



16+

ПЕЧАТНЫЙ ОРГАН ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ОРДЕНОВ ЛЕНИНА (9529)
И ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АО «ЧЭМК». ВЫХОДИТ С СЕНТЯБРЯ 1933 ГОДА.

ЭЛЕКТРОСПЛАВ



ПРАЗДНИЧНЫЙ ВЫПУСК

26 декабря 2018 г.

№ 13



Дорогие коллеги!

Новый год – не просто приятное событие, это нечто волшебное. Этот праздник вызывает у нас трепетные чувства, и все с нетерпением его ждут. Ведь только одно его название – Новый год – вселяет в нас веру в будущее. Будто нам даётся новый чистый лист, и мы начинаем что-то с начала, что, как мы верим, обязательно будет лучше, чем предыдущее.

Поздравляем вас с Новым годом! Пусть все неудачи и невзгоды останутся за порогом старого года, а в новом будут только взлеты и достижения! Пусть счастьем и достатком наполняются ваши дома!

Администрация
и профсоюзный комитет

Итоги технологического развития ЧЭМК в 2018 году

Накануне Нового года принято подводить итоги работы в уходящем году. О том, как развивалось предприятие в технологическом плане, нам рассказал главный технолог Дмитрий Ракитин.

– Сделано много, – говорит Дмитрий Игоревич. – ЧЭМК остается одним из тех промышленных предприятий в регионе, которое продолжает развиваться – за прошедший год мы не сократили количество агрегатов, а приумножили. Освоили новые виды продукции – например, сплавы среднеуглеродистого ферромарганца и среднеуглеродистого феррохрома. Это стало возможным благодаря завершению строительства и пуску конвертера в восьмом цехе. Конвертер нельзя сравнивать со строительством электропечи, потому что у него много собственного оборудования: газоочистка, газгольдерная, бойлер, граншот и т.д.

На участке производства экструзионных брикетов в седьмом цехе изменили первоначальную технологию с целью увеличения доли вовлекаемой марганцевой руды фракцией менее 1 мм. Такую фракцию имеет пыль, уловленная газоочисткой. В 2012 году мы перестали вывозить эту пыль на отвал и стали рассматривать ее в качестве сырья. Оставалось найти технологию, которая будет вовлекать ее в производство. Были большие надежды на ту технологию, которую нам разрабатывала и поставляла соответствующее оборудование американская компания Digexa. Но, к сожалению, в ней оказалось очень много неэффективных технических решений, которые не позволяли вовлекать в процесс всю пыль. Мы отказались от услуг Digexa, и в 2018 году уже осваивали этот участок своими силами. Продолжаем наращивать производство: летом мы вышли на 1000 тонн в месяц производства этих брикетов, потом на 2000 тонн в месяц. В следующем году планируем выйти на 3000 тонн в месяц. К 2018 году запас накопленной марганцевой пыли на территории комбината составлял 68 тысяч тонн, но за этот год заметно снизился. И это несмотря на то, что два цеха непрерывно производят марганцевые сплавы. Теперь мы уже складировать брикеты, сделанные из пыли. Планируем и дальше наращивать объем переработки, и через пару лет должны полностью избавиться от бигбегов с пылью на территории комбината.

У нас на этом участке довольно сложная технология. К нам даже приезжают специалисты разных предприятий, в том числе зарубежных, которые тоже пытаются внедрить у себя подобные технологии на основе аналогичного оборудования. Правда, ни у кого это пока не получается. Мы оказались впереди планеты всей, и теперь делимся опы-

том, имея представление, как двигаться дальше. Но тоже еще не все проблемы решили с этим оборудованием.

В уходящем году было проведено много работы по электродному производству, а также много работы для него подготовлено для внедрения в следующем году. Заключены контракты на изготовление для нас нового оборудования, которое позволит улучшить качество продукции. Будут изготовлены и поставлены новый смеситель из Германии и новый пресс из Италии. Еще у нас есть несколько проектов, которые находятся в стадии обсуждения. Например, сделан базовый проект по участку пекопропитки в горизонтальных автоклавах, и в ближайшее время должна решиться судьба его дальнейшего проектирования. С немецкой фирмой LTB у нас подписан контракт на выполнение экологических замеров по выбросам электродного производства и на проектирование газоочистки для его печей.

На 42-й печи в седьмом цехе идет строительство по проекту южнокорейской фирмы SAC. За прошедший год выполнили демонтаж, все старое убрали, то есть буквально вырезали кусок здания внутри действующего цеха, не останавливая производства на соседних печах. Все балки и перекрытия срезали и сделали новые фундаменты практически на всех рабочих отметках. Сейчас на этих фундаментах уже стоят новые колонны, новый механизм вращения ванны.

В 2018 году решили проблему, которая касалась сразу двух цехов: девятого и бывшего пятого. В них в связи с выплавкой нового сплава были выбросы через азрационные фонари (через крышу). Не хватало производительности газоочисток, и из печей выбивало дым. На рабочих местах и возле цехов была неудовлетворительная ситуация. Провели перевооружение газоочистки девятого цеха, перестроили ее, переналадили и существенно сократили неорганизованное пылеобразование. Теперь нет выбросов ни в девятом, ни в пятом, потому что производительность газоочистки цеха № 9 увеличена, а весь объем выплавки ФС переплавленным методом из пятого перенесен в девятый цех.

В ЦПНГШ на участке гидросепарации шлаков тоже поменяли оборудование. Осадочные машины перерабатывают крупные куски, а если в шлаке много мелочи, то узким местом в технологии переработки становились двухдечные столы, на которых происходит разделение

шлака по содержанию металла. Было два двухдечных стола, в этом году вместо них поставили три трехдечных, то есть увеличили количество рабочих поверхностей. Также поставили промывочный грохот, чтобы отмывать мелкую фракцию и направлять на столы.

Техническое перевооружение происходит не только на самом комбинате, но и на других предприятиях промышленной группы ЧЭМК, и в этих реконструкциях активное участие принимают специалисты нашего комбината. Например, самой масштабной изстроек на других предприятиях в 2018 году стала стройка в Пермском крае, в поселке Сараны, в АО «Сарановская шахта Рудная» – там мы построили и запустили модуль переработки мелких классов. На этой шахте есть свой обогатительный комплекс, и мы его расширили путем добавления этого модуля, на котором теперь перерабатывается руда фракцией до 10 мм, что увеличило эффективность извлечения хрома из руды. Хотя официально новое сооружение называется модулем, но этот отдельный корпус со своим технологическим процессом обогатительного производства имеет большие размеры. И многие его называют не иначе как фабрикой.

Из глобальных строек на следующий год у нас остаются строительство 42-й печи и реконструкция электродного производства. И, конечно, развитие предприятия – это не только ввод в эксплуатацию нового технологического оборудования, это огромная работа на всех его участках – подстанциях, дорогах, коммуникациях...



На фото: бригада ЦРМО, ведущая монтаж токопровода 42-й печи. Слева направо: Р. Илимбаев, Д. Бочкарев, Ю. Рябов, А. Боз, К. Нетреба, В. Нестеров

• **НОВОГОДНЕЕ НАСТРОЕНИЕ****Дед Мороз, Дед Мороз –****он подарки нам принёс!**

Вот и начался сезон поздравлений с Новым, 2019-м годом, Дедами Морозами и Снегурочками от ЧЭМК! Конфеты в подарочных мешках, костюмы розданы, и мы спешим поздравить детей сотрудников комбината с наступающим Новым годом. В этом году от молодежной комиссии набралось 10 команд. Мы с Кириллом Ульяновым участвуем уже третий год. Для нас это не просто какая-то общественная нагрузка. Нам действительно нравится вот так поздравлять детей. Это весело, это интересно, словами не передать то ощущение, когда видишь, что подарили ребенку радостные эмоции 😊 и дети дарят нам не меньше 😊. Что хотелось бы ещё сказать, так это то, что родители принимают достаточно тепло. Все понимают, что все-таки мы – не профессиональные аниматоры, что пусть мы и третий год уже ездим, все равно перед каждым адресом испытываем волнение: как пройдет, понравится детям или нет? Часто приходится импровизировать 😊, ведь порой ребенок стесняется рассказать стишок, хотя учил. Тогда мы с Дедом Морозом даём ему дедушкин новогодний посох (посох смелости, как мы его называем), и ребенку уже не так страшно 😊.

В этом году заявок, как всегда, много, а вот команд меньше, чем обычно. Мы стараемся подбить графики так, чтоб охватить как можно больше заявок. К сожалению, это не всегда получается. Хотелось бы, чтобы работники ЧЭМК в этом плане тоже относились с пониманием 😊.

Анна ЧУГУНИКОВА

• **ЮБИЛЕЙ****В юбилейный год с новой командой**

На нашем предприятии у некоторых цехов «новогодние» дни рождения, то есть запущены они были под самый Новый год. В этом году 25 декабря свое «новогоднее» 55-летие отмечает плавильный цех № 7. В юбилейный год в седьмом цехе произошла смена руководства, и начальником цеха стал Дмитрий Кравченко. С ним мы и пообщались в канун праздника.

Многим на комбинате будет интересно хотя бы в нескольких словах узнать о биографии нового начальника одного из самых крупных цехов.

– Родился и вырос в Украине, в городе Запорожье, – говорит Дмитрий Викторович. – Там же получил высшее образование в Запорожской государственной инженерной академии: стал инженером-металлургом по специальности «производство стали и феррославо́в». Прошел трудовой путь от горнового до начальника цеха на Запорожском заводе феррославо́в. С 2013 по 2016 год работал в Казахстане директором по производству на Темиртауском электрометаллургическом комбинате. На ЧЭМК работаю с марта 2016 года: был принят на должность заместителя начальника цеха № 7, а в марте 2018 года назначен начальником цеха.

Мы поинтересовались, сильно ли отличается седьмой цех ЧЭМК от других цехов, в которых Дмитрий Кравченко работал.

– Скажу так, – ответил на это Дмитрий Викторович, – цех № 7 ЧЭМК построен по тому же (аналогичному) проекту института «Гипросталь», что и цех № 4 Запорожского завода феррославо́в, в котором я начинал свою трудовую деятельность и стал потом руководителем. Изначально это были полностью идентичные цеха с закрытыми печами и мокрой газоочисткой, с одинаковыми шихтовыми дворами и разливочными машинами. Братья-близнецы.

Мы обратили внимание на то, что цех № 7 ЧЭМК в последние годы серьезно изменился по сравнению с первоначальным проектом.

• **СПОРТ****Снова скрестили ракетки**

В конце ноября во Дворце спорта ЧЭМК прошел турнир по настольному теннису среди работников комбината.

В этот раз среди участников не было ни одного призера прошлогоднего турнира, а поэтому мы стали свидетелями триумфа новых победителей. В женском соревновании I место завоевала Татьяна Новожилова (ПКУ), II место – Ксения Савицкая (КИПиА) и III – Лариса Кондратова (участок связи). Так как среди женщин было всего четыре участницы, то назовем и ту, которая, к сожалению, осталась без медалей – это Анна Камышева (цех № 7).

У мужчин борьба получилась более долгой и упорной. Шестнадцать участников были распределены на четыре подгруппы. Большинство игроков участвовали в прошлогоднем турнире, поэтому по их прошлым результатам сильнейшие были сеяны в разные подгруппы. Но нынче главный судья соревнований Галина Рамазанова (тренер спортивной школы «Юпитер») выбрала более жесткую турнирную схему, чем раньше. Если год назад из трех групп в финальную группу выходило по два человека, занявших высшие места, то в этот раз для того, чтобы продолжить борьбу за медали, надо было обязательно занимать первую строчку в своей группе. Соответственно, занявшие вторые места играли в группе за 5–8 места, третьи – за 9–12, четвертые – за 13–16. Получилось, что занявший в итоге пятое место Андрей Юрин (цех № 8) из шести игр, проведенных на турнире, проиграл только одну, а занявший четвертое Петр Савостин (ЦЭРТ) из шести проиграл три. Но что же, это спорт, и, как известно, турнирные схемы бывают разными. На будущее организаторы учтут пожелания участников.

А призёрами стали: I место – Виктор Борисов (ГСС), II место – Анвар Сулейманов (ЦИ) и III место – Евгений Гладков (ЦИ). С чем мы их и поздравляем! Ну а главное, что все участники турнира пришли и пару часов поиграли в свое удовольствие!



– Да, – согласился начальник цеха, – здесь, к примеру, много внимания уделяется уменьшению негативного воздействия на окружающую среду. Построены современные газоочистки, размерами сопоставимые с самим цехом. Запускаются новые участки. Например, участок производства экструзионных брикетов, перерабатывающий нестандартную, мелкую фракцию руды, мелочь, пыль, которую на всех феррославо́вных предприятиях бывшего СССР всегда вывозили на отвалы, как отход. Здесь это сырье идет на переработку и возвращается в производство. Это и с экологической, и с экономической точек зрения хорошо и интересно. Происходит модернизация печей. Три печи из восьми в цехе уже перестроили на открытые, сейчас делают четвертую (п. 42). Эта печь будет построена по последнему слову техники, у нее проект южнокорейской фирмы. Если в цехе и в дальнейшем будут реконструироваться печи, то те, кто привык к цеху в первоначальном виде, уже и не узнают его!

Дмитрий Кравченко трудится в седьмом цехе почти три года, мы попросили рассказать его о том большом коллективе, с которым он за это время познакомился и работает.

– Коллектив в цехе хороший, слаженный. Многие люди трудятся здесь не один десяток лет. Сильные ремонтные службы, ими руководят люди с большим опытом. Но в этих службах большая проблема – недостаток. Острее всего она чувствуется в электрослужбе, в силовой бригаде, которая обеспечивает ремонт печного оборудования. Очень много вопросов решалось бы быстрее и качественнее, если штат был бы полный.

– У технологов идет смена поколений, – продолжает Дмитрий Викторович. – В последнее время многие корифеи ушли на заслуженный отдых, поэтому на ответственные должности в этом году назначена молодежь. Например, на должности старших мастеров назначены 30-летние парни Тимур Апселямов и Виктор Федорченко. Они уже довольно-таки много здесь успели поработать: начинали с рабочих специальностей, были мастерами и начальниками смен. Молодой начальник теперь и на участке по ремонту и эксплуатации кранового оборудования – им назначен Владимир Литвинцев, работавший долгое время мастером. В руководстве цеха тоже произошли изменения: Олег Ческидов, трудившийся много лет заместителем начальника цеха, сейчас переведен на аналогичную должность в цех № 8. Вместо него у нас назначен Евгений Енюков. Мы с ним давно знаем друг друга – он тоже с Запорожья. Трудился там, в том числе, и в одном цехе. Оба после этого работали в Казахстане, только на разных предприятиях. Вместе со своими семьями приехали в Челябинск, были приняты на ЧЭМК. Он – на должность заместителя начальника цеха № 9. Затем Енюков был переведен в седьмой цех, до нынешней должности исполнял здесь обязанности старшего мастера участка производства экструзионных брикетов. На должность заместителя начальника цеха по технологии в этом году назначен Дмитрий Костылев. Он уже давно трудится в седьмом цехе, до этого в течение многих лет был старшим мастером.

В преддверии праздников Дмитрий Кравченко сказал поздравительные слова: – Поздравляю работников седьмого цеха с юбилеем, а также всех – с наступающим Новым годом! Пусть наше предприятие шагает вперед в своем развитии, а люди, работающие здесь, пусть встречают на своем пути поменьше проблем и добиваются побольше успехов!



● КОНКУРС

«Лучший по профессии – 2018»

С 5 ноября по 7 декабря на комбинате прошел традиционный конкурс профессионального мастерства. Расскажем о его итогах.

Как многим известно, проводится этот конкурс с советских времен с целью повышения престижа рабочих профессий, совершенствования профессиональных знаний и методов работы, а также содействия росту квалификации кадров. Однако в 1990-е годы его проведение приостанавливалось и возобновилось в 2005 году по пяти профессиям: плавильщик ферросплавов, машинист электромостового крана, слесарь-ремонтник, электросварщик ручной дуговой сварки и электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования.

На протяжении последних лет конкурс проводился по двум категориям: «Молодой рабочий» и «Квалифицированный рабочий», но в этот раз организаторы объединили эти категории, сократив количество призовых мест. Итак, всего призеров получилось 15 человек, назовем их всех.

Победители:

Рафкат Темиров, плавильщик ферросплавов цеха № 8;

Наталья Филатова, машинист электромостового крана ЭРЦ;

Валерий Савельев, слесарь-ремонтник РМЦ; Анатолий Паклин, электромонтер цеха № 8; Вячеслав Гончаров, электросварщик ЭРМУ.

Призеры, занявшие II место:

Евгений Новик, плавильщик ферросплавов цеха № 6;

Наталья Десяткина, машинист электромостового крана ЦСГШ;

Евгений Николаев, слесарь-ремонтник УВИПФ цеха № 7;

Алексей Федулов, электромонтер ЦИ; Дмитрий Худяков, электросварщик ЦРЭГО.

Призеры, занявшие III место:

Вячеслав Ромашко, плавильщик ферросплавов цеха № 8;

Зиля Сипягина, машинист электромостового крана ЦСГШ;

Азат Гильманов, слесарь-ремонтник ЭРЦ; Виктор Коротков, электромонтер цеха № 7; Евгений Дроздецких, электросварщик ЦРМО.

Добавим, что на этом конкурсе благодаря своим знаниям и умениям люди заработали и денежные премии: победители – по 20 тысяч рублей; призеры, занявшие II место – по 15 тысяч рублей; призеры, занявшие

III место – по 10 тысяч рублей; участники, занявшие IV–VIII места – по 3 тысячи рублей. А также в этом году шестерым участникам из общего числа тех, кто не попал в восьмерку лучших в своих профессиях, была выплачена поощрительная премия в размере 3 тысяч рублей за волю к победе (такой премии раньше не было). Если задуматься над возрастным составом призеров, то можно сделать вывод, что в большинстве это оказались люди, которые по правилам прошлых лет выступали бы в категории «Квалифицированный рабочий». Так что опыт берет свое.



● КО ДНЮ ЮРИСТА

На защите интересов комбината

ОБ ИСТОКАХ ПРАВОВОГО УПРАВЛЕНИЯ

Наши собеседники – очень опытные специалисты: в юридической службе комбината они трудятся с 1994 года. В тот год в юротделе шла смена поколений, и его руководитель того периода Владимир Неугодинов пригласил работать к себе Голохвастову и Финтиктикова. Причем Александр Финтиктиков к тому моменту уже трудился на комбинате в ЦЗЛ в социологической лаборатории (с 1991 года). Эта лаборатория занималась изучением общественного мнения внутри комбината. Ну а сам юротдел существовал с советских времен, ведь и тогда заключались договоры и возникали претензии и споры. В 2007 году к юротделу был присоединен отдел управления собственностью (начальник – Александр Ромодин), и на основе двух отделов создано правовое управление.

Наша беседа состоялась в так называемой комнате для переговоров, которая находится в распоряжении правового управления. В этой комнате действительно часто происходят встречи с руководителями сторонних организаций, заключающих с ЧЭМК договорные отношения. Но все же чаще комната для переговоров используется для внутренних совещаний, для заседания паритетной комиссии по заключению и исполнению коллективного договора. Именно об этих наших внутризаводских делах, касающихся колдоговора, мы и спросили в первую очередь.

Оба руководителя отвечали на вопросы, дополняя друг друга, поэтому здесь мы даем их обобщенный ответ.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР И КТС

Коллективные переговоры – это сфера отношений работодателя и работников, которых представляет профсоюзный комитет. Юристы следят здесь за соблюдением законодательства в принимаемых комиссиями решениях, занимаются оформлением документов. Сами же решения в комиссии по заключению и исполнению коллективного договора по всем вопросам принимают другие специалисты (с той и другой стороны), занимающиеся охраной труда, нормированием и оплатой труда, социальными вопросами и т.д. Александр Финтиктиков в этой комиссии представляет сторону работодателя, от профкома в комиссии может присутствовать свой юрист.

На комбинате есть еще одна комиссия, в которой участвуют юристы, – это комиссия по трудовым спорам (КТС). Задача КТС – урегулировать спор внутри комбината в досудебном порядке. Мы сами, работодатель и общественность в лице профкома, внутри комбината можем оценить, что справедливо, а что нет, зная специфику производства. К примеру, когда работнику разрешается принимать душ – после смены или в пределах смены? Или

Третьего декабря все юристы России отметили свой профессиональный праздник. В этот день мы побеседовали с руководителями юридической службы ЧЭМК: начальником юридического отдела Натальей Голохвастовой и начальником правового управления Александром Финтиктиковым. Темы, затронутые в разговоре, были самыми разными.

вопросы, касающиеся начисления премии (за что, в каком размере премию можно уменьшить, в каких случаях премию нельзя выплачивать или, наоборот, нельзя не выплачивать). КТС поправит здесь и работодателя, который хочет на 100% уменьшить размер премии за малейшую провинность, и работника, который не стремится к соблюдению установленных правил. Юристы в этой комиссии представлены в той же роли, что и в комиссии по заключению и исполнению коллективного договора: здесь мы тоже следим за соответствием законодательству принимаемых решений. Потому что члены КТС, хотя и руководствуются соображениями справедливости, могут не знать какие-то законодательные нормы. И наш представитель разъясняет ситуацию с юридической стороны, а дальше уже члены КТС принимают решение по своему убеждению и опыту.

В 2018 году (по состоянию на 30 ноября) было восемь заседаний КТС, в которых шесть раз решение комиссии принималось в пользу работника. Кроме того, еще два конфликта были урегулированы до заседания комиссии.

«КОМБИНАТ НИКУДА НЕ ДЕНЕТСЯ, НЕ СПРЯЧЕТСЯ!»

Большой участок нашей работы – заключение договоров комбината с нашими контрагентами (всех подрядчиков, поставщиков и покупателей юристы называют одним термином – «контрагенты»). Стараемся тщательно изучать бумаги. Идет

как минимум двойной контроль: сначала договор читает один специалист, за ним – еще один. Только таким должно быть отношение к документу, который подписывает комбинат. Составляя возражения, специалисты юротдела стараются не допускать невыгодных для ЧЭМК условий, либо доводить до руководства информацию о том, что такие условия в договоре есть, чтобы руководители знали о возможных юридических рисках в случае заключения договора на предлагаемых контрагентом условиях. Конечно, редко какой договор, предложенный сторонней организацией, обходится без наших замечаний. У нас взято за правило по возможности всё в договоре скорректировать, чтобы не ущемить права ЧЭМК.

С каждым годом мы все тщательнее относимся к выбору контрагентов и заключению договоров. К примеру, год назад был издан приказ генерального директора, по которому ответственные подразделения не только требуют от контрагента необходимый список документов и сведений, но договор с ним согласовывают кроме юротдела и в бухгалтерии, в финансовой службе, в службе экономической безопасности. Мы пытаемся проверять, способен ли контрагент выполнить свои обязательства или нет. А это, в свою очередь, нужно и государству, точнее – налоговым органам. Нам важно, чтобы контрагент платил налоги, иначе ЧЭМК могут упрекнуть в том, что мы имеем отношения с недобросовестным контрагентом.

ЧЭМК – прозрачная организация, у нас всю зарплату и все налоги можно проверить. Любые документы для государствен-

ных органов мы можем предоставить. Комбинат находится здесь, в центре города, и никуда не денется, не спрячется!

ПРО СУДЫ И САНКЦИИ

Бывает, что ЧЭМК вынужден судиться с другими организациями. Мы – поставщики продукции, и кто-то из потребителей может вовремя не оплатить поставленную ему продукцию. Но в последнее время комбинат редко судится с контрагентами, потому что наше руководство придерживается курса урегулирования всех споров до суда. Причем эта заслуга не только и не столько юридической службы. Огромную работу проводят в этом ключе ответственные подразделения: отдел реализации продукции, отдел материально-технического снабжения и отдел оборудования, а также руководители предприятия. Они стремятся все споры урегулировать путем переговоров и переписки, и это у них хорошо получается.

ЧЭМК активно экспортирует свою продукцию в зарубежные страны, поэтому тема международных санкций становится актуальной и для нас. К счастью, пока это выражается всего лишь в пунктах, которые контрагенты все чаще включают в договоры. По этим пунктам мы должны заверить их, что в отношении ЧЭМК международные санкции не применяются. Еще контрагенты в договорах желают прописать порядок действий на случай, если санкции все-таки будут введены и станет невозможным исполнить договор.

ДОВЕРЯЙ, НО ПРОВЕРЯЙ

В декабре кроме Дня юриста есть другие праздники, и самый главный из них, конечно же, Новый год.

– Поздравляем всех работников комбината с этим всеми любимым праздником! – говорят Наталья Алексеевна и Александр Яковлевич. – И хотелось бы пожелать нашим работникам в наступающем году делать поменьше ошибок! К сожалению, многие люди совершают юридические действия, не подозревая о последствиях, идут на необдуманные шаги, подписывают, не читая, важные документы, лишь бы им дали деньги. Это огромная проблема, которая для конкретного человека в определенный момент становится важнее других проблем. Вот если бы люди, прежде чем подписывать какой-нибудь документ, обращались к юристу, тогда 90% проблем, связанных с этими бумагами, можно было избежать. Хотелось бы донести нашим людям, что надо аккуратней брать деньги или какие-либо обязательства на себя, и что если какой-то пункт договора не ясен, то лучше лишний раз проконсультироваться.

Фото Александра КОНДЫРЕВА



• 22 ДЕКАБРЯ – ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

Празднование Дня энергетика коллективом ЦСП

Работники цеха сетей и подстанций (ЦСП) двадцать второго декабря отметили свой профессиональный праздник День энергетика в кафе «Вояж». Это место для празднования было выбрано заранее – ещё в середине октября. Настольно-забавный выбор обусловлен не только календарной близостью Дня энергетика и Нового года, но и тем, что для работников ЦСП празднование Дня энергетика является традиционным уже в течение многих лет, и пропуск праздника говорил бы о том, что традиция не соблюдается. Поэтому к празднованию подошли со всей ответственностью. Список участвующих в мероприятии начали формировать с конца октября, и к началу декабря он достиг количества двадцать семь человек, среди которых оказался и начальник ЦСП – Евгений Георгиевич Благинин. Многие могут сказать, что такое количество людей не очень уж и большое, ведь общее число работников ЦСП насчитывает около ста человек. Но количество могло быть и больше, потому что одни не смогли пойти на праздник из-за того, что на эти сутки выпадает их дежурство, а другие из-за болезни. Но самая главная причина состоит в том, что нет преемственности поколений, так

как молодёжи не очень интересны такие праздники. Этот вывод напрашивается, исходя из возраста участников: меньше тридцати лет было только двоим, а все остальные были старше.

Коллектив ЦСП вот в таком составе и собрался в кафе «Вояж» двадцать второго декабря в три часа дня. Помимо праздничного банкета, там нас ждала развлекательная программа, посвящённая не только Дню энергетика, но и приближающемуся Новому году. Были и конкурсы на сообразительность, смекалку, находчивость, импровизацию, хореографию и праздничная дискотека. Все собравшиеся активно участвовали во всех конкурсах, и очень обрадовались танцам, неплохо подвигавшись.

Надо отметить, что организаторы таких мероприятий думают не только о том, чтобы хорошо провести время, но и о сплочении коллектива, ведь цех сетей и подстанций состоит из шести участков и не все работники знают друг друга. А такой праздник является прекрасной возможностью для знакомства и общения, что неотвратимо ведёт к исполнению этой цели.

Кафе «Вояж» мы покидали в девять часов вечера с очень хорошим настроением

от получившегося праздника, но в то же время было немного грустно от того, что всё уже закончилось, и следующий наш профессиональный праздник будет только через год. С нетерпением ждём

следующего Дня энергетика и приглашаем и молодых работников цеха принять участие в празднике!

Дмитрий ПЧЕЛИН



• СПОРТ

Показали высокий результат!

Об итогах работы спортивной комиссии при профкоме комбината нам рассказал ее председатель Михаил Долгушев.

– Считаю, что поработали хорошо, – говорит Михаил Сергеевич. – Где хотели поучаствовать – там поучаствовали, где хотели победить – там победили! А если и не победили, то показали высокий результат! Всего за год на полке достижений спортивной комиссии добавилось одиннадцать трофеев, то есть одиннадцать кубков за призовые места по разным видам спорта: перетягивание каната, прыжки на скакалке, дартс, подтягивание. Один только футбол принес нам в этом году семь трофеев, завоеванных в различных городских турнирах! Для работников комбината мы провели мероприятия по самым разным видам спорта: шахматы, шашки, боулинг, футбол, волейбол, настольный теннис. В этом году в нашем активе даже турнир по спортивному ЧГК!

С января планируем участвовать в городской спартакиаде предприятий города. Там будет возможность проявить себя в еще большем количестве видов спорта. К примеру, в лыжах. Так что, работники ЧЭМК, имеющие хорошие результаты в лыжном спорте, да и просто любители этого вида, отзовитесь!

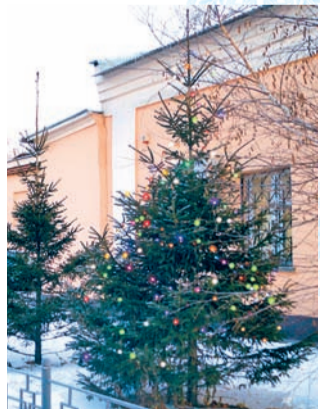
В декабре у нас заканчиваются еженедельные тренировки по волейболу. Возобновятся они теперь уже только в феврале. В остальном, декабрь для ЧЭМК был насыщен только футбольными баталиями «Металлурга» на городских турнирах. В частности, завершился осенний чемпионат ОЛФЛ «8х8», где «Металлург» выступает в высшей лиге. Завершился этот турнир для нашей команды, к сожалению, двумя поражениями с одинаковым счетом 2:5 от «Оптимы» и «Уралкама-ЧГК». Итог этого первенства для нас – 8 место (из 13). Но уже в январе начинается новый, зимний чемпионат в этой же лиге, и у «Металлурга» будет шанс показать более высокий результат. Зато в трех других турнирах мы достигли больших успехов. Два турнира прошли во дворце спорта «Метар» (участвовали 9 команд). Один из них проводился по круговой системе, и в нем «Металлург» занял 2 место, пропустив вперед только «Металл-Базу»; в другом те же самые команды играли по системе плей-офф, и там наши проиграли в полуфинале «Энерго-Д» (3:4).

16 декабря прошел Зимний кубок по мини-футболу в Саду Победы, в котором участвовали 15 команд. В этом турнире, наши проиграли в полуфинале команде «Гриффиндор» (1:2), которую же перед этим выигрывали на групповой стадии (4:2). В матче за 3 место «Металлург» победил команду под сладким названием «Сникерс» (3:1).

В Новом году желаю спортсменам комбината больше побед!

• НОВОГОДНЕЕ НАСТРОЕНИЕ

Новый год, Новый год! Возле ёлки хоровод



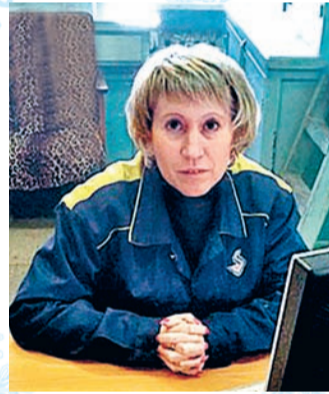
Речь в этой заметке про ёлки, растущие на территории комбината. Никто вокруг них хоровод, конечно, не водит, но зато работники некоторых подразделений обратили всеобщее внимание на свои зеленые красавицы, украсив их в новогоднюю пору соответствующим атрибутом – электрическими гирляндами. Утром, когда еще темно, и все проходят мимо них на работу, либо, наоборот возвращаются со смены домой, эти красавицы ярко сияют всеми цветами и создают прекрасное настроение! Как видите, на снимках мы запечатлели ёлочки, которые традиционно красиво украшены перед зданием отдела организации охраны, а также перед зданием отдела главного электрика и цеха сетей и подстанций.



• ЮБИЛЯР

Коллектив лаборатории печной теплотехники ЦЗЛ сердечно поздравляет

МАРИЮ ДМИТРИЕВНУ САМОЛИНУ
с 45-летием!



После окончания ЮУрГУ в 1996 году Мария Дмитриевна – продолжатель известной на комбинате трудовой династии Коваленко – пришла на работу в ЛПТ ЦЗЛ с дипломом инженера-металлурга. За 22 года пройден путь от рядового инженера до главного специалиста по электропечах.

Мария Дмитриевна отличный специалист, профессионал своего дела. Невозможно представить себе самые ответственные и сложные работы, проводимые теплотехниками во всех цехах ферросплавного производства, без ее участия. Она приносит на рабочее место инициативу и заинтересованность в своем труде.

Наша Маша – творческая личность и неравнодушный человек, хорошая жена и мама взрослого сына-студента (тоже будущего металлурга).

В юбилейный день рождения желаем Марии Дмитриевне дальнейшего профессионального роста, успешного решения интересных производственных задач, крепкого здоровья и семейного благополучия!

• НОВОГОДНЯЯ АФИША

Ёлка-2019

Дорогие ребята и взрослые!

Традиционно администрация и профсоюзный комитет АО «ЧЭМК» организуют для детей работников комбината новогоднее представление в одном из театров нашего города. На этот раз в новогоднюю пору свои двери для ЧЭМК открыл Челябинский концертный зал им. С.С. Прокофьева (филармония), который приглашает вас на музыкальную сказку «Снегурочка».

НАШИ ДНИ:

29 декабря. Начало представления в 16.30.
30 декабря. Начало представления в 16.30.
2 января. Начало представления в 16.30.
4 января. Начало представления в 11.00 и 14.00.
5 января. Начало представления в 11.00 и 14.00.
6 января. Начало представления в 11.00 и 14.00.

Не забывайте, что подарки будут выдаваться только в эти дни (либо уже после праздников – на комбинате). Бесплатный театральный билет дается ребенку! Родителям, чьи дети старше 5 лет, надо приобретать билет (в кассе театра).

По всем вопросам обращаться в цехком либо в ОСР
по тел. 24-37, 25-23.

Спешите порадоваться праздничному зрелищу!
Ждем вас!

16+ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

ЭЛЕКТРОСПЛАВ

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении
Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания
и средств массовой информации (ПИ № 11-0338)
21 сентября 2000 г.

Учредитель (соучредители) и издатель –
АО «Челябинский электрометаллургический комбинат»,
454081, г. Челябинск, ул. Героев Танкограда, 80п, строение 80.
Распространяется бесплатно

Главный редактор М.Ю. ДОРЕНИН

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
454081, г. Челябинск,
здание з/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)
www.chemk.ru/about/social
elektrosplav@mail.ru

Тираж 2000 экз. Заказ № 5213.

Подписано в печать
по графику и фактически
в 18 часов 25.12.2018 г.
Отпечатано
в ОАО «Челябинский Дом печати»,
454080, г. Челябинск,
Свердловский пр., 60.