

# ЭЛЕКТРОСПЛАВ

29 января 2018 г.

№ 1

## □ НОВОГОДНИЙ ФОТОРЕПОРТАЖ

Этот фоторепортаж составлен из фотографий, сделанных работниками комбината. На снимках родители запечатлели своих детей, побывавших в Челябинском государственном академическом театре драмы имени Наума Орлова на новогоднем представлении «После дождичка в четверг».



## □ ЭХО СОБЫТИЯ

### Заявок с каждым годом становится все больше

Новогодние праздники уже позади. Собравшись с мыслями, после праздничной карусели, окунувшись в обычную суету дней, остается только вспоминать весело проведенное время. В конце года, по хорошей традиции, молодежная комиссия при профкоме комбината вновь организовала поздравление детей работников ЧЭМК с Новым годом, облачившись в костюмы любимых новогодних персонажей – Деда Мороза и Снегурочки!

Заявок с каждым годом становится все больше. И очень радует, что и количество участников этой акции растет! Приходят новые желающие порадовать детишек, и здорово, что это не только молодежь! Хочется выразить слова благодарности нашим командам. Вы все – большие молодцы! Это замечательно, что на нашем комбинате работают такие отзывчивые, добрые, веселые и креативные сотрудники!

У команд и у родителей, судя по большому количеству положительных отзывов и рассказов, остались замечательные впечатления от проведенного мероприятия.

Мы увидели, что все детишки общительные, активные и очень талантливые. Было приятно, когда родители, бабушки и дедушки принимали активное участие в наших играх и конкурсах. Но самая большая награда – это, конечно же, счастливые детские глаза и улыбки.

Я, от лица «молодежи» и всех участников, выражаю благодарность профкому комбината. Надеюсь, что наша традиция поздравлять сохранится. Отдельная благодарность родителям, тепло принимающим наши команды.

**Екатерина КОПТЕЕВА,**  
председатель  
молодежной комиссии  
при профкоме ЧЭМК



## □ ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ

### О планах модернизации на 2018 год



**Завершение строительства конвертера, техническое перевооружение электродного производства и связанные с этим проблемы для ферросплавного, подготовка к реконструкции 42-й печи, а также взаимодействие с другими заводами промышленной группы ЧЭМК – все это в обзоре главного инженера по ремонтам Михаила Фролова.**

– Из крупных объектов, которые по плану мы должны запустить в ближайшее время, – это, конечно, конвертер в восьмом цехе. У нас стоит задача к 18 марта собрать полностью весь комплекс его сооружений. По конвертеру работа движется достаточно интенсивно. С октября, когда мы последний раз писали в «Электросплаве» о ходе его строительства, очень много построено, смонтировано на этом объекте. Много сделано по газоочистке, холодный колодец вместе с градирнями готов на 90%. На самом конвертере сделали полностью все настилы, площадки, перила – все это красиво покрашено. Начали делать даже туалеты на трех рабочих отметках: 0-й, 8-й и 18-й. То есть для работников конвертера будут обеспечены нормальные санитарные условия для того, чтобы они не отрывались от работы. Смонтировали маслоснабжающую станцию, механизм кантования конвертера поворотами. Идут работы по дозировке – надо смонтировать транспортные ленты для подачи сырья; по трубчатке сырье будет сыпаться прямо в ковш. Эту систему загрузки мы должны смонтировать уже в конце января – работы по ней идут к завершению.

Смонтировали специальную конструкцию, куда будет ставиться чаша конвертера и в которой газовой горелкой будет производиться сушка футеровки этой чаши. Также ведутся работы по участку торкретирования разливочного лотка. В конвертере почти на каждую плавку должен изготавливаться лоток. Этот участок находится на улице, примыкает к стене разливочного пролета. Его уже обшиваем сэндвич-панелями. В январе строительство данного участка должны завершить.

Заканчиваем и строительство котельной для продувки паром, которая находится на улице между цехом и ГПП-3. Смонтировали котлы, да и само помещение достраиваем. В феврале уже должны делать пусконаладку котельной.

Сейчас ведется монтаж кабельной продукции, монтаж электрических шкафов управления конвертера. Впереди еще большие работы по кислородопроводу. 29 января на две недели приезжает шеф-монтажник фирмы УНТ из Швеции. Будем ему предъявлять то оборудование, которое смонтировали. Строительство конвертера на данный момент выполнено на 80–85%. Весной вся площадка на улице, где размещены его сооружения, будет заасфальтирована.

(Окончание на 2-й стр.)



# О планах модернизации на 2018 год

(Окончание. Начало на 1-й стр.)



Обжиговая печь № 2

Итак, к 18 марта мы планируем все смонтировать, завершить стройку. По предварительным плановым срокам, 16–20 апреля будем проводить пусконаладочные работы на конвертере (будет производиться проверка систем управления, электрических систем, опробование всех механизмов). По графику производства в мае конвертер уже должен работать. Для нас это оборудование новое, поэтому мы не имеем ни опыта запуска, ни опыта эксплуатации таких объектов, вследствие чего есть некоторые опасения – не знаем, где могут возникнуть трудности.

По электродному производству. Все 33 печи графитации в ЦПЭ прошли капремонт – сейчас их работа происходит в обычном режиме. Уже есть две печи (6-я и 7-я), на которых пришло время делать текущий ремонт, какой положен по циклу их работы. Заканчивается капремонт обжиговой печи № 2 – запустим ее в работу в начале февраля. В смесильно-прессовом отделении проектировщики сейчас рассматривают варианты того, как и куда поставить новый немецкий пресс Eirich.

Ремонтируется шихтовый двор в отделении графитации. Этот шихтовый двор сейчас не работает, поэтому рассев возвратной шихты отделения графитации электродов перенесли в шихтовые дворы второго и восьмого плавильных цехов. Для оборудования этих цехов такая ситуация несет некоторую опасность, потому что оборудование для электродного производ-

ства делается в специальном исполнении – закрытого типа. Ведь графитная пыль проводит электричество, и электрические панели, где она накапливается, просто выгорают.

Вернемся к ферросплавному производству. Сейчас мы производим капремонт 51-й печи в цехе № 8. Переводим ее на выплавку ферромарганца. Поменяли ванну, футеровку, ковшовый путь. Меняем площадки обслуживания. Прodelали большую работу по газоходам, ремонтируем токоподводы. Плюс ведем работы по упаковке пыли на газоочистке. 10–15 февраля должны сдать печь в работу (начали ремонт 15 декабря).

В мае, в крайнем случае в июле, будет остановлена 42-я печь в цехе № 7. Это будет начало грандиозной реконструкции, сравнимой с реконструкцией 57-й печи. Строить ее будем целый год. Это, конечно, напряженный срок, но мы 57-ю построили за 13 месяцев вместе с насосной станцией. А здесь насосной станции не будет – должны уложиться за



Почти готовое сооружение конвертера и его чаша (справа)

12 месяцев. Это одна из самых больших строек этого года. В данный момент проектировщики южнокорейской компании SAC выслали на ЧЭМК для утверждения ее рабочей проект. Скоро начнется поставка оборудования.

С этой же компанией SAC заключили контракт на базовое проектирование нового участка по производству особо чистого марганца. У них есть собственная



Газовая горелка для сушки футеровки чаши конвертера

многостадийная технология. Это тоже глобальная стройка, но ее начало запланировано даже не на этот год.

Специалисты ЧЭМК участвуют и в больших стройках на других заводах холдинга. В АО «Кузнецкие ферросплавы», к примеру, будет построена печь № 3 с газоочисткой конкретно для этой печи по проекту южноафриканской фирмы W. L. Gore & Associates, Inc (как у нас газоочистки цехов № 2, № 7 и № 8).

На Серовском заводе ферросплавов строится узел дробления и рассева ферросилиция. Наши работники ПКУ проектируют этот объект, наши ремонтные службы в качестве подрядчиков уже уехали и работают над его стройготовностью. В нашем РМЦ изготавливаем аналог голландского грохота для серовского завода; мы уже такие грохоты делали раньше. Это сложная, ответственная техническая операция. У нас такие агрегаты стоят в седьмом, восьмом и девятом цехах. Мы их закупали, но они дорогие, ведь все зарубежное оборудование – дорогое. Теперь вот скопировали и делаем сами – помогаем коллегам в Серове. Этот завод специализируется на производстве феррохрома, но сейчас на мировом рынке увеличился спрос на ферросилиций. А при его производстве у них получается много отсевов. Для того чтобы уменьшить их количество, то есть потери, мы и делаем совместно этот узел дробления и рассева.

## □ ОХРАНА ТРУДА



– Максим Владимирович, работники не понимают, для чего создана ситуация, при которой получить спецодежду можно теперь только в одном месте на комбинате. Многие еще и не знают, где этот склад находится. То ли было раньше, когда спецодежду выдавали в своем цехе!

– Это сделано для оптимизации выдачи спецодежды. Таким образом мы ушли от двойной выдачи, то есть теперь спецодежду со склада выдаем не подразделениям, а напрямую работникам. Подобная система существует на всех промышленных предприятиях региона. Мы в прошлом году, по сути, оставались единственными, у кого была система выдачи спецодежды в подразделениях. У всех есть центральный склад, и работники именно там получают спецодежду. На ММК, к примеру, таких точек выдачи спецодежды четыре, но у них и предприятие очень большое. Наш комбинат меньше, поэтому решили, что одной точки выдачи достаточно. Выбрали место на территории прямо посреди комбината (бывшее управление цеха графитации электродов) и организовали склад именно там. Выдача спецодежды

## Мыло, «Барьер» и спецодежда

**Создание на комбинате единого склада спецодежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) летом прошлого года стало заметным событием в производственной жизни большинства работников комбината. По этой теме люди в цехах высказываются едва ли не в первую очередь. Поэтому некоторые вопросы работников мы решили переработать человеку, который непосредственно участвовал в создании этого склада – начальнику отдела охраны труда Максиму Нужиному.**

это только малая часть айсберга, УИТ проделали большую работу и создали нам уникальную программу, которая автоматизировала много процессов не только в выдаче, но и в приобретении и расчёте спецодежды на комбинат. Конечно, ещё не все процессы работают как надо, и проект полностью не реализован, но работа над программой идёт постоянно, и она всё время дорабатывается.

– Вновь принятые работники сетуют на то, что в первый день работы не все могут получить спецодежду. Приходится трудиться либо в своей одежде, либо в б/у робе, которую им находят в цехах. Кроме того, говорят, что на складе им не всегда могут подобрать подходящий размер спецодежды.

– Дело в том, что в выходные и праздничные дни склад может не работать, и если первая смена работника выпадает на эти дни, то люди могут не получить спецодежду в первый день работы. Для того чтобы окончательно решить эту проблему, планируется единый склад перевести на ежедневную работу. Но и сейчас спецодежду выдают без проблем. Если первая смена работника выпадает на субботу или воскресенье, то он может прийти получить спецодежду заранее, в пятницу. Не всегда есть подходящие размеры из-за нестабильных поставок спецодежды на комбинат. Эта система у нас новая, и не вся работа

отлажена. Но скоро, думаю, все проблемы будут решены – и с выдачей, и с размерами. Планируется, что уже при приеме на работу человек будет указывать свои размеры, они попадут в программу, и когда работник придет на склад и приложит пропуск к считывателю, комплект спецодежды для него будет уже готов.

– Работники жалуются на то, что им выдают всего одни рукавицы в месяц, притом, что условия работы требуют большего количества.

– Когда организовали новую систему выдачи, мы стали выдавать СИЗ согласно общим государственным нормам. Но так как условия труда на комбинате на многих рабочих местах относятся к категории вредных, то для наших работников эти общие нормы, конечно, недостаточны. Сейчас мы внесли изменения в нормы, и рукавиц будет выдаваться больше. По новым нормам склад начнет выдавать СИЗ в конце января – феврале. Они теперь соответствуют условиям труда каждой конкретной профессии. Это касается, конечно, не только рукавиц. Плавильщики, к примеру, получают вачеги (им норму увеличили), а слесарям-ремонтникам, получавшим раньше только рукавицы комбинированные с брезентовым наладонником, добавили еще суконные рукавицы и перчатки с полимерным покрытием. Для других профессий есть и другие СИЗ – к примеру, перчатки трикотажные и т.д.

– Также многие работники высказывают недовольство новыми смывающими и обезвреживающими средствами, которые выдаются последние 2–3 месяца. Это крем «Барьер», про который говорят, что он практически не отмыкает грязь, в отличие от крема Herwe, выдававшегося ранее. И жалуются на выдаваемое мыло, точнее, на его неприятный запах.

– Мы получали на это жалобы работников, хотя по мылу не так много отрицательных отзывов, как по кремам и пасте «Барьер». Сейчас работаем над тем, чтобы заменить кремы и пасту «Барьер» на более эффективные средства для условий нашего производства. Herwe – это качественный импортный крем, но и цена у него высокая. Мы привыкли к хорошему, но сейчас придется переходить на кремы и пасты отечественных производителей. Кстати, кремы «Барьер» достались нам от другого предприятия промышленной группы ЧЭМК и прошли экспертизы качества и соответствия требованиям ТР ТС 019/2011.

Беседовал Максим ДОРНИН





## □ ЗДОРОВЬЕ

## Вторая «Волна»

**В период с октября по декабрь 2017 года работники ЧЭМК прошли профилактическое лечение в санатории «Волна», что расположен на берегу Шершневого водохранилища. Один из этих работников – плавильщик седьмого цеха Рим Гайнанов – даже пришел в редакцию «Электрослава» поделиться своими впечатлениями, которые вы прочтете в этом материале. Но в первую очередь мы даем слово председателю профсоюзного комитета ЧЭМК Олегу Дегтяреву, объяснившему, что это за лечение, кто и на каких условиях на это лечение имеет право.**

– На ЧЭМК существует программа оздоровления работников комбината, – рассказывает Олег Сергеевич. – Она рассчитана на всех работников ЧЭМК и включает в себя компенсацию стоимости отдыха и лечения в санаториях на территории России. Как известно, у ЧЭМК на протяжении пятидесяти лет существовал свой профилакторий «Электрометаллург». В нем в 2014 году был размещен ПВР для вынужденных переселенцев с Донбасса, а после этого профилакторий закрыли. Сейчас в этом здании идет строительство медицинского центра.

В такой ситуации профсоюзный комитет вышел на переговоры с администрацией с предложением о программе оздоровления работников. В результате в Коллективном договоре появились пункты, по которым для работников предусматривается компенсация стоимости путевки на любую базу отдыха на территории РФ в размере 50%, но не более 5 тысяч рублей. А если отдых совмещен с лечением (в санатории), то размер компенсации – до 8 тысяч рублей. За 2017 год на такую компенсацию комбинат потратил 368 900 рублей (данные по ноябрь 2017 года) – обратились за компенсацией 52 человека.

Также по просьбам трудящихся ежегодно осенью профком и администрация совместно выбирают какой-нибудь один из близлежащих к Челябинску санаториев и в период с октября по декабрь централизованно организуют заезды работников в этот санаторий. В 2017 году (как и в 2016-м) таким лечебно-профилактическим учреждением и был санаторий ЮУЖД «Волна». Решающими факторами такого выбора стали привлекательная стоимость путевки и шаговая доступность – санаторий находится на территории города, но в то же время в сосновом бору, то есть в экологически чистом месте. Также этот санаторий предложил большее количество процедур, чем другие. Конечно, если сравнивать с расположенным рядом санаторием ЧТПЗ «Изумруд», то «Волна» проигрывает ему по комфортабельности. Но у «Изумруда» и стоимость услуг дороже – если в «Волне» мы можем оплатить путевки для 100 человек, то в «Изумруде» – только для 60-ти. При полной стоимости путевки 18 032 рубля за 14 дней для работника комбината путевка в «Волну» стоила 3 500 рублей. В 2016 году из сметы фонда потребления комбината только на оздоровление работников в «Волне» было потрачено почти два миллиона рублей (1 980 000 рублей). В 2017-м потратили меньше, так как

было меньше желающих там отдохнуть и полечиться. Это, видимо, связано с условиями, на которые надо согласиться работнику, чтобы купить путевку по такой цене – оздоровление организовано только с октября по декабрь, и на момент лечения человек должен находиться в очередном отпуске. Мы хотим добиться таких же централизованных заездов в санаторий и в весенний период. Но это может стать возможным только после заключения нового Коллективного договора (в апреле).

А вот и рассказ Рима Гайнанова.

– Да, санаторий «Волна» – это достойный уровень медицинских услуг и проживания, – говорит Рим Викторович. – И уж точно он – хорошая заме-



слушал и после этого встретился с руководством санатория. Эта встреча руководителей имела для нас приятные последствия – сотрудники «Волны» увеличили количество мед-услуг. Но больше всего в этом заезде понравилась активность библиотекаря, а по совместительству – культмассового работника – Ольги Ходилиной. Она влюбилась в работников ЧЭМК и организовала прекрасный досуг: проводила викторины, танцы, караоке, приглашала певцов и музыкантов, сделала небольшой концерт, где выступили сами отдыхающие и где было очень много юмора. Как библиотекарь она рекомендовала нам прочесть некоторые книги, выдавала шахматы, организовывала бильярд, настольный теннис. Ее активность и обаятельность запали в наши сердца, и мы пообещали (если руководство комбината и профкома будут согласны), что в следующий период оздоровления приедем в этот санаторий снова!

**Пользуясь случаем, коллектив профсоюзного комитета комбината поздравляет своего председателя Олега Сергеевича Дегтярева с юбилеем!**

на профилакторию ЧЭМК. Но мы в начале нашего лечения столкнулись с проблемой – почему-то нам обслуживающий персонал санатория решил оказывать меньшее количество процедур, чем было заявлено по прейскуранту. 14 декабря нас в санатории посетил председатель профкома комбината Олег Дегтярев. Сразу его окружили работники ЧЭМК и рассказали о данной проблеме. Олег Сергеевич внимательно вы-

взвесит и подсчитают ее рыночную стоимость. Добавим еще, что тот работник был задержан и передан полиции утром 13 ноября. Целые сутки в полиции он дождался решения мирового судьи. 14 ноября мировой судья выписал ему штраф в размере 1000 рублей. Кроме того, этот человек уволен с нашего предприятия по статье 81, пункт 6 (г) ТК РФ «За совершение по месту работы хищения...».

## □ ПРОИСШЕСТВИЯ

На рубеже XIX–XX веков за быстрый рост, схожий с американскими городами, Челябинск иногда называли Зауральским Чикаго. Хотя, если сравнивать эти города, то мировую известность столица Южного Урала обрела совсем недавно благодаря случайно залетевшему в наши края метеориту. А вот Чикаго свою всемирную «славу» получил гораздо раньше – в 20–30-х годах XX века, – когда Аль Капоне и тысячи других гангстеров терроризировали чикагских горожан постоянными грабежами и разборками. Видимо, и теперь многие проводят параллели между Челябинском и Чикаго, только уже по криминальному признаку. А иначе как объяснить инцидент, произошедший в начале декабря на второй проходной нашего предприятия?

Работник шестого цеха (называть не будем, ведь коллектив цеха и без того знает своих героев), выйдя на улицу в тот день, как обычно, вооружился двумя двухзарядными ракетницами и четырьмя патронами к ним. Однако на ЧЭМК с «оружием» кто попал не заходит, и сотрудник охраны комбината на проходной задержал этого человека. В объяснительной по поводу обнаруженных у него ракетниц работник шестого цеха написал просто: «Ношу с собой для самообороны, потому как в городе неспокойно!»

Остается надеяться, что совершенно безоружный человек дошел тогда от ЧЭМК до дома без приключений,

и никто не дал ему повода отстреливаться.

Следующий герой нашей заметки, на этот раз уже работник седьмого цеха, отличился на той же проходной по-другому. Работая в ночь, он в шихтовом дворе нашел перегоревшее реле, разобрал его и решил узнать, сколько нынче стоят семьсот граммов меди, которая находилась в виде медной проволоки в этом реле. Оценку ему осуществили очень компетентные в подобных подсчетах люди – бухгалтеры АО «ЧЭМК». Оказалось, что 203 рубля. Как при решении таких несложных экономических задач выходить на столь квалифицированных специалистов, – спросит читатель? Очень просто – как и этот работник, можно поместить медную проволоку в кроссовки и пройти в такой обуви через проходную. У охранников есть металлодетекторы, которые обязательно среагируют на наличие меди. Затем, как это и произошло с данным работником, человека передают сотрудникам полиции, ну и, естественно, найдутся неравнодушные люди, которые, дабы человек удовлетворил свое любопытство, эту медь

## Чикаго, медные кроссовки и амфетамин

взвесит и подсчитают ее рыночную стоимость.

Добавим еще, что тот работник был задержан и передан полиции утром 13 ноября. Целые сутки в полиции он дождался решения мирового судьи. 14 ноября мировой судья выписал ему штраф в размере 1000 рублей. Кроме того, этот человек уволен с нашего предприятия по статье 81, пункт 6 (г) ТК РФ «За совершение по месту работы хищения...».

Ну и закончим подборку глупостей, совершенных в последнее время работниками ЧЭМК на проходных комбината следующим вопиющим случаем. Помните, в мультфильме «Зима в Простоквашино» почтальон Печкин говорит: «Ничего себе, до чего техника дошла!» А нынче уже в пору сказать: «Ничего себе, до чего «почтальоны» дошли!». Произошло это 20 декабря в самый разгар дневной смены. Работник шестого цеха покинул свое рабочее место и в 14.40 пришел на вторую проходную. Здесь ему прямо через турникет передали полиэтиленовый пакет. Вероятно, во время доставки люди просто не заметили, что находятся на КПП ре-

жимного предпрятия, и в паре метров от них за этой встречей наблюдают охранники. По требованию сотрудника охраны пакет был предъявлен к осмотру. В нем оказался бумажный сверток с порошкообразным веществом розового цвета. В ходе разбирательства работник шестого цеха пояснил, что в свертке – наркотическое вещество «фен», которое ему привез знакомый для личного употребления.

Этот работник шестого цеха был передан экипажу Федеральной службы войск национальной гвардии России. Он уволен с ЧЭМК в конце декабря, но потеря работы сейчас для него далеко не главная проблема, так как правоохранительными органами решается вопрос о возбуждении уголовного дела по статье 228 УК РФ (санкция данной статьи предусматривает наказание до 3-х лет лишения свободы).

Хотелось бы на этом завершить рассказ в «Электрославе» о нарушителях пропускного и внутриобъектового режима АО «ЧЭМК». Но, очевидно, что продолжение следует...

**Ю.И. КАЛЮТА,**  
начальник ООО АО «ЧЭМК»



□ МЕРОПРИЯТИЯ

## Новый «заплыв»

**В одном из прошлых выпусков мы уже писали о сотрудничестве профсоюзного комитета ЧЭМК с екатеринбургским аквапарком «Лимпопо». Руководство этого спортивно-развлекательного комплекса делает работникам комбината и их семьям хорошую скидку для пользования своими услугами. Четвертого февраля профкомом будет организован новый заезд в этот аквапарк.**

– Прошли новогодние праздники, – рассказывает Наталья Чельякова, председатель комиссии

профкома по охране семьи, – и люди из цехов начали звонить, спрашивать: «Будем ли снова

ездить в «Лимпопо»? Отвечаю им, что если желание есть, то конечно будем. На профсоюзном собрании председателей цеховых комитетов было решено первый в этом году заезд организовать 4 февраля, чтобы работники смогли оплатить эту поездку после получения аванса. Стоимость поездки складывается таким образом: 500 рублей за сеанс в аквапарке (а за ребенка ростом меньше одного метра 150 рублей), транспортные расходы – 400 рублей, плюс (по желанию) 200 рублей за питание. В декабре, напомним, был заезд для льготных категорий работников, которым проезд в автобусе оплатил сам профком. Такой же заезд теперь запланирован на

период школьных весенних каникул. До этого времени будут организованы заезды с платным проездом, возможно, и не раз.

Впечатлениями и фотографиями о пребывании в «Лимпопо» с нами решил поделиться электромонтер ЦСП Гибадат Набиуллин:

– Мне понравилось в этом аквапарке. В организованных профкомом ЧЭМК поездках туда участвовал дважды: в первый раз ездил в ноябре со старшей внучкой, Валерией, во второй, в декабре – с младшей внучкой, Юлией. Сам я, конечно, видел и другие аквапарки – к примеру, бывал в «АкваЛео» на Черноморском побережье. Но внучки высказываются с восторгом о посещении «Лимпопо»! Валерии 11 лет, так ей по росту даже разрешили кататься на больших горках! Я фотографировал там внучек и заказал в фотоцентре магнитики с некоторыми фото-



графиями. Раздал уже эти магнитики родственникам, и у нас они на холодильнике есть – душу согревают! Скоро запланирован новый организованный заезд на автобусе в Екатеринбург, и мы снова поедем. Теперь уже не только с внучками – у меня и дочери захотели туда съездить! Мне нравится такой вид отдыха – пусть и дальше организуют эти выезды.



□ КОМСОМОЛУ – 100

**Продолжаем публиковать материалы рубрики, посвященной юбилею комсомола. Этот юбилей люди, с теплотой вспоминая свою комсомольскую молодость, будут отмечать 29 октября 2018 года. Ведет рубрику член комбинатского оргкомитета «КОМСОМОЛУ – 100» Валерий Букрин.**

«Что сказать вслед за нами идущим, Энергичным и молодым? Постарайтесь умней быть и лучше, И счастливее будьте, чем мы.

Покоряйте, творите, дерзайте! Обстоятельствам вопреки, У последней черты не сдавайтесь. Жизнь прекрасна! Да здравствует жизнь!»



Владимир ХРУЦЕВ

## «Главное, ребята, сердцем не стареть!»

В октябре 2018 года исполняется 100 лет со дня образования Всесоюзного ленинского коммунистического союза молодежи. Когда-то день рождения этой организации отмечался в нашей стране широко и помпезно, ведь комсомол являлся передовым молодежным отрядом единственной в стране партии – коммунистической. Сегодня уже давно нет ни Советского Союза, ни КПСС, ни ВЛКСМ, и выросло поколение молодежи, которое знает обо всем этом разве что понаслышке. Но не зачеркнуть людей, как не зачеркнуть жизнь среднего и старшего поколений, которые прошли через комсомол и, как показывают опросы, сохранили о нём очень тёплые воспоминания, хотя не всё так уж радужно и однозначно тогда было.

1970 год, улица Цвиллинга, напротив Дома офицеров, в районе театра оперы и балета. В райкоме комсомола лучших учеников седьмого класса школы № 8 принимают в комсомол. Да, тогда это было событие номер ОДИН. Зашёл в райком пионер, а вышел комсомолец. Так началась моя комсомольская биография.

Потом была учёба в техникуме, служба в армии, и вот в 1977 году судьба в лице моего отца, Михаила Кузьмича Адамова, соединила мою жизнь с Челябинским электрометаллургическим комбинатом – я стал электромонтером комсомольско-молодёжного коллектива релейной защиты цеха контрольно-измерительных приборов и начал свою трудовую деятельность на комбинате.

Цех контрольно-измерительных приборов в то время был самым молодёжным, и устроиться на работу в цех тогда было проблематично. Руководил цеховой комсомольской организацией в то время Геннадий Васильевич Горбунов. Три комсомольско-молодёжных коллектива – группа релейной защиты под руководством Виктора Игошина, группа печных автоматических регуляторов мощности под руководством Александра Слугина и группа ремонта технологических приборов под руководством Веры Руденко – находились в постоянной конкуренции. Соперничали целеустремлённо, страстно, запальчиво, азартно, но честно. И что характерно, никто никого не заставлял, просто было интересно.

Вспомнит ли сейчас кто-нибудь, что такое «четырёхугольник» цеха? На деле же оказывается всё просто: один угол – это комсорг, другой – парторг, третий – предцехкома, и четвёртый – начальник цеха или другой представитель администрации (на время участия в спортивных мероприятиях). И вот в таком составе зимой в Сугояке проводились лыжные эстафеты. Да, есть что вспомнить... Субботники, работы в подшефном совхозе, летняя прополка овощей, осенняя их же уборка. А нормы ГТО, когда на старт выходили все работники цеха! В основном всё ложилось на плечи молодёжи, они же по большей части и были заводилами. А всю молодёжь объединял всё тот же комсомол.

Сегодня, подходя к оценке прошедшего времени, легко критиковать, указывать, что было так, что не так, что правильно, что неправильно. Но жизнь с нового листа не проживёшь, а это всё была наша жизнь, какая-никакая, а наша. И если бы сейчас предложили прожить жизнь заново, то, я думаю, мало бы кто захотел воспользоваться таким подарком. Я бы не захотел.

А молодёжи что можно пожелать? Говоря словами ранее популярной песни: «Главное, ребята, сердцем не стареть!»

**С уважением к молодёжи комбината и соратникам по комсомолу – секретарь комсомольской организации цеха КИПиА ЧЭМК Валерий АДАМОВ**



Участники субботника по сбору металлического лома, организованного комитетом ВЛКСМ комбината

□ ЮБИЛЯР

Коллектив отдела оборудования поздравляет ведущего специалиста

**ТАТЬЯНУ АРКАДЬЕВНУ ГОЛОВЧЕНКО с юбилеем!**

Дорогая Татьяна, желаем, чтобы жизнь уготовила ещё много побед и бравых достижений, чтобы каждый день становился ярким праздником души, чтобы сердце не переставало любить и верить в свою мечту, чтобы в деятельности никогда не прекращалась полоса везения и успеха, чтобы в доме всегда обитали счастье и достаток!



□ ОБЪЯВЛЕНИЯ

### Уважаемые ветераны!

Приглашаем вас принять участие в «Конкурсе талантов ветеранов ЧЭМК». Приглашаются любители петь, танцевать, играть на музыкальных инструментах, читать литературные произведения и авторские работы.

**Отборочный тур** конкурса состоится **15 февраля в 12 часов** в помещении **музея комбината**. Заключительный **концерт** лучших исполнителей состоится **15 марта в ДК ЧЭРЗ**.

Заявки на участие в конкурсе принимаются в Центре социальной защиты до 15 февраля.

Правление «ЦСЗ ОА ЧЭМК»

### Работники комбината!

В последние годы весной на ЧЭМК появился свой новый праздник. И имя у этого праздника красивое –

**«Весенний поцелуй»!**

Он объединяет сразу два любимых народом события: Международный женский день и День защитников Отечества, и отмечается в самом начале марта.

### В этом году на празднике нас ожидает грандиозная Битва

### электрометаллургических хоров

Для участия в празднике требуется 5–6 хоров разных цехов и подразделений комбината.

Количество участников хора, место и время проведения мероприятия в данный момент оговаривается членами оргкомитета.

Каждый хор будет обеспечен профессиональным хормейстером, балетмейстером и звукорежиссёром.

**Каждый хор должен будет исполнить:**

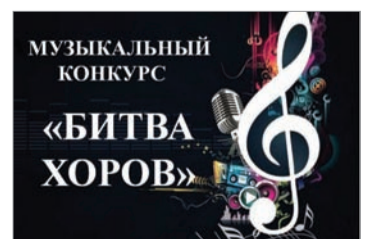
*Песню о людях труда.*

*Танцевальный мега-хит.*

Призовой фонд предусматривается.

Встречи и репетиции по графику оргкомитета.

По всем вопросам обращайтесь к предцехкома или в ОСР по тел.: 24-37 и 23-25.



ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

16+

**ЭЛЕКТРОСПЛАВ**

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации (ПИ № 11-0338) 21 сентября 2000 г.

Учредитель (соучредители) и издатель – АО «Челябинский электрометаллургический комбинат», 454081, г. Челябинск, ул. Героев Танкограда, 80п, строение 80. Распространяется бесплатно

Главный редактор **М.Ю. ДОРЕНИН**

АДРЕС РЕДАКЦИИ:  
454081, г. Челябинск,  
здание з/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.  
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)  
www.chemk.ru/about/social  
elektrosplav@mail.ru

Тираж 1000 экз. Заказ № 252.  
Подписано в печать по графику и фактически в 18 часов 26.01.2018 г.  
Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», 454080, г. Челябинск, Свердловский пр., 60.