



# ЭЛЕКТРОСПЛАВ

16 мая 2024 г.

№ 3 (9720)

ДЕНЬ ПОБЕДЫ

## Почтили подвиг электрометаллургов

В Челябинске в честь празднования 79-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне прошли многочисленные мероприятия, посвященные событиям 9 мая 1945 года: возложение венков, показы фильмов о Великой Отечественной войне, праздничные концерты. Восьмого мая в город приезжал «Поезд Победы» на паровой тяге, а в сам День Победы, несмотря на дождь, прошел Парад Победы.

Челябинский ферросплавный завод (так называлось наше предприятие во время войны) внес неоценимый вклад в Великую Победу. До войны в Советском Союзе было только три ферросплавных завода. Но летом 1941 года страна уже лишилась запорожских ферросплавов, а следом остановился из-за отсутствия кокса и зестафонский завод в Грузии. Оборонные предприятия и заводы черной металлургии требовали ферросплавов для изготовления танков, самоходных орудий, пушек, самолетов. Поэтому вся тяжесть снабжения предприятий страны ферросплавами легла на наш, челябинский завод.

В октябре 1941 года из Москвы директору ЧФЗ пришла телеграмма: «Государственный комитет обороны обязывает Вас мобилизовать коллектив завода в сжатые сроки удвоить производство ферросплавов на существующих мощностях. Сталин». То есть, требовалось из одного завода сделать два, несмотря на то, что каждый третий челябинский ферросплавщик уже

находился на фронте, а должности ушедших в армию занимали их жены, сестры и даже дети-подростки.

Благодаря трудовому энтузиазму коллектива завода, творческой смекалке рабочих и специалистов, проявленной во время совершенствования технологии выплавки ферросплавов и увеличения мощности печных трансформаторов на действующих электропечах, а также их самоотверженному труду удалось справиться с трудной задачей, поставленной ГКО, и приумножить славу отечественного оружия. К концу Великой Отечественной войны коллектив Челябинского ферросплавного завода (при нехватке хорошо подготовленных и опытных кадров) увеличил производство ферросплавов в 2,1 раза по отношению к довоенному времени, за что получил высшую правительственную награду – орден Ленина.

Подвиг электрометаллургов, воевавших на фронте и ковавших победу на заводе, представители администрации, профсоюзного комитета и совета ветеранов почти-



ли утром 8 мая возложением цветов у стелы погибшим в Великой Отечественной войне электрометаллургам, а затем у мемориала работникам абразивного завода, погибшим в Великой Отечественной войне.

После этого в музее комбината советом ветеранов было организовано праздничное мероприятие для ветеранов ЧЭМК.

Профсоюзным комитетом накануне праздника в социальной сети «ВКонтакте» проводилась акция «Они живут в наших сердцах!». Для того чтобы вспомнить ветеранов Великой Отечественной войны, которые являются родственниками наших сотрудников, предлагалось прикреплять в комментариях к посту фото фронтовиков и подписывать, как их звали, как это делается для акции «Бессмертный полк». В День Победы организаторами был создан видеоролик из этих фотографий.

Мы – потомки поколения победителей, гордимся героизмом, проявленным нашими предками в лихую годину Великой Отечественной войны!



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



В марте 2024 года 100% акций промышленной группы ЧЭМК перешли в собственность государства. Мы попросили заместителя генерального директора Ирину Мерзлякову ответить на ряд вопросов.

## ЧЭМК в новых условиях

Работа комбината сегодня

– *Ирина Альфредовна, расскажите, будет комбинат работать или работникам стоит готовиться к его закрытию?*

О закрытии комбината, конечно, речь не идет. ЧЭМК работал, работает и будет работать. Отдел кадров продолжает вести активную работу по набору специалистов во все подразделения комбината, выделен рекламный бюджет для привлечения новых сотрудников. В планах ремонт помещений и благоустройство территории комбината, рассматривается вопрос об увеличении количества служебного транспорта для доставки работников из районов города. Руководство комбината делает все, чтобы комбинат оставался лидером в своей отрасли и росло благополучие наших работников.

– *В состав АО «ЧЭМК» входило несколько предприятий. Были нала-*

*жены хозяйственные, экономические связи между ними. В каких отношениях ЧЭМК состоит сейчас со всеми этими предприятиями?*

Все предприятия холдинга работают в обычном режиме. Ничего не изменилось. АО «ЧЭМК» является управляющей компанией нашего холдинга, куда входят АО «Серовский ферросплавный завод» и АО «Кузнецкие ферросплавы». Генеральным директором всего холдинга назначен Павел Яковлевич Ходоровский.

– *В структуре управления комбинатом появились советники. Какова их задача?*

Советники назначены для выявления потребностей и возможностей нашего предприятия. Сейчас предприятие переживает переходный период. Ведется огромная работа в сфере бюджетирования. Нам поставлена задача научиться работать в рамках государственных нормативных актов.

О жилье, коллективном договоре, об «Акакуле»

– *На АО «ЧЭМК» трудятся работники, у которых заключен договор с комбинатом на аренду жилья. По этому договору работники обязуются отработать определенное количество лет на предприятии, после чего квартира полностью переходит в их собственность. Остаются ли в силе эти договоры?*

– Волнения работников мне понятны и хочу сказать, что заключенные с работниками договоры на жилье имеют прежнюю силу. Сегодня, в рамках судебных обременений, пока нет возможности рассмотреть вопрос о передаче квартир сотрудникам. Ждем, когда закончатся все судебные мероприятия.

(Окончание на 2-й стр.)

# ЧЭМК В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

– **Отношения между работником и работодателем регулируются не только трудовым, но и коллективным договором. Скажите, всё ли сейчас выполняется по коллективному договору?**

– По коллективному договору сейчас выполняются практически все социальные гарантии для работников предприятия, на которые удалось снять обременительные меры:

– оказание материальной помощи работникам, попавшим в трудную ситуацию;

– компенсация работникам процентов по ипотечным кредитам;

– финансирование мероприятий, проводимых комиссией по материнству (отцовству) и детству;

– материальная помощь детям погибших работников (на производстве);

– материальная помощь работникам при рождении ребенка;

– материальная помощь работникам, имеющим детей-инвалидов;

– ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

– материальная помощь многодетным и неполным семьям;

– материальная помощь работникам, впервые вступающим в брак;

– частичная компенсация работникам стоимости санаторно-курортных путевок,

– частичная компенсация работникам стоимости путевок в ДОЛ «Акакуль».

Комбинат продолжает финансирование благотворительной деятельности Центра социальной защиты пенсионеров АО «ЧЭМК» и Совета ветеранов АО «ЧЭМК», а это более двух тысяч бывших работников нашего комбината, оставлять которых без внимания мы не имеем права.

– **Для работников комбината, имеющих детей, важно, что на балансе предприятия есть детский оздоровительный лагерь «Акакуль». Значит, лагерь будет работать этим летом и у работников комбината будет возможность организовать отдых своих детей в нем на льготных условиях?**

– Конечно, лагерь будет работать. Ведется активная подготовка к открытию лагеря в летний сезон, ремонт и обработка территории, подбор персонала. Делается всё, чтобы работники не переживали за летний отдых своих детей. Все льготы для работников и, конечно же, для отдельных категорий семей сохранены. Вся информация по путевкам в ДОЛ «Акакуль» размещена в

электронной папке «Информация профкома» в корпоративной сети комбината и доводится до работников.

## О зарплате и недоплате

– **Всегда одной из главных тем для работников остается вопрос об индексации и повышении заработной платы. Будет ли рассматриваться руководством этот вопрос в ближайшем будущем?**

– Индексация и повышение – это разные понятия. Индексация – это обязанность работодателя; повышение заработной платы может проводиться исходя из финансово-экономического состояния предприятия. Индекс роста потребительских цен за 2023 год по Челябинской области составил 7,31%. С 1 января 2024 года на всех предприятиях холдинга прошло повышение заработной платы на 13% с учетом индексации за 2023 год 7,31%. Индексация заработной платы проводится ежегодно.

В настоящее время подписан и разослан по цехам приказ о повышении заработной платы на 5% с 1 мая 2024 г. Во втором полугодии запланировано еще одно повышение заработной платы, размер которого будет определяться по мере расходования бюджета, утвержденного Советом директоров.

Мы постоянно анализируем и ведем мониторинг уровня заработной платы на предприятиях Челябинска. Сейчас средняя заработная плата на нашем предприятии составляет 82 000 рублей. Это выше средней заработной платы по многим промышленным предприятиям города Челябинска. Мы выплачиваем стабильную, конкурентоспособную заработную плату два раза в месяц и стремимся стать лучше. Руководство комбината понимает свою ответственность перед коллективом комбината и сегодня делает всё, чтобы у нас на комбинате была достойная оплата и условия труда.

– **Какова сейчас ситуация с фактической штатной численностью (недоштатом) в подразделениях?**

– На комбинате, как и на всех промышленных предприятиях Челябинска и России, существует проблема кадров. Это очень серьезная проблема, и ситуация на кадровом рынке с каждым годом только ухудшается. Большой отток квалифицированных кадров с промышленных предприятий в Челябинске обусловлен тем, что на оборонных предприятиях предлагают более высокую зарплату; появилось очень много мелких промышленных предприятий; мужчины продолжают уходить добровольцами на СВО и т.д. Наших замечательных, квалифициро-

ванных, обученных работников везде ждут и встречают с распростертыми объятиями.

Ситуация тяжелая. Острая нехватка кадров во многих подразделениях.

Хотелось бы сказать, что наши работники увольняются не только из-за низкой заработной платы, как кричат на всех совещаниях. При увольнении работники в отделе кадров заполняют анкеты, из которых видно, что причинами являются как неудовлетворенность заработной платой, условиями труда, так и хамское отношение со стороны руководителей, особенно линейного персонала ИТР – мастеров, начальников участков. Начальникам подразделений и линейным руководителям советую чаще общаться с рабочими чтобы вовремя исключать негативные моменты в цехах и удерживать свои кадры.

К слову, на каждой проходной комбината и в отделе кадров размещены почтовые ящики на входах для обращений работников. Каждое обращение работника не останется без внимания. Мы хотим получать от работников обратную связь, нам необходимо знать их мнения и потребности.

## Про уборку помещений и благоустройство

– **Сейчас на комбинате проблема с уборкой служебных помещений. Это связано с ликвидацией ООО «Контроль и качество»?**

– На ООО «Контроль и качество» идет процедура ликвидации компании. Все сотрудники общества переведены на комбинат. Вернули структуру 2011 года – уборщики служебных помещений снова вернулись в штат цехов, а контролеры в отдельное подразделение – ОТК. Мы пересмотрели условия для уборщиков служебных помещений: снизили нормы уборки площадей, ввели гибкие графики (разрывной график, ночной, сутки через трое); узаконено внутреннее либо внешнее совместительство, установили заработную плату на уровень, который существует в городе.

Отдел кадров работает над проблемой нехватки уборщиков – дали объявления везде где только можно. Люди уже приходят, направляем людей в подразделения, ситуация скоро наладится.

– **Вы перечислили, с каких пунктов колдоговора судом сняты ограничения. Но ведь среди них нет спортивного и культурного направлений. Будет ли проведено главное спортивное мероприятие года – легкоатлетическая эстафета, а также главное праздничное мероприятие – День металлурга?**

– Эстафета будет проведена. Приятно, что про эстафету первыми подняли вопрос инициативные работники комбината. Эстафета – одно из знаковых мероприятий нашего предприятия.

По Дню металлурга разрабатывается план его проведения, рассматриваются площадки для проведения празднования, готовится проект праздника для утверждения у руководства. Очень надеюсь, что у нас получится организовать насыщенную программу и подарить яркие позитивные эмоции работникам.

– **Планируются ли работы по благоустройству на комбинате?**

– Конечно же, в планах есть возродить цех по благоустройству. Но мы же понимаем, что нельзя все изменить за короткий период. За день, месяц или квартал внешний вид кардинально не изменить. В апреле силами работников комбината были проведены субботники, и хочу сказать, что на территории нашего предприятия стало гораздо чище. Каждое подразделение навело порядок на закрепленной территории. Отдельное спасибо ЦОП за уборку территорий, они одни из первых начали наводить порядок.

Хочу сказать, что порядок и благоустройство – это и наших рук дело. Коллеги, которые убирались на субботниках, жаловались на мусор, который выбрасывают наши же работники: бутылки, окурки, бытовой мусор не доносят даже до урны. Давайте начнем с себя, начнем уважать себя и труд людей, которые следят за благоустройством территорий комбината.

Хотелось бы подвести итог нашему разговору.

Все понимают, что нам требуются системные изменения, касающиеся не только роста заработной платы. И они будут происходить. Всё будет направлено на увеличение привлекательности работодателя в глазах работников и соискателей. Руководство над этим работает – составляются антикризисные мероприятия и планы по развитию комбината.

Планируется до конца года принять не менее 500 работников – ведется усиленная работа по привлечению квалифицированных кадров путем размещения рекламы в общественных местах: в автобусах, на листовках, будут запущены рекламные ролики на радио и уличных рекламных экранах.

В кадровой и социальной политике комбината будет много новых и позитивных изменений.

## ЛЕТО-2024

# Позаботьтесь об отдыхе своих детей!

Открыты бронирование и продажа путевок в ДОЛ «Акакуль» на летний период 2024 года.

Как и прежде, летний детский лагерь ЧЭМК продолжает оставаться прекрасным вариантом активного отдыха для ребёнка, ведь педагоги в «Акакуле» знают, как сделать лето интересным, веселым и продуктивным! Всего на лето запланировано 5 смен.

В этом сезоне приобрести путевки можно будет:

1. удержанием из ЗП за один месяц;

2. на сайте лагеря – за цену для работников комбината;

3. за наличный расчет – в кассу комбината.

Бабушки-дедушки могут приобрести для своих внуков путевку по той же цене, что и работники комбината (с предоставлением документов, подтверждающих родство).

Для льготных категорий работников возможно предоставление бесплатных путевок на 1, 2 и 5-ю смены.

**По всем вопросам вы можете обращаться в цехком и в отдел социальной работы (внутр. 25-23, 24-37, гор. 779-25-23).**

№ смены	График заезда	Кол-во дней	Кол-во путевок	Стоимость путевки для работников ЧЭМК	Полная стоимость (без субсидии)
1-я смена	01.06 – 10.06	10	160	8 100,0 руб.	23 000,0
2-я смена	12.06 – 21.06	10	160	8 100,0 руб.	23 000,0
3-я смена	24.06 – 11.07	18	160	14 580,0 руб.	41 400,0
4-я смена	15.07 – 01.08	18	160	14 580,0 руб.	41 400,0
5-я смена	05.08 – 22.08	18	160	14 580,0 руб.	41 400,0



## ПРЕОДОЛЕНИЕ

# Работник ЧЭМК – рекордсмен России!

**Петр Новожилов, сотрудник ПКУ ЧЭМК, 21 апреля вписал свою фамилию в спортивную летопись страны, установив рекорд России в 3-суточном беге!**

Соревнования проходили в городе Череповце, гонка началась в 10 утра 18 апреля и закончилась в 10 утра 21 апреля, то есть длилась 72 часа. За это время Петр, чередуя бег с отдыхом, пробежал 641 круг вокруг стадиона. В итоге одолел 500 км, установив рекорд России в 3-суточном беге!

В отличие от летней погоды, стоявшей в те дни в Челябинской области, в Вологодской области было холодно – температура днем не поднималась выше 8 градусов, а ночью опускалась до минусовой отметки, временами шел дождь со снегом. Но несмотря на эти суровые обстоятельства, сначала Петр побил предыдущий рекорд этой трассы (433,4 км), а затем – и предыдущий рекорд России (464,64 км), который никто не мог побить с 1990 года!

Вот что Новожилов рассказал нам после этих соревнований.

**О том, как решился на 3-суточный бег.**

– В 2021 году я решил получить разряд в беге на 24 часа, то есть в суточном беге. С тех пор вся моя подготовка направлена именно на суточный бег. Уже несколько лет мне известно, что проводятся в России соревнования и по бегу на 72 часа, но раньше никогда не планировал принимать в них участие. Прежде всего нужно было выполнить цель в беге на 24 часа. Однако для подготовки к суточному бегу, необходимо было в течение 3 дней подряд на тренировках пробегать по 100 километров. Такую программу подготовки я сам себе придумал.

В какой-то момент понял, что 3 дня подряд по 100 км – это очень похоже на бег на 72 часа и что проводятся специальные соревнования по этой дисциплине. Мне понравилась идея совместить тяжелую тренировку с соревнованиями для того, чтобы было не так сложно преодолевать километры. Осенью 2023 года стал узнавать больше об этих соревнованиях смотреть результаты победителей и рекорды и понял, что вполне могу претендовать на хороший результат в беге на 72 часа.

Так осенью 2023 года принял решение участвовать в соревнованиях и стал к ним специально готовиться.

**Была цель побить рекорд?**

– Программа минимум была побить рекорд России, программа максимум – мировой рекорд (530 км).

**О преодоленных километрах на тренировках перед установлением рекорда.**

– Тренировки для меня – это уже соревнования. Именно на этапе тренировок нужно бороться и преодолевать, тогда и соревнования пройдут хорошо. В неделю 200–300 км – примерный ориентир. Акцент на длительные тренировки (подряд несколько дней). На пике были такие три дня: 60 км, 80 км, 120 км.

**О дороге в Череповец и помощи друзей и близких.**

– До Череповца около 2000 км. Добирались на машине с одной ночевкой в Уфе – это около 27 часов езды в одну сторону.

В дороге и на соревнованиях мне помогал мой друг Дмитрий. Он и машину помогал вести, и готовил мне еду, кормил, обеспечивал хороший отдых и условия для восстановления сил во время соревнований, брал на себя множество дел и забот, чтобы я как можно меньше отвлекался. Огромный вклад сделал Дмитрий. Это наша общая победа!

# 500 КМ

# 72 ЧАСА ЗА



Ещё помогали родственники, знакомые и друзья, но дистанционно. Поддерживали меня, воодушевляли. Я старался быть на связи все 3 дня. Читал сообщения и даже отвечал.

**72 часа бега без отдыха – реально ли это?**

– 24 часа ещё можно пережить без сна, но 72 – уже проблематично. Есть люди, которые почти не спят, но у меня план был спать по 6 часов первые 2 суток, а на третий постараться обойтись без сна. План выдержать не получилось: первый сон сместился, второй укоротился до 2-х часов. Мне было бы интересно пробежать совсем без сна. Тактика может быть разной.

**О сне на ходу.**

– На ходу спать совсем не хочется. Проваливаешься в сон, когда садишься есть или отдыхать. Засыпаю с открытыми глазами.

**О еде спортсменов на таких соревнованиях.**

– Насчет этого, сколько людей – столько и мнений. Я старался есть обычную еду. В основном Дмитрий меня кормил курицей с картошкой и макаронами. Чай, печенье, кисель, суп, сухофрукты, зефир и другое можно было получать на пункте питания организаторов.

**Самочувствие человека, бежавшего трое суток.**

– Во время соревнований меня беспокоил живот, значительно осложнял бег. Последние 4 часа дались тяжело психологически. Рекорд России был уже побит, оставалось добежать до 500 км. Мышцы, связки, суставы вели себя идеально – спасибо длительным тренировкам.

Вообще, погода была непростая. Дождь, сильный ветер, иногда снег, температура немного выше нуля. От мокрой обуви раскисали ноги, появлялись мозоли. Приходилось переобуваться, протыкать мозоли, мазать, заклеивать. Пока сохли кроссовки, бежал в резиновых сапогах больше 30 км. На последних часах заболела мышца руки – это самое серьезное, что болело во время гонки.

После финиша состояние конечно не бодрое, но, по сравнению с бегом на 24 часа, самочувствие было хорошее. Позже появились ломота в ногах, отеки – увы, дорога в машине не очень хорошо помогает восстановиться.

**Об отношении семьи к таким соревнованиям.**

– Семья меня поддерживает, супруга и дети гордятся мной. Но и переживают больше всего именно они. У них на глазах все мои трудности происходят.

**Дальнейшие спортивные планы.**

– Цель остается прежней – суточный бег. В мае собираюсь в Москву на соревнования.

Как-то уже не страшно бежать сутки.

**Бронза чемпионата России**

**Первую беседу с Петром мы записали в апреле, сразу после 3-суточного бега. Но Новожилов нас не перестает удивлять: 11–12 мая в Москве на стадионе «Первомайский» он преодолел еще одну экстремальную гонку – чемпионат России по суточному бегу!**

Эти соревнования часто называют «гонкой на выживание», потому что

сильнейшие спортсмены все эти 24 часа могут не то что не спать, а даже не останавливаться для приема пищи, предпочитая есть и пить на ходу! Каждая минута отдыха в таком забеге может тебя оставлять всё дальше от тех, кто не останавливается. Но и держать всё время высокий темп – тоже большой риск – через несколько часов можешь не выдержать, и вовсе сойти с дистанции.

Петр Новожилов лидировал большую часть соревнований, и в итоге, пробежав 260 км 826 метров и выполнив норматив мастера спорта международного класса, завоевал бронзовую медаль этих престижных соревнований! Москвич, занявший 1-е место, пробежал 269 км, а ярославец, занявший 2-е место, – 265 км. Рекорд России для мужчин на этой дистанции 282 км 282 метра, а мировой рекорд – 319 км 614 метров.

Всего за три недели до этого Петр Новожилов установил рекорд России, пробежав за 72 часа 500 км. По словам специалистов, трех недель могло не хватить, чтобы восстановиться как следует к новому ответственному старту, но Петр улучшил собственное достижение (в прошлом году было 254 км 891 метр).

Все три призера на награждении выглядели обессиленными, но довольными собой. Несомненно, эти соревнования стали одними из самых тяжелых в спортивной карьере Новожилова, потому что на небольшой отрезок времени выпала огромная нагрузка. Впереди у Петра еще продолжительный период восстановления и анализа результатов, но первый отзыв от него мы уже получили. Вот, что он рассказал.

– Пару слов про эти 24 часа. После 3-х суток прошло 3 недели. Если бы я не бегал 72 часа, то в эти 3 недели должна была быть самая интенсивная подготовка. Пришлось обходиться гораздо меньшими беговыми объемами. Это однозначно большой минус.

Сам 3-суточный бег накануне может рассматриваться как хорошая «полезная» тренировка, или как большой ущерб спортивному состоянию. Тут всё очень неоднозначно. Я не мог точно определить, в какой форме нахожусь перед стартом на 24 часа – стал сильнее после 72 часов или слабее? На какой результат способен?

Но начальный темп надо как-то выбирать. Решил начать резво, чтобы потом не жалеть, что мало пробежал. Замедлиться можно всегда, а отыграть упущенные километры – очень сложно. Со временем темп начал падать.

Периоды бодрого интенсивного бега чередовались с апатией и желанием окончить гонку. Бывало, что бежишь и думаешь, что вот ещё один кружок – и сдаюсь. Возникло ощущение, что ноги не могут уже нести, как будто стал весить в 3 раза больше. Пришлось пару раз остановиться на отдых – минут 40 и 20 примерно. Очень тяжело было начинать бег после такого отдыха. Круг пешком, потом очень медленный бег, потом быстрее, быстрее...

Связываю такие перепады с периодичностью питания. Заголодал – свет не мил, всё пропало, не хочу бежать. Поел – жизнь налаживается. Но постоянно есть тоже опасно – можно нарушить работу ЖКТ. Вот и приходится искать баланс.

Иногда очень хотел сойти, но вспоминал, что меня поддерживает большое количество замечательных людей в разных городах, и дома, и на стадионе...

Бежал дальше. Последние часы бег был очень стабилен. Уже не было сильных страданий и видна была конкретная цель.

Огромное спасибо всем, кто меня поддерживал. Без поддержки невозможно было бы рассчитывать на такой результат.

**Поздравляем, Петр!  
Мы гордимся тобой!**

# 41-я печь в работе

Самым крупным стройобъектом последнего времени на комбинате была печь 41 в седьмом цехе. Реконструкция этого печного агрегата завершена, и 24 апреля печь поставлена под напряжение. Теперь начался период ее освоения технологическим персоналом. О завершении стройки нам рассказал главный инженер по ремонтам Михаил Фролов.

– 2 сентября 2023 года старую печь 41 остановили, а 23 апреля 2024 года уже новую построенную печь поставили под газ, – рассказывает Михаил Юрьевич. – На следующий день, после обжига газом, печь поставили под напряжение. В первые дни ее работы было организовано круглосуточное дежурство представителей основного проектировщика и изготовителя оборудования – АО «СКБ Сиб-электротерм», а также наших специалистов из УИТ, ЦЗЛ, техотдела. И, конечно, в освоении участвует цеховой персонал.

Надо отметить, что изначально срок сдачи печи у нас и был 25 апреля, но по факту мы вели работы с опережением. По сути, 1 апреля на печи всё оборудование уже было смонтировано, и даже провели предварительную пусконаладку. Но нас подвел поставщик компенсаторов – это оборудование, которое в конструкции идет сразу после печи. Как только компенсаторы приехали, монтажники ЗАО «БММ-2» максимально быстро их смонтировали на высоту, состыковали, обварили. Параллельно подрядчик по электрике ООО «СПС» прокинул кабели, смонтировал термомпары в газоходы для контроля температуры. Все работали без выходных, в итоге печь запустили к тому сроку, который наметили изначально.

Проведен огромный объем ремонтных работ по конструкциям цеха, которые не относятся непосредственно к печи, но находятся в районе ее действия. Например, рядом с 41-й печью в разливочном пролете сделана дополнительная механизация для капремонта электромостовых кранов. Теперь там можно одновременно ремонтировать сразу два крана.

В районе 41-й печи облагорожены стеновые панели (оштукатурены и покрашены), на полу в разливочном пролете забетонированы новые плиты. Проведен капремонт лестничного марша (с нуля до 19,8 м) – поменяли все перила, оштукатурили и покрасили всю шахту. Такой же ремонт, кстати, ведется на лестничном марше в районе 46-й и 47-й печей. Во время ремонта 46-й печи мы этого сделать не успели, потому что наступили холода, поэтому делаем сейчас. Там трудятся строители ООО «СпецСтрой» (ремонтируют кровлю над лестничным маршем) и ООО «СМ-Строй» (занимаются внутренней отделкой).

Специалисты «СпецСтроя» приступили к благоустройству вблизи 41-й печи также и на улице, снаружи цеха, – выгребли с газона старый щебень с мусором и засыпали туда новый щебень. Предстоят и другие работы по благоустройству.

Сейчас технологам предстоит освоение печи 41, то есть обучение персонала, потому что оборудо-

вание новое, модернизированное. Надеемся, что люди справятся с задачами.

Насчет капремонтов в целом. Титул капремонтов нам утвердили, и сейчас мы активно формируем папки для проведения ремонтов. Всё это касается 2024 года. Нам согласовали достаточное количество ремонтов по электрике, механике, энергетике, железнодорожному транспорту и по кранам в цехах комбината. Также предстоит завершение строительства насосной станции для печей 45 и 46 в июне 2024 года.

В общем, не стоит жаловаться на финансирование капремонтов – оно в этом году осталось хорошим. Вот что настораживает, так это кадровый голод. Он ведь сейчас чувствуется не только в основных цехах, но и в ремонтных. Мы в последнее время потеряли много специалистов. И эта проблема не только у нас – она существует и у наших подрядчиков (строителей и энергетиков). Всё это в дальнейшем может повлиять на сроки проведения ремонтов.



## ЧЕЛОВЕК ТРУДА

# Чтобы были порядок и чистота

С 1 апреля вступил в силу приказ генерального директора, по которому в связи с расторжением договора с ООО «КиК» на оказание клининговых услуг, в состав штатных расписаний всех структурных подразделений комбината включены уборщики служебных помещений.

Уборка служебных помещений в последнее время стала для многих подразделений большой темой, так как уборщики с «КиКа» уволились, а на комбинат из них устроились не все. Нехватка людей этой профессии показывает, насколько важна их работа, и хорошие уборщицы для цехов очень ценны.

Поэтому сегодня мы хотим представить в рубрике «Человек труда» уборщицу служебных помещений Флюру Данеевну Абубакирову.

Дело в том, что Флюра одна из работников, которая своим

трудом и самоотдачей смогла доказать, что на металлургическом предприятии можно поддерживать чистоту и порядок на высоком уровне.

К тому же, в подтверждение наших слов, – недавно произошедший случай, который можно напрямую соотнести с результатом качества работы Флюры. А именно, бригадир электродчиков Андрей Воронин, делая обход, заметил, что в питьевом блоке 57-й печи на месте старого умывальника стоит новая, сияющая своей белизной раковина. Андрей спросил у бригадира 57-й печи Евгения Аюпова: «Что, у вас в питьевом блоке новую раковину поставили?» И услышал неожиданный ответ: «Нет, просто сегодня на смене Флюра, а это значит, что всё будет блестяще и сиять как новое». После этого случая мы решили, что именно такие люди, которые относятся к своей нелёгкой работе с душой и полной отдачей, должны быть отмечены и представлены нашему читателю.

Пообщаться с Флюрой нам удалось в обеденный перерыв.

– Здравствуйте, Флюра! Расскажите, пожалуйста, немного о себе.

– Здравствуйте! Родилась я в Кунашакском районе Челябинской области, селе Сары. После школы закончила 73-е училище по профессии «маляр». Проходила практику в Челябинске. Вышла замуж. Являюсь матерью троих детей. Увы, последующая моя история, наверное, будет схожа с сотнями, а может и тысячами историй жизни жителей деревень и сел нашей необъятной Родины. В переломный момент под названием «Распад СССР» я, как и многие, оказалась без средств к существованию. Проработав 16 лет в совхозе, в одно мгновение попала в сложную ситуацию. Вопросы «Как существовать дальше?», «На что жить?», «Чем кормить детей?» оказались самыми злободневными. Пришлось многое попробовать, многое преодолеть. Работала на овощебазах, в сто-

ловых, в других деревнях и даже ездила на Север! Только вот, когда подруга позвала на ЧЭМК, уже здесь задержалась и обрела стабильность и уверенность.

– Откуда у вас такое желание наводить идеальную чистоту?

– Нас так воспитала мама. У меня есть ещё сестра. Так вот, если мы соберёмся у мамы, то весь день будем порядок наводить. После нашего ухода в доме пышет всё здоровьем и чистотой. Мама и сестра у меня очень чистоплотные, и я стараюсь от них не отставать.

– Может, желаете передать просьбу через нашу газету? Например, чтобы работники не мусорили и более уважительно относились к вам и вашей профессии?

– Да нет, они и так молодцы! Всегда помогут, если надо, и не безобразничают, всё хорошо!

– Какие планы на будущее?

– Планы обычные: детей подняла, сейчас осталось только



женить внука и самой пожить в достатке и радости!

– Спасибо Вам за ваш труд, за отличную работу! Пусть у Вас в жизни будет всё также блистательно и хорошо!

От лица всех работников цеха хотим выразить особую благодарность всем уборщикам служебных помещений, от которых зависит трудоемкий процесс наведения порядка! Спасибо вам, наши дорогие, терпения и лёгких смен!

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ

# Дали жару в библиотеке!

21 апреля в библиотеке им. В.Н. Гусарова состоялся весенний турнир по игре «Что? Где? Когда?» среди работников комбината.

Интеллектуальный клуб ЧЭМК расширяется от мероприятия к мероприятию, вот и 12-й по счету турнир собрал полный зал участников – 6 команд. Команды представляли различные подразделения, были и сборные, но по традиции этой игры названия себе все дают креативные и с производством не всегда связанные. Например, команда второго цеха, не изменяя себе, продолжила тему стихий и играла под наименованием «Цунами» (на прошлых играх они были «Ураганом» и «Тайфуном»); команда цеха КИПиА искала удачу с названием «Фортуна», цех сетей и подстанций отправил на турнир свой «Электрический спецназ», сборная ра-

ботников из разных подразделений выбрала «Правильный курс», молодежная комиссия профкома подчеркнула в названии, что она «Молодежка», и только служба охраны труда и промышленной безопасности сохранила с прошлой игры своё название «Головоломка», которое принесло ей тогда победу.

На протяжении всего турнира зал, где проходила игра, сотрясаясь от положительных эмоций при правильном ответе и взрывами разочарования в случае неверного. Каждая команда стремилась победить, но большее количество баллов после четырех туров снова набрала «Головоломка». Ее мы и поздравляем с победой, второй подряд! Команда «Цунами» в перекрестной дуэли с «Молодежкой» вырвалась на второе место. Год назад представители второго цеха были третьими. Уж не знаем, какое название им посоветовать, чтобы всё-таки победить в

турнире – может быть, «Катастрофа»? Ну а «Молодежку» поздравляем с третьим местом!

В конкурсе индивидуальной игры «Суперблиц» победу одержал представитель команды «Правильный курс» – электрик цеха № 7 **Юрий Кочи**. Он дал большее количество правильных ответов на три вопроса, заданных участникам суперблица.

Что же, игра получилась жаркой (не только эмоционально – в городе стояла летняя жара, притом что отопление в библиотеке работало), временами веселой, и надеемся, участники зарядились только положительной энергией. Остается сказать, что профинансировал это мероприятие профком комбината, в организации игры нашей газете помогала молодежная комиссия профкома и библиотека им. В.Н. Гусарова. Ждем всех желающих на следующих турнирах!



ТВОРЧЕСТВО

# Охрана труда глазами детей

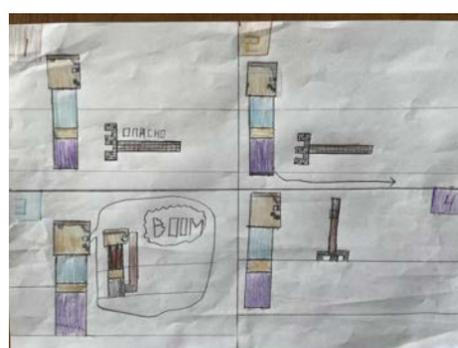
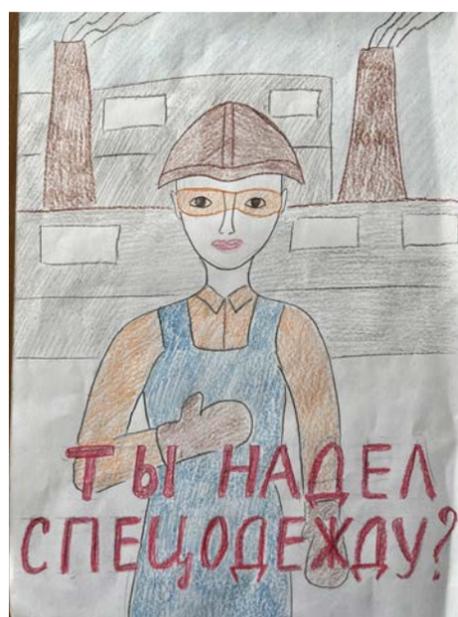
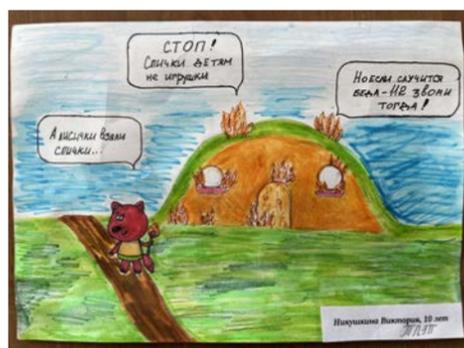
Восьмого мая в профсоюзном комитете комбината подвели итоги конкурса детских рисунков.

Конкурс был приурочен ко Всемирному дню охраны труда, который отмечается 28 апреля. Замысел организаторов состоял в том, чтобы получилась совместная работа ребенка и родителя, ведь дети не знают, что такое охрана труда на производстве. От родителя требовалось провести беседу с ребенком, объяснить, что труд может быть опасным, что работая, необходимо знать правила и соблюдать инструкции. От детей организаторы ожидали, что они, поняв, о чем говорит мама или папа, воспроизвели бы такие ситуации на бумаге и отдали рисунок на конкурс.

Участников оказалось не так много, как можно было ожидать, но все же от радно, что рисунки принесли из различных подразделений: ЦЗЛ, ЛЭК, УПОиАСР, ОСР, ЦКИПиА, ТЛЭП и ЦОШ. Работы рассматривались в двух возрастных категориях: от 6 до 10 лет включительно и от 11 до 15 лет включительно. В первой категории оргкомитет посредством голосования отдал победу работке **Александры**

Ильиных (7 лет), а во второй – **Марии Петровой** (12 лет). Призы получили все участники, но победителям награды достались более значимые.

Благодарим всех детей за участие, и надеемся, что такие конкурсы будут проводиться снова и откликнется на них большее количество ребят, а сами родители будут еще серьезней относиться к охране труда и выполнять все правила при производстве работ!



# «Я ушёл на разведку в тайгу...»

Профессия «геолог», о которой мы расскажем в этот раз, – одна из тех профессий, о которой наряду с «лётчиком», «моряком» и «космонавтом» мечтали многие дети Советского Союза. Ей посвящали песни, она была овеяна ореолом романтики и приключений, ведь геологи первыми приходили туда, куда еще не ступала нога человека, и словно кладоискатели, находили настоящие богатства в недрах земли. Геологи работают и на нашем предприятии, они нам рассказали о современной ситуации с их профессией в целом и о том, чем геологи занимаются на ЧЭМК.



**Владимир Нужин**

**«Изведать места, где ещё никто до меня не был!»**

– Сейчас это одна из самых непопулярных профессий, – говорит главный геолог горно-геологического управления **Алексей Подкорытов**. – Когда в 1970-е годы я поступал в Свердловский горный институт, у нас на курсе было 3 группы геологов, 3 группы гидрогеологов, 3 группы буровиков. А в нынешнем учебном году в том же вузе набрали только одну группу геологов, а гидрогеологов вообще не набрали! Недавно студенты приезжали оттуда в Сараны на производственную практику. Спросил их, а из шести только один еще думает, работать или нет по профессии, остальные же говорят: «Мы не будем работать геологами!» Непонятно, с какой целью учатся?

– А в советские времена в этот вуз был конкурс 4 человека на место! – вспоминает начальник горно-геологического управления **Владимир Нужин**, который тоже окончил этот институт. – Эта профес-

сия считалась престижной – если ты занимаешься поиском полезных ископаемых, то это для государства полезная, нужная работа! Причем, профессия, связанная с романтикой и какими-то походами, посещением дальних «белых пятен» страны (тайга, степи, тундра, Полярный Урал, Якутия, Чукотка...). В те времена был очень развит туризм, когда просто рюкзак взял и пошел по маршруту через дебри, через лес, отдыхаешь от цивилизации, доказываешь себе, что можешь дойти до финишной точки на карте. А тут работа такая: ходишь по маршруту, да еще и полезное что-то для людей делаешь – два в одном!

Как люди приходят в геологию? Алексей Подкорытов вырос в Верхнем Уфалее, рядом с горами. В школе был геологический факультатив, на котором дети могли изучить неплохую коллекцию минералов. В других школах были туристические кружки. Когда наступало лето, выезды чередовались один за другим: сначала был школьный поход, потом городской слет юных туристов, а к концу лета уже проводились областной слет юных геологов, затем – областной слет юных туристов!

– Представьте, каково было нам, – вспоминает Алексей Петрович. – Ты – школьник, и вместо обязательной отработки в школе уходишь на две недели жить в лес! Там мы выполняли задания государственной геологоразведочной партии (занимались поисковыми работами), либо во время слетов участвовали в геологических соревнованиях (по построению геологических разрезов, альтиметрии, шлиховой съемке и др.). А на туристических слетах были другие интересные соревнования: спортивное ориентирование, полоса препятствий, установка палаток, разжигание костра под дождем и пр. Тогда у школьников был интерес к такому направлению деятельности. В нас на этих занятиях зарождалась романтика и формировались первичные знания с навыками. Из тех, кто ходил на этот факультатив, некоторые потом стали геодезистами, некоторые – геофизиками, я и еще несколько человек – геологами.

– В нашей школе не было геологического факультатива, – вспоминает Владимир Владимирович. – Но у меня дядя был главным геологом Режевского рудника в Свердловской области. На этом руднике добывали никель. На летних каникулах я приезжал к нему из Челябинска. Он мне там обо всем рассказывал, и я как-то влюбился в эту профессию. У него была большая коллекция минералов дома: разные виды руд, и все они блестящие, красивые. Всё это было очень интересно. И потом, когда пришло время выбирать профессию, я решил, что если пойду учиться на инженера, то вся моя жизнь будет – нормированный рабочий день на заводе. А мне хотелось романтики, уйти куда-то далеко, изведать новые места, где еще никто до меня не был!



**Алексей Подкорытов**

**«Ты можешь всё что угодно найти из минералогии»**

Как оказалось, у геологов много специализаций. Подкорытов учился по специальности «геологическая съёмка, поиск и разведка месторождений», Нужин – по «разведке рудных месторождений». Студентов других геологических групп готовили к работе на угольных месторождениях и месторождениях редких и радиоактивных металлов. Гидрогеологи – те, кто ищет воду для обеспечения водоснабжения городов и предприятий. Морские геологи ищут полезные ископаемые на шельфе под морской водой. Кто-то занимается минералогией и кристаллографией, кто-то петрографией, петрологией, геоморфологией и пр.

Но специализация геологов зависит, в том числе, и от многостадийности их работы. Одни геологи занимаются общими съёмочно-поисковыми работами, то есть первыми изучают новый район. Если они что-то нашли, какую-либо минерализацию, то на это место приходят уже другие геологи, которые специализируются на поиске конкретных минералов. Они проверяют первичные данные, занимаются разведкой, бурят, выясняют, какие там ресурсы. Если буровыми работами подтверждается месторождение, то начинаются проектные разработки, которыми занимаются иные геологи. Происходит бурение по проекту, благодаря чему оценивается, сколько там чего лежит и на какой глубине. Пишется отчет, месторождение ставится на государственный баланс. И только после этого начинается эксплуатация месторождения горняками, у которых есть свои геологи. Эти геологи занимаются сопровождением добычных работ.

Как думаете, какую специализацию в самой среде геологов считают «голубой кровью», какой работой занимаются самые квалифицированные, самые знающие? Правильно, это те самые геологи, кто занимается



первичным поиском и съемкой, работая в геолого-съемочных экспедициях.

Алексей Подкорытов мечтал по окончании учебы попасть в Свердловскую геолого-съемочную экспедицию, но тем мечтам не суждено было сбыться – место, на которое он рассчитывал, отдали кому-то другому. Его карьера пошла по иному пути – 20 лет он отработал в Верхнем Уфалее и Серове на месторождениях никеля. Затем судьба связала его с ЧЭМК и добычей хромитов. А Владимиру Нужину, прежде чем он осел на ЧЭМК, всё-таки посчастливилось поработать в таких экспедициях на Чукотке и в Якутии.

– Да, как и мечтал, я всё же побывал в тех местах, которые называли «белыми пятнами», – говорит Владимир Владимирович. – На счету есть даже несколько открытых мной ручьев и речек, названия для которых я сам придумывал и наносил на карты Якутии! Работа в поисковых экспедициях заставляет быть наблюдательным. Тут полный экспромт – ты не знаешь, что тебе попадется, и должен определять всё, что находишь. Идешь по запланированному маршруту 8–10 км, но останавливаешься каждые 200–250 метров, ставишь точку на карте, садишься и описываешь в блокноте, что видел, что нашел, как оно лежит и с чем связано. То есть выдвигаешь гипотезу. Образование, структура и порода – всё это описывается, и это довольно-таки сложно. У меня, например, были находки рудопоявления молибдена и вольфрама. Шли маршрутом, увидел в обычных гранитах что-то по трещинам черненькое. Давай ковырять, расковыряли, образцы взяли. Потом выяснилось, что в тех местах есть

целое рудопоявление молибден-вольфрамовой руды! Так вот месторождения и находят – это непредсказуемо: проходя мимо, ты можешь всё что угодно найти из минералогии! Но ты должен понимать, что ты нашел, а для этого нужны объемные знания. Потом, после полевого сезона, приезжаешь в город, по улицам идешь, и у тебя автоматически глаза работают на все стороны: следишь за обстановкой, что, где под ногами и в стороне лежит. Это уже профессиональным навыком становится...

### Два основных понятия – «руда» и «пустая порода»

Жизнь геологов – это по большей части жизнь на природе. Люди месяцами и годами находятся в полевых выездах. Это они строили рубленые домики где-то в тайге или тундре, вдалеке от цивилизации, чтобы во время работы в следующем сезоне была крыша над головой. Этими домиками до сих пор пользуются все гости тайги: охотники, туристы, ягодники. Но как говорят наши собеседники, такие избушки для геологов уже становятся неактуальными. Сейчас, если возникает необходимость сезонной работы в удаленном месте, предприятие заказывает и доставляет туда для своих геологов круглогодичные мобильные комплексы заводского исполнения. Как это было, например, в Харпе, где для работ на отдаленном участке привезли несколько таких домов-балков полярного исполнения с автономным обогревом.

Интересны и встречи с животным миром. Этим историям у каждого геоло-

га – множество. Нужин и Подкорытов вспомнили, как к удаленному участку возле Харпа пришел олененок. Полгода он жил на базе с геологами, которые его подкармливали. Приходил по расписанию на каждый завтрак, обед и ужин, а между приемами пищи гулял где-то рядом по тундре.

– Сколько угодно такого было! – говорит Владимир Владимирович. – На Чукотке сидим, чай пьем, козленок (то есть маленький горный козел) подбегает! Потыкался в ногу – типа ничего поесть для меня нет? Раз нет, то пошел дальше. Не знаю, может нас с родителями перепутал? Бывали случаи, когда с лошадьми работали на выезде – лошадь везла всю нашу поклажу. Утром выползаю из палатки и говорю товарищам: «Ребята, я что-то не понимаю, что случилось. Было 3 лошади, а стало 4!» А просто пришел лось и пасется, стоит рядом с лошадьми. Мы их овсом подкормили, и он тоже на халюву захотел!

Все знают, что в лесу живут и хищники, поэтому геологи в таких походах вооружены ружьями, карабинами, винтовками и даже наганами. Но, по признанию наших собеседников, во время сезонных работ, которые проводятся в теплое время года, хищники не так голодны, а потому ведут себя по отношению к человеку мирно. Только медведь может себе позволить хулиганить – ворует тушенку и сгущенку из палатки, пока геологи где-нибудь на выезде.

Чем же занимаются геологи ЧЭМК? Мы рассказали про самых первых геологов, которые приходят на место – поисковиков, а геологи ЧЭМК – это последнее звено в этой цепочке специализаций геологов. Это горняки, для которых, по-

сути, есть два основных понятия – «руда» и «пустая порода».

– Наша специализация – это то, что нужно комбинату для производства, – говорит Владимир Нужин. – В Харпе и Саранах мы добываем хромовую руду. Всё остальное нам по большому счету не нужно, хотя рядом, в той породе, которую мы называем пустой, встречаются красные корунды (условно «рубины»), а недавно был открыт красивый и совершенно новый минерал – райзит!

– Даже бывает, что ругаюсь с некоторыми нашими работниками, которые забыли, что они геологи, – говорит Алексей Подкорытов. – Они вот нарисовали карту в Саранах, там есть какая-то минерализация. Начинаешь их спрашивать, что это такое, – отвечают: «А мы не знаем! Нам это не надо, нам надо руду быстрее выдать!» Ну как не надо?! Сегодня не надо, а завтра станет надо – вы ведь здесь работали и должны перед государством отчитаться, что увидели.

Работа у геологов в целом очень интересная, ей стоит посвятить жизнь. Но если говорить конкретно про работу геологов на нашем предприятии, то главная их задача – бесперебойно обеспечивать производство рудой. Выработали карьер, но руда в глубине земли еще осталась, значит, надо копать под него штольни, выбирая всю руду, какая есть в месторождении, одновременно находясь в поиске новых месторождений. И за всё надо отчитываться перед государством: был такой-то запас, столько-то забрали, столько-то потеряли (что считали рудой, оказалось пустой породой), работы выполнили правильно, не нарушив никаких требований.

## БЛАГОУСТРОЙСТВО

# Стало чище и уютнее

В апреле на территории комбината проводились традиционные для этого времени года работы по благоустройству и санитарной очистке, которые в народе привыкли называть субботниками.



Весна – время обновления, когда пробуждается жизнь, трава, и деревья зеленеют, и сама природа стремится преобразить всё вокруг, сделать более лучшим и красивым. И люди в этот период тоже стремятся преобразовать свой мир – привести в порядок те пространства, в которых живут и работают, убрать грязь и мусор, накопившиеся за время зимы.

По приказу генерального директора в уборке и благоустройстве территорий были задействованы 1828 работников из 35 подразделений комбината. Также в целях санитарной очистки работало около 100 единиц транспорта, которые

совершили более 1000 рейсов. Общая площадь убранной территории составляет 401637 квадратных метров.

Во время субботников производилась не только очистка тротуаров, площадок, газонов и вывоз мусора, но и такие работы, как ямочный ремонт дорожного покрытия (506 кв.м), установка малых форм (6 шт.), высадка деревьев и кустарников (62 шт.), удобрение земли для посадок (завезено 2,5 тонны песка и чернозема), побелка бордюров и деревьев, оформление клумб и др.

Благодарим всех участников этих мероприятий за вклад в общее дело.



## ОБЩЕСТВО

## ПАПА

Часто можно услышать выражения «материнская любовь», «материнское чувство». Но ведь есть и отцовская любовь. Роль мамы и папы в жизни детей разная: мама с первых дней заполняет весь мир ребенка, становится самым важным человеком; отец в процесс воспитания вступает позже. Но бывает и так, что весь мир открывается для ребенка через отеческую любовь. Именно о таком случае мы расскажем в этом материале.

## Не футболом единым...

Поводом для встречи с **Андреем Виноградовым**, электромонтером седьмого цеха, послужила новость, что он победил в историческом конкурсе, организованном Законодательным Собранием, и приуроченном к 90-летию Челябинской области. Андрей – человек, которого мы уже знаем и писали про него. Он сильно увлечен футболом, играл в любительских лигах в Саду Победы и на стадионе «Локомотив». Если вы посмотрите выпуски «Электросплава» прошлых лет, то найдете его фамилию и среди участников футбольных турниров ЧЭМК. В одной из заметок на тему чемпионата мира по футболу, в июле 2018 года, мы даже рассказывали о его поездке с дочерью на мундиаль в Санкт-Петербург. И тут узнаём о победе в конкурсе по истории родного края... Какой разносторонний человек!

На награждение в Заксобрание Виноградов пришел со своей дочерью, на фотографиях они везде вместе. Вспомнив, что и на игры чемпионата мира он ездил с ней, мы отметили, как же он любит своего ребенка – берет на все значимые для себя мероприятия! А где же в это время мама?

– Я воспитываю Софью один.

С этого момента разговор принял другой оборот – появилась более важная тема, характеризующая этого человека.

## И один в поле – воин

Мы узнали, что семейная жизнь у Виноградова с его бывшей женой не заладилась, дочка кочевала из одного дома в другой, и в какой-то момент наступила определенность – супруги развелись, а дочь осталась с отцом.

– Софья выбрала меня, сказала, что хочет остаться с папой.

Андрей воспитывает дочь один с возраста шести лет, сейчас ей уже 12. Когда впервые узнаешь о подобной ситуации, возникает много вопросов про житейские нюансы, которые бывают в каждой семье. И первый – как же она там одна, когда он на работе? Сейчас это уже подросток, а раньше? Ведь у отца график два через два. Не всегда проводит, не всегда встретит, не всегда приготовит. Оказывается, что рядом живут родители Андрея, то есть бабушка с дедушкой Софьи, и они всегда готовы прийти на помощь.

– Но я стараюсь родителей сильно не вовлекать, стараюсь сам справляться со всеми своими обязанностями. Помогаю ей со школьными заданиями, если что-то сложное, чего она не понимает. Хожу на родительские собрания, постоянно слежу за родительскими чатами в школе и на танцах, участвую в обсуждениях.

Именно папа предложил Софье заниматься в Образцовом коллективе театра танца «Выкрутасы». Тогда она была маленькой, согласилась, еще не понимая, что

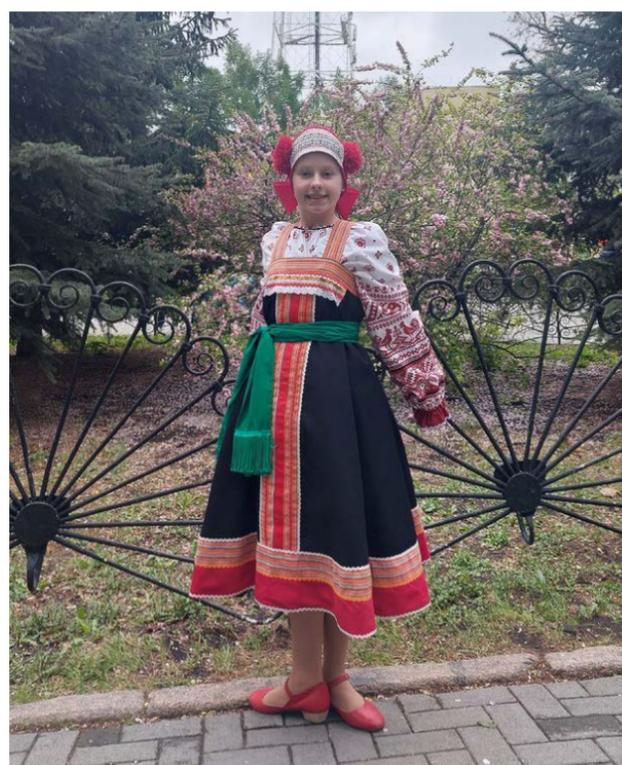
ее ждет. А теперь это уже стало неотъемлемой частью её жизни. Там у неё друзья, хороший педагог, и ей всё нравится. Ставят народные танцы, для которых разрабатывают и шьют аутентичные костюмы. Участвуют в различных конкурсах – недавно выиграли Гран-при одного из конкурсов в Челябинской области, и вскоре готовятся поучаствовать в конкурсе федерального масштаба в Санкт-Петербурге. Конечно, для всего этого нужна финансовая поддержка родителей, и Андрей старается делать всё, что для этого требуется.

## Папина дочка



И все же, танцы и школа – одно, но ведь Андрей воспитывает дочь, а не сына. Есть ведь моменты в воспитании дочерей, которые традиционно считаются чисто женской, материнской вотчиной.

– Мне пришлось научиться некоторым женским премудростям, – признается Андрей. – Например, делать прическу дочке. Она мне что-то объясняла сама, некоторые прически мы изучали по видеоурокам и потом тренировались. С одеждой и обувью всегда старался угодить. Тем более теперь это важно, когда она стала подростком, потому что школа, кружки, дополнительные занятия – везде коллективы, и как обычно, людей встречают по одежке. Для нее важно, как она выглядит, поэтому и я слежу за модой, разговариваю, выясняю, какие вещи ей нравятся, – есть понимание, какая вещь нужна, а дальше уже покупаем в зависимости от того, как смотрится. Понятно, что если вещь ей не идет, то так и говорю, – ищем что-нибудь симпатичнее. Покупаю ей лаки для волос и для ногтей, перед этим



пытаюсь разобраться, какие лучше, и так далее. Она не боится общаться со мной на важные для нее темы. Если в школе что-то происходит во взаимоотношениях с подругами и ей нужна помощь, она подходит, мы обсуждаем, решаем, советую, как вести себя дальше. Она прислушивается к моим советам.

Но не только отец старается помогать дочери, ребенок в ответ тоже тянется к папе, она всегда, если позволяли занятия, присутствовала на футбольных играх отца, болела за него. И конечно, очень переживала, когда папа получил серьезную травму, после которой восстанавливается уже почти два года. Благодаря упорству, занятиям в спортивном зале Андрей снова смог ходить без костылей, без трости, и даже начал потихоньку бегать.

## Познавать мир вместе

Виноградов любит читать и старается дочке тоже прививать любовь к чтению. Сам интересуется литературой посерьезней (например, последняя книга, которую прочел – «Белая гвардия» Булгакова), а Софья



увлечена фантастикой. Он помогает ей найти книги из любимой серии.

– Поменьше телефона – больше книг! – говорит папа.

Так получилось, что их участие в конкурсе Заксобрания началось как раз тогда, когда Андрей с дочкой были в публичной библиотеке – «Выкрутасы» выступали там на одном из мероприятий, приуроченных к 90-летию Челябинской области. В этот момент на телефон пришло уведомление о начале конкурса. Андрей предложил Софье вместе поучаствовать, искать ответы на вопросы. Каждый день кто-то из известных политиков, общественников или деятелей культуры и искусства озвучивал видеовопрос, у участников было два часа времени на то, чтобы прислать ответ.

– Первый вопрос был про Уральскую область. Мы с дочкой подошли к библиотекарю, спросили. Она нам рассказала эту историю, показала соответствующую книгу. Так мы и стали участниками этого конкурса.

Всего в течение 12 дней организаторами было задано 12 вопросов. Особенно Андрею понравился вопрос про разведчика Исхака Ахмерова, уроженца Троицка, который в годы Второй мировой войны руководил в США всей советской агентурой. Они с дочкой впервые об этом историческом факте узнали во время конкурса, и когда Андрей этот вопрос задает знакомым, выясняется, что никто из окружающих с этим фактом тоже не знаком.

Андрей с Софьей оказались среди пяти победителей и в награду получили умную колонку. Такие вот небольшие, но значимые события занимают свое место в воспитании ребенка. Это ведь не только любовь к познанию истории. От отца к дочери потихоньку прививаются очень важные качества – тут и высокие цели, которые не надо бояться ставить, и упорство в их достижении, и командная работа.

– Думаю, что делаю, всё, как обычный родитель, – говорит Андрей Виноградов. – Хожу на её выступления, участвую в каких-то мероприятиях от коллектива родителей, чтобы ей было приятно, смотрим вместе с ней фильмы, ездим в путешествия, проверяю домашнее задание, беседую о том, как прошел день, и если надо, то даю советы...

Такая вот удивительная история небольшой, но очень дружной семьи.



## СПОРТ

# Спортивный калейдоскоп



**В спортивном направлении в общественной жизни комбината с февраля произошло немало событий. Здесь мы подготовили краткий обзор.**

## Участие в городской Спартакиаде

Надо сказать, что ЧЭМК давненько уже не участвовал в городской Спартакиаде, и возвращение получилось удачным. Первым соревнованием, в котором приняли участие работники нашего комбината, оказались лыжные гонки, прошедшие в трескучий мороз в феврале. Бегали по парку им. Ю.А. Гагарина, соревнуясь с представителями других промышленных предприятий. Каждый из восьми участников команды показал хороший индивидуальный результат в своей возрастной группе, что отразилось на общем результате. Работники, участвовавшие в соревнованиях в прошлые годы, говорят, что команда в этот раз подобралась очень сильная. В итоге команда ЧЭМК заняла 3-е место, и лыжники сделали хороший задел для наших участников Спартакиады в других видах спорта.

В марте команда ЧЭМК выступала на городских соревнованиях по волейболу. Здесь первую игру наши ребята проиграли, а вторую выиграли. К сожалению, регламент соревнований (даже после выигрыша) не позволил нашим волейболистам пройти в следующий этап соревнований.

Теперь очередь за баскетболистами, футболистами, шахматистами, бегунами и теннисистами. Будем надеяться на успех. И, кстати, у наших баскетболистов очень хорошие перспективы в Спартакиаде, ведь сейчас они великолепно выступают в другом турнире, никак не меньшего уровня. Но об этом следующий текст, а касательно Спартакиады скажем, что те работники, у кого есть желание поддержать нашу команду на городских соревнованиях, поучаствовав в команде ЧЭМК в названных видах спорта, обращайтесь к председателю спортивной комиссии **Михаилу Тувышкину** (тел. 74-35 и +7 982 323-84-55).

## Успехи в Корпоративной баскетбольной лиге

Мы уже рассказывали, что в декабре прошлого года на ЧЭМК пришло приглашение от Федерации баскетбола Челябинской области о том, чтобы создать команду и вступить в Корпоративную баскетбольную лигу. В этой лиге участвуют команды, представляющие промышленные предприятия области. Приглашение было принято, команду удалось собрать в короткие сроки, и наши ребята там выступают просто здорово!

14 мая команда ЧЭМК завершила круговой этап турнира на втором месте, выиграв 6 игр из 7. Напомним, что единственный соперник, кому наши бас-

кетболисты проиграли, – это команда «Группа Magnesit» (Сатка). Но та игра была самой первой, наша команда еще толком не сформировалась – в составе было только 5 человек, то есть играли без замен против команды, в которой уже тогда было 10 человек. К тому же парни из седьмого цеха у нас были с ночи, уставшие, неспавшие. И то на равных отыграли всю игру, после первой половины даже вели 4 очка, и только в концовке уступили. В общем, оказалось,



что это и был самый сильный соперник на турнире, так как саткинцы в итоге заняли 1-е место.

Однако круговой этап – это важная, но не конечная точка соревнования. Чемпионами становятся по итогам плей-офф. И это будет объективно – мы узнаем, кто сильнее, когда встретимся с этими соперниками вновь, уже в оптимальной форме. И по правилам второй части соревнований, такой вариант возможен только в финале.

Первая игра плей-офф, четвертьфинал, пройдет 18 мая. Мы верим, что наша команда успешно преодолет эту стадию, и тогда в полуфинале, который состоится 25 мая, ребята с ЧЭМК, скорее всего, выйдут на команду Ашинского металлургического завода, об эпичной встрече с



которой в Аше мы писали в февральском номере газеты. Ну а уж если пройдем Ашу, то в финале, тоже наиболее вероятно, – встреча с Саткой.

Финал пройдет 8 июня на главной баскетбольной площадке города (там, где играет «Челбаскет») – в спортивном зале Дворца пионеров и школьников им. Н.К. Крупской. Вход свободный – приходите и болейте за нашу команду. А то в прошлый раз, хоть игра была в Челябинске, получилось, что у «Группы Magnesit» были болельщики, которые приехали с командой, а наших никто не поддержал.

## Сыграли в турнире по хоккею в валенках

Шестого апреля в ледовом дворце «Уральская Молния» прошёл традиционный турнир по хоккею в валенках среди профсоюзных организаций Уральского региона.

Турнир состоял из двух зачётов: среди женских и мужских команд. Женских команд на этот раз участвовало 18, а мужских – 40. АО «ЧЭМК» представляла мужская команда «Электрометаллург». Но она, к сожалению, уже в первом круге уступила команде ЧТПЗ со счё-

том 1:4. Игроки нашей команды сражались отчаянно, и первая половина игры закончилась с равным счётом 1:1, но во второй половине они пропустили три безответных мяча и закончили выступление в турнире.

Ну что же, вместе с дипломом об участии и памятным подарком наши ребята получили игровой опыт и знакомство с командами из других профсоюзных организаций. Победы, несомненно, впереди!

Девушки, любящие активный отдых, может и вы попробуете свои силы в этой игре? Попробуем создать к следующим соревнованиям также и женскую команду! Если у кого-то появится желание попробовать свои силы в этой игре, обращайтесь к председателю спортивной комиссии **Михаилу Тувышкину**.

## Эстафета Калининского района

27 апреля на стадионе им. Елены Елесиной состоялась 52-я районная эстафета на Кубок Калининского района.

В категории «Организации и предприятия» от ЧЭМК участвовало две команды. Одна из наших команд победила в этом соревновании, вторая заняла 4-е место. В команде победителей бежали **Петр Новожилов**, **Тимур Ахмедьянов** и **Евгений Устьянцев** (все из ПКУ), а также **Андрей Виноградов** (7-й цех).

В забеге ветеранов наша команда, руководимая бывшим директором Дворца спорта ЧЭМК **Владимиром Куринцевым**, заняла 2-е место. Особый вклад в успех внесла **Венера Зырянова** (ЦОП). Назовем и других участников команды: **Олег Мельников**, **Наталья Лапина** и **Анатолий Пономарев** (на комбинате уже не работают).

Также представители ЧЭМК поучаствовали в семейном забеге. Этот забег состоялся впервые и был приурочен к Году семьи. В нем было 3 этапа, на которых по очереди бежали папа, мама и ребенок – в целом один круг по ста-



диону. Семья **Сергея Хвалькова** (Сергей работает в ВКЦ) поучаствовала в этом соревновании, и хоть и не заняла призового места, но осталась очень довольна таким мероприятием.

## Наша эстафета

А впереди у нас главное спортивное событие года – легкоатлетическая эстафета работников комбината и их детей, 78-я по счету, которая традиционно пройдет на стадионе ЧЭМК. В этом году она состоится 24 мая. Подавайте заявки на участие.

Ждем участников и болельщиков в пятницу на большом спортивном празднике!

## ПАМЯТЬ

# Заслужил доверие рядовых работников

7 марта 2024 года на 88-м году жизни скончался Бродский Анатолий Яковлевич, один из бывших директоров ЧЭМК. Комбинатом он руководил в период с 1985 по 1989 год.

В середине 1980-х ЧЭМК переживал очень трудные времена. Построили громадный восьмой цех. Проект института Гипросталь, по которому его строили, был крайне неудачен – цех никак не могли запустить на проектную мощность, жуткие аварии в нем происходили одна за другой. Специалисты тогда дневали и ночевали, сутками не выходя из цеха. В целом на производстве ухудшилась дисциплина. Долгое время комбинатом руководил В.Н. Гусаров, который выстроил жесткую систему управления, но после него, в 1981 году, директором стал С.Е. Пигасов. Пигасова специалисты уважали и ценили как главного инженера, технаря, но у него в характере не было той требовательности и жесткости, которая должна быть у директора. Поэтому распоряжения и приказы перестали выполняться, и по воспоминаниям ветеранов, которые в то время работали начальниками цехов и служб, комбинат пошел вразнос.

Для того чтобы вывести предприятие из прорыва, в министерстве решили назначить директором человека, который крепко руководил другим заводом. Выбрали директора Серовского завода ферросплавов Бродского: он был настойчив, требователен, добивался своей цели. При этом Анатолий Яковлевич был очень интеллигентным – ни на кого не кричал, никому не хамил, в общении был вежлив. С самого начала он произвел на специалистов ЧЭМК впечатление порядочного и очень опытного руководителя.

Анатолий Бродский прошел много-ступенчатую карьеру – от плавильщика до директора на СЗФ, но на ЧЭМК он считался человеком пришлым. Здесь существовал сложившийся коллектив, поэтому можно сказать, что на комбинате против него с первых дней сформировалась оппозиция. Однако у него получилось навести порядок и усилить дисциплину, добиться исполнения своих приказов. Для этого он постарался обновить коллектив – отправил на пенсию многих маститых руководителей, которые «уже устали работать и еле шевелились», выдвинул в первые ряды молодежь. Например, совсем молодого В.Н. Карноухова из старших мастеров сразу поставил начальником техотдела, а затем и главным инженером.

У него не стояло цели избавиться от «старой гвардии». Он внедрял на ЧЭМК свою систему управления, говорил людям, что ему от них надо, и требовал выполнения задач. Если люди не справлялись, то тогда и происходили перестановки в руководстве. Новый директор пытался заручиться поддержкой рабочих. Для этого организовал телефон доверия, по которому

любой работник мог позвонить и высказать свои претензии по оплате труда, условиям труда и др. Также у него были приемные дни, когда принимал всех, кто хотел попасть на прием. И рабочие звонили и приходили, всё это вылилось в крупные цеховые собрания. Он выступал в цехах.

Анатолий Яковлевич инициировал и активно реализовывал программу производственного быта. По этой программе стали обновляться АБК: в раздевалках менялись ящики для одежды, в душевых меняли сантехнику, делались сауны и даже плавательные бассейны! Обновляли оборудование столовых, было организовано спецпитание. Он очень внимательно относился к охране труда – проводил совещания, делал обходы цехов.

Но по душам он говорил не только с рабочими – была у него заведена интересная традиция: по субботам у себя в кабинете проводил встречу руководителей: собирал всех заместителей и некоторых начальников цехов. Никто это не называл совещаниями, потому что формат был неофициальный – что называется, встреча деловых людей без галстуков. Скорее это было чаепитие. Приходили, пили чай, общались. Тематику он выбирал интересную: как повысить зарплату на комбинате, как улучшить бытовые условия работникам и т.д. И надо сказать, эта система работала. Он задавал вопросы, руководители ему отвечали, рассуждали. То есть он создал такой вот коллегиальный орган, который помогал ему работать на перспективу. Однажды, когда он, решив проанализировать заработки начальников цехов, спросил на таких посиделках: «Как так получилось, что директор комбината оказался на 13-м месте по зарплате среди всех начальников комбината?» Призывал к порядочности.

При Анатолии Яковлевиче был организован МЖК ЧЭМК. В те годы в стране появилось движение «Молодежные жилые комплексы» (МЖК). Главные задачи МЖК – организация строительства жилья, само строительство, формирование молодежного коллектива для создания комплекса. Общегородской МЖК не получился из-за разных взглядов на участие в строительстве и позиций руководителей предприятий. Но молодежи ЧЭМК повезло, что комбинатом в то время руководил А.Я. Бродский. Он активно поддерживал молодых работников ЧЭМК, находил возможность встретиться с ними и с позиций производственного и организационного опыта эффективно поддержал создание комплекса.

МЖК ЧЭМК и ЧМС (Челябметаллургстрой) совместно построили первый сборно-монолитный 16-этажный дом в Челябинске, который расположен на Комсомольском проспекте. Нестыковок при строительстве дома молодежью происходило много, но ЧЭМК всегда подставлял свое плечо, обеспечивал строительство необходи-



мыми строительными материалами. В итоге 111 квартир получили молодые ребята, которые только пришли на комбинат. Такого ранее не было – чтобы молодые специалисты так быстро и массово становились владельцами своего жилья. Бродский был амбициозным, поэтому принял приглашение руководить ЧЭМК как вызов. И комбинат при нем снова заработал нормально, восьмой цех наконец-то стал давать те показатели производства, которые от него ожидали. Но методы управления, выработанные на комбинате десятилетиями, он не смог изменить, исправить. Можно сказать, что ему еще и не повезло со временем руководства – в этот период стало разваливаться государство, в стране начался раздор, что не могло не отразиться на комбинате. Анатолий Бродский не смог справиться с тем объемом проблем, который существовал на производстве.

В конце 1980-х появились новые веяния в стране и у нас на комбинате – руководящие должности на производстве получали по результатам выборов. Решили поиграть в демократию: выбирали мастеров, начальников цехов и даже директоров заводов. И на выборах директора комбината А.Я. Бродский победил всех кандидатов с большим отрывом, то есть за годы своей работы он заслужил доверие рядовых работников ЧЭМК. Но в тоже время он понял, что с большим костяком элиты ему совладать не удастся. В этот момент, возможно, надо было быть более радикальным и решительным, но Анатолий Яковлевич отличался воспитанностью, порядочностью, интеллигентностью. Не в его манере было махать шашкой. Поэтому он просто ушел с комбината.

Таким человеком запомнился многим Анатолий Яковлевич Бродский, лауреат Государственной премии СССР (1971 год), награжденный также орденами «Знак Почета» (1971 год) и «Трудового Красного Знамени» (1981 год).

## ДОСТИЖЕНИЯ

## Никита Лукашин – призёр «Рабочей песни – 2024»!



13 апреля в здании Челябинского государственного института культуры прошёл уже ставший традиционным VIII Челябинский региональный конкурс «Рабочая песня – 2024». Организатором выступила Федерация Профсоюзов Челябинской области.

От первичной профсоюзной организации АО «ЧЭМК» ГМПР был заявлен и защищал честь нашего комбината – **Никита Лукашин (ОГЭ ЦПЭ)**. Никита, как всегда, показал свой высокий уровень мастерства в номинации «Профи» (где выступают и солильные исполнители, и дуэты, и хоры) и занял **3-е место!**

От всей души поздравляем Никиту Лукашина с участием и призовым местом! Он это действительно заслужил!

**Дмитрий ПЧЕЛИН, ЦСП**

## ЮБИЛЯР

Коллектив весоремонтного участка центральной лаборатории метрологии поздравляет с юбилеем **Алексея Николаевича Пчелина** (день рождения – 9 мая)



*Юбиляр наш дорогой,  
Статный, видный, озорной,  
Хоть и 70 уже –  
Молодой еще в душе!*

*Пусть Вам будут по плечу  
Все заветные «хочу».  
И азарта не терять,  
Все сполна от жизни брать!*

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

В целях противодействия коррупции, предотвращения и пресечения хищений и иных преступных проявлений в АО «ЧЭМК» открыт инструмент общественного контроля – специальная горячая линия.

Для передачи информации о мошенничестве или других умышленных фактах причинения ущерба АО «ЧЭМК» и предприятиям, входящим в его структуру, созданы следующие каналы передачи сообщений:

- «Телефон доверия»: 779-26-15, 25-09, 26-97;
- E-mail: HL@chemk.ru