



Читайте
в этом
номере:

Бережливое
производство
>> 2 стр.

История
второго цеха
>> 3 стр.

Спортивный
калейдоскоп
>> 4 стр.

Новые
почётные ветераны
>> 5 стр.



Дорогие коллеги!

День народного единства — это праздник, который обращает нас к событиям, ставшим символом сплочённости и гражданской ответственности. В трудные времена именно общая воля и готовность действовать совместно помогли российскому народу отстоять страну и сохранить её целостность.

Коллектив ЧЭМК — это люди разных профессий, возрастов, характеров. Но всех нас объединяет ответственность за общее дело и гордость за результаты своего труда. Благодаря вашему профессионализму, терпению и взаимовыручке предприятие уверенно развивается и остаётся надёжной опорой для города, региона и всей нашей страны.

Желаю вам мира, благополучия, уверенности в завтрашнем дне. Пусть дома вас встречают тепло и согласие, а на работе — взаимное уважение и поддержка.

Анатолий Бревко, генеральный директор АО «ЧЭМК»

ЭКОЛОГИЯ

Поддерживаем эффективность газоочистки

В восьмом цехе на ремонте находится печь № 51. Ремонтные службы комбината последовательно меняют в ней узлы оборудования, а одним из главных является газоочистное оборудование печи, где проводятся работы по замене рукавных фильтров.



– Важность работы газоочистного оборудования можно понять по цифрам, – рассказывает главный энергетик Виталий Петренко. – Среднесуточный объем улавливаемой пыли от основных печей комбината достигает 196,4 тонны. В месяц это составляет 5 892 тонны, а в год – 70 700 тонн! Эффективность эксплуатирующихся на комбинате газоочисток зависит от выплавляемого в печи сплава, материала, из которого изготовлены рукавные элементы, первой ступени очистки и т.д., и в среднем составляет $99,5 \div 99,7\%$.

По словам главного энергетика, на комбинате в течение 2025 года происходит плановая замена фильтров газоочистных комплексов в основных плавильных цехах комбината. Уже произведена замена рукавных элементов на газоочистке печей: № 14 цеха № 2 (120 шт.), № 15 цеха № 2 (360 шт.), № 19 цеха № 2 (120 шт.), № 43 цеха № 7 (2688 шт.), № 52 цеха № 8 (2520 шт.), № 53 цеха № 8 (5040 шт.), № 55 цеха № 8 (240 шт.), № 56 цеха № 8 (120 шт.), № 57 цеха № 8 (120 шт.), № 21–24 цеха № 5 (1920 шт.).

На 51-й печи в процессе работ запланирована замена одного из двух блоков газоочистки (2520 штук рукавных элементов и сетчатых каркасов). Ремонт начался в сентябре, а закончить его планируют уже в ноябре.

На нашем предприятии используются несколько типов рукавных элементов в зависимости от конструкции газоочистной установки. Газоочистные установки с регенерацией обратной продувкой оснащаются круглыми рукавами длиной 10 метров и диаметром 300 мм из стеклоткани, покрытой мембраной из тефлона (PTFE).

Рукавные элементы для газоочистных установок с импульсной регенерацией сжатым воздухом используются двух типов:

- круглые рукава длиной 5 метров и диаметром 125 мм из стеклоткани, покрытой мембраной из тефлона (PTFE);
- плоские рукава длиной 3 метра и шириной 270 мм из войлочного материала.

Рукава из стеклоткани имеют сложную технологию изготовления и приобретаются как готовые изделия. Плоские войлочные шьют наши замечательные швеи в швейной мастерской комбината (приобретается ткань и нитки).

Работы по замене рукавов выполняются работниками цеха по ремонту энергетического и газоочистного оборудования (ЦРЭГО) совместно с работниками цеха, где происходит замена.

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ

ЧЭМК глазами участников ДЭФ

13 и 16 октября в рамках Всероссийского детского экологического форума (ДЭФ), который прошел в Челябинске, наше предприятие посетили группы школьников из Курской и Брянской областей.

ДЭФ – масштабное мероприятие, которое проводится при поддержке Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации, а также ряда других федеральных и региональных органов власти. Главные цели этого форума – воспитание экологической культуры у подрастающего поколения, бережного отношения к природе, вовлечение школьников в изучение экологических проблем и поиск их решений. Поэтому от ребят уже в раннем возрасте ожидают новых идей. На этот форум свои экопроекты представили дети со всех регионов страны. В заочном формате жюри отобрало лучших, и в Челябинск на финальную часть приехали юные экологи из 51 региона.

В рамках ДЭФ ребята посещали промышленные объекты Челябинской области, ведь наш регион – крупнейший индустриальный центр, где накоплен уникальный опыт в решении экологических проблем. ЧЭМК как раз является предприятием, на котором внедрены газоочистные комплексы, построенные по последнему слову техники, и предприятие открыто для общественности – в 2025 году разработаны экскурсионные маршруты, а сотрудник комбината Юлия Шилина получила сертификат экскурсовода в сфере промышленного туризма.

>> 2 стр.



ЧЭМК глазами участников детского экологического форума



<< 1 стр.

На комбинате были рады видеть гостей, и первыми, 13 октября, приехала группа старшеклассников и студентов первых курсов профессиональных учебных заведений из Курской области (возраст 14–17 лет). Для них организовали экскурсию в восьмой и второй плавильные цеха.

Надо отметить, что у любого человека, впервые увидевшего разливку металла, преобразается лицо, в глазах появляются огоньки – этот процесс не оставляет равнодушным никого, особенно детей. А тут собрались очень активные дети, участники региональ-

ных олимпиад, создавшие собственные проекты. Неудивительно поэтому, что вопросы представителям ЧЭМК от них лились словно из рога изобилия: «Какую территорию занимает комбинат?», «Почему называется не завод, а комбинат?», «Что такое ферросплавы?», «Какая технология?», «Как управляются печи? Кем они управляются?», «Как устроена система очистки газов?» и т.д. В том числе спрашивали о том, какую роль ЧЭМК сыграл в военные годы, ведь жителям Курской области с детства рассказывают о том, что на их земле произошла одна из главных битв Великой Отечественной войны. И они знали,

что приехали из города воинской славы в город трудовой доблести.

По окончании экскурсии детей переполняли эмоции.

– Мы никогда до этого не были на металлургическом производстве, – призналась Эвелина Полянская. – Очень понравилось! Было интересно, ведь я даже не представляла, как изготавливают металл. Не знала, что на металлургических заводах уже существуют очистительные системы. Думала, что наоборот, эти заводы до сих пор причиняют большой вред нашей атмосфере и экологии Земли. Но нам рассказали и показали здесь, что есть большие газоочистные конструкции, которые почти на 100 процентов очищают выбросы из печи. Это очень удивило!

– У нас в Курске металлургических заводов нет, – сказал Петр Подрепный. – В области есть Михайловский ГОК, который добывает железную руду для металлургии, но вот о таких заводах, как ЧЭМК я не слышал. И было очень интересно увидеть это производство. Особенно сам процесс плавения, когда нам открывали створки колошника печи, и когда жидкий металл выливался из печи в ковш!

Эвелина и Петр до посещения ЧЭМК не слышали про ферросплавы, а вот Иван Касаткин рассказал, что уже был начитан про то, что из ферросплавов делают качественную сталь. В общем, все ученики были удовлетворены тем, что многочасовой переезд по железной дороге прошел совсем не зря, и они в Челябинске первым делом увидели что-то по-настоящему интересное!

А 16 октября в гости на наше предприятие приехала группа школьников из Брянской области. Эти ребята к тому времени прошли все перипетии самого ДЭФ, а визит в музей ЧЭМК стал для них бонусом перед возвращением домой. Они уже знали, что подготовленный ими проект по созданию медиацентра по экопросвещению победил в соответствующей номинации форума. Одна из руководителей проекта, Алена Данилова, рассказала, что школьники в этой группе (8–11 классы) ведут рубрики в экоблоге в одной из социальных сетей, организуют встречи, различные мероприятия и акции, и таким образом привлекают внимание молодежи к проблемам экологии.

Благодаря директору музея Елене Горбуновой брянские школьники ознакомились с историей ЧЭМК, поддержали в руках образцы ферросплавов, а также примерили на себя роль плавильщика, с трудом подняв ложку для взятия проб и ложку для вычерпывания сплава. Детям разрешили сфотографироваться с этими экспонатами, что подняло им настроение.

– Город мы посмотреть не успели, потому что мероприятия продолжались ежедневно с восьми утра до девяти вечера, – рассказала София Соболев. – Но сам форум получился очень масштабным и увлекательным. Интересно было общаться с экспертами.

– Мы по экскурсиям не ездили, но даже из окон автобуса увидели, что Челябинск – очень красивый город, – дополнила мысль подруги Анна Еловикина. – На форуме познакомилась с ребятами из Челябинской области и, пообщавшись с ними, составила представление о менталитете челябинцев – это очень добрые, отзывчивые и гостеприимные люди!

А вот какие слова по итогам визита на ЧЭМК участников всероссийского форума сказала инженер УЦОиРП и экскурсовод Юлия Шилина:

– Сейчас мы видим, что интерес к нашему предприятию растет. Для нас промышленный туризм – это не просто экскурсии, а способ показать, как на самом деле устроена современная металлургия: какие технологии применяются, как обеспечивается безопасность и контроль за экологией.

Что же, пожелаем ребятам и девочкам, участвовавшим в ДЭФ, успехов в учебе и удачи в создании новых проектов.

Максим Доронин

ЧЭМК начинает обучение бережливому производству

ЧЭМК продолжает реализацию федерального проекта «Производительность труда». В августе вышел приказ генерального директора комбината «О переходе программы на фазу „Тиражирование“». Согласно данному приказу необходимо распространить опыт пилотного проекта на базе цеха № 7 во всех подразделениях комбината до конца 2027 года. |

Федеральный проект «Производительность труда» ставит своей целью вовлечение к 2030 году в работу по повышению производительности труда не менее 40% средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики и 100% государственных и муниципальных организаций социальной сферы посредством реализации проектов, направленных на повышение производительности труда через внедрение инструментов бережливого производства.

Бережливое производство предполагает увеличение производительности труда, прибыли предприятия через устранение таких потерь, как длительное ожидание, излишняя обработка, перепроизводство, излишние движения, транспортировка и т.д.

ЧТО УЖЕ СДЕЛАНО НА ЧЭМК?

В марте закончили обучение члены рабочей группы проекта по программам «Основы бережливого производства», «Реализация проекта по улучшению», «Производственный анализ», «Картирование», «5С на производстве», «Быстрая переналадка (SMED)», «Автономное обслуживание», «Производственное планирование».

В июле в Федеральном центре компетенций в сфере производительности труда (г. Москва) подготовлены и сертифицированы три внутренних тренера от ЧЭМК по проведению обучения бережливому производству:

- Владимир Казанцев – заместитель начальника СТОиР ГПМ;
- Сергей Голуб – ведущий специалист ОПБиОТ;
- Алла Грошева – методист УЦОиРП.

Они прошли сертификацию по пяти программам обучения: «Основы бережливого производства», «Реализация проекта по улучшению», «Производственный анализ», «Картирование», «5С на производстве».



КТО И ЧЕМУ УЧИТСЯ СЕЙЧАС?

До конца 2025 года планируется обучить до 20% работников нашего комбината инструментам бережливого производства для их дальнейшего внедрения во все подразделения комбината.

Сейчас обучение проходят руководители и специалисты цехов № 7 и № 8 по четырем программам: «Введение в бережливое производство», «Семь видов потерь», «5С на производстве», «Метод “5 почему”». Обучение проходит в дистанционном формате на платформе Производительность.рф. Это очень удобная форма обучения, поскольку позволяет работникам учиться без отрыва от производства. Курсы составлены как предзаписанные мини-лекции и небольшие тесты по итогам их просмотра. Количество попыток прохождения тестов неограниченно. После успешного прохождения тестов будут доступны электронные сертификаты о прохождении курсов. Затем по той же схеме будут обучаться сотрудники других подразделений.

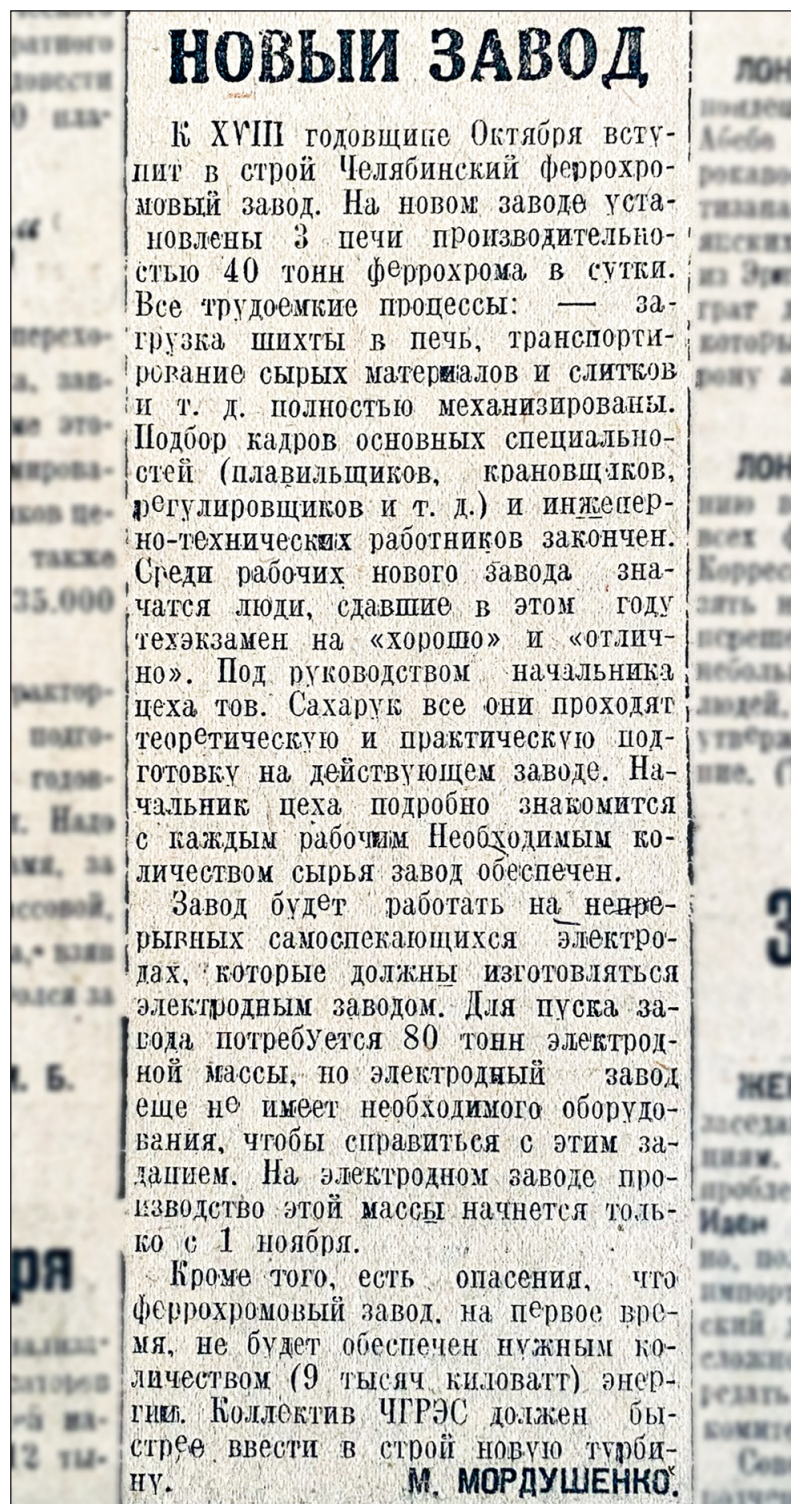
Также в дальнейшем планируется комбинировать онлайн-обучение и очное обучение в формате тренингов, поскольку у нас успешно прошли подготовку и сертификацию собственные преподаватели по бережливому производству.

Внедрение инструментов бережливого производства для повышения производительности труда всегда актуально, особенно сейчас, когда необходимо максимально эффективно мобилизовать внутренние ресурсы предприятия. Именно поэтому приказ генерального директора № 231 от 20.08.2025 года большое внимание уделяет именно обучению. Кроме того, бережливое производство предполагает приобретение «гибких навыков», которые необходимы для более качественной подготовки наших работников и формирования кадрового резерва.

Алла Грошева

90 лет назад второй цех был сдан в эксплуатацию

| Возвращаемся к редакционному исследованию о пуске плавильного цеха № 2. |



Газета «Челябинский рабочий» 15 октября 1935 года

ЮБИЛЕЙ БЕЗ ДАТЫ

Пять лет назад, к предыдущему юбилею второго цеха, мы начали широкое историческое расследование на тему пуска второго цеха. Напомним суть. Как оказалось, точной даты пуска этого подразделения на комбинате никто из ныне работающих сотрудников назвать не может. На цеховой мемориальной доске указан только год окончания строительства – 1936-й, что вызывает удивление, поскольку у остальных плавильных цехов число и месяц пуска известны. Более того, до минуты известно время пуска самой первой печи комбината – печи № 7 в первом цехе: 7 ноября 1930 года в 11:45.

Казалось бы, что может быть сложного в том, чтобы определить дату начала работы одного из крупнейших цехов? Однако, занявшись этим, мы ступили на извилистый путь истории, на котором (по канонам детектива) открывали одну страницу той эпохи за другой, а чтобы найти разгадку, надо было понять не только систему, но и психологию людей, живших тогда. Вследствие, казалось бы, незначительной задачи мы вскрыли огромный пласт бытовой,

политической и производственной жизни людей 1930-х. И, добравшись до искомым данным, обнаружили ответ на вопрос, почему из исторической памяти вымарана эта страница летописи комбината.

ПЕРВЫЕ ШАГИ В ПОИСКЕ

Первая мысль, которая у нас возникла в ходе поиска, – дату пуска можно найти в исторических книгах о комбинате и в архиве нашей газеты, ведь «Электросплав» выходит с 1931 года. Главным справочником по истории ЧЭМК считается документально-художественное издание «Российский сплав» (Челябинск, 2001), подготовленное к 70-летию комбината. Но в этой книге, в летописи за 1936 год, описан только факт, что состоялся пуск цеха, месяц при этом не указан. Архив нашей газеты за 1935–1936 гг., как оказалось, утерян – этих номеров нет даже в Объединенном государственном архиве Челябинской области (ОГАЧО).

ЧЭМК – промышленное предприятие, в те годы состоявшее из объединенных ферросплавного, электродного и абразивного заводов. А значит, все самые значимые

решения руководства с самого начала документировались приказами директора. Мы искали в архиве комбината и в ОГАЧО приказы директоров ферросплавного завода за 1930-е годы. Но за тот период их нет ни в нашем, ни в областном хранилище информации.

В БОЙ ВСТУПАЕТ ТЯЖЕЛАЯ АРТИЛЛЕРИЯ

В архивах сосредоточен огромный объем технической и другой информации о нашем предприятии, и если не иметь стратегии поиска, можно в ней окопаться на годы, чего мы себе позволить не могли. Поэтому за помощью обратились к бывшему главному технологу, а ныне начальнику технического управления Дмитрию Ракитину.

С тех пор главный специалист по технологии постоянно своими советами участвовал в исследовании. В архиве ЧЭМК был найден интересный документ «Ферросплавы в натуре и рублях», в котором плановый отдел ферросплавного завода зафиксировал технико-экономические показатели цехов в разные годы. В 1935 году там обозначено количество металла, выплавленного печами №№ 1–8. То есть это печи первого цеха. А в отчете за 1936 год добавляются новые печи: № 11, № 12 и № 13. Причем можно видеть, сколько тонн металла выплавляли новые печи в январе. Делаем вывод, что второй цех в январе 1936 года уже работал.

Затем появляется мысль – нет архива «Электросплава» за нужный период, но ведь наверняка сохранился архив «Челябинского рабочего»? В этой газете ключевое слово «РАБОЧИЙ», ведь в первую очередь она освещала строительство и деятельность заводов Челябинска и области, а значит, с большой долей вероятности, сделала публикацию о значительном событии в жизни крупного завода города. Заказываем в Публичке подшивку за первый квартал 1936 года, и в номере за 17 января на первой полосе находим заметку под заголовком «Новый вклад в советскую индустрию», в которой опубликовано сообщение секретарю обкома ВКП(б) тов. Рындины:

«Строительством ЧЭМК закончен и пущен феррохромовый завод в составе трех печей, мощностью 4200 киловатт ампер каждая. Печь № 3 пущена – 8 января. Печь № 1–10 января и печь № 2 пущена – 13 января. На 16 января выдано 95 плавок феррохрома...»

ФЕРРОХРОМОВЫЙ ЗАВОД = ПЛАВИЛЬНЫЙ ЦЕХ № 2

Тут бы уже радоваться – вот оно, что искали! Но что значит «феррохромовый завод»? Какой еще феррохромовый завод?! В Советской России до самой Великой Отечественной войны был один ферросплавный завод, и с 1931 года находился он в Челябинске (два других располагались на Украине и в Грузии). Понятно, что феррохромовый завод – это и есть второй цех. Только как это доказать?

Доказательства нашлись достаточно быстро. В ПКУ есть свой архив

документации. Здесь, в одной из папок с документами второго цеха, мы увидели несколько строительных чертежей 1934–1937 годов, в штампе которых красуется надпись «Феррохромовый завод». Значит, институт Гипросталь проектировал именно завод, а не цех.

Окончательно вопрос по «феррохромовому заводу» был снят в технической библиотеке комбината. Оказывается, здесь имеется брошюра 1935 года «Челябинский электрометаллургический комбинат», написанная профессором К.П. Григоровичем – человеком, руководившим проектированием Челябинского ферросплавного завода. В самом начале книги он перечисляет, из каких заводов состоит ЧЭМК. И вот вам первые два пункта:

1. Ферросплавного завода первой очереди, вступившего в эксплуатацию с июля 1931 г.

2. Феррохромового завода, который является цехом ферросплавного завода, – находится сейчас в постройке и будет пущен весной 1935 г.»

Далее последние сомнения развеивает целая глава, которая так и называется: «Новый феррохромовый завод». В ней приводится географическое положение этого объекта: «Располагается завод на резервной площадке ферросплавного завода между действующим ферросплавным цехом и главной конторой завода».

Понятно, что чуть позже оба завода были переименованы в цеха в составе одного завода. Но почему их изначально в проектах называли так громко? Для современного человека это звучит странно, но надо сделать скидку на то, что это было начало индустриализации страны. Тогда представление о заводе было несколько другим.

Вот что написано в той же книге о структуре цеха: «Основными цехами феррохромового завода являются: шихтовый двор для хранения месячного запаса материалов; главный корпус, где производится выплавка и рафинировка феррохрома, и склады феррохрома». То есть цехами тогда называли то, что мы сейчас называем участками.

1936 ГОД... ИЛИ 1935-Й?

Вот, казалось бы, нашли мы искомую дату – 8 января 1936 года. Пока искали, подняли много разных документов. И в руки попали такие, которые вступают в противоречие с этой датой. В одном из документов – техническом паспорте комбината за 1970 год – на первой странице раздела «Ферросплавное производство» читаем:

«В 1935 году были поставлены под напряжение первые три печи цеха № 2, на которых в 1936 году начали осваивать...».

Далее в том же документе, в разделе «Плавильный цех № 2», на первой странице:

«Плавильный цех сдан в эксплуатацию в 1935 году в составе трёх печей (11, 12, 13)».

В документе 1979 года «Модернизация и профзаболевания» читаем: «Электротечи плавильного цеха № 2 введены в эксплуатацию в 1935–42 гг.».

А вот что читаем на странице 71-й в книге «Незабываемые годы» легендарного директора ЧЭМК В.Н. Гусарова: «В новом строящемся цехе был закончен монтаж трех мощных электропечей, предназначенных для выплавки углеродистого феррохрома. В конце 1935 года все они вошли в эксплуатацию».

Дмитрий Игоревич Ракитин в итоге нашел нам тот самый документ, который, думаем, объясняет путаницу с годом пуска второго цеха. В апреле 1936 года плановая комиссия челябинского горсовета выпустила издание «Челябинск в цифрах», в котором содержится справочный материал по городу Челябинску, освещающий годы первой и второй пятилеток. Во втором разделе книги, посвященном развитию промышленности, размещена таблица № 6, в которой перечислен список важнейших объектов строительства 1935 года. Здесь написано, что ЧЭМК начал строить феррохромовый завод в 1931 году, ввел в эксплуатацию в 1935-м и закончил строительство в 1936-м.

Мы снова оказались в Публичке, заказали «Челябинский рабочий» за второе полугодие 1935 года и стали внимательно изучать хронику того сурового времени. В выпуске за 15 октября видим заметку «Новый завод», в которой читателю рассказывают о том, что к 18-й годовщине Октября вступит в строй Челябинский феррохромовый завод. Сообщается, что на новом заводе уже установлены три печи, все процессы механизированы, подбор кадров основных специальностей и ИТР закончен. Но при этом обозначены две проблемы, из-за которых завод пока не готов к пуску: на электродном заводе еще не началось производство электродной массы (сообщается, что начнется с 1 ноября), и кроме того, есть опасения, что первое время феррохромовый завод не будет обеспечен необходимым количеством электроэнергии. Больше никаких публикаций о новом заводе до конца года не было.

Обычно выражение «сдать в эксплуатацию» означает запустить объект, но не в данном случае. В октябре 1935 года оборудование было смонтировано, готово к работе, но не запущено. Пуск ферросплавной печи – это момент подачи электрического тока на готовую к эксплуатации печь. В то же время является ли 8 января 1936 года датой пуска цеха? В этот день была выполнена первая плавка (можно вычислить по количеству плавок, приведенному в газете), а не подан электрический ток. Седьмой цех отмечает свой юбилей, ориентируясь на дату 25 декабря 1963 года, а восьмой цех – на дату 31 декабря 1977 года. Хотя первый металл и в том, и в другом подразделении получен в январе следующего года.

Но когда был подан электрический ток на первую из печей второго цеха? Мы нашли искомую дату, и теперь коллектив подразделения будет знать наверняка, к какому дню приурочивать цеховой юбилей. Но об этом читайте в следующем номере...

Максим Доронин

СПОРТ

| 18 октября начался новый баскетбольный сезон для корпоративных команд Челябинской области. Общество «Трудовые резервы» организовало в спортивном зале УралГУФК турнир 3х3 (по стритболу), в котором участвовала команда нашего комбината. |

Всего на турнир заявилось 10 мужских команд из Челябинска, Магнитогорска, Златоуста и Троицка. Они были поделены на две группы по пять команд, и на первом этапе участники сыграли четыре игры с соперниками своей группы, чтобы пробиться в полуфинал.

За ЧЭМК играли: Алексей Смирнов (цех № 7), Юрий Курбатов (УВПФ цеха № 7), Артемий Форналев (ЦОП) и Николай Кузоватов (цех № 2). Команду ЧЭМК в Корпоративной баскетбольной лиге считают одной из основных, традиционным фаворитом, и каждый соперник настраивается на игру с нашим коллективом, как на последний бой. В одну группу с ЧЭМК (наряду с принципиальным соперником – командой ММК) попала команда «Трубодеталь», а также два новичка подобных соревнований: Smart (Троицк) и БКВ (Челябинск). И если тяжелая игра с магнитогорцами была предсказуемой, то чего ожидать от других команд, никто не знал. А получилось так, что трудными, выматывающими силы оказались все матчи – соперники подготовились хорошо. Но команда ЧЭМК с минимальным преимуществом обыграла всех на групповом этапе, в том числе команду ММК, и с первого места вышла в полуфинал!



О первом баскетбольном турнире сезона

В полуфинале досталась команда ЧКПЗ – другой принципиальный соперник наших баскетболистов. Игра была упорной, но, к сожалению, команда ЧЭМК уступила с разницей в пару очков.

Турнир был достаточно короткий по таймингу, на матчи отводилось всего по 8 минут чистого времени, но и отдохнуть в перерывах толком тоже не получалось. А после

полуфинала времени для отдыха и вовсе не дали – матч за 3-е место с командой Магнитогорского металлургического комбината, которая перед этим проиграла в другом полуфинале «Газресурсу», начали сразу по окончании предыдущей игры ЧЭМК. В итоге сил у нашей команды для такого темпа соревнований оказалось недостаточно – на этот раз ММК победил, причем уверенно.

Растраиваться не будем, это только начало сезона. Впереди тренировки и другие спортивные мероприятия, а в январе начнется главное соревнование – чемпионат 5х5 Корпоративной баскетбольной лиги, в котором наши ребята будут участвовать в третий раз. От двух прошлых чемпионатов у баскетболистов комбината остались почетные трофеи: серебро и бронза. В новом сезоне надеемся на награду высшей пробы!

Шахматисты ЧЭМК на пути к успеху

| Четвертого октября в Гранд Отеле Видгоф состоялся шахматный фестиваль на Кубок главы города Челябинска. За звание сильнейших боролись 13 команд, включая коллективы силовых ведомств, депутатского корпуса, администрации Челябинска и крупных предприятий Южного Урала. В числе участников была и команда ЧЭМК. |

За нашу команду выступили Иван Андреевских (цех № 8), Андрей Бородин (сервисный центр по IT), Александр Исхаков (ЦКРК) и Вадим Дмитриев (энергоцех). Играли по швейцарской системе, и, как это принято в командных соревнованиях, каждый играл за определенной доской, обозначавшей приблизительный уровень мастерства. У нас выступать за первой доской доверили Ивану Андреевских, и он весь турнир боролся только с лучшими представителями других команд. Бородин играл за второй доской, матчи проводил со вторыми номерами соперников, Исхаков – за третьей, Дмитриев – за четвертой. По итогам семи туров соревнований лучший индивидуальный результат в команде ЧЭМК показал её капитан – Андрей Бородин. В семи матчах он набрал 4,5 очка. Исхаков победил четыре раза (4 очка), Андреевских и Дмитриев – по три раза (по 3 очка). Благодаря этим результатам команда ЧЭМК из 13 команд-участниц заняла место в середине турнирной таблицы. И это прогресс, потому что в нескольких турнирах до этого представители ЧЭМК становились аутсайдерами соревнований.

– Сейчас кардинально изменился подход к набору игроков в команду, – рассказывает Андрей Бородин. – Я застал сильную команду шахматистов ЧЭМК, куда входили Леонид Антонов, Юрий Пиданов, Вячеслав Калинин, Хаким Шакирьянов и другие. Эти ветераны играли во внутреннем турнире и защищали честь комбината еще каких-то 7–8 лет назад. Они обладали очень высоким уровнем мастерства, и пробиться в пятерку на внутреннем турнире для меня тогда было крайне сложно, несмотря на то, что всё детство с 1-го по 11-й класс я учился в шахматной школе № 9 и имел хорошую подготовку. Но они ушли с комбината, а вместе с тем и остановилось развитие шахматного движения на предприятии. В течение продолжительного времени не проводилось ни одного внутреннего турнира, и когда в прошлом году на комбинате снова захотели поучаствовать в городских соревнованиях, команду создавали с нуля, экспериментальным путем, и результаты получились не выдающиеся.

Андрей Бородин увидел объяснение о наборе в команду и, ознакомившись с ситуацией, взял организацию шахматного движения на ЧЭМК в свои руки, приняв полномочия капитана. Полный энтузиазма, он ускоренными темпами собрал новый



состав из тех работников, о ком точно знал, что они неплохо играют. Он видит несколько путей для усиления команды и хочет, чтобы все шахматисты комбината были активными игроками и стремились к развитию. В современном мире обязательно постоянно выступать на официальных турнирах, чтобы повышать свой уровень игры, знать свой рейтинг Эло. Для этого достаточно зарегистрироваться на известном шахматном сайте и играть в свободное время с игроками всего мира. У самого Бородина рейтинг около 1900. Поэтому, если кто-то из работников комбината активно играет на этой платформе, то в команде ЧЭМК он найдет много друзей. Также было инициировано создание шахматного клуба в музее ЧЭМК, где сотрудники комбината по пятницам, после работы, будут иметь возможность играть с теми самыми ветеранами, которые еще в силах научить уму-разуму молодежь. Поиск новых игроков в команду продолжается.

Завоевали бронзу в теннисе!

| Четвертого октября команда ЧЭМК порадовала, заняв 3-е место на турнире по настольному теннису, прошедшем в ДС «Надежда», в зачет городской Спартакиады среди работников промышленных предприятий. |

Всего в соревновании участвовало 13 команд. ЧЭМК представляли четыре работника: Анвар Сулейманов и Евгений Гладков (оба из цеха извести), Александр Ярославцев (цех № 2) и Николай Руденко (ЦКРК). Сулейманов одержал три победы, Гладков и Ярославцев – по две, Руденко добавил еще одну победу. Лучше выступили только команды ЧТЗ и «Метран».

В последнее время наша команда не впечатляла своими достижениями в этом виде спорта. Но бесплатные тренировки, которые руководство комбината организовало в субботу и воскресенье для всех желающих во Дворце спорта ЧЭМК, начали давать положительный результат. И если в прошлые годы на соревнования отправляли экспериментальный состав, то в этот раз команда полностью обновилась и состоит только из тех, кто регулярно приходит на тренировки.

– Тренировочный процесс помогает – с каждым месяцем качество игры улучшается, – рассказывает Николай Руденко. – Это еще больше затягивает, играть становится интереснее!

Но все-таки никто из участников команды ЧЭМК ранее не обучался в специализированной теннисной школе, поэтому навыков и знаний не хватает в борьбе с сильными соперниками. Наши теннисисты надеются, что для них когда-нибудь организуют обучение с профессиональным тренером. Еще одна проблема – в команде нет девушек. А на многих соревнованиях участие девушек – обязательное условие.

Поздравляем наших теннисистов с первым серьезным успехом и надеемся, что развитие команды продолжится!

Полоса подготовлена Максимом Дорониным

Совместное решение администрации и профсоюзного комитета АО «ЧЭМК» о присвоении звания «Почетный ветеран АО «ЧЭМК»

| Согласно Положению о Почетном ветеране ЧЭМК, учитывая заслуги перед коллективом комбината и принимая во внимание решение Совета ветеранов ЧЭМК от 10 октября 2025 года, звание «Почетный ветеран АО «ЧЭМК» в 2025 году присвоено следующим ветеранам. |



**АНАТОЛИЙ
БОРИСОВИЧ
БЕЛУСЦЕВ**

Энергетик участка цеха № 8. Работает на комбинате с 10 мая 1977 года по сегодняшний день. Имея среднетехническое образование, трудовую деятельность начал в должности бригадира по ремонту и обслуживанию металлургического оборудования цеха № 8. В 2003 году был назначен на должность энергетика участка восьмого цеха.

Принимал и принимает активное участие в строительстве, пуске, наладке и обслуживании энергетического оборудования цеха.

По предложению и при личном участии Белорусцева осуществлен ряд усовершенствований в работе энергооборудования, в разработке и строительстве автономных систем охлаждения плавильных печей № 53 и № 57. Усовершенствованы конструкции резиноканевых рукавов печей, в результате чего их срок службы увеличился на 20%. Всё это позволило снизить количество горячих простоев печей, увеличить межремонтный период плавильных агрегатов, что дало положительный экономический эффект цеху и комбинату в целом.

Анатолий Борисович постоянно совершенствует свои производственные знания, передает опыт персоналу энергослужбы цеха. Неоднократно награждался почетными грамотами комбината. Принимает активное участие в общественной жизни цеха и комбината, являясь членом цехового профсоюзного комитета. Общий стаж работы на ЧЭМК – 48 лет.



**ВИЛЬГЕЛЬМ
ГОТФРИДОВИЧ
ГЕННЕ**

Ведущий специалист отдела главного энергетика. Получил высшее образование в ЧПИ по специальности «Промэнергетика». Трудится на ЧЭМК с 1975 года по сегодняшний день.

Начинал работать в энергоцехе: с 1975 по 1986 год – в должности заместителя начальника цеха по ремонту, заместителем начальника цеха по эксплуатации, начальником цеха. В 1996 году приступил к обязанностям главного теплоэнергетика в службе энергетики и охраны природы (СЭиОП), в которой проработал 24 года. С 2020 года трудится в должности ведущего специалиста ОГЭн.

Участвовал в строительстве комплекса цеха № 8. Работая в СЭиОП, участвовал в принятии решений по переносу насосной станции № 14 питьевой воды на территорию комбината, строительстве подпиточных водоводов для цехов верхней площадки, что обеспечило улучшение надежности работы оборудования комбината.

Активный рационализатор. Награжден грамотой администрации города Челябинска и Благодарственным письмом директора АО «ЧЭМК». Общий стаж работы на комбинате – 50 лет.



**ЕЛЕНА ВАЛЕНТИНОВНА
ГОРБУНОВА**

Директор музея истории и трудовой славы АО «ЧЭМК». Работает на ЧЭМК с 1983 года по сегодняшний день. Высшее образование получила в Челябинском государственном медицинском институте по специальности «Лечебное дело» (1983 год), а также в Академии труда и социальных отношений в городе Москве по специальности «Экономист-организатор» (1995 год).

На комбинате прошла путь от врача-интерна до главного врача санатория «Электрометаллург». Под непосредственным руководством Елены Валентиновны внедрялись современные технологии в лечебный процесс на здравпунктах, в поликлинике, дневном стационаре, пансионате с лечением «Сугояк», детском оздоровительном лагере «Акакуль», санатории «Электрометаллург».

После закрытия санатория «Электрометаллург» перешла на работу директором музея АО «ЧЭМК». Под руководством Горбуновой в музее был проведен ремонт. Она расширила экспозиционное пространство, ввела в практику проведение тематических выставок.

Елена Горбунова всю трудовую жизнь занималась активной общественной деятельностью. Была неосвобожденным заместителем секретаря комсомольской организации ЧЭМК по идеологии, депутатом Калининского райсовета народных депутатов города Челябинска, профгруппоргом, членом профкома ЧЭМК. В течение 25 лет является членом комиссии по трудовым спорам, членом Совета ветеранов ЧЭМК.

Ей присвоено звание «Ветеран труда федерального значения». В 2024 году награждена нагрудным знаком «За успехи в музейной работе». Также имеет Почетную грамоту Министерства промышленности и торговли РФ, Благодарность Заксобрания Челябинской области и другие награды. Общий стаж работы на ЧЭМК – 42 года.



**СЕРГЕЙ МАНФРЕДОВИЧ
ГОРРА**

У Сергея Манфредовича высшее образование (инженер-электрик, экономист). Трудовую деятельность начал в 1985 году заместителем начальника отдела техники безопасности. С 1989 по 1995 год работал в должности заместителя председателя профкома ЧЭМК. В 1995 году вернулся на комбинат заместителем главного экономиста, а в 1996 году его назначили на должность заместителя директора по организации и оплате труда.

На протяжении всей дальнейшей трудовой деятельности он занимал руководящие должности: начальник управления персоналом – заместитель директора по персоналу и социальным вопросам, начальник управления мотивации и развития персонала, заместитель генерального директора по труду и кадрам. В 2015 году Сергей Манфредович был назначен директором по персоналу и социальной политике. В 2016 году ушел на заслуженный отдых.

Всегда грамотно организовывал работу вверенного коллектива, принимал активное участие в разработке локальных нормативных актов предприятия и контролируемых филиалов. Внес большой вклад в разработку различных программ по автоматизации отчетов для повышения оперативности работы возглавляемых им подразделений.

Сергей Горра успешно сочетал работу на комбинате с работой в избирательной комиссии Челябинской области, несколько лет занимался организацией и проведением выборов.

Сергей Манфредович награжден Почетной грамотой Министерства экономики РФ и Центрального Совета ГМПР, Почетной грамотой губернатора Челябинской области, Почетным знаком Центральной избирательной комиссии РФ, Почетной грамотой Заксобрания Челябинской области. Общий стаж работы на ЧЭМК – 31 год.



**НИКОЛАЙ ВАСИЛЬЕВИЧ
КОЛОБОВ**

Работать на ЧЭМК начал в 1974 году и прошел трудовой путь: газовщик, бригадир ОДС, мастер смены, заместитель начальника цеха, с 1996 по 2018 год – начальник энергетического цеха, после чего ушел на заслуженный отдых.

Показал себя хорошим организатором, грамотным специалистом, трудолюбивым работником. Свои технические знания, работоспособность направлял на совершенствование эксплуатации, режимов работы оборудования объектов энергоцеха, организации труда и обучения персонала. Благодаря большому практическому опыту работы, знаниям характеристик и технического состояния энергокоммуникаций и оборудования цеха, норм и правил, с успехом решал сложные задачи по бесперебойному обеспечению энергоносителя всех потребителей комбината. При его участии запущены в работу котельная СПЦ и котельная УПРИБ.

Колобов был активным рационализатором, проводил большую воспитательную работу в коллективе цеха. Активно участвовал в общественной и спортивной жизни цеха и комбината: был членом президиума ДСО «Труд», ДОСААФ, являлся председателем участковой избирательной комиссии, членом профкома.

За производственные показатели его фотография неоднократно помещалась на Доске почета комбината, присваивалось звание «Лучший мастер-воспитатель». Награжден Почетной грамотой Министерства промышленности, науки и технологий РФ. В 2014 году присвоено звание «Почетный металлург». Общий стаж работы на ЧЭМК – 44 года.



**ФАРИТ ФАВИЛОВИЧ
ХУСАИНОВ**

Трудовой путь на ЧЭМК начал в качестве электромонтера 3-го разряда по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Прошел путь от электромонтера до электрика цеха, пройдя все стадии профессионального роста. В 1995 году был утвержден электриком ЦСГШ, где и проработал до января 2025 года.

Является соавтором нескольких новаторских предложений, активно содействовал внедрению рацпредложений, участвовал во внедрении новой техники. Занимался наставничеством и подготовкой новых кадров.

Активный общественник: многие годы был активистом цехового профсоюзного комитета ЦСГШ, избирался уполномоченным по охране труда. Неоднократно участвовал в легкоатлетической эстафете в команде работников и ветеранов цеха.

За активную жизненную позицию награжден Почетной грамотой Центрального Совета ГМПР. Также удостоен Почетной грамоты администрации Калининского района города Челябинска, Почетной грамоты Министерства промышленности и торговли РФ. Присвоено звание «Ветеран труда Челябинской области». Общий стаж работы на ЧЭМК – 40 лет.



СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ

Праздник осени

Десятого октября в помещении музея ЧЭМК состоялось мероприятие Совета ветеранов «Праздник осени». Оно объединило праздники «День садовода» и Международный день человека элегантного возраста.



Для многих ветеранов ЧЭМК этот праздник стал возможностью рассказать об успехах не только в садоводстве, но и в жизни, потому что собравшиеся обсуждают здесь

не только урожай, но также вспоминают свою молодость, делятся историями о детях и внуках.

Садоводы закончили очередной сезон и представили на конкурс достижения своего большого труда. Конкурс урожая проводился по четырем номинациям: «Богатый урожай», «Заготовки на зиму», «Экзотический экспонат» и «Оригинальное оформление».

В номинации «Богатый урожай» 1-е место присуждено Раисе Владимировне Куриной, 2-е место – Галие Хасановне Овчинниковой, 3-е место – Светлане Геннадьевне Петровиц. Их урожай был действительно богатым. Чего тут только не было: кабачки, тыквы, свекла, чеснок, морковь, рябина черноплодная и т.д. И плоды их урожая были просто огромных величин!

В номинации «Заготовки на зиму» 1-е место получила Галина Афанасьевна Видинеева за салат с баклажанами и лечо, 2-е место – Надежда Александровна Кузнецова за салат с перцем, луком и томатами, 3-е место – Раиса Григорьевна Емельяненко за варенье из черной смородины и яблочный джем.

В номинации «Экзотический экспонат» 1-е место досталось Лидии Федоровне Шариковой за экзотические размеры урожая: репа с четырьмя кустиками листьев весом

3 кг, свекла – 1 кг, тыква в «три обхвата» по 10 и 11 кг, яблоки по 400 граммов каждое. 2-е место получила Сания Накиповна Магафурова за томаты по 500 граммов и более каждый. 3-е место – у Светланы Геннадьевны Петровиц: большие кисти томатов черри в обрамлении огурчиков и зеленых листиков курдючной петрушки стали украшением стола.

В номинации «Оригинальное оформление» 1-е и единственное место получила Светлана Васильевна Найданова за оформление своего урожая в корзинке веточками калины и черноплодной рябины.

После оглашения результатов конкурса номинанты снимали пробы с яств, обменивались рецептами, урожаем и заготовками. Всё мероприятие сопровождалось очень душевным музыкальным концертом вокальной группы-дуэта «Роман с Ольгой» (Роман Аминев – работник РМЦ). А в паузах были зачитаны шуточные стихи о работе и жизни садоводов и огородников.

С праздником присутствующих поздравили от администрации комбината начальник ОСР Наталья Челякова, от профкома – инструктор по организационной и информационной работе Светлана Абдуллина.

Анна Адамович, председатель Совета ветеранов АО «ЧЭМК»

ЗДОРОВЬЕ

Защити себя от гриппа – пройди вакцинацию

С конца сентября в здравпунктах комбината началась вакцинация против сезонного гриппа.

Это ежегодное плановое мероприятие, которое в течение многих лет проводится на ЧЭМК до начала эпидемического сезона. Положительный эффект вакцин заключается в том, что они формируют иммунитет и тем самым предотвращают риски тяжелого течения заболевания. Даже если человек заражается гриппом, он достаточно легко его переносит.

На комбинат завезли 250 доз отечественной трехкомпонентной вакцины, содержащей антигены трех наиболее распространенных штаммов вирусов гриппа.

– Приглашаем работников привиться, – говорит Надежда Маурер, заведующая фельдшерскими здравпунктами. – Вакцинация будет продолжаться, пока есть желающие. Если возникнет необходимость, привезем на комбинат новую партию вакцин. Здравпункты работают круглосуточно, можно прийти в любое удобное время. И желательно сделать это как можно быстрее, чтобы иммунитет успел сформироваться до начала сезона простуд и эпидемий.

Также в здравпунктах комбината делают прививки против клеща. Но эта процедура не для всех желающих,



а только для тех, кто имеет эпидпоказания по своей профессии (железнодорожники, геологи, геодезисты и др.). Медсанчасть ЧЭМК работает для того, чтобы сохранить здоровье работников, поэтому на комбинате много внимания уделяется профилактике и выявлению любых заболеваний.

Максим Доронин

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Вниманию ипотечников!

На основании пп. 6.4.3. п. 6.4. «Гарантии в социальной сфере» Коллективного договора и Соглашения «О возмещении работникам АО «ЧЭМК» затрат по уплате процентов по займам (кредитам) на приобретение и (или) строительство жилого помещения за счет средств сметы фонда потребления АО «ЧЭМК» на 2025 год» на комбинате действует социальная программа, нацеленная на финансовую поддержку работников ЧЭМК, имеющих ипотеку.

Заявление на возмещение нужно подавать в ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ, кабинет 211 (2-й корпус заводоуправления, тел. для справок 25–23), в срок до 1 декабря 2025.

Выплата работникам предоставляется при условии:

- непрерывного стажа работы на комбинате на 01.12.2025 не менее 3 лет;
- наличия договора с кредитной организацией для вновь вступающих в программу, целевого характера займа и личной оплаты процентов по заключенным договорам с предоставлением соответствующих документов;
- отсутствия дисциплинарных взысканий в течение 1 года.

Заявления принимаются с понедельника по четверг с 8:00 до 16:00. Образец заявления можно получить в отделе социальной работы.

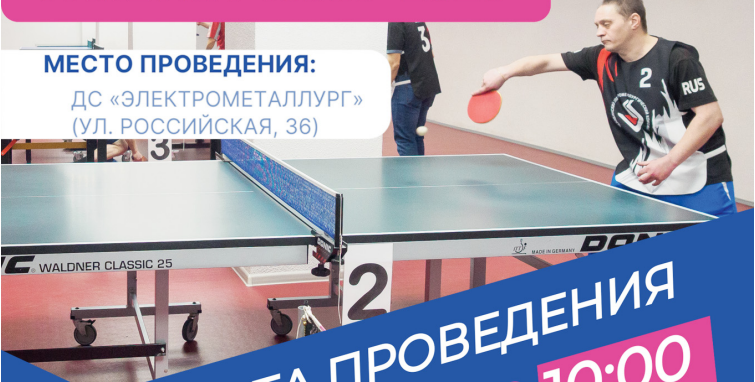
Отдел социальной работы АО «ЧЭМК»



ТУРНИР
ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ
СРЕДИ СОТРУДНИКОВ КОМБИНАТА

«РАКЕТКА ЧЭМК – 2025»

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ:
ДС «ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГ»
(УЛ. РОССИЙСКАЯ, 36)



ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ
3 НОЯБРЯ В 10:00

УЧАСТВУЙ

ЗАПИСАТЬСЯ МОЖНО У ВАШИХ ПРЕДЦЕХКОМОВ ИЛИ
В ОТДЕЛЕ СОЦРАБОТЫ ПО ТЕЛ.: 78-80 ИЛИ 89823081991
(МИХАИЛ) TYVUSHKINMV@CHEMK.RU

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

В целях противодействия коррупции, предотвращения и пресечения хищений и иных преступных проявлений в АО «ЧЭМК» открыт инструмент общественного контроля – **специальная горячая линия**. Для передачи информации о мошенничестве или других умышленных фактах причинения ущерба АО «ЧЭМК» и предприятиям, входящим в его структуру, созданы следующие каналы передачи сообщений:

Телефоны доверия:
779-26-15 | 25-09 | 26-97
E-mail: HL@chemk.ru

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Уважаемые работники комбината! Приглашаем вас в официальную группу АО «ЧЭМК» в социальной сети «ВКонтакте», а также в официальный Telegram-канал АО «ЧЭМК». В них вы сможете оперативно узнавать все новости, связанные с нашим предприятием.

