



ЭЛЕКТРОСПЛАВ

30 августа 2023 г.

№ 8 (9584)

ОХРАНА ТРУДА

Защищённые «Ивой»

Сложно переоценить значение средств индивидуальной защиты (СИЗ) в трудовой деятельности работников комбината. И, конечно, на особо загрязненных участках на первое место по значимости выходит обеспечение защиты дыхания людей. В скором времени на комбинате работникам начнут выдавать новый респиратор «Ива ФС 210» с клапаном выдоха. Это нововведение мы используем как повод рассказать патристичную историю об импортозамещении в производстве респираторов. И в этой истории большую роль сыграло наше предприятие.

Начнем с того, что до конца 2000-х годов работники нашего комбината обеспечивались единственным респиратором – ШБ-1 «Лепесток-200». Это респиратор отечественного производства, изготовленный на основе фильтрующего материала Петрянова. Он был разработан специально для атомной промышленности, чтобы защитить органы дыхания сотрудников атомных электростанций и предприятий по переработке радиоактивных отходов от аэрозолей в условиях радиоактивного загрязнения воздуха и поверхностей. Тем не менее эти респираторы закупали предприятия и других отраслей экономики, в том числе и металлургии, потому что других предложений на рынке и не было.

– В 2007-м – 2008-м годах на российском рынке появились импортные респираторы-полумаски «Spirotek» (компания зарегистрирована в Великобритании, производство в Тайване), «3М» (зарегистрирована в США, производство в Великобритании) и другие, – рассказывает начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда Максим Нужин. – И комбинат начал их заку-

пать для работников. Конечно, на фоне «лепестков» они стали выигрывать в предпочтениях наших людей. Хотя по сертификации класс защиты у ШБ-1 «Лепесток-200» выше, чем у «Spirotek», народ у нас этому не верит, и в понимании рабочих «Spirotek» – это респиратор, а «Лепесток» – просто марля.

После 2014 года продукция «3М» стала резко дорожать, а с 2022 года эта компания и вовсе ушла с российского рынка, и по сути единственным достойным иностранным производителем у нас остался «Spirotek», продукция которого сейчас считается своеобразным эталонным респиратором. Конечно, российские производители пытались оперативно реагировать на поднятый иностранцами уровень качества. Многие работники могут вспомнить, к примеру, такой респиратор-полумаску, как «Спиро-312» производства фабрики в городе Кимры Тверской области. Но, говоря по простому, «Spirotek» в свое время убил своих конкурентов на нашем комбинате в категории «респиратор-полумаска».

Порядок внедрения респираторов на ЧЭМК выглядит следующим образом. Производитель бесплатно поставляет пробную партию на комбинат, и эту партию служба охраны труда и промышленной безопасности (СОТиПБ) выдает работникам одного или двух подразделений комбината. После испытаний в условиях запыленности работники заполняют акты, в которых высказывают, что им понравилось и что не понравилось в данном респираторе. На основании этих актов сотрудники СОТиПБ делают замечания поставщику по его продукции, и руководством комбината принимается решение, закупать или нет данную продукцию. Так как работники комбината сейчас пользуются респираторами только двух производителей, можно сделать вывод, что в конкурентной борьбе только они и выжили на ЧЭМК.

Об одной компании мы рассказали («Spirotek»). Теперь расскажем о респираторах другой компании – «Ива». Этот производитель появился на рынке в конце 2000-х, как раз в тот период, когда его завоевывали иностранцы. Конкурировать с импортными респираторами в то время компания «Ива», конечно, не могла – своей нишей она выбрала респиратор ШБ-1 «Лепесток-200». «Лепестки» производили в разных регионах страны, но производство «Ивы» размещено в Челябинской области, в поселке Новый Кременкуль,

а потому первоочередной задачей у них стало выиграть конкуренцию с отечественными производителями на челябинских предприятиях. И «лепестки» «Ивы» появились на ЧЭМК.

– Сотрудничество с нами им далось нелегко, – вспоминает Максим Нужин. – Первый год они мучились с «лепестками», потому что даже к этому респиратору в их версии у нас были претензии: каркас они сначала сделали из жесткого материала, который прорывал ткань при использовании респиратора; подвязки были пришиты к краю «лепестка» и легко отрывались; носовой зажим был слишком мягким – не держал форму. Сначала мы отказались от закупки респираторов этой фирмы. Но они всё исправили: каркас сделали из другого сырья, что придало ему мягкости, эластичности, и он перестал рвать ткань; для подвязки использовали одну длинную ленточку, которую протянули через весь респиратор, и теперь уже оторвать ее стало сложнее; алюминиевый носовой зажим расширили с 4 мм до 5 мм, что было достаточно, чтобы удержать форму носа. Мы дали добро на закупку «лепестков» для комбината.

Надо сказать, что в «Иве» на этом не успокоились – они всё время двигались вперед, совершенствуя продукцию. Комбинат уже давно не закупает ШБ-1 «Лепесток-200», потому что вскоре после одобрения их «лепестков» компания предложила комбинату другую концепцию респиратора под названием «Ива П» без клапана. Это тот же «Лепесток», но усовершенствованный. В нем внесены изменения в каркасе так, что респиратор сразу подготовлен под форму лица, ленты оголовья заменены на эластичные ленты, что упрощает носку респиратора. Именно эти респираторы сейчас массово закупаются для работников комбината. В цифрах это выглядит так: в месяц комбинат приобретает порядка 20 тысяч респираторов «Spirotek» и около 150 тысяч «Ива П» без клапана.

Но, войдя во вкус, компания «Ива» решила составить конкуренцию и иностранцам. Она расширила линейку своей продукции и стала экспериментировать с полумасками. Так, к примеру, появил-



ся респиратор «Ива-110» с клапаном выдоха. Это аналог респиратора «3М». И хоть на комбинате их респиратор не прижился, эксперименты с полумасками продолжились. И вот теперь мы уже говорим об аналоге «Спиротека» в версии «Ивы». Появился респиратор «Ива ФС 210» с клапаном выдоха, но, как это было и с предыдущей продукцией «Ивы», на комбинате им написали целый список замечаний по всем направлениям: резинка, фильтр, обтуратор, эргономичность. Эти замечания были устранены, обновленная версия снова прошла испытания, и у «Ивы» получился по-настоящему качественный респиратор с клапаном выдоха. Большое значение в успехе отечественного производителя сыграл ЧЭМК, потому что именно наш комбинат был основной площадкой для испытания респираторов данной компании.

И произошло это очень вовремя. У «Spirotek» теперь российско-тайваньское производство, так как эта компания построила завод и на территории России. Но российский сектор этого производителя сильно зависит от тайваньского. Мы видели, как с российского рынка внезапно уходили иностранные производители в различных сферах экономики, то же самое может в любой момент сделать и «Spirotek». Тем более политическая ситуация вокруг Тайваня сейчас не самая лучшая. Но теперь мы знаем наверняка, что перебоев в поставках качественных респираторов на комбинат точно не будет.



ШБ-1 «Лепесток-200»



«Ива П» без клапана



3М



«Ива-110» с клапаном



«Spirotek»

СТРОИТЕЛЬСТВО

О строительстве на комбинате

В августе отмечается День строителя, и Артем Шахов, заместитель начальника строительного управления, рассказал нам о стройках, которые строители комбината и подрядчики ведут на нашем предприятии, и объектах, подконтрольных ЧЭМК.

— Объектов на комбинате много, — говорит Артем Сергеевич, — но можно выделить порядка десяти крупных строек, по которым мы работали и работаем в этом году. На данный момент самыми масштабными можно назвать два объекта — это строительство насосной станции для 45-й и 46-й печей возле седьмого цеха и строительство новой электрической подстанции ГПП-4 для электродного производства.

К насосной мы плавно перешли после окончания другой большой стройки — капремонта печи 46. Сейчас появилась потребность увеличить водоснабжение седьмого цеха, поэтому принято решение о строительстве новой насосной для печей 45 и 46. Это сложный объект с большим количеством оборудования. Здесь крайне высокие требования к гидроизоляции фундаментов, и как раз в данный момент происходит самый трудный этап строительства — устройство фундамента и резервуаров. Предъявляются высокие требования к качеству бетонной смеси и ее гидроизоляционным присадкам,

а эти работы надо обязательно выполнить в теплое время года. Монтаж оборудования будет осуществляться уже в холодный период. Пуск в эксплуатацию запланирован на март 2024 года.

Также в активной стадии работы находится объект ГПП-4. Новые энергетические мощности заводить на комбинат не планируется — речь идет о перераспределении существующих мощностей. Электродное производство в данный момент запитано от ГПП-2, и из-за того, что это производство является очень крупным потребителем и предъявляет определенные требования к качеству электроэнергии, остальные потребители, которые получают электроэнергию также с ГПП-2, от этого страдают (цех № 2, Цех № 9 и др.). ГПП-4 нужна, чтобы разгрузить ГПП-2, повысить показатели качества электроэнергии потребителям комбината. Питание она получит от ГПП-1 через новую линию 110кВ, построенную 3 года назад. Непосредственно на ГПП-4 будет установлен трансформатор, понижающий напряжение со 110 кВ до 10 кВ. В данный момент у нас полностью готово свайное поле, на 90% готова кабельная эстакада. Уже установлены две из трех высоковольтных опор, по которым будет запитана новая подстанция. Теперь мы готовимся к началу монтажа опорных конструкций для оборудования. В эксплуатацию планируем ее ввести в этом году.

Еще один объект, который сейчас активно находится в проработке, — это железнодорожный въезд с южной стороны цеха № 7. Там идет реконструкция железнодорожных путей для увеличения количества шлаковозов, которые будут заезжать в цех. На данный момент помещается два шлаковоза, а для производства необходимо пять. С учетом того, что железнодорожный транспорт имеет определенные требования по углам поворота путей, линия будет перенесена дальше от цеха. Практически весь участок между цехом и газоочисткой, а также вдоль самой газоочистки будет реконструирован. Изменения будут и в конструкциях внутри цеха. В зону ремонта попали существующие сети, которые необходимо перенести, что увеличивает объем и сроки работ. Также производится реконструкция здания газоочистки цеха № 7, ее лестничный марш попадает в зону пролегания нового пути. Общая протяженность путей, попадающих под реконструкцию, составляет около 400 метров. Работа интересная и срочная. Планируем завершить работы по устройству железнодорожных путей к середине осени.

Также сейчас ведутся строительные работы в ЦПНГШ над второй очередью дробильно-сортировочного участка ДСУ-3. Возводится новая линия, которая позволит увеличить производительность по переработке шлакоотвала. Из-за больших сроков поставки оборудования в этом году мы планируем выполнить часть фундаментов и изготовить опорные металлоконструкции. Основное оборудование будет поставлено только в 2024 году. Соответственно и монтаж будет выполняться только после его поставки.

Вы знаете, что в конце прошлого года запустился гараж-размораживатель. Туда всю зиму заезжали вагоны, в которых размораживалась руда. Но, по сути, объект еще не сдан. Зимой шла фаза так называемой горячей пусконаладки, отработывалась технология. Шла корректировка данных по расходу газа, по работе тепловых генераторов, по наладке режима.

Месяц назад к нам приходил инспектор Гостстройнадзора, который принял у нас работу по новому строительству.

В работе находится объект бассейн «Электрометаллург». На сегодняшний момент в нем выполнены работы по усилению и восстановлению гидроизоляции ванны. Планируем приступить к работам по отделке помещений, предстоят работы по входной группе и внешнему виду бассейна. Это очень большой и сложный объект, с огромным количеством нюансов и подводных камней. Пока не представляется возможным сказать, когда всё это будет готово, но мы надеемся, что в ближайшее время приступим к работе с ним в полную силу.

Заканчивается лето, а вместе с ним и сезон в детском лагере «Акакуль». Но весной, перед началом эксплуатации, мы проводили ремонт его помещений. Несколько зданий было отремонтировано капитально (оштукатурены, ремонт полов и отопления), в остальных провели локальный (косметический) ремонт. Всё было выполнено вовремя, и надеемся, детям было уютно и комфортно отдыхать.

Помимо ЧЭМК есть много строительных площадок, которые относятся к другим заводам нашего холдинга, и мы, как головное строительное управление, их контролируем, корректируем и решаем возникающие по ним вопросы. В СЗФ строится и близка к завершению дробильно-сортировочная линия — аналог ДСУ-3 на АО «ЧЭМК». В «Кузнецких ферросплавах» идет реконструкция печи № 11, а так-



же происходит строительство газоочистки печей 11–15.

Многие обратили внимание на недавнее переименование нашего управления: раньше оно называлось УКС, а теперь — строительное управление (СУ). Это связано с изменением нашей штатной структуры. Реструктуризация была нужна для упрощения работы в условиях строительства новых объектов. Сотрудники остались те же самые, но поменялись должности; многие существовавшие ранее отделы и бюро были упразднены, а вместо них образовались новые. Реструктуризация управления позволила оптимизировать распределение обязанностей между службами и наладила более эффективную работу подразделения в целом.

Всего в строительном управлении ЧЭМК 25 человек, в РСЦ работает порядка 50 человек, и в данный момент, если сложить все строительные объекты ЧЭМК, то количество сотрудников подрядных организаций, которые у нас трудятся, будет порядка 150 человек. Если обратить внимание на все предприятия нашего холдинга, то это значение возрастает до 400 человек.

Поздравляю с прошедшим профессиональным праздником всех людей, причастных к строительству на комбинате!



ДЕЛА МОЛОДЁЖНЫЕ

Развитие молодёжного движения

15 июля на территории центра отдыха «Белый парус» (на берегу Шершнёвского водохранилища), состоялось традиционное мероприятие, приуроченное ко Дню молодёжи. Организатором мероприятия стала комиссия по делам молодёжи при профсоюзном комитете АО «ЧЭМК».

За три недели до предстоящего события председателям цеховых комитетов было дано задание отметить по одной кандидатуре активиста до 35 лет, состоящего в профсоюзе. Вскоре сформированный список оказался в руках председателя молодёжной комиссии Сергея Голуба.

Целью Дня молодёжи являлось вовлечение новых кадров в молодёжное движение комбината, знакомство с ними, а также сплочённость и слаженная работа в будущем новичков с уже сформированной основой молодёжной комиссии.

В назначенное время собрался почти весь списочный состав участников мероприятия. Празднование началось со знакомства друг с другом: каждый представлялся и рассказывал о себе. После знакомства состоялись многочисленные весёлые конкурсы, рассчитанные на повышение взаимопонимания и сплочённости, а также на умение работать в команде. Ребята активно, живо и эмоционально участвовали во всех конкурсах, энергично танцевали и весе-

лили от души. Все остались довольны таким мероприятием и не пожалели о потраченном времени.

В заключение хочется поблагодарить молодёжную комиссию при профсоюзном комитете АО «ЧЭМК» за прекрасную организацию праздника для активной

молодёжи комбината. А активной молодёжи хочется пожелать почаще участвовать во всех мероприятиях. Вы нам очень нужны!

Дмитрий ПЧЕЛИН,
ЦСП



О ПРОФЕССИИ

Надежная опора диспетчеров

В начале года в этой рубрике мы писали об электромонтерах и сказали тогда, что специализаций этой профессии на комбинате много, потому что электрохозяйство на ЧЭМК очень большое. Возвращаемся к данной теме. В августе отмечается День железнодорожника, вот мы и расскажем о железнодорожных электромонтерах, а правильнее – об электромонтерах СЦБ.

СЦБ – «глаза», «уши» и «руки» системы

Думаем, все на комбинате знают такие профессии железнодорожников, как «машинист тепловоза» и «составитель поездов». А многие ли знают о железнодорожной профессии «электромонтер СЦБ»?

– Лет 20 назад начальником бюро охраны труда на комбинате был Гарри-

ведем речь, занимаются ремонтом устройств и обслуживанием этой системы. Период, который был до внедрения СЦБ, – это начальный период развития железной дороги, который по хронологии связан с паровозами, а также с пресловутым «стрелочником», который оставался крайним в случае ЧП. Современную железную дорогу трудно представить без устройств СЦБ – для большинства людей это, прежде всего, светофоры, шлагбаумы, звуковая сигнализация и поднимающиеся плиты УЗП (устройства заграждения переезда). В общем, всё то, что предупреждает водителей и пешеходов о приближении поезда и препятствует в этот момент выходу или выезду на железнодорожный переезд. Но для самих железнодорожников система СЦБ гораздо масштабнее и сложнее ограждения переезда. Это, по-сути, «глаза и уши» диспетчеров и машинистов. И «руки» – ведь всё управляется в автоматическом режиме.

ехать не туда, и с ним могло произойти что угодно, вплоть до опрокидывания. Сейчас стрелочные переводы на этих трех станциях электрифицированы, диспетчер сам на пульте создает маршрут, переключая в автоматическом режиме стрелки, то есть все действия централизованы в диспетчерской.

– Надо добавить, что у нас на станции могут работать 2–3 тепловоза одновременно, – подключается к беседе электромонтер СЦБ **Дмитрий Клюев**. – Диспетчер их должен успевать разводить по разным путям, чтобы они не мешали друг другу.

И еще один важный пример централизации. Со станции «Верхняя» вдоль электродного производства идет большой уклон к станции «Нижняя». В случае ЧП, если не дай бог вагон несанкционированно покатится вниз, остановить его никто и ничто не сможет. Можно только предупредить людей внизу, чтобы перекрыли переезд (но это в том случае, если дежурный увидит это и позвонит диспетчеру). Так ситуация с безопасностью выглядела до централизации. Сейчас диспетчер видит все перемещения по станции без участия дежурных.

Блочная маршрутно-релейная централизация подразумевает под собой деление пути на участки, каждый из которых электрифицирован и изолирован друг от друга. То есть на рельсы подан безопасный ток, и участок – это цепь. Заезжая на участок, вагон замыкает цепь, и диспетчер видит, что участок занят. Таким образом он увидит, что без его ведома вагон стал перемещаться с участка на участок, и диспетчер сможет вовремя дистанционно перевести стрелку на его пути, загнав «нарушителя» в тупик.

Релейные блоки

Сергей Михеев и Дмитрий Клюев – очень опытные электромонтеры СЦБ. Сергей Васильевич пришел на комбинат в 1990 году, сразу после службы техником-электриком на атомной подводной лодке. Выбрал эту работу в трудные времена – и не разу не пожалел. Дмитрий Михайлович на ЧЭМК трудится недавно – с 2021 года, но сюда он пришел с 34-летним стажем работы на ЮУЖД, на станции Бердяш, куда входят Катави-Ивановская железнодорожная ветка и две Саткинские.

Клюев, имея опыт работы на большой железной дороге, рассказал нам о таких нюансах систем СЦБ, которые не применяются на ЧЭМК за ненадобностью. К примеру, на комбинате светофоры есть только на станции «Сортировочная» и на некоторых переездах. Это только разрешающий белый и запрещающий красный. На ЮУЖД много разных светофоров (желтые, зеленые, мигающие и др.), которые применяются для различных целей. На локомотивах установлена АЛС (автоматическая локомотивная связь), которая завязана с разными системами контроля, и машинисту, например, передается информация о цвете светофора впереди, которого он еще не видит. Но благодаря АЛС он уже заранее предупрежден.

Вместе с электромонтерами и их мастером **Сергеем Пушкаревым** мы заходим в релейную станцию «Верхняя». Здесь мы понимаем, что означает блочная централизация – на специальный щит (статив) смонтировано множество релейных блоков, к которым присоединена целая паутина проводов. У каждого блока своя функция в электрической схеме: включение стрелок, управление светофорами и др. Сами блоки состоят из реле, трансформаторов, конденсаторов, резисторов.

– Суть этой системы такова, – объясняет Дмитрий Клюев. – Диспетчер задает начало и конец маршрута и нажимает



Дмитрий Клюев

кнопку. В это время здесь автоматически происходит множество соединений, и прежде чем сигналу открыться, идет проверка. Автоматика проверяет, свободны ли участки, на которые переводится маршрут, в правильном ли положении стоят стрелки по маршруту, не открыты ли враждебные сигналы (не пересекается ли этот маршрут с другим). Для того чтобы определенные сигналы встали под ток, другие сигналы должны быть обесточены. При враждебном сигнале требуемый сигнал не откроется. Проверяется всё, и только после этого открывается разрешающий сигнал для нового маршрута.

Разумеется, чтобы контакты в схеме не терялись, нужно эту аппаратуру периодически чистить, смазывать, менять. При нахождении неисправности электромонтер должен знать очередность работы реле, чтобы понимать, какой блок вообще проверять.

В будущее – с молодежью

Прогресс не стоит на месте, и от релейной централизации железная дорога переходит к микропроцессорной. Не без доли гордости можно сказать, что ЧЭМК – одно из первых предприятий в регионе, которое в 2013 году модернизировало одну из своих станций – «Сортировочную» – по последнему слову техники. Здесь теперь не релейная, а серверная, в которой стоят шкафы с контроллерами. У диспетчера не пульт, а компьютер. На путях привода управляются не «рельюшками», а микропроцессорами. На рельсах смонтированы датчики, передающие сигнал устройствам, подсчитывающим количество колесных пар на участке.

– И молодежи интересней работать с таким оборудованием, – говорит Сергей Михеев. – Это уровень совсем другой. У нас там рабочее место компьютеризировано – в серверной.

То, что опытные рабочие одной из главных тем в своей профессии отмечают преемственность поколений, – очень важный момент. За все станции на комбинате отвечает смена из двух электромонтеров СЦБ. В основном это опытные работники, но с молодежью, в отличие от других служб, здесь всё в порядке – регулярно практику проходят несколько студентов ЧИПС. И поэтому половина состава коллектива службы – бывшие практиканты. В данный момент практику проходят **Никита Федоров, Артем Баландин, Кирилл Щепачев и Андрей Крестников**, о которых опытные электромонтеры отзываются хорошо.

– Хозяйство у нас на ЧЭМК очень большое, много разнообразного оборудования, – говорит Михеев. – Ответственность большая, знаний и умений ты должен иметь много. Поэтому молодежь приходит и по первости ответственности боится. Но ничего страшного – вскоре все осваиваются, втягиваются. Мы за то, чтобы молодежь приходила. Хорошие ребята – пусть сюда устраиваются по окончании учебы!

Мы с хорошим впечатлением уходим из ЦЖДТ, зная теперь, что служба СЦБЭ никогда не подведет и всегда будет надежной опорой диспетчеров.



Сергей Михеев

сон Павлович Шиколенко, – вспоминает **Вадим Григулис**, начальник службы СЦБЭ ЦЖДТ. – И когда я пришел к нему сдавать экзамены, он мне говорит: «А! Это те 9 электромонтеров, о которых никто ничего не знает на комбинате, в чем они там разбираются, кроме тебя и старшего мастера?!» Вот примерно такой уровень понимания этой профессии у окружающих на комбинате. В РЖД, конечно, другая картина – там эта профессия в почёте. Чтобы вы понимали роль специалистов СЦБ на железной дороге, скажу, что, как правило, начальник управления любой региональной железной дороги (будь то ЮУЖД, Свердловская ЖД и др.) – это эксплуатационник (проще говоря, бывший диспетчер), а главный инженер у него – это всегда бывший специалист СЦБ. Потому что СЦБист – это самый технически грамотный человек на железной дороге!

– Да, – соглашается с начальником электромонтер СЦБ **Сергей Михеев**. – Люди, не знакомые с железной дорогой, не знают, кто такой СЦБист. Вот когда в Подмоскovie полтора километра кабеля зацепили и вытянули трактором и на путях там встали все поезда и электрички, не доехав до станций, вот тогда все узнали, что есть такая служба – СЦБ. Со всех телеканалов звучала эта аббревиатура. Пока всё работает – вроде так и должно быть, никто для такого порядка вещей и не нужен. Это как если у вас дома выключат свет, и вы сразу вспомните, что есть такая профессия – электрик.

Итак, расшифруем аббревиатуру СЦБ: это сигнализация, централизация и блокировка. Электромонтеры, о которых мы

Централизация

Что такое сигнализация и блокировка, читателю понятно на примере переезда, но что такое централизация? А это главное слово в этой системе!

– СЦБ – это, во-первых, безопасность движения, а во-вторых, увеличение производительности за счет ускорения маневровой работы, – объясняет Вадим Григулис. – Эту систему на железных дорогах страны внедрили примерно в 1960-х годах, а на нашем предприятии чуть позже – в 1980-х, когда построили станции «Нижняя» (1981 год) «Верхняя» (1983) и «Сортировочная» (1984) с блочной маршрутно-релейной централизацией. До этого в каждой горловине (так называют начало и конец станции) стоял пост с бабушкой – дежурным стрелочного поста. В нем была телефонная связь с диспетчером. Диспетчер ей говорил, к примеру: «13-ю поверни вправо – сейчас состав приедет». И дежурная бежала, переводила стрелку вручную – балансом. Потом возвращалась на пост, докладывала, что перевела. В это же время другая дежурная (на другом посту) тоже переводила стрелку, создавая нужный маршрут. Только когда они заканчивали свою работу диспетчер связывался по рации с машинистом, разрешая движение. И таких постов на станции «Верхняя» было три, а на других – по два. То есть только на «Верхней» надо было 12 бабушек для этой работы на все смены, нужно было протянуть туда электричество для обогрева и освещения и телефонную связь. Сколько это лишних переговоров, действий и средств! А ведь кто-то из этих дежурных мог что-то не то понять, перевести стрелку не в том направлении. Это значит вагон, мог по-

ПРОФКОМ

Восхождение на хребет Зюраткуль

В субботу, 12 августа, для работников комбината, состоящих в профсоюзе ГМПР, профкомом АО «ЧЭМК» было организовано мероприятие – посещение хребта и озера Зюраткуль в Зюраткульском национальном парке.

Изначально мероприятие было рассчитано на 40–45 человек. Но такое количество участников было набрано уже за один день после объявления информации! И поэтому организаторам пришлось договариваться об увеличении количества пассажирского транспорта, чтобы поехать смогли все желающие. В итоге набралось 85 человек, и был организован транспорт: один большой комфортабельный автобус на 35 мест и три микроавтобуса по 18 мест каждый.



Утром в субботу с Алого поля, в ранний час, после проверки всех собравшихся и распределения их по четырём автобусам, было дано добро отправлению до места назначения. Погода в этот день выдалась тёплой и очень солнечной, хотя дул небольшой ветерок. Дорога заняла около четырёх часов, однако никто не утомился. На площадке перед входом на экологическую тропу группу уже ждали инструкторы-проводники. Уровень сложности предстоявшего похода по силам даже новичкам, но всё же это горы, природа, поэтому инструктор провёл всем участникам инструктаж по правилам поведения на маршруте, протяжённость которого составляла примерно 7 км в каждую сторону.

Экологическая тропа, выложенная из досок, протянулась примерно на три четверти пути. Остальной же путь к подножию Голой Сопки проходил по пересечённой местности. От подножия до вершины Голой Сопки всем желающим испытать свои силы пришлось преодолеть каменную «реку» – курумы. Но зато для всех, кто достиг вершины, открылись потрясающие красоты виды: озеро Зюраткуль лежало внизу как на ладони, была видна гора Лукаш и весь хребет Нургуш; посёлок Меседа и город Сатка смотрелись как игрушечные макеты из бумаги. На вершине Голой Сопки состоялась фотосессия со всеми желающими, а на площадке ниже, перед вершиной, прошёл небольшой лёгкий перекус перед спуском. Спуск с горы прошёл успешно, и вся многочисленная группа устремилась в обратный путь по той же тропе.

По возвращении к началу маршрута все с радостью приняли предложение инструкторов отправиться на небольшую прогулку до озера Зюраткуль, ведь людям захотелось побывать на берегу озера и ощутить его воду, так как известно, что оно считается горным и



поэтому холодным. Но на удивление, озеро у своего берега оказалось не очень холодным. После небольшого отдыха на берегу группа отправилась обратно в Челябинск. До конечного пункта назначения в городе все добрались уже после 10 часов вечера. Уставшие, но очень довольные и счастливые отправились по своим домам.

Вот какими эмоциями от мероприятия с нами делится участник похода **Ольга Липп** (ЦЭРТ): «Я осталась под огромным впечатлением от поездки: потрясающая природа Южного Урала, горы и озеро в одном месте, чистый воздух – в общем, заповедное место таким и должно быть! Такая красота навсегда запоминается! Особенно восхождение на Голую Сопку оставило мощный отпечаток в моей душе. Дети и я остались очень довольны. Огромное спасибо профсоюзному комитету АО «ЧЭМК» за такую возможность».

Участникам этого мероприятия всё очень сильно понравилось, и они высказывали пожелания о следующем походе по живописнейшим местам нашей области.

Огромное спасибо всем любителям здорового образа жизни и нашей красивейшей природы! До встречи на следующих мероприятиях, организованных профсоюзным комитетом АО «ЧЭМК»!

Встреча с профактивом СЧПЗ

В пятницу, 11 августа, в музее истории и трудовой славы ЧЭМК состоялся круглый стол профактива ЧЭМК с профактивом Саткинского чугуноплавильного завода (СЧПЗ). Организатором мероприятия выступила первичная профсоюзная организация (ППО) АО «ЧЭМК» при помощи и поддержке областного комитета ГМПР.

В последнее время в целом по стране сложилась тенденция снижения членства в профсоюзах, в том числе и в ГМПР. Немногие ППО смогли приостановить эти процессы. Одна из таких – профком АО «ЧЭМК». Поэтому для обмена опытом в нашу профсоюзную организацию приехала делегация профактива СЧПЗ.

Мероприятие для них началось со знакомства с ЧЭМК. Восемь председателей цеховых комитетов саткинского завода побывали на экскурсии в рамках промышленного туризма с посещением производственных площадок цеха № 2 и его газоочистного комплекса. Экскурсоводами у них были **Олег Первухин** – заместитель председателя ППО АО «ЧЭМК», и **Ринат Курмаев** – заместитель начальника цеха № 2. Масштабность производства и монументальность газоочистного комплекса оставили незабываемое впечатление в памяти наших гостей. По окончании экскурсии делегаты посетили профсоюзный комитет АО «ЧЭМК», где их познакомили с работой профсоюзной кассы взаимопомощи, а также с деятельностью отдела социальной работы комбината. Далее профактив СЧПЗ отпра-

вился в музей истории и трудовой славы ЧЭМК.

В назначенное время председатели цеховых комитетов ЧЭМК и гости, приехавшие с СЧПЗ, приняли участие в круглом столе на тему: «Работа цеховых комитетов. Эффективные практики повышения уровня членства в профсоюзе». На мероприятии присутствовал приглашённый гость – **Вячеслав Трошин** – специалист организационного отдела областного комитета ГМПР. Также по видеосвязи участвовали представители Косогорского металлургического завода (город Тула). Принимающую сторону возглавлял **Олег Дегтярёв** – председатель ППО АО «ЧЭМК».

В начале работы круглого стола с приветственным словом выступили **Вячеслав Трошин** и **Олег Дегтярёв**; председатель профкома ЧЭМК поставил задачи и озвучил ожидаемые результаты от этого мероприятия. На круглом столе выступали: **Светлана Абдуллина** (инструктор по организационной и информационной работе ППО АО «ЧЭМК») рассказала о статистике профсоюзной численности в общем на комбинате и в подразде-

лениях в частности. **Нина Дегтярёва** (председатель цехового комитета цеха № 2) поделилась примерами из личного опыта о приёме в члены профсоюза, а **Татьяна Астафьева** (председатель цехового комитета АЛЭП) рассказала, как достичь успеха, чтобы было 100% членство в подразделении. После красочных выступлений заявленных спикеров было свободное общение: каждый, кто считал нужным, высказывал своё мнение по увеличению численности в подразделениях, другие же задавали вопросы.

В завершение работы круглого стола подвели итоги: повышение численности членства в профсоюзах является приоритетной задачей всех первичных организаций ГМПР. Чтобы достичь большей численности, надо сплачивать членов профсоюза путём вовлечения их в общественные, спортивные и молодёжные мероприятия; координировать молодёжные движения, подготавливать и обучать их, и обеспечить преемственность поколений.

Полосу подготовил
Дмитрий ПЧЕЛИН, ЦСП



ЮБИЛЯР

Отдел социальной работы поздравляет
с 75-летием начальника бюро
художественно-оформительских работ
Владимира Ивановича Кичатова



Это один из немногих людей, кто отработал на ЧЭМК уже 50 лет!

Имея специальность «художник-оформитель», Владимир Кичатов в июне 1973 года устроился в проектный отдел ЧЭМК на должность инженера по промышленной эстетике. Работая с инженерами-конструкторами, освоил оформление проектной документации, чертил, рассчитывал потребности в материалах. За ним закрепили всю наглядную агитацию

ЧЭМК (тогда ее было много – соцсоревнования и т.д.). Он оформлял к демонстрациям комбинатскую и районную машины, а ко Дню металлурга украшал не только комбинат, но также участвовал и в оформлении Калининского района (подготавливал флажки, растяжки, баннеры). Участвовал в проектировании реконструкций всех объектов социальной сферы комбината того времени: бассейна «Электрометаллург», Дворца спорта и Дворца культуры, музея, профилактория, баз отдыха «Смолино» и «Сугояк», пионерлагеря «Акакуль».

Среди его творений известная всем работникам комбината эмблема нашего предприятия в виде ковша с расплавленным металлом (которую Кичатов создал в соавторстве с художником Александром Вороновым), дизайн всех проходных, проекты мемориального комплекса труженикам комбината, павшим в Великой Отечественной войне, мемориальных комплексов, посвященных В.Н. Гусарову, проект при заводской площади и многое другое.

Ответственный, добрый, отзывчивый – таким мы его знаем.

Поздравляем Владимира Ивановича с юбилеем! Желаем здоровья и дальнейших творческих успехов!