

ЭЛЕКТРОСПЛАВ

30 января 2019 г.

№ 1

□ ЁЛКА-2019



Как создаются праздники

На фото вы видите радостные лица детей и родителей, побывавших на «Ёлке ЧЭМК – 2019» в Концертном зале им. С.С. Прокофьева (филармонии). Ради счастья детей многие родители готовы пойти на любые жертвы, и уж конечно в праздники, особенно такие как Новый год, стараются порадовать их всевозможными подарками. Не забывают оказывать внимание детям работников и на многих социально ориентированных предприятиях. О том, как это масштабное мероприятие было организовано у нас на ЧЭМК, нам рассказала Наталья Челябинова, начальник отдела социальной работы, а по профсоюзной линии – председатель комиссии по охране семьи при профкоме комбината.

– Новогодняя кампания у нас отработана десятилетиями, – говорит Наталья Яковлевна. – Обычно начинаем мы ее уже в сентябре, когда происходит выбор образца новогоднего подарка для детей и выбор площадки для проведения «Ёлки». И то, и другое выбираем «советом стаи», то есть учитывая мнение представителей цехов в профкоме комбината.

Торговые компании, работающие на рынке кондитерских изделий, в это время выставляют нам на конкурс свои варианты новогоднего сладкого подарка для детей. Сам выбор подарка происходит в два этапа. Первый этап – общественный отбор, его производят цеховые представительские комиссии по охране семьи при профкоме ЧЭМК (до 10 человек). Это именно те женщины, которые по профсоюзной линии в своих цехах занимаются вопросами семьи. Они понимают, что выбирают подарок для собственных детей, поэтому разбирают «по полочкам» содержание подарков, весь ассортимент конфет. В этот раз на конкурс приглашали и представителей отдела материально-технического снабжения. Стоимость подарка обусловлена тем количеством средств, которые заложены на новогоднюю кампанию в смете фонда потребления, поэтому мы заранее знаем «красную цену» подарка, и дальше уже стараемся отобрать по качеству. Критерием отбора и служит соотношение цены и качества, а если точнее, то каждый из членов комиссии заполняет бланк, в котором указаны все фирмы, предоставившие свой образец подарка, и напротив каждой фирмы указаны графы с конкретными критериями: внешний вид упаковки, набор конфет, вес подарка, укрупненка и т.д. Член комиссии расставляет оценки по 10-балльной шкале в каждой графе, а также

в особой графе пишет собственные примечания. Итог голосования суммируется, и выявляются призеры конкурса. То есть во второй этап из всех участников конкурса (10–15 образцов) проходит только 3 лучших варианта подарка. Служба экономической безопасности комбината проверяет эти фирмы на состоятельность, и затем проходит второй этап отбора – паритетная комиссия по заключению и исполнению коллективного договора выбирает из трех вариантов один. Этот подарок дети потом и получают на «Ёлке».

Составляем списки детей работников по заводской компьютерной программе Shell, чтобы ориентироваться, какое количество подарков нужно заказать. Потом, вплоть до декабря, идет сверка списков с представителями цехов (кто-то из работников увольняется, кто-то, наоборот, устраивается на комбинат, люди переходят из цеха в цех). В подразделениях этой работой, как правило, занимаются председатели цеховых комитетов. Делаем заказ типографии, чтобы она напечатала нам приглашения (дети обменивают их в театре на подарки). Эти приглашения вместе с театральными билетами распространяют в цехах также председатели цехкомов.

В сентябре же на профсоюзном собрании предцехкомов принимаем решение, в какой театр пойдем в этом году. Затем ведем переговоры с руководством театра, заключаем договор. Надо сказать, что раньше на повестке о подготовке к «Ёлке» вопроса о выборе площадки проведения мероприятия не было – у нас было свое профильное учреждение культуры, где проводились все праздники. Когда ЧЭМК лишился своего Дворца культуры, нам пришлось решать, куда водить на празд-

ник наших детей. В городе много других дворцов культуры: ДК ЧМК, ДК ЧТЗ, ДК ЖД и т.д. Но зачем нам водить своих детей на «самоделки», при этом еще поддерживая другие предприятия? Да у них и у самих в этот период цейтнот.

Поэтому мы решили приучать наших детей к лучшему – стали водить в настоящее театры. Из всех существующих площадок выбрали, во-первых, самые большие, во-вторых, такие, которые имеют репертуар, предназначенный как для маленьких детей, так и для школьников. По этим причинам мы не ходим в Камерный и Кукольный театры. Остается четыре площадки: драмтеатр, театр оперы и балета, молодежный театр (ТЮЗ) и филармония. Так мы и ходим по кругу, каждый год выбирая одну из них. Иногда задают вопрос, почему мы никогда не проводим нашу «Ёлку» во дворце спорта «Юность» или в ледовой арене «Трактор». Во-первых, эти площадки дороже, а мы должны укладываться в смету. Во-вторых, там мероприятия проводят гастролеры, а это значит, что мы должны будем подстраиваться под них, а не наоборот, – нам могут выделить неудобное время. Мы хотим охватить всех наших детей, а когда нам предлагают привести всех разом в один день, это будет очень неудобно родителям, ведь многие работают в смену.

Мы договариваемся с театрами на несколько «наших» дней в новогодний период. В зависимости от вместимости театра, количество дат проведения «Ёлок» может быть больше или меньше в разные годы, но наша задача – охватить всех детей. Сами билеты делим пропорционально по цехам – не должно так получиться, что какой-то цех заберет себе все билеты до Нового года или на одну «Ёлку». Учитываем, что тем работникам, кто трудится по 5-дневному графику, надо выделить билеты на «Ёлки», которые пройдут в выходные дни. Для тех, кто работает посменно, дни тоже согласовываются.

О самом музыкальном спектакле «Снегурочка», который мы смотрели в этот раз, люди высказываются в основном положительно – когда дежурю на «Ёлке», я всегда спрашиваю мнение и взрослых, и детей о спектаклях и массовках. Но надо учитывать, что все мы разные – не только

взрослые, но и дети. Поэтому никогда абсолютно на всех не угодишь – кому-то понравилось, кому-то – нет. Кому-то просто этот жанр не нравится. Мы и даем возможность детям работников ЧЭМК посмотреть на разные театры, чтобы за время детства (а мы охватываем детей возрастом от 1 годика до 13 лет) ребенок успел посмотреть на все театры (да не по разу), и у него отложилось в памяти, в каком театре что показывают. Потому что их родители зачастую даже и не знают, где какой театр находится в Челябинске!

Хотелось бы сказать, что, несмотря на то что все это делается ради детей, из года в год мы привозим из театра на комбинат много подарков, которые так и не раздали во время «Ёлок». И складывается такое впечатление, что если бы мы не подгоняли этих родителей, которые не привели своих детей на мероприятие и не пришли сами туда за подарком, то они шли бы за подарком до лета! В этом году для новогодней кампании на ЧЭМК было закуплено 4300 подарков, из которых 310 мы привезли обратно на комбинат! Мы всё понимаем, дети могут заболеть, поэтому семейный поход в театр отменяется. Но ведь за подарком можно прийти в любой другой «наш» день в театре по расписанию. А тем более практика показывает, что можно найти место и на само представление в другой «наш» день (даже не в тот, который указан на билете). Для этого надо обратиться к организаторам от ЧЭМК, и если в зале будут свободные места, то ребенок сможет посмотреть представление.

Ну что же, новогодняя пора закончилась, мы сделали выводы из организации прошедшей «Ёлки», и эту страничку в нашей жизни перелистнули. Но надо понимать, что это не только последнее, но и первое мероприятие в году, на очереди – другие. К примеру, сейчас мы уже с головой погружены в подготовку к следующему большому мероприятию, которое многие на комбинате ждут с радостью и готовы принять в нем участие, – «Весеннему поцелую». Это традиционный конкурс-концерт, который объединяет два праздника: 23 Февраля и 8 Марта.

Фото Александра КОНДЫРЕВА

И входит, и выходит...



– Как известно, в начале декабря на первой проходной комбината на турникеты были установлены алкотестеры, – говорит Юрий Иванович. – До сих пор они работают в тестовом режиме, но скоро процедура контроля-допуска на наличие паров этанола при прохождении через турникеты, станет обязательной для всех работников предприятия и подрядчиков. В ближайшее время ждем поставки всей остальной части оборудования из Южной Кореи, и уже в феврале все проходные будут полностью ими оборудованы. Каждый турникет станет работать в таком режиме и на вход, и на выход. И человек, не прошедший процедуру контроля, не сможет пройти через турникет – его пропуск не сработает на открывание. Далее процедура допуска остается такой же, как и раньше: работника отведут в медпункт, и уже медработник будет определять состояние этого человека. Разрешается менее 0,16 мг алкоголя на 1 литр выдыхаемого воздуха. Если норма не превышена, то работник допускается к работе. В противном случае будет отправлен домой с вытекающими последствиями.

тора: приказом № 769 от 12 декабря 2018 года «Об использовании системы контроля наличия паров этанола при осуществлении пропускного режима в АО «ЧЭМК» и приказом № 21 от 14 января 2019 года «О введении в действие положения «О пропускном и внутриобъектовом режиме в АО «ЧЭМК».

В пункте 26 этого нового положения сказано: «Все лица при проходе через пешеходные КПП заранее готовят личный пропуск и прикладывают к считывающему устройству системы контроля доступа. После прохождения процедуры контроля-допуска с помощью электронных анализаторов на наличие паров этанола в выдыхаемом воздухе, совмещенных со СКУД или работающих автономно. Данное требование обязательно для выполнения независимо от видов личных пропусков (гостевой, временный, постоянный) и направления движения (на территорию Общества или с территории). Запрещен проход на территорию и выход с территории Общества без прохождения процедуры контроля-допуска на наличие паров этанола в выдыхаемом воздухе».

Эту фразу из мультфильма «Винни-Пух и день забот» мы вспомнили не случайно. Теперь забот у работников ЧЭМК прибавится, и начнутся они уже на проходной. С 14 января в силу вступило новое положение «О пропускном и внутриобъектовом режиме». Подробнее об этом нам рассказал начальник отдела организации охраны Юрий Калюта.

Это нововведение связано с повышенным травматизмом на производстве, поэтому акционеры приняли решение с целью обеспечения возложенной на работодателя обязанности, предусмотренной требованиями второго абзаца статьи 76 ТК РФ, недопущения на территорию лиц, находящихся в состоянии алкогольного опьянения, внедрить систему контроля наличия паров этанола при осуществлении пропускного режима в АО «ЧЭМК». Документально это нововведение утверждено двумя приказами генерального дирек-

Главное отличие от положения, которое существовало ранее, заключается в том, что раньше пьяных работников выявляли охранники по внешним признакам (гиперемия кожных покровов, несвязная речь, шаткая походка, запах спиртного), а теперь этим будет заниматься техника, то есть исключается предвзятое отношение и невнимательность охранников к работникам.

Многие переживают, что эта процедура негигиенична и может привести к заражению инфекциями воздушно-капельным путем. Но это импортная разработка (алкотестеры называются «Динго В-02»), и ЧЭМК – далеко не первое предприятие, которое внедряет такую систему. Во всем мире крупные компании используют подобную систему, и, конечно же, она испытана, отработана. Даже в Челябинске ЧЭМК – не первый завод, где она внедряется. Прежде чем руководство приняло решение, специалисты комбината съездили на ЧТПЗ, где система контроля на наличие паров этанола в выдыхаемом воздухе действует уже давно, после ввода в строй «Высоты 239». Никаких негативных высказываний со стороны трубопрокатчиков мы не услышали. Наоборот, как нам сказали, на их предприятии улучшилась дисциплина, а травматизм в нетрезвом состоянии теперь исключен.

Для прохода через турникет, оборудованный анализаторами паров этанола, необходимо:

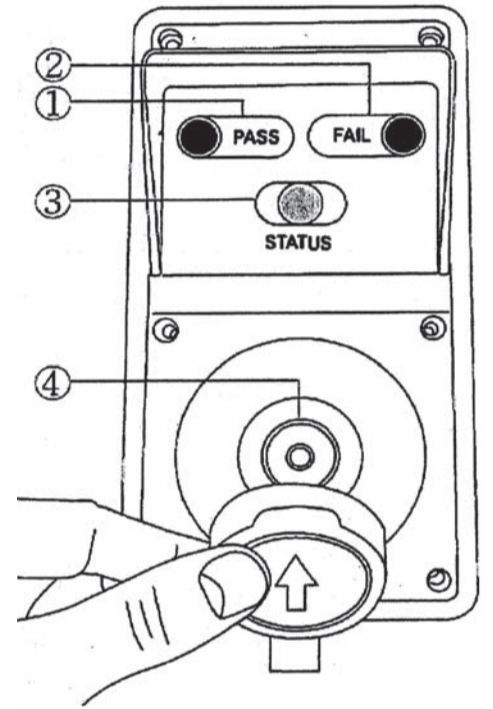
1. Убедиться, что анализатор паров этанола находится в режиме ожидания (индикаторы 1, 2, 3 мигают с периодичностью один раз в секунду, или горят постоянно индикаторы 1, 3).
2. Приложить электронный пропуск к считывателю, дождаться разрешающего зеленого сигнала (3) и двух звуковых сигналов для начала теста.
3. В течение пяти секунд после разрешения начала теста произвести выдох с расстояния не более 10 см в воронку

анализатора паров этанола (4) до момента появления оранжевого сигнала на индикаторе (3), дождаться разрешающего зеленого сигнала (1) (сопровождающегося двумя звуковыми сигналами), зеленой стрелки на турникете и только после этого проследовать через турникет.

4. В случае появления красного сигнала (2), обозначающего запрет на проход, обратиться к работнику охранного предприятия и действовать согласно его указаниям.

Не допускается:

- прикладывание личных пропусков к считывателю через одежду, сумки и пакеты;
- проход на территорию и выход с территории АО «ЧЭМК» без теста на анализаторе паров этанола в выдыхаемом воздухе.



Конец эпохи бумажных расчётов

В ближайшее время работники ЧЭМК начнут получать расчетные листки в электронном виде. Об этой реформе нам рассказала начальник отдела расчетов с работниками комбината Оксана Нефедова.

Опустевшие библиотеки, резко упавшие тиражи книг, газет и журналов, невостребованность бумажных карт регионов, городов и населенных пунктов – все это результат технической революции последних десятилетий, апокалипсис мира, созданного Иоганном Гутенбергом и Иваном Федоровым. «Электронная бумага» по всем фронтам вытесняет настоящую. Технические новшества, которые появляются каждый год, рано или поздно должны полностью изменить наши привычки, связанные с чтением, письмом и обучением. Авторы новых технологий предрекают, что совсем скоро в нашу жизнь может прийти и «бесбумажный офис», жизнь, в которой мы окончательно избавимся от необходимости массово пользоваться бумагой, жизнь, в которой все документы будут существовать лишь в электронном виде (паспорта, СНИЛС, водительские права). Но в нашем материале речь пойдет пока только про расчетные листки.

– Переход на электронный вариант происходит с целью защиты персональных данных работников, – говорит Оксана Викторовна, – и с целью оптимизации процессов оформления и выдачи расчетных листов. В дальнейшем мы откажемся от практики выдачи бумажных расчетных листов на руки всем работникам, а будем отправлять их в электронном виде на корпоративную электронную почту, которую создаст наше предприятие. Для каждого работника будет открыт электронный личный кабинет. Вход в личный кабинет будет производиться с использованием сети Интернет либо через терминалы, размещенные на КПП.

Конечно, мы допускаем, что есть такие люди, которые воспримут это нововведение в штыки и скажут нам: «Я далек от этих новых технологий, я так не могу, не умею! У меня нет ни компьютера, ни Интернета, а телефон кнопочный – только для разговоров и сообщений!». У каждого работника будет возможность выразить по этому вопросу свое мнение – как только «Положение о порядке предоставления расчетных листов» вступит в действие, мы сразу же массово распечатаем заявления для работников, выдадим эти заявления с реестрами

начальникам подразделений, и работники подпишут их или выразят несогласие. Но сразу скажу, что несогласие некоторых работников в этом случае не будет означать отмену нововведения. Для тех людей, которые захотят и дальше получать бумажные расчетные листки, будет предложен такой вариант: им придется приходить в ОРПК (расчетный отдел), и получать свои бумажные расчетные листки под расписку. Но в любом случае их листки в электронном виде будут отправляться на корпоративную почту. К тому же на каждой проходной будут установлены терминалы. При помощи своего пропуска человек сможет распечатать на этих терминалах свой расчетный листок.

Но мы надеемся, что люди не станут отказываться от нововведения. Это, во-первых, удобно. Работники будут получать расчетные листки своевременно. Вся информация начиная с января 2019 года будет храниться в личном кабинете работника, и в любой момент в будущем (допустим, лет через пять) он сможет зайти на эту почту и увидеть все свои расчетные листки за весь этот



период. Если захочет, то сможет распечатать листки за любой период, причем бесчисленное количество раз. Во-вторых, с внедрением этой системы будет соблюдаться конфиденциальность.

Даже те люди, кто решит по старинке получать расчетные листки только в бумажном виде, всегда будут иметь возможность воспользоваться нововведением. Так как это, скорее всего, люди старшего поколения, то они могут обратиться за помощью к своим детям или внукам. Электронные ящики будут заведены на всех работников комбината, и каждый сможет воспользоваться правом узнать данные о своей зарплате в любой момент.

Положение вступит в силу в феврале, но информация на электронный адрес будет поступать уже с января 2019 года.

Доступ к электронному кабинету будет осуществляться на основании заявления работника о согласии получения расчетного листа на электронную почту, получение первоначального пароля и обработку сведений, содержащих персональные данные. В течение февраля все работники должны выразить свое мнение в заявлениях, и к 28 февраля все заявления должны быть в ОРПК. Работник впоследствии самостоятельно сможет изменить выданный ему пароль для входа в личный кабинет.

Последний раз массово бумажные расчетные листки мы распечатаем и выдадим в феврале (зарплата за январь). Расчетные листки февральской же зарплаты мы будем выдавать уже по-новому, то есть в марте массовой выдачи бумажных расчетных листов производиться не будет. Добавим, что датой получения расчетного листа является следующий день после отправки его предприятием, то есть официально будет считаться, что на следующий день после отправки работник его получил.

Это нововведение мы обдумывали давно, потому что на многих предприятиях оно уже успешно внедрено. В последние три месяца мы взяли за разработку положения плотную. В работе над этим положением кроме отдела расчетов с работниками комбината принимали участие юридический отдел, отдел кадров, отдел труда и заработной платы и управление информационных технологий. На данный момент положение уже готово и находится на рассмотрении в профсоюзном комитете комбината.

□ ОБЩЕСТВО

О помощи профкома ЧЭМК пострадавшим магнитогорцам

Новый год в этот раз для всей России, и в частности для Челябинской области, был омрачен трагедией, случившейся в Магнитогорске. Людям, оказавшимся в беде, оказывается всемерная помощь, в том числе и материальная. Помощь оказывают и федеральные органы, и правительство области, и ММК. И все же важно, что неравнодушными в этот момент оказались и общественные организации, которые тоже оказали поддержку пострадавшим. Не остался в стороне и профком ЧЭМК.

– Конечно, мы сопереживаем магнитогорцам, – говорит председатель профкома ЧЭМК Олег Дегтярев. – И деньгами горю не поможешь. Здесь речь больше идет о солидарных побуждениях, о том, что металлурги готовы прийти на помощь друг другу в трудную минуту. Пострадало 8 работников ММК и 20 членов их семей. Мы не стали рассуждать о том, сколько необходимо денег этим людям, просто решили выделить 50 тысяч рублей на помощь для них.

Началось с того, что после трагедии в Магнитогорске областной комитет ГМПР обратился в Центральный Совет ГМПР с инициативой о том, чтобы профсоюз помог пострадавшим по мере возможности. Надо заметить, никто не сказал о необходимости выделять деньги в каком-то процентном соотношении. Просто пусть сколько сможет каждая первичка, столько и выделит. Может только тысячу рублей – значит, пусть выделит хотя бы тысячу.

Сам обком ГМПР решением президиума перечислил первичке ММК материальную помощь в размере 400 тысяч рублей. И хотя деньги обкома складываются в том числе и из наших взносов, важно было откликнуться и самим первичкам предприятий области. Ведь это неправильно, когда первички Новокузнецка, Москвы, Санкт-Петербурга, других регионов страны откликнулись на призывы Центрального Совета, перечислили деньги, а мы бы не перечислили. Хотя находимся рядом с Магниткой.

Со всей страны горно-металлургическим профсоюзом было собрано для пострадавших магнитогорцев более 1 миллиона 800 тысяч рублей.

Все эти деньги, которые перечисляются профкому ММК, сами профсоюзные работники ММК пересылают на счет, который открыт конкретно для помощи пострадавшим семьям. Такого не будет, что профком ММК оставит эти деньги себе. У них для себя есть деньги – это ведь очень крупная первичка (объединяет около 70 тысяч работников, причем не только работников ММК, но и дочерних предприятий). Они уже сами выделили материальную помощь пострадавшим семьям в размере трех миллионов рублей.

□ ПЕНСИОННЫЙ ВОПРОС

Размышления о пенсии

Новый, 2019 год по древнекитайскому календарю называют годом Свиньи. К свинье же разные народы относятся по-разному. Одни считают, что это грязное животное и не употребляют свинину в пищу, другие относятся терпимо, а медики считают, что по строению внутренних органов свинья похожа на человека. Но все же поговорка «подложил свинью» означает, что какое-то событие, произошедшее в жизни, – негативное. И новый год принес в нашу страну изменения в пенсионном законодательстве в сторону ужесточения. Изменились сроки выхода на пенсию для мужчин и женщин на пять лет, и теперь они составляют с учетом переходного периода 65 и 60 лет соответственно. Последнего достижения социализма не стало, когда люди уходили на пенсию по достижении соответствующего возраста (60 лет мужчины и 55 лет женщины). Теперь для выхода на пенсию необходимо, чтобы соблюдалось сразу три условия: возраст, страховой стаж и ИПК.

В 2019 и 2020 годах сроки выхода на пенсию сдвигаются на полгода, а с 2021 года – на полтора года. К примеру, родились два брата-близнеца: один 31 декабря 1959 года, другой на пять минут позже, но уже в 1960 году. Первый пойдет на пенсию через полгода относительно прежнего порядка назначения пенсии, то есть 30 июня 2020 года, а второй – через полтора года, то есть с 1 июля 2021 года. В 2023, 2025, 2027 годах на пенсию во всей стране по возрасту никто не выйдет, а будет назначаться пенсия только работникам, имеющим право на досрочное назначение пенсии.

Для этой категории не изменились сроки выхода на пенсию: 50 лет для мужчин и 45 лет для женщин по Списку 1 (так называемый «горячий» стаж) и 55 лет для мужчин и 50 лет для женщин по Списку 2 (так называемый «теплый» стаж). Но для этого необходимо достичь возраста, при котором эта пенсия назначается, и выработать необходимые условия для назначения досрочной пенсии. Это стаж по Списку 1 для мужчин 10 лет, и 7 лет 6 месяцев для женщин, по Списку 2 – для мужчин 12 лет 6 месяцев, для женщин 10 лет.

Но это не все, необходимо иметь еще страховой стаж 20 и 15 лет для мужчин и женщин по Списку 1, и 25 и 20 лет для мужчин и женщин по Списку 2. Это является обязательным условием для назначения пенсии, но некоторые граждане просто не знают про это. И есть такие случаи,

когда работник, устроившись на работу по Списку 2 и полностью выработав его, обращается за назначением пенсии, но ему отказывают из-за того, что у него не хватает страхового стажа.

Для всех остальных работников, которые будут оформлять пенсию по общим основаниям, страховой стаж должен составлять не менее 15 лет к 2024 году. Страховой стаж – это продолжительность периодов работы, за которые работодатель начислял и уплачивал страховые взносы, и иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Существует категория работников, у которых есть стаж по Спискам 1 и 2, но он выработан не полностью, а работник по сложившимся обстоятельствам уже не работает по «спискам». Чтобы воспользоваться правом на досрочную пенсию при неполном «льготном» стаже, необходимо, чтобы он составлял не менее 50 процентов от полного «льготного» стажа. Для Списка 1 это составляет 5 лет для мужчин и 3 года 9 месяцев для женщин, по Списку 2 – для мужчин 6 лет 3 месяца, для женщин – 5 лет. У некоторых работников для получения неполного «льготного» стажа не хватает от года до нескольких месяцев, и, возможно, еще кто-то решит его доработать. Ведь в этом случае срок выхода на пенсию может быть снижен от 5 до 10 лет по новым правилам.

И заканчивая размышления о пенсии, хотелось бы обратить внимание тех людей, у которых в трудовой биографии были периоды, когда им официально начисляли минимальную заработную плату, а оставшуюся часть заработной платы выплачивали в конвертах наличкой. Приведу такой пример, с которым мы столкнулись еще до вступления в силу новых сроков выхода на пенсию. В 2018 году женщина обратилась за назначением пенсии по достижении 55-летнего возраста. Ей было отказано Пенсионным Фондом в связи с тем, что у нее на 2018 год не соблюдено еще одно, третье условие назначения пенсии – не заработано необходимое количество ИПК (его еще называют баллами) – 13,8 ИПК, а у нее их только 10. Это произошло из-за того, что у нее не было раньше официального трудоустройства, и поэтому страховые взносы в ПФ не перечислялись. Для того чтобы за год заработать недостающие 3,8 балла, ей необходимо иметь заработок не ниже 40000 рублей в месяц, но даже если она его будет иметь, то все равно этого не хватит, потому что норма ИПК

□ ДОСТИЖЕНИЯ

Нет предела совершенствованию...

Прошедший 2018 год для комбината был годом, насыщенным внешними аудиторами: два аудита по системе экологического менеджмента (ресертификационный в феврале и надзорный в декабре) и надзорный аудит по системе менеджмента в октябре, проведенные представителями органа по сертификации TUV Rheinland Cert GmbH (Германия). Плюс к этому – два аудита второй стороны, т.е. аудиты, проведенные нашими потребителями: Трубной металлургической компанией и Выксунским металлургическим заводом. По результатам внешних аудитов подтверждено, что системы менеджмента АО «ЧЭМК» соответствуют, должным образом поддерживают и реализуют требования стандартов ISO 9001:2015 и ISO 14001:2015, и как результат действие текущих сертификатов, выданных АО «ЧЭМК», сохранено. По результатам аудитов наших потребителей АО «ЧЭМК» включено в реестр одобренных поставщиков предприятий Группы «Трубная металлургическая компания» с вручением «Свидетельства о квалификации», а уровень зрелости системы менеджмента АО «ЧЭМК» в целом соответствует требованиям АО «Выксунский металлургический завод». Эти результаты – заслуга всего персонала нашей организации, от руководителей высшего звена до рабочих.

А все начиналось в далеком 2006 году... Совсем незнакомые международные стандарты ИСО казались нам чем-то непреодолимым. И появившаяся в каждом подразделении увесистая папка с нормативными документами СМК вызвала ужас и множество вопросов. Да и первые наши внутренние аудиты СМК были экзаменом для специалистов отдела управления качеством в первую очередь на умение расположить персонал подразделения и наладить доброжелательные отношения. Молодые специалисты ОУК доводили до подразделений требования стандартов ИСО, а сами старались узнать как можно больше о работе подразделений. И вот так, маленькими «шажками», идем вместе уже более 12 лет. За эти годы документы по ИСМ уже больше никого не пугают. Внутренние аудиты из непонятных проверок превратились во встречи единомышленников и открытые беседы. И наконец-то появилось понимание, что каждое подразделение нашего комбината – это значимый винтик в системе СМК.

Подводя итоги работы за 2018 год, хотелось бы поблагодарить всех руководителей и специалистов комбината, руководителей процессов ИСМ, персонал подразделений, ответственный за функционирование ИСМ в своих подразделениях и управление документацией, за понимание важности развития наших систем менеджмента, за доброжелательное отношение, своевременное предоставление необходимой информации и помощь отделу управления качеством в различных вопросах. Надеюсь, что действующие системы менеджмента АО «ЧЭМК» с каждым годом будут более результативными и улучшатся.

Л.П. ТАРАСОВА,
начальник ОУК

каждый год увеличивается, и количество баллов на 2019 год надо будет иметь уже не менее 16,2. Получается, что женщина до 60-летнего возраста не сможет заработать необходимого количества баллов, а всего для назначения пенсии после 2024 года надо иметь не менее 30 баллов. Поэтому в данном случае возможно получение только социальной пенсии, которая назначается на 5 лет позже установленного законом срока выхода на пенсию, то есть женщинам – по достижении 65-летнего возраста.

В настоящее время на комбинате 1461 работающий пенсионер, что составляет 20 процентов численности всех работающих. Ежегодно пенсионное бюро оформляет пенсию работникам комбината в количестве от 130 до 150 человек.

Количество работников предпенсионного возраста сопоставимо с количеством

пенсионеров. По стране примерно такая же картина: около 15 миллионов работающих пенсионеров из 80 миллионов работающих граждан.

Для того чтобы вы имели о своем праве на пенсию полную информацию, надо зарегистрироваться на сайте «Госуслуги», где можно узнать страховой стаж, индивидуальный пенсионный коэффициент (баллы), размер накопительной части пенсии на личном счете, если она находится в государственном ПФ, и наименование НПФ, если с ним заключен договор. Если вам необходима консультация или вы хотите посчитать выработанный на комбинате «льготный» стаж, то можно лично обратиться к специалистам пенсионного бюро отдела кадров в кабинет № 5.

Сергей КОСТАРЕВ,
главный специалист ОК

Переходный период по повышению пенсионного возраста



Год рождения	Условия выхода на пенсию			
	Возраст	Год выхода	Баллы	Стаж
1964 I полугодие	55,5	2019 II полугодие	16,2	10
1964 II полугодие	55,5	2020 I полугодие	18,6	11
1965 I полугодие	56,5	2021 II полугодие	21	12
1965 II полугодие	56,5	2022 I полугодие	23,4	13
1966	58	2024	28,2	15
1967	59	2026	30	15
1968	60	2028	30	15



Год рождения	Условия выхода на пенсию			
	Возраст	Год выхода	Баллы	Стаж
1959 I полугодие	60,5	2019 II полугодие	16,2	10
1959 II полугодие	60,5	2020 I полугодие	18,6	11
1960 I полугодие	61,5	2021 II полугодие	21	12
1960 II полугодие	61,5	2022 I полугодие	23,4	13
1961	63	2024	28,2	15
1962	64	2026	30	15
1963	65	2028	30	15

□ А КАК У НИХ?



«Электросплав» и «Ферросплав» также наладили между собой сотрудничество, поэтому сегодня мы решили открыть рубрику «А как у них?», где у нас будет размещаться газета в газете, то есть тут мы будем публиковать (в сокращении) некоторые материалы из газеты СЗФ «Ферросплав».

ПОД ЗАНАВЕС УХОДЯЩЕГО ГОДА

Как всегда, предновогодние дни на Серовском заводе ферросплавов были насыщены праздничными мероприятиями. Новогодние вечера в трудовых коллективах подразделений, подарки, елки с игрушками, гирляндами и фейерверки. И, конечно же, праздничные встречи и поздравления.

Три бригады Дедов Морозов и Снегурочек от молодежной организации завода трудились с утра до вечера в течение нескольких дней. В Центре помощи семье и детям, куда по традиции приехали сказочные персонажи от Серовского завода ферросплавов, гостей ждали в большом дружном новогоднем хороводе у елочки.

Побывали Дед Мороз и Снегурочка у своих подшефных в реабилитационном центре «Надежда». Вместе с гостями ребята попали в сказочное новогоднее приключение. Затем в традиционном хороводе кружились у елки, пели любимые новогодние песни, танцевали, получали сладкие подарки.

И в течение трех дней Деда Морозы и Снегурочки поздравляли детей ферросплавщиков на дому, вручая сладкие новогодние подарки и игрушки.

В один из предновогодних выходных дней дети работников Серовского завода ферросплавов приняли участие в конкурсе новогодних игрушек. Нарядные красивые поделки, изготовленные руками ребят, украсили елку во дворе домов 14 и 146 на улице Заславского, где живут семьи ферросплавщиков.

Веселый праздник вокруг елки понравился всем: и родителям, и организаторам, и маленьким участникам. Здесь пели песни, читали стихи, водили хоровод, улыбались и говорили друг другу самые теплые и хорошие слова.

ПО КАБИНЕТАМ!

На протяжении многих лет в заводууправлении предприятия остается неизменной традиция: в последние рабочие дни уходящего года все службы и отделы создают в кабинетах новогоднее настроение, поджидая в гости главных героев праздника – Деда Мороза и Снегурочку. В этом году эти роли исполняли Анна Полуэктова (химлаборатория) и Роман Зиннуров (ПКО). Им помогали профсоюзные активисты Светлана Шишкина и Ольга Сычева. Несмотря на морозную погоду, новогодние гости посетили и отдаленные отделы заводууправления, находящиеся на территории предприятия.

МОСКОВСКИЕ КАНИКУЛЫ

В новогодние каникулы в Москве проходила отраслевая встреча-конкурс «Семья металлургов-2018». Это мероприятие более 15 лет проводится под эгидой Центрального Совета горно-металлургического профсоюза России и фонда милосердия «Сплав».

В период с 3 по 7 января на конкурс съехались семьи от 12 крупных предприятий горно-металлургической отрасли, в том числе с Урала. Город Серов представляли две семьи: металлургического завода им. А.К.Серова и Серовского завода ферросплавов – семья Тарасовых. Глава семьи Александр трудится в ЖДЦ, его жена Ирина – в энергоцехе.

В Москве Александр и Ирина вместе с сыновьями Даниилом (15 лет), Арсением (13 лет) и трехлетним Левушкой не только отдыхали и знакомились с достопримечательностями столицы, но и состязались со своими коллегами из других городов в творческих и спортивных мероприятиях. В итоге серовские ферросплавщики завоевали пять кубков и более 10 медалей.

Они стали лучшими в соревнованиях по плаванию (все пятеро награждены медалями), отмечены в конкурсах «лучшим папой» и «лучшей мамой», признаны «самой веселой семьей», «музыкальной семьей», получили награды по итогам фотоконкурса и других состязаний.

□ ОХРАНА ТРУДА

Управление Роспотребнадзора усилит надзор за микроклиматом на рабочем месте в холодный период года

Производственный микроклимат, представляющий собой комплекс физических факторов (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, а также температура окружающих поверхностей), является одним из основных санитарно-гигиенических факторов, оказывающих влияние на состояние здоровья и работоспособность человека. При неблагоприятных условиях микроклимата ухудшается самочувствие работника, снижается производительность труда и могут возникнуть простудные заболевания и нарушения состояния здоровья.

Согласно статьям 11, 25, 32 Федерального закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999 № 52-ФЗ условия труда, рабочее место и трудовой процесс не должны оказывать вредное воздействие на человека, и все юридические лица и индивидуальные предприниматели обязаны выполнять требования санитарного законодательства, осуществлять производственный контроль соблюдения санитарных правил, в том числе касающихся микроклимата.

Показатели микроклимата на рабочих местах регламентируются СанПиН 2.2.4.548-96 и СанПиН 2.2.4.3359-16, вступившими в силу с 1 января 2017 года. Данные санитарные правила и нормы устанавливают гигиенические требования к показателям микроклимата рабочих мест производственных помещений с учетом интенсивности энерготрат работающих, времени выполнения работ, периода года и содержания требований к методам измерения и контроля микроклиматических условий.

С учетом региональных климатических особенностей, обусловленных наступлением холодного периода года, специалистами Управления Роспотребнадзора по Челябинской области усилен контроль за микроклиматом на рабочих местах, в том числе с проведением инструментальных ис-

следований. Особое внимание уделяется готовности систем отопления к работе в зимний период, эффективности работы отопительных приборов, работе вентиляционных систем по поддержанию необходимого микроклимата в помещениях, теплоизоляционным мероприятиям, а также созданию соответствующих условий в неотапливаемых помещениях, помещениях с искусственным охлаждением (холодильниках) и на открытой территории. Особое место в профилактических мероприятиях при работе в холодный период года занимают организация производственного контроля за соблюдением температурного режима, проведение предварительного и периодического медицинских осмотров, своевременная вакцинация против гриппа.

Также в целях профилактики неблагоприятного воздействия микроклимата должны быть использованы защитные мероприятия, направленные на нормализацию теплового состояния организма работающего (спецодежда, средства индивидуальной защиты, помещения для отдыха с нормируемыми показателями микроклимата, регламентация времени непрерывного пребывания в неблагоприятном микроклимате).

Обращаем внимание работодателей на соблюдение санитарного законодательства в части выполнения профилактических мероприятий и соблюдения параметров микроклимата на рабочих местах, невыполнение которых предусматривает применение мер административного воздействия в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

Л. Ф. САФИНА,
начальник отдела надзора по гигиене труда
Управления Роспотребнадзора
по Челябинской области

□ ЮБИЛЯРЫ

Коллектив УЦОиРП поздравляет с юбилеем инженера Людмилу Михайловну Филиппенко и заведующую хозяйством Раису Григорьевну Емельяненко и желает:

ЛЮДМИЛЕ МИХАЙЛОВНЕ



Пусть работа будет только
в радость,
Пусть зарплата курс берет
на рост.
Жизнь пусть будет,
как большая сладость,
Чтобы интерес к ней
только рос.
С днем рожденья
хором поздравляем!
Пусть все исполняются мечты!
Крепкого здоровья
Вам желаем,
Жить без страхов, слез и суеты!

РАИСЕ ГРИГОРЬЕВНЕ

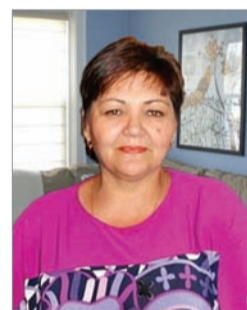
Желаем быть прекрасной

В любой рабочий день
Светитесь счастьем
Живите, как всегда хотели.

Не проберется никогда
В работу Вашу пухляк,
Пусть не исчезнет
с Ваших уст
Эта прекрасная улыбка.



Коллектив УПОиАСР поздравляет с юбилеем диспетчера пожарной связи
НАТАЛЬЮ ВИКТОРОВНУ КРАЙНЕВУ



Наталья Викторовна работает на комбинате с 1978 года. Сначала трудилась машинистом крана в цехе № 6, потом по той же профессии в ЦМОЭ. В 1994 году перешла на работу в УПОиАСР, на должность диспетчера пожарной связи. С тех самых пор и по сей день трудится в нашем коллективе.

Это добрый, отзывчивый человек, всегда внимательный к окружающим, поэтому она заслужила уважение всего коллектива. Работа у нее сложная и ответственная – именно она принимает сообщения о пожарах и направляет необходимые силы на их тушение, обеспечивая грамотное ведение радиосвязи (принимает и передает по радиостанции всю работу на пожаре). В спокойное время обеспечивает взаимодействие УПОиАСР со службами комбината.

Поздравляем Наталью Викторовну от всего сердца с юбилеем! Пусть Вас всегда окружают любовь, забота и внимание, чтобы каждый день радовал и оставлял в душе лишь теплые воспоминания!

□ ОБЪЯВЛЕНИЕ

И снова «Весенний поцелуй»!
Самый грандиозный творческий конкурс
работников на комбинате!
В этом году в рамках его проведения
планируется программа
танцевального творческого конкурса

Танцы на ЧЭМК

Условия конкурса:

Для участия в программе требуются от 6 до 8 команд работников комбината, желающих проявить себя в танцевальных жанрах (знания и умения приветствуются, но главное – желание учиться). Состав команды: 6–8 человек (трое или четверо женщин + трое или четверо мужчин).

Оргкомитет конкурса предоставит каждому коллективу опытного балетмейстера, окажет возможную помощь в деле изготовления костюмов и реквизита.

**Организационное собрание состоится
04.02.2019 в 18.00 в музее ЧЭМК.**

По вопросам участия обращайтесь в цеховые профсоюзные комитеты, либо в ОСР (тел. 24-37, 25-23).

ОРГКОМИТЕТ

16+ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

ЭЛЕКТРОСПЛАВ

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении
Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания
и средств массовой информации (ПИ № 11-0338)
21 сентября 2000 г.

Учредитель (соучредители) и издатель –
АО «Челябинский электрометаллургический комбинат»,
454081, г. Челябинск, ул. Героев Танкограда, 80п, строение 80.
Распространяется бесплатно

Главный редактор **М.Ю. ДОРОНИН**

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
454081, г. Челябинск,
здание з/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)
www.chemk.ru/about/social
elektrosplav@mail.ru

Тираж 1000 экз. Заказ № 260.

Подписано в печать
по графику и фактически
в 18 часов 29.01.2019 г.
Отпечатано
в ОАО «Челябинский Дом печати»,
454080, г. Челябинск,
Свердловский пр., 60.