



Читайте
в этом
номере:

Генеральный директор побывал
на Сарановской шахте
>> 2 стр.

Промышленный
туризм на ЧЭМК
>> 3 стр.

О женщине-
металлурге
>> 4 стр.

Как воспитать
десять детей
>> 5 стр.

Дорогие сотрудницы ЧЭМК!



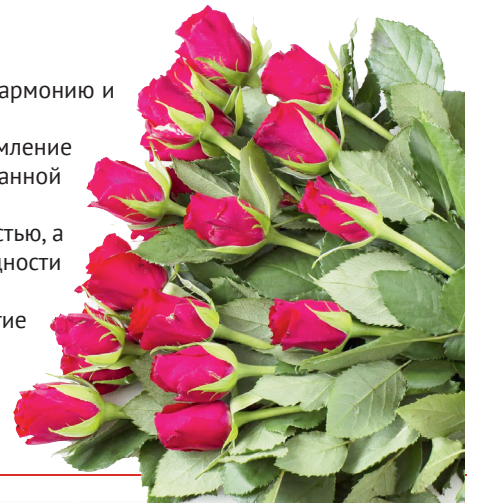
Поздравляю вас с Международным женским днем – **8 марта**! Этот праздник символизирует красоту, гармонию и вдохновляющую силу женщины, которая делает мир теплее и добрее каждый день.

Вы – опора и сердце нашего металлургического комбината. Ваши профессионализм, терпение и стремление к совершенству делают нашу работу более эффективной и успешной. Мы ценим вашу преданность выбранной профессии и вашу способность создавать атмосферу тепла и уюта в нашем коллективе.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья, любви и благополучия! Пусть ваши сердца наполняются радостью, а мечты сбываются. Пусть ваша энергия и оптимизм всегда будут с вами, помогая преодолевать любые трудности и достигать поставленных целей.

Пусть этот весенний день принесет вам море улыбок, цветов и приятных сюрпризов. С праздником, дорогие женщины!

Анатолий Бровко,
генеральный директор АО «ЧЭМК»



МЕРОПРИЯТИЕ

«Весенний подарок для любителей театра»

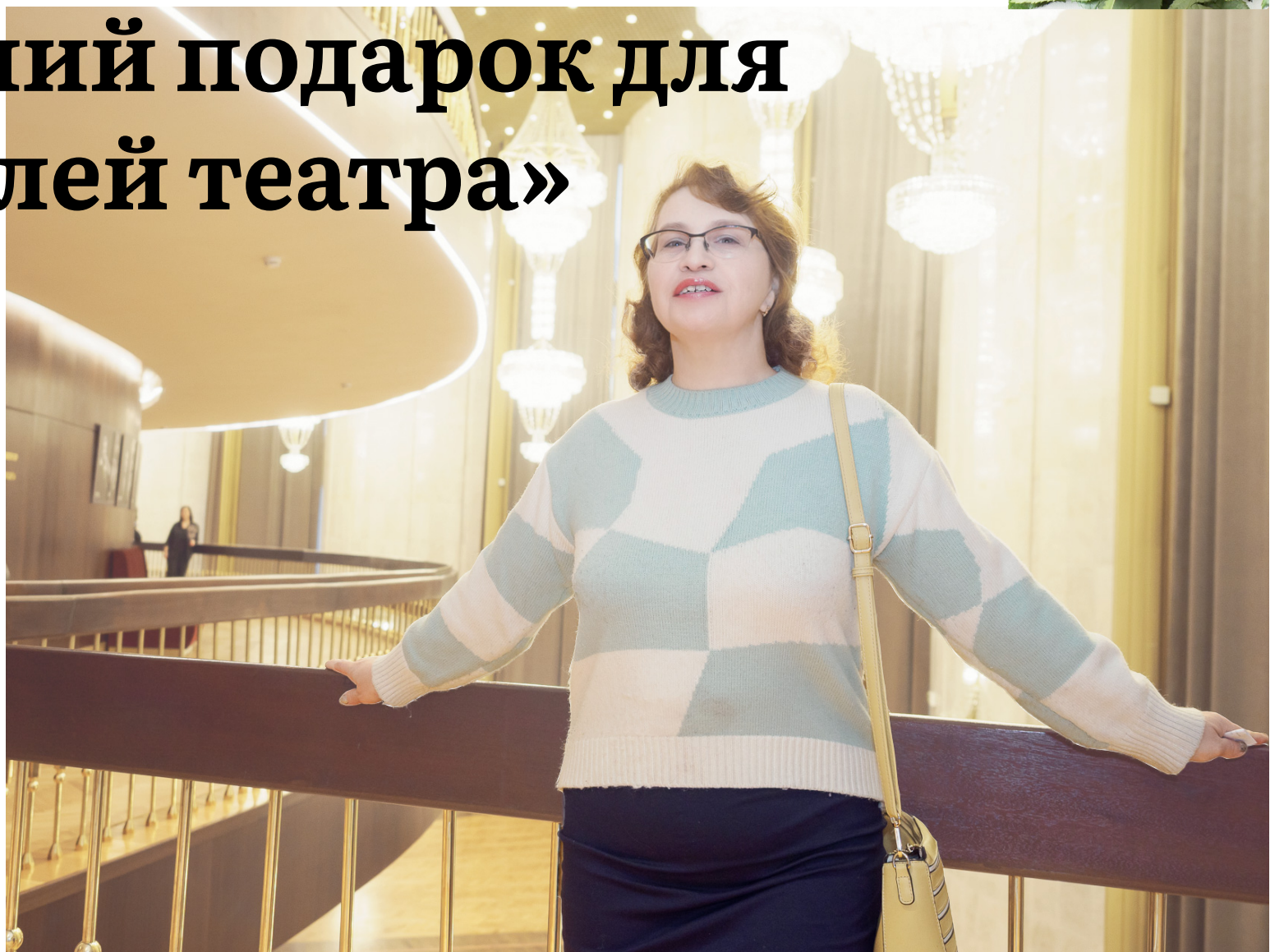
| В преддверии 8 Марта администрация ЧЭМК организовала для сотрудниц комбината массовый поход в Челябинский театр драмы им. Наума Орлова на водевиль «Царский подарок». |

Исторически сложилось так, что формат празднования Международного женского дня на нашем предприятии весьма разнообразен: в прошлые годы были и конкурсы, и фестивали, и разработка женских календарей. В этом году накануне праздника провели опрос среди представительниц прекрасного пола – какое мероприятие для них стало бы наиболее привлекательным? Ответ из цехов пришел практически единогласный: «Хотим посмотреть спектакль в обновленном драмтеатре!»

Действительно, капитальный ремонт, длившийся в этом театре три года, заставил челябинцев заскучать по одному из любимых мест культурного досуга. И руководство комбината с удовольствием пошло навстречу пожеланиям женщин. Более семисот сотрудниц смогли посетить представление вечером шестого марта. Все женщины, побывавшие в тот вечер на спектакле, были в приподнятом настроении. Оделись нарядно, многие – в вечерние платья. Лица светились счастьем, ведь многим людям бывает трудно вырваться из круговорота «дом-семья-работа» и самостоятельно организовать для себя такой культурный поход.

Сам спектакль не разочаровал женщин, поскольку это комедия, главная тема которой – любовь. Юная княгиня Дарья Дмитриевна времен Екатерины II, заскучав в провинции, устроила переполох, организовав театр из крепостной дворни. Дело дошло до вмешательства в режиссированное действие самой императрицы.

Легкий юмор, талантливая игра актеров, неожиданные повороты сюжета и бурные эмоции сделали вечер для наших зрительниц по-настоящему праздничным. Они остались довольны и благодарны за то, что родное предприятие преподнесло такой подарок!



СОБЫТИЯ



Успешно прошли проверку

| 21 февраля на комбинате состоялась встреча генерального директора ЧЭМК Анатолия Бровко и руководителя Государственной инспекции труда в Челябинской области Павла Шишмакова. |

С 21 января по 7 февраля 2025 года Гострудинспекция проводила ежегодную плановую проверку нашего предприятия. Инспекторы проверили три цеха (цех № 2, цех № 8, ЦЭРТ), а также ведение документации в части трудового законодательства. Все выявленные нарушения подразделениями комбината устранены в установленные сроки.

На встрече Анатолия Бровко и Павла Шишмакова стороны обсудили результаты контрольно-надзорного мероприятия. Генеральный директор обратил внимание на большую работу, которая ведется комбинатом для повышения привлекательности рабочих специальностей: это регулярная индексация заработной платы, дотация на питание, программа ДМС, улучшение условий труда, активное участие комбината в социальных программах, проведение капитального ремонта в санитарно-бытовых помещениях.

Спустились в кладовую хромитов

| В конце февраля генеральный директор ЧЭМК Анатолий Бровко побывал на Сарановской шахте «Рудная» в Пермском крае. |



Сарановская шахта «Рудная» (СШР), являясь структурным подразделением Серовского завода ферросплавов (СЗФ), находится под управлением ЧЭМК и обеспечивает ЧЭМК и СЗФ хромовой рудой. Анатолий Бровко впервые после назначения генеральным директором приехал на рудник познакомиться с коллективом, а заодно узнать о проблемах предприятия на месте. Здесь он встретился с руководителем шахты Вадимом Молодцовым, а также с руководителем подрядной организации «Ленгипрошахт» Алексеем Лекаревым.

Генеральный директор спустился в шахту Главного Сарановского месторождения, где ему показали сложный участок добычных работ, на котором рудные тела залегают нестандартно и требуют больших, чем обычно, затрат на отработку. Для дальнейшей разработки необходимо дополнительное внимание руководства, и возможно, даже изменение технологии.

СШР разрабатывает Главное Сарановское месторождение. Вместе с тем делаются проектные решения на карьер «Малый Пестерь» (промежуточный участок) и Южно-Сарановское месторождение (включает два карьера: «Большой Пестерь» и «Южно-Сарановский»). По программе горных работ шахта добывает 150 тысяч тонн рудной массы в год, которую потом обогащают на обогатительной фабрике, расположенной при шахте. Остаточные запасы Главного Сарановского месторождения на шестом горизонте на февраль 2025 года составляют 327 тысяч тонн. Из них 203 тысячи тонн залегают на сложном участке. На седьмом горизонте разведано 1 653 тысячи тонн, на восьмом горизонте – 1 067 тысяч тонн.

По итогам визита генерального директора ЧЭМК определены направления поиска оптимальных решений для наиболее эффективной работы шахты.

НАЗНАЧЕНИЕ

Назначен управляющий директор Серовского завода ферросплавов

| Пост управляющего директора Серовского завода ферросплавов (СЗФ) занял Николай Калиновский, ранее занимавший должность главного электрометаллурга Челябинского электрометаллургического комбината. Нового руководителя трудовому коллективу СЗФ представил генеральный директор ЧЭМК Анатолий Бровко (по решению Росимущества СЗФ находится под управлением ЧЭМК). |



Николай Калиновский родился в Челябинске в 1966 году, здесь же окончил металлургический факультет политехнического института и начал работу на Челябинском металлургическом заводе в кислородно-конвертерном цехе. На ЧЭМК Калиновский трудится с 1997 года, пройдя путь от начальника участка шихтоподготовки до главного электрометаллурга.

– Челябинский электрометаллургический комбинат на протяжении всей своей истории является не только крупнейшим в стране производителем ферросплавов, но и настоящей кузницей кадров для данной сферы металлургии, – говорит генеральный директор ЧЭМК Анатолий Бровко. – Абсолютно убежден в том, что лучшие кадры отечественной ферросплавной школы рождаются именно на наших предприятиях. Николай Калиновский яркий тому пример. Он показал себя как высочайший профессионал своего дела, и сегодня у Николая Степановича начинается новый, важный этап трудовой биографии.

Прежний руководитель СЗФ Валерий Фадеев продолжит работу в должности советника генерального директора ЧЭМК, где он сможет применить свой богатый опыт и глубокие знания ферросплавной отрасли.

ОБЩЕПИТ

Новая столовая – на радость людям!

| На комбинате ведется масштабная реконструкция столовых, и 24 февраля в рамках этой программы запущен в эксплуатацию очередной объект общепита – обновленная столовая цеха № 2. |



На капитальный ремонт столовую второго цеха закрыли 25 ноября 2024 года, два с половиной месяца её перестраивали, а 10 февраля строители сдали объект. Еще две недели «Компания «Уральские пельмени», которая теперь отвечает за организацию питания работников ЧЭМК, устанавливала и настраивала оборудование, приводя столовую в законченный вид, и уже 24 февраля первые посетители попробовали на вкус приготовленные здесь блюда.

Столовая получилась просторной, светлой – и вместе с тем уютной, теплой. Те, кто помнит старую столовую, заметили, что в зале стало больше места, а вместе с тем – столов и стульев. А значит, и посетителей может разместиться больше. Линия раздачи теперь более длинная, увеличилась и площадь зоны приготовления пищи. Всё это стало возможным благодаря перепланировке.

Капитальный ремонт коснулся не только внешнего вида столовой. Строители поменяли старые инженерно-технические коммуникации на новые: заменены системы отопления, вентиляции, водоснабжения

и канализации. Всё переделано и по электрической части – выделили отдельную комнату для хозяйства цеха сетей и подстанций, там установили электрические шкафы, поменяли проводку и освещение. Осенью, как мы помним, над столовой, на втором и третьем этажах бытовой части цеха, прошел ремонт душевых, и там тоже поменяли все внутренние инженерные сети. Сейчас новая система на трех этажах приведена к единым стандартам.

В самый первый обеденный перерыв, когда открылась столовая второго цеха, здесь пообедали 250 человек. Но по мере того как весть о её пуске распространялась по комбинату, людей прибывало всё больше и больше. Работа в «Компании «Уральские пельмени» выстроена грамотно, и несмотря на ажиотаж, посетители в очереди долго не стоят.

– Когда столовую закрыли в конце прошлого года на ремонт, люди отреагировали на это с пониманием, – рассказывает начальник второго цеха Алексей Бородин. –

В этот период мы организовали для наших работников в круглосуточном режиме подвоз на автобусах в другие столовые комбината. Но все с нетерпением ждали того момента, когда увидят новую. Сейчас работники с большим желанием посещают столовые, потому что руководство комбината сделало эту тему привлекательной для них – им положена дотация, питаются они в комфортных условиях, обслуживание организовано на высоком уровне. В зависимости от продолжительности смены размер дотации разный, и у плавильщиков, к примеру, она составляет 200 рублей. Получается, что за 15 смен в месяц комбинат доплачивает работнику 3000 рублей. Люди довольны, ведь эту дотацию можно расценивать как небольшое дополнительное повышение зарплаты, потому что раньше сотрудники на обед тратили исключительно свои деньги.

При ремонте для окрашивания стен впервые на комбинате была применена высокотехнологичная шелковисто-матовая интерьерная краска с добавлением полиэтрафторэтилена. Она легко моется, устойчива к истиранию, не растрескивается и не осыпается, не впитывает жир и копоть. Это ноу-хау планируется применять и при ремонте других объектов.

– Думаю, столовая второго цеха будет теперь очень востребована – на здоровье и на радость людям! – подытожил Алексей Бородин.

P.S. В процессе выпуска этого номера газеты пришло известие о назначении Алексея Бородина на должность начальника производственного управления.

ОБУЧЕНИЕ

ЧЭМК глазами туриста

ЧЭМК в ближайшем будущем планирует стать более открытым для внешнего мира через организацию экскурсий. Предприятие готовится к этому: для того чтобы стать профессиональным экскурсоводом, обучение промышленному туризму проходит сотрудник учебного центра Юлия Шилина.



Юлия Шилина на производстве

Мы встретились с Юлией, и она рассказала о промышленном туризме и о том, зачем комбинату это нужно. Те трудности, с которыми в последние годы сталкивается наше предприятие (недостаток квалифицированных рабочих и инженеров, исторически сформированное предвзятое общественное мнение, изначальное нежелание молодежи работать на производстве и др.) являются общими проблемами для всей промышленности страны. Поэтому и решаются эти проблемы не только поодиночке каждым предприятием, но и на федеральном

уровне. Под руководством Агентства стратегических инициатив (АСИ) совместно с Центром компетенции в сфере туризма и гостеприимства при поддержке Минпромторга России запущена всероссийская образовательная программа по развитию промышленного туризма «Открытая промышленность». Цель – популяризировать промышленность, привлечь кадры на предприятия и повысить узнаваемость региональных брендов.

В рамках проекта специалисты бесплатно обучают сотрудников региональных предприятий разработ-

ке и организации промышленных экскурсий. Эта программа реализуется с 2021 года, и сейчас обучается уже четвертый набор участников, в состав которого в ноябре 2024 года успешно прошло отбор наше предприятие в лице инженера УЦОиРП Юлии Шилиной.

– Обучение длительное, годовое, – рассказывает Юлия, – и

началось оно с того, что группу из Челябинской области собрали на установочное совещание. Там были представители ЧТЗ-Уралтрак, ЧЭМК, ЮУЖД и многих других заводов и организаций. Мы побывали на обзорных экскурсиях на передовых в плане промышленного туризма предприятиях – ММК и ЧТПЗ, обсуждали на круглом столе их опыт. В целом же теории обучаемся дистанционно.

В итоге Юлией Шилиной при содействии главного технолога комбината Дмитрия Ракитина создан проект, в котором отражено, как планируется реализовать промышленный туризм на ЧЭМК, а также составлена технологическая карта производственно-технической экскурсии по предприятию. В марте ждем представителей АСИ для инспекции составленного маршрута экскурсии. Они пройдут по маршруту, ознакомятся с предприятием и подскажут, как улучшить тот или иной аспект в экскурсионной программе. А в конце апреля Юлии Шилиной предстоит защита проекта, по результатам которой она получит диплом сертифицированного экскурсовода по промышленному туризму. Следует сказать, что на сегодняшний день сертифицированных по промышленному туризму экскурсоводов в нашей стране всего тысяча человек, в Челябинской области – пятьдесят.

Хотим развеять мифы о ЧЭМК, показать, что на предприятии действует современное газоочистное оборудование, безотходное производство, что на комбинате реализуется экологическая политика.

– Основная цель организации промышленного туризма на нашем предприятии – проф-

ориентационная работа, – говорит Юлия. – Поэтому экскурсантами, которых мы ожидаем, в большин-

стве будут школьники и студенты. Но конечно же, мы будем рады и ветеранам ЧЭМК, а также всем жителям города и области, кто захочет побывать на комбинате. Хотим развеять мифы о ЧЭМК, показать, что на предприятии действует современное газоочистное оборудование, безотходное производство, что на комбинате реализуется экологическая политика, и мы строго соблюдаем экологическое законодательство. А также хотим рассказать о социально-ответственном работодателе, хотим показать, что работать здесь интересно и почетно. Покажем сложные технологии, освоив которые, человек станет высококлассным специалистом и сможет хорошо зарабатывать. Расскажем о социальных программах, которые действуют для работников.

Важная составляющая экскурсии – её безопасность, поэтому группу вместе с гидом будут сопровождать специалисты цехов и соответствующих служб комбината. На гостей наденут желтые жилеты и каски, чтобы было понятно, что на производстве по отношению к ним требуется повышенное внимание. Также все экскурсанты будут пользоваться гид-системами – с помощью этого оборудования каждый участник хорошо услышит гида даже на шумном участке производства.

В плане промышленного туризма нашему предприятию есть куда развиваться (создание фотозон, сувенирной продукции и многое др.), поэтому предстоит большая работа. Но первый, самый важный, шаг уже сделан, ведь после защиты Юлиного проекта по промышленному туризму ЧЭМК будет внесён в реестр предприятий, рекомендованных АСИ к посещению. А это уже знак качества федерального уровня!

Максим Доронин

ЭКОЛОГИЯ

Комбинат обновляет фильтры газоочистных комплексов

Челябинский электрометаллургический комбинат намерен в 2025 году заменить 20 000 рукавных элементов фильтров газоочистных комплексов в основных плавильных цехах комбината. Плановая замена фильтров потребовалась вследствие окончания их срока службы. Инвестиции в этот этап экологической программы комбината составят 150 млн рублей. Общая площадь новой ткани для фильтрации выбросов составит более 73 000 квадратных метров.

Запланированный объем текущей замены выполняется в срок. В начале года экологическая работа была проведена в ферросплавном цехе № 8, выпускающем ферромарганец. На модернизированных газоочистках установили 2 640 войлочных рукавов. Весной начнется модернизация газоочистных устройств во втором и седьмом цехах.

– На предприятии ударными темпами работает специальный участок по пошиву плоских рукавов из приобретенной и привезенной на комбинат войлочной ткани, – говорит

главный энергетик ЧЭМК Виталий Петренко. – В мастерской установлены столы для раскроя, а зал пошива оборудован швейными машинками. Это позволяет нам обеспечить максимальный контроль за качеством рукавов и оперативность их замены.

Для пошива рукавов используется войлочный полиимид – высокопроизводительный фильтрующий материал. Данная ткань способна выдерживать температуру до 250 градусов и обеспечивает высокую эффективность очистки (до 99,7 процента). Она надежно

вырабатывает свой гарантийный срок, отличается хорошей механической прочностью, стойкостью к истиранию и химической стабильностью. Ткань отлично зарекомендовала себя в промышленной очистке дымовых газов и их фильтрации.

Все плавильные цеха комбината обеспечены современными газоочистками с фильтрами, способными улавливать мельчайшие частицы пыли, снижая тем самым до минимума уровень вредных выбросов. В условиях экономических санкций предприятию удалось ре-

шить проблему своевременной замены ткани для фильтров, которая производится в стране-партнере России и по техническим характеристикам не уступает оригинальным зарубежным аналогам.

Роман Грибанов



Зам. главного энергетика Александр Громов проверяет фильтр

О женщине-металлурге

| В марте отмечается не только Международный женский день, но и Всемирный день инженерии (4 марта). Учитывая два этих праздника, мы решили рассказать историю женщины-инженера. Но, принимая во внимание специализацию нашего предприятия, это будет история инженера-металлурга. Для этого мы встретились с Ниной Ивановной Палаткиной. |

БОЕВОЕ КРЕЩЕНИЕ

Квалификацию «инженер-металлург» можно получить, окончив высшее учебное заведение по «металлургической» специальности, например, «металлургия черных металлов». Большинство обучающихся – юноши, но встречаются и девушки. Почему же в цехах комбината мы видим инженеров-металлургов исключительно мужского пола? Разве нет на ЧЭМК женщин-металлургов с инженерной квалификацией? В отделе кадров нам объяснили, что женщины с «металлургическим» образованием на ЧЭМК устраиваются лаборантами в центральную заводскую лабораторию (ЦЗЛ) или контролерами в отдел технического контроля (ОТК).

– Работать на печи женщине, конечно, будет тяжело, там много физического труда, – объясняет эту ситуацию Нина Ивановна. – Поэтому построить карьеру инженера-металлурга, начиная плавильщиком или мастером-металлургом, женщине практически нереально. Но всё-таки, для того чтобы стать инженером-металлургом, необязательно быть мужчиной. Главное, понимать технологию, во всём разбираться как специалисту.

Сама Нина Палаткина начинала трудовую деятельность на ЧЭМК контролером ОТК. До этого некоторое время работала в ателье, выучившись на закройщика-портного верхней женской и детской одежды. Это было начало 1990-х, и вскоре экономическая ситуация в стране ухудшилась настолько, что ателье остался без заказов, а Палаткина вместе с подругой в 1992 году решили попытать счастья на крупном промышленном предприятии, где стабильно выплачивали зарплату, – на ЧЭМК.

– Не было никакого представления о металлургии, ведь родители работали на предприятиях машиностроения, – вспоминает Нина Ивановна. – Меня взяли в ОТК учеником контролера, и я впервые оказалась в плавильном цехе (в цехе № 2).

Огонь, жар печей, искры льющегося металла – всё это производило впечатление. А еще то, что в смене приходилось работать практически с одними мужчинами. Крановщиками были женщины, но они находились наверху, почти всю смену их не было видно. Плавильщики же не всегда церемонились: бывало, кто-нибудь позволял себе крепкое словцо, если по неопытности Нина ошибалась в работе, либо заставляла плавильщиков переделывать пробу из-за их собственных ошибок. В такие моменты доходило до слёз, но коллектив в цехе во всех бригадах был очень дружный – кто-нибудь всегда вставал на защиту, урезонивая грубиянов, да и в целом девушке всегда были рады помочь.

В тот начальный период случилось настоящее боевое крещение: однажды Палаткина осталась в смене одним контролером на два цеха. Нина еще толком второй-то цех не знала, а тут дополнительно – первый цех! Было тяжело, пришлось много работать, и смена пролетела, как одна секунда! Но девушка справилась и добросовестно справлялась с работой в дальнейшем. Сначала только отбирала пробы, потом стала оформлять документацию. Нине повышали квалификацию, и вскоре она уже работала по пятому, высшему, разряду. Руководство заметило профессиональный рост Палаткиной и разглядело перспективу. Начальник ОТК Вадим Галанов и заместитель генерального директора по качеству Александр Шейкин предложили ей развиваться дальше, поступив на вечернее отделение ЮУрГУ. Больше того, в период учебы в вузе её отправили на курсы повышения квалификации мастеров, так как она стала замещать в цехе контрольного мастера ОТК.

«У НАС ЗДЕСЬ ЖЕНЩИНЫ НЕ УЧАТСЯ!»

Эти курсы тогда на комбинате вёл Виктор Петрович Зайко, начальник металлургической лаборатории ЦЗЛ, заслуженный металлург России, заслуженный изобретатель России, кандидат технических наук.

– А вы куда пришли? – недовольно спросил Зайко, увидев девушку. – У нас здесь женщины не учатся! Вы, наверно, ошиблись аудиторией?

Нина увидела, что за партами, действительно, сидят только мужчины – мастера, старшие мастера, начальники смен. Стало страшновато, но вместе с тем обидно.

– Мне сказали прийти именно сюда, – ответила Палаткина.

– Да, есть... Странно! – протянул почтенный лектор, проверив фамилию девушки по списку. Тут же Зайко позвонил Шейкину, и тот подтвердил, что Палаткина будет учиться на этих курсах.

Такое откровенное проявление дискриминации по половому признаку задело Палаткину. В университете девушек в группе тоже было мало – три против двадцати парней, но отношения сложились хорошие. Особенно когда все узнали, что Нине легко даются самые сложные предметы – термех и сопромат. Многие просили помочь в решении заданий.

Во время одной из лекций Виктор Петрович стал рассказывать о пробоотборах, коснулся темы ОТК, и тут девушка решила поспорить с ним. Она в этой теме была как рыба в воде и не побоялась высказать мнение, противоречащее словам авторитетного металлурга. Зайко недоуменно посмотрел на неё. Однако очень быстро Виктор Петрович вслед за начальством из ОТК разглядел в Палаткиной перспективного специалиста. Впредь они уже не спорили, и он сам старался как можно больше дать ей информации, объяснял различные нюансы металлургических процессов. После успешной сдачи экзаменов Ниной Палаткиной он сказал Шейкину, что если еще есть такие девушки, то он может присылать их на курсы.

Ну а в личной жизни это был один из самых трудных периодов – дочке Алене исполнилось три года, когда Нина поступила в вуз, и нередко со всей этой суматохой на работе и учебе из садика она забирала ребенка поздним вечером, когда воспитатели оставляли её сторожу садика. Очень сильно в тот период с воспитанием ребенка помогли бабушка и дедушка.

ОТ КАЧЕСТВА РУДЫ ДО КАЧЕСТВА МЕТАЛЛА

После окончания вуза Палаткину назначили контрольным мастером ОТК во втором цехе. Затем, когда в промышленную группу ЧЭМК вошел завод «Кузнецкие ферросплавы», ей доверили вести всю отчетность по производству и отгрузкам этого завода. В 2011 году Нину Ивановну назначили заместителем начальника ОТК. В этот период на основе ОТК было образовано ООО «КиК», и Палаткину перевели на должность заместителя главного электрометаллурга. В 2013 году, до проверки «КиКа» налоговой инспекцией как нового предприятия, оставался год. Необходимо было навести порядок с документацией в обществе и завести её в 1С. «КиК» являлся дочерним предприятием комбината, и Палаткиной доверили должность директора этого предприятия, чтобы справиться с поставленной задачей.

В этот напряженный период Нина Палаткина вместе с Натальей Ильиных, которая сейчас является главным бухгалтером комбината, а тогда была бухгалтером «КиКа», постоянно задерживались на комбинате допоздна. Но в итоге работа была выполнена, и ООО «КиК» успешно прошло проверку госорганов. Палаткина после этого вернулась на должность заместителя главного электрометаллурга.

Затем настал период, когда Еврокомиссия обвиняла ЧЭМК в демпинге цен на ферросплавы для Европы. Специалистам комбината пришлось много работать, чтобы отменить европейские антидемпинговые санкции. На ЧЭМК приезжала комиссия, и в тот период Палаткиной снова приходилось трудиться до ночи, чтобы предоставить все необходимые документы и помочь комбинату отстоять правильность определения анализов, оформления сертификатов и т. д.

Сейчас Нина Ивановна курирует работу ОТК, ЦЗЛ, отдела учета и отгрузки ферросплавов, отдела контейнерных перевозок, цеха обеспечения производства. Под её контролем качество всех руд, поставляемых на комбинат, и качество всего металла, отгружаемого потребителям. Также Палаткина собирает отчетность по производству и отгрузкам по всем заводам, шахтам и портам, находящимся под управлением ЧЭМК. Кроме того, она назначена руководителем рабочей группы по внедрению 1С в производство.

В процессе работы над этим материалом, как раз во Всемирный день инженерии, Нину Ивановну Палаткину приказом генерального директора назначили на должность директора по качеству. Вот чего может достичь женщина, решившая стать инженером-металлургом! Поздравляем и желаем дальнейших успехов!

Максим Доронин



УДИВИТЕЛЬНОЕ РЯДОМ

Четыре дочки и шесть сыночков

Воспитание детей – это всегда большая ответственность. Кто имеет одного-двух детей, тот уже весь погружен в семейные заботы, сталкивается со множеством проблем. И мало кто в наше время решается стать многодетным (трое детей и больше), потому что считается, что с таким количеством жизнь станет непомерно трудной. А как живут семьи, в которых действительно много детей? Мы пообщались с электромонтером цеха сетей и подстанций Дмитрием Кригером. По нынешним временам звучит невероятно, но Дмитрий вместе со своей супругой Еленой воспитывают десятерых детей!

ДЕСЯТЬ, ОДИННАДЦАТЬ, ДВЕНАДЦАТЬ...

Сейчас Дмитрию 34 года, и у него уже десять детей! Поженились Дмитрий и Елена в 2008 году. Первый ребенок, Данил, родился в 2010-м, а в 2022 году в семье появился уже десятый ребенок – Дмитрий!

– Супруга еще раньше хотела назвать сыновей этим именем – очень оно ей нравится, но я сказал, что Димкой будет десятый! – говорит Дмитрий Кригер.

Известно, что некоторые семьи становятся многодетными, когда долго не получается родить ребенка противоположного пола, то есть рождается подряд несколько мальчиков, а родителям хотелось бы девочку, или наоборот, рождаются девочки, а хотелось бы мальчика.

– Нет, у нас семья и в этом плане гармоничная – с самого начала мальчики и девочки чередовались, – рассказывает Дмитрий. – Сейчас у нас четыре дочки и шесть сыночков.

Ну что же, прежде чем многодетный отец раскроет секреты воспитания в благополучных многодетных семьях, продолжим удивлять читателя. Сам Дмитрий Кригер тоже вырос в многодетной семье – у него десять братьев и сестер! А мама – бабушка его детей – родом из семьи с двенадцатью детьми!

– Мои братья и сестры тоже почти все многодетные, – говорит Дмитрий. – У старшей сестры одиннадцать детей, у младшего брата восемь деток. У остальных меньше, но в основном тоже многодетные. Только самые младшие братья, кто недавно в браке, еще не достигли этого статуса – у одного недавно второй ребенок родился, у другого брата – пока один ребенок.

– В финансовом плане быть многодетным, конечно, нелегко, – рассказывает Кригер. – В первые годы было тяжело, но, надо признать, сейчас многодетным хорошо помогает государство. Мы воспользовались материнскими сертификатами и сделали пристрой к дому – две большие комнаты. Детские пособия неплохие выплачивают, сам стараюсь работать и зарабатывать как можно больше. Любил

другого, нематериального. Когда дети вырастают, чаще всего вспоминают (это я сужу по своей семье) любовь и отдачу родителей – когда мама и папа рядом, если нужна помощь, когда они для тебя чем-то жертвуют. Поэтому, несмотря на работу и подработки, стараюсь как можно больше времени посвящать семье, чтобы дети меня видели не реже, чем другие дети видят своих отцов.

Просто уже приучены и придерживаются устоявшегося распорядка. В большей степени, конечно, за порядком следит мама, она говорит: «Всё, дети, вам пора делать то-то или то-то». Маленькие начинают игрушки свои подбирать, старшие помогают уборку делать маме. Делают сообща. Свое дежурство придумывают, договариваются, кто какие обязанности выполняет. Где-то с маленькими помогают нянчиться, приучают

и в то же время – это интересно. Что-то сами придумываем, что-то используем из того, что было в нашем детстве.

К учебе у семьи Кригеров особое отношение.

– Я сам учился хорошо, окончил школу почти на одни пятерки, да и в техникуме немного не дотянул до красного диплома, – вспоминает Дмитрий. – Детей из нашей семьи всегда отличала тяга к знаниям. Учителя нахваливали и говорили: «Кригеров хоть сколько возьмем!» Мои дети учатся в той же школе, что и я, там еще остались учителя, которые меня помнят, и всегда рады, когда мы нового школьника приводим.

ВПОЛНЕ ПО СИЛАМ

Можно много рассказывать об этой семье. О том, что супруга сама занимается подготовкой младших к школе. О том, что старшие дочки учатся у мамы готовить и часто удивляют отца оригинальным ужином. А мальчики, помогая в домашних делах, перенимают от отца знания в строительстве и ремонте. О том, что у многих уже есть увлечение, что во дворе отец оборудовал спортивную площадку и т.д. Одним словом, жизнь огромной семьи.

И все же, как они не боялись?

– Воспитание идет от семьи родительской, – объясняет Дмитрий Кригер. – Нам было не так страшно, потому что видели пример и имели представление, как и что. Я знал, что воспитать детей в многодетной семье вполне по силам.

Работая на большом производственном предприятии, мы хорошо понимаем, что такие эффективные управленцы. Это люди, которые отлично знают свое дело, интересуются всеми его нюансами, анализируют и выстраивают все

процессы в нем, умеют управлять коллективом, не боятся ответственности и до мелочей контролируют вверенный участок работы. Не правда ли, есть в этом описании схожесть с героем нашей статьи и его супругой? Благополучных многодетных родителей можно с полным основанием назвать эффективными управленцами, умеющими справляться с детьми не хуже профессиональных воспитателей и педагогов, наладить быт в доме, организовать культурный досуг, обеспечить благополучие и любовь в большой семье.

Мы желаем семье Кригеров процветания и успехов. Пусть она остается такой же крепкой и счастливой, служа ценностным ориентиром для окружающих!

Максим Доронин



ГЛАВНЫЕ ЦЕННОСТИ – НАВЯЗАННЫЕ

Наша психика не готова воспринимать такую информацию без жалости и осуждения. Признайтесь, при чтении предыдущей части статьи у вас непроизвольно появился образ неблагополучия: множество бедных детишек в оборванных одеждах, неподстриженных, голодных, предоставленных самим себе на улице... И вот уже из глубин души поднимается негодование: «Да что же вы творите? Зачем издеваться над детьми, ведь ясно, что не потянете!» А вы посмотрите на фотографию. Совсем другая картина, не правда ли?

Большое количество детей – это, безусловно, непростое. Но здесь всё зависит от заложенных в человека ценностных установок.

слушать рассказы бабушек и дедушек. Сколько они претерпевали, и при этом не были озлоблены, а наоборот, благодарили жизнь за те возможности, которые она им давала! Если сравнивать, мы живем гораздо лучше, и если то поколение смогло, то мы тем более должны суметь. Мои дети, считаю, живут в достатке: накормлены и одеты, у них есть кров над головой, игрушки, компьютеры, приставки. Но всё-таки для нас главные ценности заключаются не столько в материальном плане, сколько в нравственном.

Я видел семью, в которой, казалось, у ребенка есть всё, гораздо больше, чем у нас было в детстве, а вышло, что счастья ребенок не получил и плохо отзывался о своих родителях, – вспоминает Дмитрий. – Значит, ему не хватило чего-то

НЕТ НЕОБХОДИМОСТИ НАКАЗЫВАТЬ

У многих в семье один-два ребенка, и родители сталкиваются с их непослушанием. Они не могут заставить детей убраться в своей комнате, сделать уроки и т.д. Приходится прибегать к наказаниям, и даже наказания не помогают – происходят скандалы, непонимание, разлад в семье. Как справляются Кригеры?

– Признаюсь, в доме не всегда идеальный порядок – это же дети. Но если и раскидали вещи, через некоторое время сами же убирают. Стараемся жить дружно, и можно сказать, всё отлажено до какого-то автоматизма. Нет необходимости наказывать. Все знают, во сколько завтрак, во сколько обед и ужин, знают, когда надо сделать уроки.

их к порядку. Это плюс многодетной семьи, когда старшие дети подрастают и начинают активно помогать в домашних делах.

А как в семье обстоят дела с настоящим бичом нашего времени – электронными гаджетами?

– У них есть смартфоны и компьютеры, мы не запрещаем играть в видеоигры, но всему есть своё время, – рассказывает многодетный отец. – Время контролируется, и далее ребенку начинаешь предлагать: «Пойдем вот этим заниматься или вот этим». Мы не даем им долго зависать в играх. Я сам люблю в свободное время какое-нибудь самодельное «Поле чудес» организовать. Они вокруг садятся и начинают разгадывать слово. Или в настольные игры играем, то есть выбираем какие-то занятия, которые развивают детей,

СПОРТ

У команды ЧЭМК – бронза всероссийского турнира!

| Баскетбольная команда ЧЭМК достойно выступила на Всероссийском зимнем корпоративном фестивале в городе Перми. Наши парни в баскетбольном турнире масштабного спортивного мероприятия завоевали третье место! |



Всероссийский зимний корпоративный фестиваль, который спортивное сообщество «Трудовые резервы» провело в столице Пермского края с 28 февраля по 2 марта, включал в себя 27 видов спорта, в нем участвовало более 2200 спортсменов, представлявших более 120 отечественных компаний и организаций. В делегацию нашего комбината на этом фестивале кроме баскетболистов вошел также Анатолий Соколов из отдела организации охраны, участвовавший в соревнованиях по пулевой стрельбе. Соколов показал хороший результат, но этого было недостаточно для медалей. Зато в упорной борьбе медали смогли завоевать баскетболисты: Артем Кондратьев, Алексей Смирнов, Евгений Абрамовских, Александр Ершов, Фанис Гниатуллин (все – из цеха № 7), Юрий Курбатов (УВПФ цеха №7), Роман Абдрахманов, Артемий Формалев (оба – из ЦОП), Николай Кузоватов и Максим Павлов (оба – из цеха № 2).

В турнире участвовало 13 команд из Москвы, Санкт-Петербурга, Перми и других городов. В групповом этапе наши парни одержали волевые победы над командами Пермского порохового завода (30:23) и научно-производственной корпорации «КБ машиностроения» из Коломны (28:23). В полуфинале нам достался знакомый соперник – команда Уфимского агрегатного производственного объединения (УАПО). На Всероссийском осеннем корпоративном фестивале в Сочи в сентябре прошлого года эта команда играла с ЧЭМК в групповом этапе. Тогда в упорнейшей борьбе наши вырвали победу, благодаря которой прошли в следующий этап. Получалось, что эта встреча носила принципиальный характер, ведь тогда челябинцы отправили уфимцев домой раньше окончания турнира. К сожалению, в этот раз наша команда не смогла осилить ребят из Уфы – встреча закончилась со счетом 39:21 не в нашу пользу.

В матче за бронзовые медали челябинцы встречались с сильной командой Уральского завода гражданской авиации из Екатеринбурга. В напряженной игре представители ЧЭМК всё же смогли вырвать победу (35:28), порадовав своих болельщиков! А радовались не только работники комбината, но и вся баскетбольная общность региона – поздравления пришли от Федерации баскетбола Челябинской области. Отметим, что лучшим легким форвардом турнира был признан игрок нашей команды Артемий Формалев. Команда ЧЭМК, представлявшая наш комбинат на столь престижном мероприятии, выражает благодарность за возможность участия руководству предприятия в лице Анатолия Григорьевича Бровко и Серика Бауржановича Шайханова.

Максим Доронин

ЗДОРОВЬЕ

Сотрудницы комбината начали заниматься женским фитнесом

| Все сотрудницы ЧЭМК получили возможность бесплатно заниматься фитнесом. Таким образом на предприятии, где около трети рабочего коллектива – женщины, решили возродить советскую традицию производственной физкультуры. |

Регулярные занятия фитнесом организованы во Дворце спорта «Электрометаллург», находящемся на балансе ЧЭМК. Опытный сертифицированный тренер Екатерина Макарова помогает заводчанкам зарядиться энергией, поднять настроение и поработать над фигурой. Занятия проходят три раза в неделю по три часа и пользуются большим спросом. – Объявлять в цехах 10-минутный физкультурный перерыв, как это было во времена СССР, мы не можем, – говорит началь-

ник отдела социальной работы ЧЭМК Наталья Челякова. – Зато у комбината есть свой Дворец спорта, и тренировки для наших сотрудников мы проводим именно там. В группе «Женский фитнес» насчитывается уже около ста человек. Из них 20 участниц на постоянной основе ходят на пилатес и еще столько же занимаются степ-аэробикой. В тренерской установке нет гонки за результатом: все упражнения адаптированы под любительский уровень, от занятия к

занятию добавляются физические нагрузки, чему начинающие спортсменки только рады. Специальной фитнес-экипировки никто не требует – достаточно кроссовок и удобной одежды. На тренировках используют степы, утяжелители, гантели и фитболы. Каждое занятие длится 55 минут с перерывами, многие участницы остаются сразу на вторую тренировку. Главное правило: заниматься в своем темпе и получать удовольствие. Поддержка спорта и здорового образа жизни является для ЧЭМК

одним из приоритетных направлений социальной деятельности. На сегодняшний день комбинат содержит Центр дзюдо Дениса Ярцева, где на двух площадках бесплатно занимаются около 1500 мальчишек и девчонок со всего Челябинска. Также комбинат финансирует Дворец спорта «Электрометаллург», в котором действуют секции по настольному теннису, волейболу, восточным единоборствам. Их посещают более 650 подростков.

Роман Грибанов



ЮБИЛЯР

Коллектив отдела учета и отгрузки ферросплавов поздравляет с юбилеем Альфию Хусаиновну Гадельшину!

*Альфия Хусаиновна, с юбилеем поздравляем!
И от всей души желаем
Прекрасных и счастливых долгих лет.
Счастья женского, везения,
Позитива настроения!*

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

В целях противодействия коррупции, предотвращения и пресечения хищений и иных преступных проявлений в АО «ЧЭМК» открыт инструмент общественного контроля – **специальная горячая линия**. Для передачи информации о мошенничестве или других умышленных фактах причинения ущерба АО «ЧЭМК» и предприятиям, входящим в его структуру, созданы следующие каналы передачи сообщений:
Телефон доверия:
779-26-15 | 25-09 | 26-97
E-mail: HL@chemk.ru

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Уважаемые коллеги!

Приглашаем вас принять участие в корпоративной сдаче комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). Участие в сдаче норм ГТО – это не только возможность проверить свои силы, но и шанс внести вклад в общий успех нашей команды. Спорт укрепляет здоровье, повышает настроение и объединяет коллектив. Давайте покажем, что мы сильны не только в работе, но и в спорте! Ваш результат станет частью большого достижения всего предприятия. Вперед, к новым вершинам – вместе мы сможем больше!

Испытания ГТО, в которых вы можете принять участие:

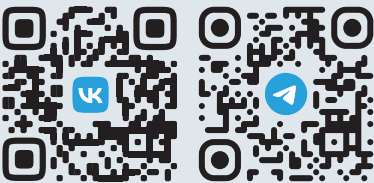
- Бег на 60 метров (до 49 лет включительно);
- Наклон вперед из положения стоя на гимнастической скамье;
- Прыжок в длину с места толчком двумя ногами (до 39 лет включительно);
- Поднимание туловища из положения лежа на спине (за 1 минуту);
- Сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу;
- Подтягивания из виса на высокой перекладине (мужчины) или подтягивания на низкой (из виса лежа) перекладине 90 см (женщины);
- Бег на 1000 метров (девушки с 20 лет, мужчины с 30 лет);
- Бег на 2000 метров (девушки до 19 лет);
- Бег на 3000 метров (мужчины до 29 лет);
- Стрельба из электронного оружия (с 18 лет до 59 лет).



Приходите 6 апреля в 11 часов утра в Легкоатлетический комплекс им Е. Елесиной, расположенный по адресу: проспект Ленина, 84. Предварительная запись в отделе социальной работы: 78-80, 25-23, 24-37. E-mail: Tyvushkinmv@chemk.ru

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Уважаемые работники комбината!
Приглашаем вас в официальную группу АО «ЧЭМК» в социальной сети «ВКонтакте», а также в официальный Telegram-канал АО «ЧЭМК». В них вы сможете оперативно узнавать все новости, связанные с нашим предприятием.



16+

ЭЛЕКТРОСПЛАВ
Ежемесячная газета

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (ПИ № 11-0338) 21 сентября 2000 г. | Учредитель (соучредители) и издатель – АО «Челябинский электрометаллургический комбинат», 454081, г. Челябинск, ул. Героев Танкограда, 80п, строение 80. | Распространяется бесплатно | Главный редактор М.Ю. Доронин | Фотограф А.В. Дубровин | Адрес редакции: 454081, г. Челябинск, ЧЭМК, Инженерный корпус, к. 204. | Телефоны: 779-24-67; 71-61 (внутр.) | www.chemk.ru/about/social | elektrosplav@mail.ru | Тираж 1000 экз. | Заказ № 818 | Подписано в печать по графику и фактически в 18 часов 12.03.2025 г. | Отпечатано в АО «Челябинский Дом печати», 454080, г. Челябинск, Свердловский пр., 60.