

# Электрослав

1 января 1945 г.

Орган партбюро, завкома и дирекции  
завода имени К. Е. Ворошилова

№ 1 (756)

## С новым годом, товарищи!

Партийные и непартийные большевики Челябинской области, занимающей одно из первых мест в Союзе по выпуску черных металлов, дали товарищу Сталину клятву в том, что в 1944 году промышленные предприятия области дадут чугуна, стали, проката, кокса, ферросплавов и т. д. значительно больше, чем в 1943 году.

Наш завод является единственным предприятием области, производящим ферросплавы, и потому коллектив работников завода выполняет клятву, данной товарищу Сталину, в части увеличения производства ферросплавов на 10 тысяч тонн по сравнению с 1943 годом должен был полностью взять на себя. С водовещением, достойным истинных патриотов, боролась рабочая, ИТР и служащие завода за выполнение этой почетной и серьезной задачи.

И вот сегодня, 1 января 1945 года, мы с гордостью отмечаем: наша клятва вождю выполнена! Мы дали в 1944 году ферросплавов на 10 тысяч тонн больше, чем в 1943 году.

За время Великой Отечественной войны наш завод из года в год увеличивал выпуск продукции. Если выпуск ферросплавов в 1941 году принят за 100 проц., то в 1944 году выплавлено ферросплавов 146,3 проц.

В 1944 году коллектив работников завода сэкономил около 4 миллионов киловаттчасов электроэнергии. На это количество сэкономленной электроэнергии можно дополнительно выплавить около 2 тысяч тонн малоуглеродистого феррохрома.

За 11 месяцев 1944 года наши ферросплавные цехи 6 раз занимали первые места, 2 раза вторые и 4 раза третьи места во Всесоюзном социалистическом соревновании ферросплавных цехов. Особенно успешно работали в 1944 году коллективы рабочих и инженерно-технических работников цеха № 1, возглавляемого нач. цеха тов. Алексеевым Е. М. и ферромолибденового цеха (нач. цеха С. В. Дзюба).

Цех № 1 является во Всесоюзном социалистическом соревновании ведущим цехом и шесть раз за 11 месяцев 1944 года получал звание „Лучший цех ферросплавов Советского Союза“.

Ферромолибденовый цех, где особенно развита творческая инициатива рабочих и инженерно-технических работников, досрочно, 26 декабря, закончил выполнение годовой программы.

В борьбе за выполнение клятвы товарищу Сталину отличились многие плавильные бригады. Бригады т. т. Сысолятина, Коптева, Скворцова, Малышева закончили выполнение годовых норм еще в октябре

месяце, бригады т. т. Левкина, Герасимова, Пашкова, Гуськова, Завьялова, Гавриленко, Пермякова, Попкова, Бочкова, Подкорытова, Суркова, Долгушева, Марочкина и многие другие выполнили годовые нормы в ноябре месяце 1944 года.

Наступает 1945 год, который потребует новых усилий фронта и тыла для окончательного разгрома немецко-фашистских захватчиков. В настоящее время успешно восстанавливается и вступает в строй южная металлургия, потребляющая большое количество ферросплавов. Наши задачи в 1945 году будут еще серьезнее, чем в 1944 году.

Наш завод имеет большое количество еще неиспользованных резервов. Только за счет сокращения горячих простоев печей, за счет увеличения использования хрома при выплавке безуглеродистого и малоуглеродистого феррохрома мы обязаны дать стране дополнительно сверх плана тысячи тонн ферросплавов.

Я уверен, что славный коллектив работников завода в 1945 году с еще большим энтузиазмом возьмется за решение стоящих перед ним задач.

С новым годом, товарищи!

Главный инженер завода  
**В. Н. Гусеров.**

### ШИРОКО РАСПРОСТРАНИТЬ ОПЫТ ЕГОРА АГАРКОВА

Конец 1944 хозяйственного года и вступление в новый 1945 год ознаменованы новым шагом в развитии стахановского движения — замечательным начинанием молодежной фронтальной бригады Егора Агаркова.

Егор Агарков слит бригаду сварщиков с бригадой слесарей-монтажников в одну бригаду и два отдельных участка — участок сварочных работ и участок слесарного монтажа — в один. Таким путем тов. Агарков сумел высвободить одного старшего мастера, 2-х сменных мастеров и 4 квалифицированных рабочих, добившись при этом роста производительности труда на 14-20 процентов.

У нас на заводе инициативу т. Агаркова первыми подхватили работники ремонтно-механического цеха. Но это — еще только начало. Как в наших вспомогательных, так и в основных цехах можно найти ряд возможностей для перенесения опыта Егора Агаркова.

Работа по укрупнению бригад и отдельных участков, по высвобождению квалифицированных кадров мастеров, нач. участков, бригадиров, квалифицированных рабочих будет только тогда целесообразной, когда она в конечном счете приведет к дальнейшему росту производительности труда, а потому она должна проводиться продуктивно и организованно.

На заводе им. Кирова для широкого внедрения опыта Агаркова созданы общезаводская и цеховые комиссии. Этим делом занимаются и дирекция и широкая общественность завода.

Последуем и мы примеру кировцев, используем все возможности для самого широкого распространения опыта тов. Агаркова.

### ПО ПРИМЕРУ Т. АГАРКОВА

Первой на почин Егора Агаркова откликнулась молодежь ремонтно-механического цеха. Ее горячо поддержал начальник цеха тов. Еримов.

После всестороннего анализа условий работы бригад слесарей и токарей было решено три бригады слесарей объединить в две бригады, а на участке токарных работ, вместо 3-х мастеров, оставить 2-х.

Предложение комсомольской организации цеха о перенесении в цех опыта Агаркова нашло горячее одобрение и на совещании инженерно-технических работников и на общем собрании рабочих цеха.

Проведение этого мероприятия дало возможность высвободить мастера Родионова, который направлен на работу начальника цеха термобработки, и мастера Гринева, который работает мастером на одном из других участков завода.

Комсорг ЦК ВЛКСМ  
**И. И. Алексеев.**

## СЛАВА ПЕРЕДОВИКАМ

Досрочно закончили годовой план:

1. Коллектив работников ферромолибденового цеха.

2. Пять электроплавильных бригад цеха № 1 тт. Коптева, Сысолятина, Суворина, Скворцова и Кузнецова.

3. Одна электроплавильная бригада цеха № 2 — (бригада тов. Суркова).

Досрочно выполнили годовые нормы следующие электроплавильные бригады:

### По цеху № 1.

1.	Бригада тов. Сысолятина	— 23 октября
2.	Коптева	— 28 "
3.	Скворцова	— 29 "
4.	Малышева	— 31 "
5.	Фадеева	— 5 ноября
6.	Гавриленко	— 9 "
7.	Бочкова	— 11 "
8.	Попкова	— 12 "
9.	Суворина	— 16 "
10.	Воронцова	— 16 "
11.	Кузнецова	— 21 "
12.	Грязина	— 21 "
13.	Завьялова	— 23 "
14.	Дыбова	— 24 "
15.	Левкина	— 24 "
16.	Морева	— 27 "
17.	Майорова	— 27 "
18.	Пермякова	— 27 "
19.	Пашкова	— 28 "
20.	Герасимова	— 29 "
21.	Гуськова	— 29 "
22.	Плотникова	— 3 декабря
23.	Севастьянова	— 9 "
24.	Якимова	— 9 "

### По цеху № 2

1.	Бригада тов. Суркова	— 9 ноября
2.	Подкорытова	— 25 "
3.	Долгушева	— 27 "
4.	Марочкина	— 27 "
5.	Паньжина	— 1 декабря
6.	Иванова (п. № 12)	7 "
7.	Рязанова	— 8 "
8.	Иванова (п. № 19)	— 8 декабря

## ГОДОВОЙ ОТЧЕТ СЛАДИМ В УСТАНОВЛЕННЫЙ СРОК

Приказом директора Н. М. Деханова срок высылки годового отчета в Наркомчермет и Главферросплавов назначен на 15 января 1945 года.

Перед коллективом учетно-счетовых работников, экономистов, нормировщиков и др. поставлена серьезная задача.

Но было бы ошибочным думать, что составление годового отчета — дело одних счетовых работников только. Своевременное и правильное составление годового отчета в значительной мере зависит от руководителей цехов и целого ряда хозяйственных и инженерно-технических работников завода. От них требуется четкая работа и дисциплина в деле сдачи и оформления готовой продукции, проведения анализов, отгрузки продукции, своевременного и точного ведения технического учета, составления технических отчетов, расчетных документов, нарядов, табелей требований на материалы и т. п.

Коллектив учетно-счетовых работников приложит все силы к тому, чтобы годовой отчет был составлен к сро-

ку. Но все командиры производства и хозяйственные руководители должны понимать, что годовой отчет — экзамен, который они сдают перед государством на способность руководить производственно-хозяйственной и финансовой деятельностью завода. Их прямой долг — оказать всемерную помощь главной бухгалтерии в деле своевременного составления и оформления годового отчета.

Когда же в кратких сжатых цифрах установлены наркоматом отчетные таблицы и в объяснительной записке, как в зеркале, отражены результаты работы всего заводского коллектива за прошедший год, наши командиры производства и инженеры-технические работники должны будут подвергнуть годовой отчет глубокому изучению и сделать из него соответствующие выводы для себя, чтобы в 1945 хозяйственном году умножить свои достижения и избежать ошибок, допущенных в 1944 году.

Главный бухгалтер  
завода **А. В. Ежов.**



## Пар на завод подан

Решение о теплофикации завода с использованием отработанного пара ЧГРЭС'а было принято дирекцией еще в середине 1943 года. Но работы по строительству теплофикации завода по настоящему развернулись лишь с 5 апреля 1944 года. Перед строителями была поставлена серьезная задача: при всех условиях закончить 1-ую очередь строительства теплофикации завода в 1944 году.

С этой задачей строители справились: 22 декабря 1944 года пар с ЧГРЭС'а был подан на завод. С 24 декабря началось его использование для горячего водоснабжения цеха № 2. В настоящее время в котельной химлаборатории сняты 3 котла и монтируются бойлеры для подачи пара на отопление зданий, подлежащих теплофикации в первую очередь.

В 1944 году строители теплофикации выполнили большой объем работ, выражающийся в денежной оценке в сумме 1 миллион 154 тысячи рублей.

Чтобы яснее представить себе весь объем этих работ, достаточно сказать, что одним земляным работ было произведено в объеме 2,5 тысяч кубометров. Бетона и железобетона уложено свыше 1000 куб. метров. Смонтирована эстакада для паропровода через железнодорожные пути ЧГРЭС'а протяжением в 60 метров. Построен тоннель через все железнодорожные пути завода. Заканчивается строительство станции для перекачки конденсата на ЧГРЭС. Смонтировано с компенсаторами, металлоконструкциями и теплоизоляцией около 2-х километров труб (паропровода и конденсатопровода).

В строительстве теплофикации завода строителям ОКС'а большую помощь

оказали коллективы и руководители многих цехов. В выполнении земляных работ активно участвовали рабочие электроцеха, ферромолибденового цеха, паропроводного цеха, извлекательных печей и чугунолитейного цеха.

Аккуратным выполнением заказов для нужд теплофикации крепко помогли строителям нач. РМЦ тов. Еримов, нач. РЭЦ тов. Матвеев и нач. ДОК'а тов. Гордеев.

Много труда в дело обеспечения надлежащего качества строительно-монтажных работ вложил старший теплотехник завода тов. Липкин.

Большое значение для успешной работы строителей теплофикации имело повседневное наблюдение за ходом работ директора завода Н. М. Деханова.

Энтузиастами строительства теплофикации завода показал себя ряд работников ОКС'а: старший конструктор тов. Уральский, геолог тов. Усов, прораб тов. Панков и другие. По-стахановски работали бригадир-бетонщик тов. Саонов, рабочие-бетонщики гг. Садыков, Тоцкий. Художаров, арматурщики гг. Мясников, Болбат, каменщик гг. Семьшикин, изоляровщики гг. Егоров и Замятин, штукатур Афанасьев, плотники гг. Фараносов, Багин, Пашчин, мотористка тов. Быбина и монтажники гг. Куд, Девяткин, Васильев, Шафигулин и др.

Воодушевленные этой серьезной производственной победой строители ОКС'а готовы напрячь все силы, чтобы в 1945 году закончить полностью теплофикацию завода и дать всем цехам возможность пользоваться дешевым паром ЧГРЭС'а как для нужд отопления и горячего водоснабжения, так и для производственных целей.

Начальник ОКС'а  
Л. Г. Шер.

## ВНИМАНИЕ БЫТОВЫМ НУЖДАМ РАБОЧИХ

### Спасти зимние запасы картофеля

По причине плохой организации погрузки и перевозки картофеля он стал портиться еще раньше, чем попал в картофелехранилище.

Казалось бы, что это обстоятельство несколько не уменьшало, а наоборот, увеличивало ответственность работников овощехранилища за правильную организацию хранения картофеля. Однако заведующая овощебазой тов. Елисеева проявила в этом деле недопустимую беспечность.

Для того, чтобы на хранение засыпался только здоровый картофель, в распоряжение тов. Елисеевой было предоставлено свыше 100 человек рабочих, но она не сумела обеспечить контроля за их работой, и переборка картофеля была произведена ими крайне недоброкачественно. В результате в засеки вместе со здоровой картошкой попала масса гнилой.

Благодаря беспечности же тов. Елисеевой в картофелехранилище все время поддерживалась температура до 7-ми градусов тепла, вместо необходимых 2 градусов тепла. Понятно, почему процесс гниения картофеля распространялся с молниеносной быстротой. В этом году в общем балансе общественного питания на заводе картофелю принадлежит исключительная роль, так как остальных овощей имеется

очень мало. Капусты заквашено всего 140 тонн против 270 тонн прошлого года, грибов—1,7 тонны против 9 тонн, огурцов совсем нет, помидоров имеется ничтожное количество.

Картофеля же мы собрали 1400 тонн. Из них 100 тонн было роздано рабочим в счет оплаты за работу в подсобном хозяйстве, 14 тонн роздано семьям военнослужащих. Если бы удалось сохранить весь остальной картофель, заводская сеть общественного питания была бы обеспечена картофелем до нового урожая полностью.

Но 100 тонн совершенно сгнившего картофеля списано уже после первой его переборки. А сейчас в засеках опять полно гнилого картофеля, и процесс гниения его не приостанавливается.

Чтобы спасти от полной гибели наши зимние запасы картофеля, нужны самые срочные и самые энергичные меры.

Во первых, немедленно и ускоренными темпами следует провести вторую, самую тщательную переборку картофеля. Во вторых, засыпать в засеки картофель более тонким слоем, и, в третьих, поддерживать в картофелехранилище правильный температурный режим.

М. Валентинов.



### Мастерская для починки или для порчи обуви?

Имеется у нас починая сапожная мастерская ОРС'а.

Получил как-то мой приятель талон на крупный ремонт обуви. Понес он в почику свои сапоги и материал свой для союзок и подошвы дал. Велели притти через 2 недели.

Приходит он в назначенный срок в мастерскую за сапогами. Подают ему сапоги. Он так и ахнул! Два сапога, да—не пара и оба—не его, хотя союзки, как будто, и его!

Отказался друг мой сапоги эти принять. „Ладно, говорят, поищем ваши головки, найдем переделаем. Приходите недели через 2.“

Пришел товарищ через 2 недели. Получил таки свои сапоги, да только за работу уж с него вдвое содрали, как полагается! И за ремонт и за переделку. Но это—не беда. Хуже то, что через 2 недели пришлось их опять снимать и в ремонт тащить. Ну, уж в эту мастерскую он больше, конечно, не понес

Так, что ж это у нас за сапожная мастерская: для починки или для порчи обуви?

А. М. Марков.

### Изменить время отпуска дополнительных обедов

Так называемые вторые дополнительные обеды отпускаются в нашей столовой с 6 час. 30 мин. до 7 час. 30 мин. утра и с 2 час. 30 мин. до 3 час. 30 мин. дня.

Второй дополнительный обед для весьма значительной части рабочих, не берущих абонемент на обеды по карточке, является по

существу первым и единственным разом в течение рабочего дня, когда они принимают горячую пищу. И совершенно ненормально, что обед этот приходится как раз в самом конце или перед началом смены. Это безусловно не может не отразиться на производительности их труда.

Я предлагаю отпускать дополнительные обеды не только в отведенные для них часы, но и во время обычного обеденного перерыва. Это даст возможность избавиться также и от очередей, которые обычно создаются в часы отпуска дополнительных обедов.

Н. Л. Тетик.

## КАК МЫ ДОБИЛИСЬ УСПЕХА

Уже в начале ноября выяснилось, что, если цех будет работать, как обычно годовую программу нам не выполнить. Особенно тормозило дело недостаточная производительность на участке обжига. Недостаток обожженного концентрата лимитировал работу плавильщиков.

Собрав совещание бригадиров и мастеров обжигочных печей, мы ознакомили их с нашим кварталным и годовым планом. Участники совещания взяли на себя обязательство увеличить выпуск обожженного концентрата.

Тут же были установлены 3 премии для победителей в соревновании: 1-я премия состояла из 300 руб., лучшего промтоварного талона и путевки в дом отдыха без отрыва от производства для каждого члена бригады. 2-ая премия—

из 200 руб. и промтоварного талона и третья премия из 100 руб.—на каждого члена бригады.

Кроме того, лучшая бригада получала, как и всегда, поощрение в общем порядке от дирекции завода и завкома.

И разгорелось, между обжигальщиками такое соревнование за продуктивное использование каждой минуты рабочего времени, какого мы до того времени никогда не видали. Буквально на другой же день выход концентрата из печи увеличился на 12 проц. Люди работали, не зная усталости, все 8 часов не отходя от печи. Каждая обжигальщица внимательно следила за результатами работы своей бригады, заносившими ежедневно на доску соревнования. И каждая стремилась наверстать

сегодня то, что было упущено вчера.

На 1-ое место в ноябре месяце вышла бригада обжигальщиков тов. Большаковой—жены военнослужащего, матери 3-х детей.

Вторую премию получила бригада тов. Ивановой и 3-ью премию—бригада тов. Беспаловой.

В декабре на 1-ое место вышла бригада тов. Васильевой.

Поступление в плавильное отделение достаточно количества обожженного концентрата дало возможность широко развернуть соревнование между плавильщиками за выполнение и перевыполнение задания, за безаварийную работу строго по графику.

В течение 2-х месяцев плавильщики не имели ни одного срыва. Если и случались перерывы в подаче электроэнергии или какая-нибудь заминка с элеватором, плавильщики не уходили из цеха, пока не кон-

чали задания. Впереди всех идет плавильная бригада тов. Винокуров, завоевавшая первое место в ноябре и никому не уступившая своего первенства и в декабре месяце.

В результате высокого трудового подъяма и активного участия всех рабочих и инженерно-технических работников в социалистическом соревновании мы и добились таких успехов как досрочное выполнение годового и квартального планов.

Годовой план был выполнен нами 26 декабря, квартальный план—28 декабря 1944 года.

Гордость о достижениях коллектива работников ферромолибденового цеха, нельзя обойти молчанием работу наших рационализаторов. Только за последние несколько месяцев в цехе принят ряд ценных рационализаторских предложений. Так, например, сконструирована и опробована

машина для перемешивания концентрата в обжигочной печи. Внедряется предложение электрослесаря Василия Александрова о механизации погрузки шлака на вагон-платформу. Принято предложение плавильщиков Софронова, Костырина и Мочалкина, облегчающее разбивку слитков ферромолибдена.

Успехи, достигнутые нами в 1944 году, не являются пределом, конечно. Учитывая всю серьезность задач, стоящих сейчас перед страной, молибденщики г-тоны сделать все, чтобы помочь Красной Армии поскорее добить фашистского зверя в его собственном логове, и приложат все силы к тому, чтобы в 1945 году работать еще лучше, чем в 1944 году.

Нач. ФМЦ  
С. В. Дзюба.

Редакционная коллегия

ФБ-24713 Тип. 3-да ферросплавов зав.1