились в блистящую разноцветным великолепием иллюминацией!

Этим чудесам способствовал объявленный руководством смотр-конкурс на лучшее оформление прилегающей территории к Новому году. Подразделения в данном мероприятии поделены на две группы цехов: плавильные и все остальные.

Особенно красиво смотрится, когда красочная иллюминация богато сделана на цехах, стоящих по соседству. Будто и не производство здесь, а дома в центре города стоят друг за другом подсвеченные! Тут-то и чувствуется масштаб –

все озабочены тем, как бы украсить свою территорию.

Вблизи завоуправления украшен не только сквер с южной стороны, но и участок с западного торца здания. В темное время суток создается такое впечатление, что это здание со всех сторон окружил волшебный лес и сказочные персонажи приглашают заводчан в ярко и празднично освещенный мир. Многие так и делают – подходят и фотографируются рядом с Дедом Морозом, Снегурочкой и Снеговиком.

Началось всё с энтузиастов – коллектива некоторых цехов занимаются новогодним украшательством из года в год. В этот раз уже в начале декабря стало очевидным, что в такую работу включилось больше подразделений, чем обычно, и новогоднее оформление прилегающих территорий будет масштабным как никогда. Ситуация вдохновила руководителей производства на проведение конкурса, чтобы ЧЭМК окунулся в новогоднюю

атмосферу по полной программе – с охватом, соответствующим большому предприятию. Результаты конкурса уже объявлены, при этом красоту, распространяющуюся на всё большее количество подразделений, можно наблюдать каждый день!

Максим Доронин

### ИТОГИ КОНКУРСА ЗА ЛУЧШЕЕ НОВОГОДНЕЕ ОФОРМЛЕНИЕ

– в I группе:

- 1 место – плавильный цех № 7  
2 место – плавильный цех № 8

– во II группе:

- 1 место – ЭРМУ + ЦСП  
2 место – РМЦ  
3 место – цех извести + ЦКРК

ПРАЗДНИК

## Они подготовили Новый год для ЧЭМК

В начале декабря комбинат буквально за считанные дни перешел на новогодние настройки. Дед Мороз, Снегурочка, Конь (год Лошади!), снеговики и елочки в темноте утра встречают пришедших на работу переливающимися огнями иллюминации. Роскошные инсталляции созданы руками рабочих ЧЭМК, и в этой заметке мы расскажем о них.



Работники ЭРМУ – главные герои этих преобразований. По долгу службы они могли бы просто украсить живые ели сквера гирляндами (кому как не электромонтажникам заниматься таким делом на заводе), но электрики сделали гораздо больше – создали сложные формы сказочных персонажей.

Сергей Коптяков – один из самых опытных и квалифицированных электромонтеров участка. Одно из его увлечений – работа с металлом. Он много читает и смотрит материалы по этой теме на просторах Интернета. Однажды увидел чертежи новогодних фигур и предложил коллективу участка: «А почему бы нам такое не сделать?» Коллеги поддержали, потому что хотелось удивить и порадовать окружающих.

Было это в 2024 году, и электромонтеры сделали к прошлому Новому году

двух снеговиков. Один красовался возле ЭРМУ, другой – возле отдела главного электрика (ОГЭ). В этом году замахнулись на более сложные фигуры, поэтому решили начинать творческую работу уже летом. Руководство поддержало, и электрики в свободное от работы время (например, в обеденный перерыв, после того как поели, или в конце рабочего дня, когда уже пришли с объекта) стали ваять новых сказочных героев.

Делали из подручных материалов. Буквально из металлома набрали обрезков вязальной проволоки, которую на комбинате повсеместно используют в такелажных работах. В этом деле нужны навыки работы с металлом: требуется знать радиусы загиба проволоки, чтобы сделать всё точно, а там, где в конструкции фигуры должны быть острые углы, приходится проволоку на-

гревать, чтобы загнуть как надо. Ну и качественно всё приварить.

Работа спорилась – изготавливали конструкции Сергей Коптяков, Вячеслав Гончаров и Александр Калинин. Лучше всего красить эти конструкции получалось у Сергея Семичастных, гирляндами обматывали Роман Туманов и Алексей Сорокин. А Дмитрий Симаченко и Максим Гельман больше всех участвовали в их установке. Мы назвали только самых активных участников творческого процесса. Но правильно будет сказать, что в этом были задействованы практически все работники ЭРМУ, в том числе и руководство.

– Если появляется инициатива только от работников, а у руководителей нет желания ее поддержать, то явно никто ничего не сделает, – говорит Сергей Коптяков. – Наши начальники Глеб Туманов и Сергей Осташкович оказали нам всеобъемлющую поддержку.

Для своего участка электромонтеры ничего не оставили, решили поставить эти фигуры на самые видные места: в сквере перед заводоуправлением и возле ОГЭ. Доброе дело коллектива ЭРМУ подхватили другие подразделения, и в ходе проведенного на комбинате к Новому году смотро-конкурса на лучшее оформление прилегающих территорий у цехов появились новые большие и маленькие снеговики и другие объемные фигуры...

Антон Писарев

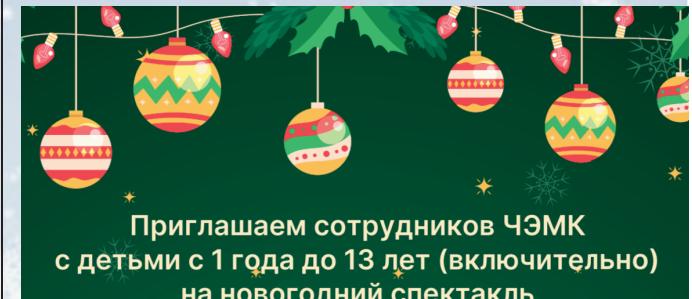
АНОНС

## Конкурс рассказов

Наступающий 2026 год – юбилейный для ЧЭМК. Также он будет юбилейным и для нашей газеты. В связи с этим редакцией запланирован конкурс рассказов среди работников комбината. Тема – «ЧЭМК в разных измерениях». Эта тема свободная, для нее можно выбрать любой жанр, любой объект и предмет исследования. Главное требование – ваше творчество должно быть именно литературным произведением с вымышленными персонажами.

Не хотелось бы вам, к примеру, написать какую-нибудь новогоднюю сказку про ЧЭМК, где людям на помощь приходит Дед Мороз со своими волшебными силами? Или производственную историю, в которой главные герои раскрываются через решение поставленных задач? Или, может, рассказ о молодом человеке, выбирающем свой путь в жизни и рассматривающем ЧЭМК как первое место работы?

Более подробно о правилах и сроках проведения конкурса мы напишем в следующих номерах. Следите за выпусками «Электросплава» в наступающем году!



## Пеппи Длинный чулок

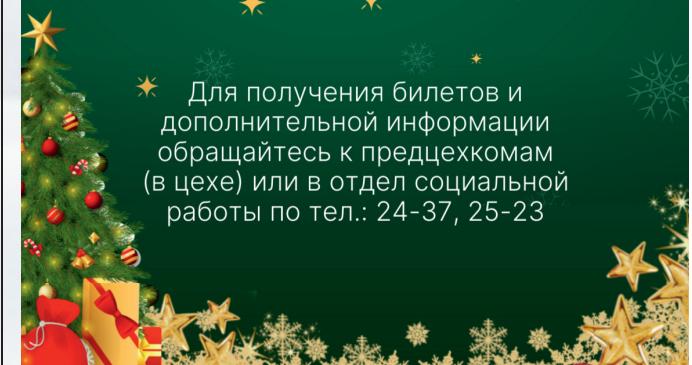
Место проведения:  
Челябинский театр драмы  
имени Наума Орлова (пл. Революции, 6)

Дата и время представлений:

27 декабря  
14:30

28 декабря  
11:00

2 января  
15:00



### ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

В целях противодействия коррупции, предотвращения и пресечения хищений и иных преступных проявлений в АО «ЧЭМК» открыт инструмент общественного контроля – **специальная горячая линия**. Для передачи информации о мошенничестве или других умышленных фактах причинения ущерба АО «ЧЭМК» и предприятиям, входящим в его структуру, созданы следующие каналы передачи сообщений:

Телефон доверия:

779-26-76

E-mail: 2676@chemk.ru

### ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Уважаемые работники комбината! Приглашаем вас в официальную группу АО «ЧЭМК» в социальной сети «ВКонтакте», а также в официальный Telegram-канал АО «ЧЭМК». В них вы сможете оперативно узнавать все новости, связанные с нашим предприятием.

