



ЭЛЕКТРОСПЛАВ

26 декабря 2023 г. № 12 (9717)

16+

ПРАЗДНИЧНЫЙ
ВЫПУСК

С НОВЫМ ГОДОМ!

Символом 2024 года станет Зелёный Деревянный Дракон

Что год грядущий нам готовит? У Дракона очень благоприятные характеристики, поэтому год несет удачу, процветание и некий прорыв. Люди, уверенные в себе и четко представляющие свои цели, обязательно достигнут успеха. Зеленый цвет почти во всех мировых культурах имеет хорошие ассоциации: спокойствие, возрождение, обновление, рост. В новом году нас ждет масса любопытных и приятных событий: карьерный взлет, рождение детей, примирение после долгих ссор, экономический рост.

Но стоит помнить, что Дракон умеет быть и очень опасным. Не нужно его дразнить и вступать в сомнительные игры и аферы. Он этого точно не одобрит. Деревянный Дракон – самое миролюбивое существо из всех своих собратьев. Он поможет нам приспособиться к новым реалиям и постарается избавить от потрясений.



Уважаемые сотрудники ЧЭМК!
Я рад поздравить вас, ваши семьи, всех ваших родных и близких с замечательным праздником – Новым годом!

2023 год прошел под знаком масштабных геополитических событий. И главное, что в условиях сложной макроэкономической ситуации нам удалось не допустить снижения численности работников нашего предприятия. В полном объеме и в строгом соответствии с федеральным законодательством в 2023 году была проведена индексация заработной платы. Получилось найти внутренние резервы не только для выполнения социальных программ, но и продолжить технологическую модернизацию нашего комбината. Масштабная реконструкция плавильных печей в седьмом цехе нашего предприятия позволила улучшить технические показатели работы и, что очень важно, учесть все вопросы, связанные с экологией.

В уходящем году мы наладили собственное пищевое производство колбасных изделий, причем торговля организована только для сотрудников комбината. Я уверен, вы оценили высокое качество продукции и цены, которые гораздо ниже рыночных. В будущем году этот эксперимент будет продолжен.

Дорогие земляки! Я желаю всем нам мира и спокойствия, здоровья и благополучия, процветания и семейного счастья. Пусть в новом году сбудутся мечты! С праздником вас!

Павел ХОДОРОВСКИЙ

ИНТЕРВЬЮ

«Хорошее социальное настроение среди жителей Челябинска для нас очень важно»: интервью с Павлом Ходоровским

Для промышленных предприятий итоги года принято подводить не раньше марта. Когда готова вся финансовая отчетность, согласно которой и можно реально анализировать прошедшие 12 месяцев. Зато в декабре можно и нужно говорить о том, получилось ли выполнить задуманные планы, с каким настроением трудился в 2023 году рабочий коллектив предприятия и с каким настроением смотрит в будущее группа управления. Об этом и многом другом рассказал генеральный директор Челябинского электрометаллургического комбината Павел Ходоровский.

– Павел Яковлевич, каким уходящий год получился для ЧЭМК? Непосредственно для комбината и для всей промышленной группы?

– 2023 год прошел под знаком масштабных геополитических событий. На Россию наложен ряд санкционных мер, которые, конечно же, сказались на работе всей отечественной промышленности. Кроме этого, к сожалению, в мире в уходящем году проявилась тенденция падения спроса на продукцию металлургов. И как следствие – снижение цен на металл и ферросплавы, которые производятся на заводах нашей промышленной группы.

– Объем производства ферросплавов тоже снизился?

– Низкие мировые цены на металл в 2023 году не лучшим образом сказались как на рентабельности, так и на объемах производства. Зато в условиях сложной макроэкономической ситуации нам удалось не допустить снижения численности работников нашего холдинга. Ни в Челябинске, ни в Серове, ни в Новокузнецке, ни на предприятиях горнодобывающей отрасли в

Ямало-Ненецком автономном округе и в Пермском крае. Везде получилось обеспечить персонал полной производственной занятостью. Да, был в уходящем году и определенный отток рабочей силы, но подобные колебания на рынке труда происходят ежегодно, люди уходят и приходят. Разве что в этом году повысился уровень зарплат на предприятиях военно-промышленного комплекса, что сказалось на их привлекательности для представителей рабочих специальностей, трудящихся на других заводах. Данный процесс коснулся и сотрудников ЧЭМК. К концу 2023 года отток людей, желающих работать и получать большие деньги в сфере оборонной промышленности, снизился, рынок рабочей силы стабилизировался, ситуация выровнялась. Прием на работу на ЧЭМК продолжается, главная цель – не допустить сокращения численности коллективов. И ещё отмечу, что положенная по закону индексация зарплат была проведена в полной мере и коснулась всех трудящихся, работающих на предприятиях холдинга.

– В уходящем году что-то изменилось в сортаменте выпускаемой ЧЭМК, СЗФ и «Кузнецкими ферросплавами» продукции?

– У нас внутри промышленной группы существует определенная интеграция, которая вызвана экономической целесообразностью, внутренней логикой эффективной организации производства. В 2023 году эти процессы взаимодействия были продолжены. В результате на ЧЭМК в основном сосредотачивается производство силикомарганца, Серовский завод ферросплавов более специализируется на феррохроме, а в Новокузнецке по традиции продолжают заниматься ферросилицием.

– Как отразился уходящий год и макроэкономические тенденции на социальной политике ЧЭМК?

– Все имеющиеся на комбинате социальные программы были продолжены. Успешно функционировал

наш Центр социальной защиты, выполнивший все задачи, которые перед ним ставились на 2023 год. Кроме этого, как работал, так и работает заводской детский оздоровительный лагерь на озере Акакуль. Работает Дворец спорта ЧЭМК и детские школы дзюдо, относительно недавно построенные и открытые нами в Калининском и Советском районах Челябинска. Принимаем ребят большой летний спорткомплекс в ДОЛ «Акакуль». Комбинат взял на себя обязанность инвестировать в детский спорт, развитие идет бурными темпами, дзюдо у нас (абсолютно бесплатно!) занимаются уже около двух тысяч челябинских мальчишек и девчонок. А на будущий год запланировали завершить проектирование и приступить к строительству новой большой спортивной школы в Тракторозаводском районе, в челябинском поселке Чурилово. Подход тот же самый: тренировки для всех воспитанников будут проходить бесплатно.

– Зачем ЧЭМК дзюдо? Это навязанная властью социальная обуза или...

– ...в первую очередь понимание того, что оздоровление людей и спортивная занятость именно подрастающего поколения – задача большой важности. Комбинат помогает этому давно, а новые детские школы дзюдо – всего лишь продолжение давно ведущейся работы. В Челябинске живет большинство руководства комбината и их семьи. И мы чувствуем ответственность за социальную атмосферу южноуральской столицы. Если взрослые знают, что их сын или дочь с юных лет приобщаются к здоровому образу жизни, стремятся к спортивным победам, то и настроение у людей совсем другое. ЧЭМК – одно из градообразующих предприятий, и хорошее социальное настроение среди жителей Челябинска для нас очень важно.

(Окончание на 2-й стр.)

ИНТЕРВЬЮ

«Хорошее социальное настроение среди жителей Челябинска для нас очень важно»: интервью с Павлом Ходоровским



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

– Ваша промышленная группа – это не только заводы по выплавке ферросплавов, но предприятия, добывающие для металлургов столь необходимую им для работы руду. Каким был уходящий год для этой отрасли?

– Кризис – это ведь не только, когда всем непросто, но и открывающиеся новые возможности. Поэтому нашему горно-сырьевому сектору мы не просто уделяли особое внимание (хромовая руда и кварциты в современных условиях – продукт стратегического назначения), но и инвестировали в развитие этой сферы. У нас продолжа-

ется разработка Центрального месторождения хромовой руды (поселок Харп, ЯНАО), реализуется программа его финансирования. Там расположено активно работающее горнодобывающее предприятие, которое снабжает рудой наши плавильные печи. В Пермском крае тоже имеется шахта, но здесь мы готовимся начать разработку ещё и Южно-Сарановского месторождения, и под этот проект планируются миллиардные инвестиции. Естественно, данный план тесно связан с уровнем прибыльности и рентабельности всего промышленного холдинга. Среди сотрудников предприятий нашего горно-сырьевого сектора также в уходящем году не произошло каких-то значительных увольнений, численность коллективов не сокращается, и не прерывалась поддержка местных социальных проектов. Например, в поселке Сараны строится школа, налажено соответствующее социальное взаимодействие и в ЯНАО, и в Кемеровской области. Успешная работа в шахтах обеспечивает ферросплавщикам уверенность в том, что плавильные печи будут загружены сырьем.

– А что происходило в 2023 году внутри комбината?

– Продолжалась серьезная техническая модернизация основного металлургического производства. Реконструкция плавильных печей в седьмом цехе предприятия позволила повысить качество выпускаемых ферросплавов, улучшить технологические показатели работы и, что очень важно, учесть все вопросы, связанные с

экологией. Отмечу, что при самых строгих технологических требованиях с нашей стороны, проектированием плавильных печей и поставкой основного оборудования занимается российская компания АО «СКБ Сиб-электротерм». Импортзамещение в действии! И ввод в 2023 году на Серовском ферросплавном заводе нового дробильно-сортировочного комплекса, цель которого – извлечение из шлака металлов и запуск полученного сырья во вторичную переработку – это тоже из разряда технических инноваций, которые наш холдинг останавливать не намерен.

– Как обстояли дела в уходящем году с «человеческим фактором»?

– Чтобы удержать или привлечь на комбинат людей, нужно выполнять два основных условия: обеспечить трудящимся достойную зарплату, систематически индексировав ее, при этом не снижать занятость трудового коллектива. В уходящем году мы приняли решение внедрить на комбинате ещё один проект для людей. Мы наладили собственное пищевое производство колбасных изделий, причем торговля организована только для сотрудников комбината. Которых сразу привлекло высокое качество (всё абсолютно натуральное, никакой химии) продукции и цены (гораздо ниже рыночных). В будущем году и на ЧЭМК, и на СЗФ этот эксперимент будет продолжен, людям он придется по вкусу.

Роман ГРИБАНОВ

МЕРОПРИЯТИЕ

Зимняя сказка на катке

24 декабря в парке им. В. Терешковой для детей работников комбината прошло традиционное новогоднее мероприятие с катанием на коньках.

Хорошей традицией стало у молодежной комиссии при профкоме в канун Нового года организовывать на льду такой вот веселый квест со сказочными персонажами. Каждый год сценарий разный, но объединяет все такие мероприятия желание организаторов подольше покатают детей по всему катку, предлагая справиться с различными заданиями, и радость и восторг ребятшек от всех этих придумок во время прохождения квеста.

И в этот раз всё было интересно! Один из главных персонажей наступающего праздника – зеленый дракончик – стал проводником детишек по сказочной стране. От него все узнали, что Дед Мороз вез детям витаминки-мандаринки, а Снеговик с этим мешком

мандаринок выпал из саней, и фрукты рассыпались по лесу. Вот и пришлось детям отправиться на выручку. Для этого «поехали» в лес на поезде, по дороге грелись: пели песенки и танцевали. Искали Снеговика, и в итоге добились, что он появился перед всеми с тем самым мешком и угостил ребят мандаринками.

Обратили внимание – в последнее время с погодой происходит что-то необъяснимое: то снегопад, то дождь ледяной, то мороз трескучий, то снег тает. А кто виноват? Кощей виноват! Это он перемешал все месяцы. Пришлось ребятам искать по всей сказочной стране месяцы года и составлять их по порядку. Попытался злодей утаить декабрь, но без декабря не бывает Нового года, а с этим уже ребяташки Кощей баловать не позволили – пришлось проказнику отдать месяц добру-поздорову.

Составили весь календарь, и с декабрем пришли Дед Мороз и Снегурочка! Водили хоровод, дети чита-



ли стишки, и все получили подарки! А кто пришел на праздник в новогоднем костюме, тот получил еще и дополнительные призы.

В завершение мероприятия всех ждало чаепитие, и надеемся, что все детишки остались довольны! А впереди еще ёлка в ДК «Станкомаш». Пожелаем хороших новогодних каникул нашим детям!

Фото Дмитрия ПЧЕЛИНА и Максима ВЫДРИНА



ИТОГИ

ЧЭМК остаётся на уровне

Традиционно в конце года мы обратились к специалистам комбината, которые подвели итоги за год по основным событиям технологического характера на ЧЭМК.

Дмитрий Ракитин, главный технолог.

— Одно из главных событий года — второй цех полностью перевели на выплавку марганцевых сплавов. Тем самым была закончена большая эпопея по производству ферросилиция и ферросиликохрома в цехе № 2. И сейчас, например, мы уже не производим ферросиликохром для шестого цеха. В цехе № 6 производится низкоуглеродистый феррохром из руды и ферросиликохрома. У нас всегда был свой и привозной (из Серова) ферросиликохром.



Новые очертания 41-й

В ЦПНГШ работает участок по переработке шлака ДСУ-3. В результате его работы накоплено большое количество металлического концентрата. На отвале есть много чего полезного: шлаковое железо, ферросплавы. Но самый большой объем занимает этот КМОХ (концентрат металлический отвалный хромовый) — в нем примерно 77% металлофазы. Руководство дало задание превратить КМОХ в металл — ферросиликохром. Под это дело осе-

нию в шестом цехе была запущена 35-я печь. Перед этим ее перефутеровали на угольную футеровку, и сейчас она выпускает ферросиликохром. Этот металл смешивается в других печах шестого цеха с серовским ферросиликохромом, где в результате производится низкоуглеродистый феррохром. То есть металл, извлеченный из отвала, вторично попадает в производство.

Кстати, на самом СЗФ мы помогли коллегам из Серова запустить участок, подобный нашему ДСУ-3, и теперь они тоже перерабатывают свой шлакоотвал.

В седьмом цехе в этом году одну печь запустили после реконструкции (46-ю) и одну остановили на реконструкцию (41-ю). Таким образом, там идет непрерывный процесс модернизации, невзирая на

внутреннего потребления и для продажи. При этом основным параметром электродов является удельное электросопротивление (чем оно ниже — тем лучше). Мы установили, что заготовки, которые выходят из пресса Danieli, после нашего обжига и нашей графитации по качеству лучше, чем заготовки, которые выходят из пресса ЭУМУКО.

Михаил Фролов, главный инженер по ремонтам.

— Во втором цехе все печи перевели на выплавку ферросиликомарганца. В марте — 14-ю, 15-ю и 19-ю печи, в октябре — 13-ю, в ноябре — 12-ю. Это колоссальный объем работы, когда за год в одном цехе делается пять печей! Переделывали футеровку, монтировали зонт, завели в печи трубочки. На зонте установили дополнительные створки от выбросов. Переделывали горно, ковшевой путь. Зонт отсоса от летки переделали, чтобы выбиваний на горне было меньше и все газы, отходящие от него, максимально улавливались.

Также в литейном пролете отремонтировали подкрановые пути, потому что на них увеличилась нагрузка. Полностью отремонтировали кран № 87, и в данный момент ремонтируем 85-й и 89-й краны. И еще во втором цехе на следующий год планируется реконструкция дозирок печей — увеличился объем подаваемой шихты, поэтому необходимо наладить ее учет и ритмичность.

Отметим также, что при выплавке марганца появляется шлак, и ковши от него надо чистить. Для этой цели для второго цеха приобрели машину для чистки ковшей «Роев» российского производства.

Много работы сделано и делается в седьмом цехе. Завершили строительство разливочной машины № 4 и провели капремонт раз-

ливочной машины № 3. Переделали южный железнодорожный въезд — теперь в цехе может поместиться состав с большим количеством шлаковых чаш.

В апреле запустили в работу после реконструкции 46-ю печь, в начале сентября остановили на реконструкцию 41-ю печь. На сегодняшний день на строительной части рабочие отметки 6,6 м и 15,6 м. Смонтированы печные бункера на 15,6 м, вибрлотки, механизм перепуска и перемещения электродов и верхняя часть электродной колонны. Сейчас монтируются элементы шихтотечек.

Уже к нам прибыла нижняя часть токоподвода трех фаз, в ближайшее время начнется монтаж. Также в декабре закончится полная поставка оборудования этой печи от завода-изготовителя АО «СКБ Сибэлектротерм». В декабре строители должны закончить ремонт всех помещений печи полностью. Мы нацелены на то, чтобы в конце февраля печь была готова к пуску.

Параллельно с печью идет строительство насосной станции возле седьмого цеха, потому что объема воды, поставляемого в цех на данный момент, не хватит при пуске 41-й. Строительные работы на насосной идут с некоторым отставанием по техническим помещениям. Все работы над насосной также должны закончиться в конце февраля.

Принято решение, что в 2024 году будет проведена реконструкция печи 48.

Сергей Осташкевич, главный электрик.

Мы участвуем во всех реконструкциях на комбинате. Участвовали в монтаже 46-й печи, теперь вот — в монтаже 41-й. На ГПП-3 отремонтировали головной трансформатор



Растут стены новой насосной

63 МВА, а на ГПП-2 — корейский трансформатор 80 МВА. Эти мероприятия потребовались для энергетической безопасности предприятия. Участвовали в монтаже оборудования для цеха по производству колбасных изделий.

На этапе завершения находится строительство ГПП-4 для выведения нагрузки отделения графитации ЦПЭ на отдельный трансформатор. Таким образом мы выровняем существующую на данный момент асимметрию в сети на нижней площадке комбината.

Алия Кисаубаева, главный специалист ОУК.

В октябре 2023 года наш комбинат успешно прошел первый надзорный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015. Аудит проводил орган по сертификации — ООО Фирма «Интерсертифика-ТЮФ» совместно с TÜV Thüringen e.V. (Германия), имеющей

знак аккредитации признанного члена IAF MLA. В результате проведенного аудита аудиторы сделали заключение, что в АО «ЧЭМК» полностью созданы условия для поддержания системы менеджмента качества в рабочем состоянии и её дальнейшего развития.

Хотелось бы обратить внимание, что в настоящее время АО «ЧЭМК» — одно из единичных предприятий в Челябинской области, которое смогло подтвердить сертификат немецкого органа по сертификации.

В завершение скажем: специалисты отмечают, что несмотря на отток персонала, объемы производства комбинат в 2023 году не сократил. Свою продукцию ЧЭМК продает в том же количестве и качестве. Это стало возможным за счет внутренней мобилизации сил, с этим справились сильные духом люди, работающие на нашем предприятии. С этим справились вы.



ГПП-4 на этапе завершения

ОБЩЕСТВО

Праздник для особенных детей

29 ноября в театре кукол имени В. Вольховского состоялся спектакль «Новый Робин-Бобин» для детей с ограниченными возможностями. Организаторами мероприятия были отдел социальной работы (ОСР) комбината совместно с профсоюзным комитетом АО «ЧЭМК».

Этот праздник стал уже традиционным для нашего комбината и для детей работников. Ребята с радостью приходят на различные мероприятия, организованные специально для них, ждут не дождутся, когда настанет этот долгожданный день. И хотелось бы отметить, что ЧЭМК со своим мероприятием побывал в кукольном театре впервые после масштабного капитального ремонта этого здания, и многие увидели, как теперь внутри всё выглядит просто шикарно: светло, уютно, современно, инновационно.

В этот день детей собралось много, и зал был почти заполнен, ведь приглашение на праздник распространялось и на родных братьев и

сестер особенного ребенка. Все с удовольствием смотрели представление, весело смеялись и радовались каждому действию кукол. А после спектакля всем особенным детям подарили мягкую игрушку дракона — символ предстоящего года, с конфетами внутри.

— Хотим выразить благодарность комбинату и профсоюзу комбината за сегодняшнее мероприятие, — обратилась одна из мамочек, Татьяна Григорьева. — Был очень интересный спектакль и приятный подарок. Наша дочь Василиса (у нее ультраредкий генетический синдром Станкевича-Исидора) с большим интересом наблюдала и принимала участие в процессе. Еще раз спасибо комбинату за внимание к нашим детям, это очень важно и ценно. И также большое спасибо театру кукол имени В. Вольховского.

Все дети любят праздники. И важно, что у нас понимают, что особенным детям необходимо особое внимание!

Дмитрий ПЧЕЛИН,
ЦСП



ЮБИЛЕЙ

У седьмого – юбилей!

В 1963 году, в канун Нового года, была поставлена под нагрузку первая печь седьмого цеха – печь № 46, и вместе с тем в цехе завершено строительство 1-й очереди. С тех пор седьмой плавильный вошел в жизнь комбината как одно из самых крупных подразделений по производству ферросплавов. Всё, что в нем происходит, имеет большое значение для всего ЧЭМК, поэтому юбилей стал поводом расспросить руководство и работников цеха о современной жизни коллектива, о трудностях и перспективах.



Мы встретились с начальником цеха **Константином Тимшиным**, который на беседу с нами пригласил и некоторых работников цеха, трудящихся в седьмом уже не одно десятилетие. Надо сказать, что в седьмом цехе недавно произошла смена руководства – Тимшин назначен начальником седьмого цеха в июле этого года. На комбинате он трудится с 2005 года, и до назначения в седьмой руководил другими подразделениями.

– Седьмой – это огромный ферросплавный цех, – говорит Константин Юрьевич. – Это большое производство, которое превосходит по масштабу некоторые заводы. Я прекрасно понимал, какую ответственную работу мне доверили, когда шел сюда. Оказалось здесь в непростые времена, потому что руководить ферросплавным производством трудно само по себе, а здесь, плюс, идет интенсивное строительство различных объектов. Но нельзя сказать, что у меня не было представления обо всем этом, – в такой же непростой период я работал мастером в восьмом цехе.

В седьмом цехе и вокруг него идет постоянное движение: буквально рядом с АБК строится новая насосная станция, поэтому здесь все время находится какая-нибудь спецтехника. То же самое происходит и внутри плавильного корпуса, ведь там идет реконструкция 41-й печи. В кабинете начальника без конца проходят различные оперативные совещания, связанные с технологической работой самого

цехового коллектива, со строительной работой подрядчиков, а также с охраной труда. Происходит сопряжение цехового персонала и подрядчиков, которое требует грамотного контроля смежных работ, организации всех перевозок, постоянного информирования, обсуждения и оповещения всех участников процесса. Мы заинтересовались, насколько стройки осложняют работу цеха?

– Знаете, не скажу, что стройки сильно усложняют нашу работу, – отвечает Тимшин. – Главное – грамотно организовать работу с самого начала, поэтому самое сложное – начальные этапы строительства. Организовали, распределили, и все уже знают, кто за что отвечает, куда идти, как делать, с кем согласовывать. Конечно, бывают и форс-мажорные, нестандартные ситуации, но тем не менее организовали с самого начала, а дальше процесс идет по накатанной, как любой другой производственный процесс в цехе.

В декабре ударили морозы, и вот уже слышна команда: «Все – в шихтарник!» Там, несмотря на холодную погоду, сейчас жарко, ведь шихтовый материал влажный, и при таких зимних температурах подмерзает, из-за чего происходит его зависание и усложнение шихтоподачи. Эти зависания надо срочно устранять, чтобы обеспечить бесперебойную работу печи. Среди шихтовщиков большой недостаток, поэтому в такие трудные периоды на помощь к ним приходят плавильщики. Все вместе справляются.

– Работникам цеха в зимний период трудно и физически, и морально, – объясняет Константин Юрьевич. – Поэтому многие не выдерживают – увольняются. Уходят по разным причинам: кто-то на пенсию, кто-то находит другую работу, менее тяжелую, либо более оплачиваемую. Поэтому есть острая потребность в персонале.

Спрашиваем о кадровой ситуации: остался ли костяк, или текучесть стала неприемлемо высокой?

– Кадровое голодание существует, – говорит Константин Тимшин, – но в целом в коллективе опытные работники всегда составляют примерно 50 %. Одни уходят, другие приходят – новичков всегда есть кому обучить. Сил и мужества нам хватает, и на сегодняшний день производственный план выполняем даже с нехваткой персонала.

– Происходит обновление коллектива, – вступает в беседу слесарь-инструментальщик **Валентина Титова**. – Например, в электрослужбе **Александр Петров**, бывший электриком цеха около 30 лет, в этом году перешел в другое подразделение комбината. Но он подготовил достойную замену – молодого **Юрия Кочи**. Подобным образом обновляются и все службы. У нас самая стабильная в этом отношении только энергослужба – там люди трудятся долго, и у них есть желание доработать здесь до пенсии.

В беседе участвовал председатель цехового комитета **Евгений Белканов**. Его мы расспросили по общественной

жизнь цеха, про то, какие изменения люди хотят увидеть на своей работе.

– Постоянный вопрос, который интересуется работников, – вопрос по зарплате, – рассказывает Белканов. – Люди хотят видеть зарплату больше. Было повышение, но ситуация снова изменилась, профсоюз поднимает эту тему. Надеемся и ждем. Многие живут воспоминаниями о том, когда у предприятия был свой профилакторий – людям он нравился. Многие у нас ходили в бассейн и теперь переживают, что он долгое время находится на ремонте, надеются на скорое его открытие.

Когда в городе говорят о негативном воздействии ЧЭМК на окружающую среду, чаще всего речь идет именно о седьмом цехе, потому что он на виду.

– Экологический вопрос – один из главных, – признает начальник цеха. – Но он решается, идет модернизация оборудования. Печи старого типа меняются на новые, проводятся реконструкции газоочистного оборудования и тем самым минимизируется негативное воздействие на окружающую среду. Цех становится более чистым. Не скажу, что задымления в цехе нет совсем, но и говорить, что здесь невозможно находиться – тоже неправильно. Идет нормальный рабочий процесс. У нас еще не все печи реконструированы, но это планируется сделать в ближайшие годы.

Понятно, что все мы сейчас живем в непростое время, и все же от начальника седьмого цеха мы услышали хорошие слова о перспективах.

– Вы видите, что происходит развитие цеха, руководство вкладывает сюда ресурсы, – говорит Тимшин. – Значит, здесь закладывается перспектива. Поэтому, я считаю, что всё у нас будет хорошо. Конечно, есть куда стремиться, есть что усовершенствовать и над чем работать. Существует проблема с недоштафом, как и у всех, но никто тут руки не опускает. Переживем все невзгоды. Всё это не первые и не последние испытания – мы же на Урале живем! Это в первую очередь опыт, который нас закаляет, делает сильнее. И мы работаем, трудимся. Смотрим только вперед! Пользуясь случаем, поздравляю ветеранов и всех работников с юбилеем цеха!

ПРАЗДНИК

Дед Мороз на особом задании

В субботу, 16 декабря, в здании пожарной части АО «ЧЭМК» состоялось празднование Нового года для детей работников подразделения.

В холле на втором этаже была установлена настоящая ёлка, украшенная гирляндами, мишурой и игрушками, а под ёлкой стояли поделки детишек, специально сделанные для праздника. Хоть мероприятие и прошло в узком, можно сказать, семейном, кругу работников пожарной части и их детей,



всё же оно отличалось от обычных утренников. Где вы еще увидите Деда Мороза на пожарной машине?

Но сначала к детям пришла Снегурочка. Она сказала, что Дед Мороз на особом задании – осмотре лесов – у него мало времени, чтобы всё успеть, и хорювод придется водить без него. Не успели дети расстроиться, как услышали на улице пожарную сирену. Это сам Дед Мороз приехал на праздник – ну не мог же он, действительно, огорчить детишек! Как водится, «зажгли» елочку и стали водить вокруг неё хорювод, играли в различные игры с Дедом Морозом, Снегурочкой и Бабой-ягой, читали стихи и пели новогодние песенки. В конце мероприятия каждому ребёнку достались новогодние подарки. Детишки были довольны!

Такое мероприятие стало уже традиционным, так как на протяжении нескольких лет работники УПОиАСР организуют различные праздники для своих детей. Идейным вдохновителем торжества был заместитель начальника УПОиАСР **Сергей Петров**. Организационная работа в равной степени легла как на хрупкие плечи женской половины подразделения, так и на сильные руки мужской половины подразделения. Также не остался в стороне и профсоюзный комитет АО «ЧЭМК», который помог в осуществлении праздника. Прекрасно, когда в структурных подразделениях комбината организуются и проводятся мероприятия для детей! И будем надеяться, что такие хорошие традиции будут развиваться! Наши дети нуждаются в таких праздниках!

Дмитрий ПЧЕЛИН,
ЦСП



Путешествие к «полюсу холода»

Нынешняя зима удивляет скачками температуры. Утром в День конституции в отдел социальной работы зашел по служебным делам председатель Совета ветеранов Сергей Дивисенко. На улице было -35°C , очки у ветерана запотели. Сотрудники отдела знали, что он пришел из города пешком, поэтому посочувствовали, что пожилому человеку приходится ходить в такую холодную погоду. «Да разве это мороз?!» – бодрым голосом спросил ветеран.

Турклуб ЧЭМК

Оказывается, в молодости Сергей Николаевич серьезно увлекался туризмом, исходил весь Уральский хребет, побывал на всех его крупных вершинах. Также бывал в сложных походах и на Алтае.

– На ЧЭМК в советское время был свой туристический клуб, – рассказывает Дивисенко. – Когда я пришел на комбинат в 1973 году и присоединился к нашим туристам, то попал в подготовленный коллектив, который прошел уже много интересных маршрутов. В этом коллективе были весьма уважаемые в туристической среде люди, а бессменным председателем у нас был Яков Абрамович Дынин. УЖКХ комбината выделило турклубу полуподвальное помещение в одном из домов на улице Российской, в котором мы готовились к походам, изготавливали и хранили снаряжение, изучали карты, разрабатывали маршруты.

Каждый год турклуб ЧЭМК на майские праздники уходил на самую высокую гору Южного Урала – вершину Ямантау. Уходили 25 апреля, возвращались после 9 Мая. Для этого надо было заработать достаточное количество отгулов на работе, либо использовать часть отпуска. Очень популярны были походы выходного дня, когда выезжали в окрестности Челябинска, ходили на лыжах. Но одни из самых ярких воспоминаний у Сергея Дивисенко связаны с походом в феврале 1976 года на высочайшую вершину Урала – гору Народную, расположенную в Республике Коми. В тот поход Дивисенко позвали с собой спортсмены – ребята со спортфака пединститута. У них была уже сформированная команда из 5 человек, но 6-й в таком походе – совсем не лишней. Работника ЧЭМК пригласили, потому что он уже имел опыт прохождения зимой, имел право идти в этот поход. И Дивисенко без сомнений согласился.

– Это был сложный поход 4-й категории, – вспоминает Сергей Николаевич. – Но мы его еще больше усложнили нестандартным временем прохождения. Обычно на Приполярный Урал туристы ходили не раньше марта – в это время морозы уже отступали. Поэтому, перед тем как выдать разрешение, маршрутно-квалификационная комиссия устроила нам проверку. В январе в один из вечеров нас вызвали на Шершнево водохранилище и спросили: «Слабо, ребята, переночевать прямо на льду без палатки?» Спальные мешки у нас были, но надо было соорудить крышу над головой. Мы применили фантазию и построили из фирнового (слежавшегося) снега иглу. Потом набрали по берегу всякие сучья и разожгли внутри неё костер. Комиссия осталась довольна.

«Лучше вам в гору не идти»

Сначала добрались на самолете до Сыктывкара, а потом на поезде – до станции Кожим. Это и была отправная точка, где вся группа встала на лыжи. Маршрут был распланирован на 3 не-



Февраль 1976 года. На подступах к горе Народной. Ближний к нам – С.Н. Дивисенко

дели, общая его протяженность – около 300 км по тайге и горам. У каждого за плечами в рюкзаке около 40 кг груза, поэтому проходили за день по 12–14 км. В первые дни температура воздуха была -20°C – это та самая погода, на которую и рассчитывали. Иди, да иди!

Торить дорогу – очень тяжелая работа. У идущего первым задача тропить лыжню, остальным за ним уже полегче. Этой обязанностью постоянно менялись – первый уставал, уходил в сторону, следующий шел тропить, а этот в хвост вставал. И так по очереди работали все. Ночевали в палатке, но бывали ночи, когда оказывались в «цивилизации». В тайге много одиноких избушек: есть избушки геологов, есть избушки охотников. Все они были нанесены на карту туристов. У геологов такие избушки были промежуточной базой между геологическими партиями. В них постоянно живут люди, которые регулярно обеспечивают продуктами. Их задача – встретить санный поезд (трактор, который везет поезд из саней с образцами геологических пород), обогреть его персонал, предоставить спальные места и отправить поезд дальше – до железной дороги.

– Последнюю ночь в зоне лесов, до того как подошли к горе, мы ночевали в такой избе геологов, – вспоминает Дивисенко. – Там отшельниками жили два прибалты. Ночью я вышел на улицу, смотрю – на небе чудеса творятся! Мужики забеспокоились, что меня долго нет, и тоже выскочили. И все мы стояли и любовались северным сиянием. А когда зашли в избу, прибалты нам и говорят: «Ну, ребята, раз вы увидели северное сияние до пересечения Полярного круга, будут какие-то аномалии с погодой. Лучше вам не идти в гору». На этой широте не должно быть северного сияния, и отшельникам в этом увиделось нехорошее предзнаменование. Но мы решили достигнуть своей цели и к следующей ночевке уже подошли к подножию На-

родной. Вот здесь температура пошла резко вниз.

Кар-Кар

– В эту ночь мороз ударил такой, что я просто не смог уснуть, – говорит Сергей Николаевич. – И решил, что раз уж не сплю, то лучше поработать.

Прежде чем взойти на Народную, надо было преодолеть перевал Кар-Кар. В 2 часа ночи Дивисенко встал и начал ледорубом вырубать в фирновом снеге ступени, навешивать веревки, чтобы облегчить подъем на перевал группе. За пару часов он поднялся по склону на целый километр. Палатка осталась далеко позади, но благодаря полной луне вся площадка внизу хорошо просматривалась, и вскоре он увидел, что и остальные засуетились, стали заниматься сборами и к пяти утра догнали его на перевале.

– Я завершал подъем, и когда они присоединились, сказал, что вот, уже всю работу сделал. На что один из моих товарищей спросил: «Серёга, а ты знаешь, что означает название «Кар-Кар»? Отвечаю ему, что зловещее слово, и, наверно, связано с вороньем. «Нет, – поясняет товарищ. – Это мы сейчас поднялись только на один «кар», а дальше нас ожидает второй!»

И действительно, вскоре группа вылезла на плато, немного прошла по нему и начала подъем на вторую ступень перевала. Так что всем хватило работы ледорубом. Поднялся сильный ветер, и хоть все были в монтажных подшлемниках и одеты так, что полностью закрыты от ветров, каждый почувствовал, что наступил какой-то лютый мороз. Перевал Кар-Кар – это место для подскока на вершину горы. И когда группа прошла вторую ступень перевала и подошла вплотную к вершине, все побросали рюкзаки и стали подниматься на Народную без лишнего снаряжения, потому что подъем на саму вершину не был сложным.

В полдень группа была уже на самом вершине. Здесь произошло недоразумение, которого никто не предвидел. По традиции, для того чтобы команде зачли восхождение, надо было оставить записку в «почтовом ящике». Записка – это список команды, откуда она, и дата. «Почтовый ящик» – консервная банка. Надо было положить свою записку и забрать записку предыдущей команды, которую потом сдавали в контрольно-спасательную службу. Эти записки отсылались в Центральный совет по туризму, и там велся учет, кто где побывал.

«Почтовый ящик» на вершине Народной должен находиться под чугунным бюстом Ленина, но этого бюста никак не могли найти. Потом догадались расколоть одну из глыб – бюст оброс льдом.

«Вы откуда?» – «Оттуда»

– В 4 часа дня мы уже спустились с горы и держали совет, как будем добираться до поселка Желанный при руднике, в котором добывали горный хрусталь. Это была конечная точка маршрута, и расстояние, которое нужно преодолеть, составляло 60 км. Решили, что ужинать не будем и никаких ночевок нам не надо. Чувствовали, что уже переохлажденные, и поэтому надо идти без привалов, торопиться.

Больше двух суток туристы из Челябинска шли до этого поселка. Шли прямо по руслу реки Косью, на которой снег из-за ветра не задерживался – тратить последние силы на то, чтобы тропить дорогу, не приходилось. Останавливались только, чтобы выкурить одну сигарету на шестерых, и немедленно возобновляли ход. Шли без еды, без сна. Из последних сил. Спасались только леденцами «Взлетные».

Наконец, увидели огни. Постучались в дверь первой же избы. Мужик, открывший дверь, удивился:

– Вы откуда?

– Оттуда, – ответили туристы, показывая в сторону гор.

– Да вы что, нас на работу не пускают, потому что за бортом -57°C , а вы по горам ходите!

Бедолаги зашли в тепло, подошли к печке и все как один упали, вырубившись прямо на полу. Сказался большой перепад температуры воздуха (около $80-90^{\circ}\text{C}$) и то состояние изнеможения, до которого они дошли. Когда очнулись, хозяйка хлопотала на кухне – уже сбегали в столовую и принесли еду для гостей. Приняли челябинцев очень хорошо.

Конечно, гора Народная не имеет статуса «полюса холода», но, похоже, что «полюс холода» приходил в тот год на гору Народную. Одному Богу известно, какую температуру застали там молодые туристы. Вот они какими бывают – настоящие уральские морозы и настоящие уральские богатыри, которые эти морозы преодолевают!

ОТ ДУШИ

Ёлка нашего детства

Я никогда не забуду Новый год в детстве. Ничего у нас не было. Например, красивой одежды, материала, чтобы сделать костюм на ёлку, но мы даже и не думали об этом. Собирались и делали всё из ничего; использовали всё, что имело под рукой, мастерили маскарадные костюмы, и, самое главное, не стеснялись идти в них на ёлку... Плели цепочку на ёлочку из нарезанной бумаги, делали бумажные игрушки на ёлку и никогда не обижались, что у нас нет ничего. Вспоминаю очень часто новогодний праздник в школе. Иногда хочется именно на эту ёлку, где мы, в валенках, водим хоровод вокруг нашей ёлочки!

Роза ДУВАНОВА, 8-й цех



КОНКУРС

Создаём новогоднее настроение!

Новый год – особый праздник, сказочный. И для многих важно в этот период погрузиться в особую новогоднюю атмосферу, знакомую с детства, создать новогоднее настроение. Профсоюзный комитет комбината для этого даже организовал конкурс небольших рассказов о том, что делает Новый год неповторимым, без чего люди не могут себе представить этот праздник, и какие новогодние традиции заведены в семьях работников. В конкурсе участвовали только члены профсоюза, и победителем специально созданная комиссия выбрала рассказ инженера ЛЭК Дмитрия Кузнецова. Свой приз получит не только он, но и все участники, а мы предлагаем вам для поднятия настроения ознакомиться с этими рассказами.

Новогодняя открытка

В нашей семье есть одна старая и согревающая душу традиция: перед Новым годом у нас происходит обмен праздничными открытками (телеграммами) и письмами. Очень приятно получить долгожданный конверт от моих дальних родственников с написанным от руки текстом. Ведь сейчас так мало пишут чернилами, все чаще это смс или электронное письмо.

Но ничто не может заменить это ощущение

трепета от письма или открытки в руке, взгляда на такой родной почерк, и этот запах бумаги, который даже не передать словами! Отправляя такое письмо по почте, я представляю, как они его ждут и с какой радостью и улыбкой на лице мои близкие получают открытку, как тепло станет от него их рукам и сердцу. Прелесть таких поздравлений состоит в том, что они не потеряются и не исчезнут в потоке информации. Их

можно перечитывать несколько раз и каждый раз мысленно возвращаться к воспоминаниям. Ведь даже расстояние между нами не является для нашей семьи препятствием. Иногда вместе с открыткой шел не менее приятный презент в виде денег, которые мы тратили на создание новогодней атмосферы.

Наша семья очень гордится этой традицией, мы ее сохраняем уже на протяжении многих лет. И хо-



чется надеяться, что такая традиция сохранилась во многих семьях нашего комбината.

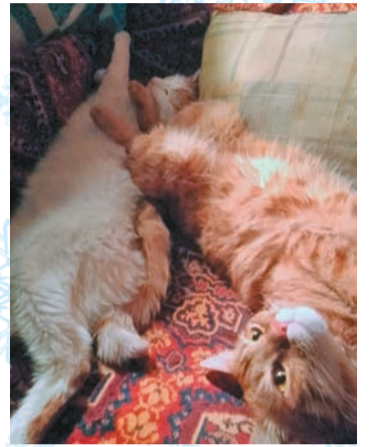
Дмитрий КУЗНЕЦОВ,
ЛЭК

Котоустойчивая ёлка

Существует традиция – на Новый год наряжать ёлку. Мы эту традицию соблюдаем, можно сказать, с поправкой на кота, а точнее, на двух котов – наших домашних любимцев. Ставим ёлку в горшок с песком, чтобы была поустойчивее, ведь они изо всех сил нам стараются помочь! Коты достают из коробки мишуру, катают по полу шары и шарики, «помогают» распутывать гирлянды. Не прочь и стащить что-нибудь с ёлки.

А когда ёлка стоит, наряженная, они любят смотреть на лесную красавицу в огоньках, после чего валяются на своём любимом кресле.

ВИКТОР, участок связи



ЮБИЛЯРЫ

Коллектив цеха по ремонту энергетического и газоочистного оборудования (ЦРЭГО) сердечно поздравляет начальника участка № 1 **Сергея Анатольевича Бастина** с 60-летним юбилеем! Желаем крепкого здоровья, достатка и семейного благополучия!

Коллектив правового управления поздравляет с юбилеем **Наталью Владимировну Александрову**, начальника бюро по вопросам корпоративного управления ОУС. С днем рождения! Хочется пожелать тебе в этот прекрасный день всего самого светлого, доброго и радостного. Пусть тебя всегда сопровождают удача и только позитивные эмоции. Пусть хлопоты будут только приятными, а слезы – от радости. Пусть все задуманное свершится и исполнится все самые заветные мечты!



Как и с кем встретишь Новый год, так его и проведёшь!

Новый год – самый любимый праздник для большинства взрослых и детей, ведь в ночь на 1 января случаются самые настоящие чудеса. Так и наша большая семья, до недавнего времени в ожидании новогоднего волшебства, всегда собиралась в доме основателя рода Любченко, моего отца Петра Шерназаровича.

Но время идёт, всё меняется, дети и внуки растут, появились преграды и новые трудности для сбора всех вместе в эту ночь. Данное обстоятельство очень огорчало моего отца, и он придумал гениальный план. Его коронная фраза «Не бывает безвыходных ситуаций, бывают



люди, которым лень подумать» возымела результат. План был таков, что перед началом застолья, 31 декабря, в 21.00 всем собираться на центральной площади, возле главной ёлки города. Сказано – сделано! И вот уже 10 лет мы стараемся следовать данной традиции! Встречаемся, обнимаемся, дарим друг

другу подарки – и через час-полтора отправляемся по домам!

Прекрасный семейный праздник Новый год! Здорово, когда есть ещё один повод встретиться с любимыми и близкими людьми! Спасибо папе, спасибо маме, ведь они основатели и вдохновители нашей дружной семьи и теплой атмосферы в ней. Собираться всем вместе – вот это и есть настоящее новогоднее чудо. И придерживаться правила «Как и с кем встретишь Новый год, так его и проведёшь» – это для нас является приоритетным!

Евгений ЛЮБЧЕНКО,
цех № 8

Новый год – чудесный праздник!

На самом деле чудесный! Каждый миг пронизан трепетным ожиданием чуда у каждого члена семьи, сколько бы лет ему ни было. Уже который год случается, что ёлку мы покупаем 30 или 31 декабря (можно сказать, что это уже наша традиция). Приобретение символа нового года – черта, отделяющая серые будни, сумасшедшие дни от истинного единения и тихой семейной радости.

Несомненно, следующий важный обряд торжества – украшение ели. Синхронно передаем мы игрушки, растягиваем гирлянду, расправляем веточки под новогоднюю музыку. Украшение королевы сегодняшнего дня соединяет наши сердца, заставляя биться в едином ритме – ритме праздника.

Следующая традиция – совместная готовка. Меню продумывается тщательно, за несколько дней, чтобы передать все тонкости вкуса праздника и учесть предпочтения каждого. Нарезка фруктов, готовка любимых салатов, коронное блюдо жены – курица под ананасами: всё

это милые хлопоты, соединяющие нашу маленькую семью на небольшой кухне, растворяя пространство в семейной идиллии.

Наконец 10 часов вечера, стол накрыт, телевизор включен, «Голубой огонек» играет (немного старомодно, но я не представляю этот праздник без программы: на мой взгляд, невозможно представить традиционный Новый год без советских фильмов и праздничных программ на главных государственных каналах), вся семья в сборе. Все обсуждают итоги прошедшего года, планы на будущий, обмениваются подарками,



ждут наступления Нового года. Я очень рад, что существует примета «Как Новый год встретишь, так его и проведёшь», ведь семья – одна из главных ценностей моей жизни. 31 декабря и весь следующий год в кругу любящей, заботящейся, готовой всегда поддержать семью, что может быть лучше?

У нас довольно традиционный Новый год, который празднует множество семей по всему миру, но вы наверняка заметили, что главной традицией, проходящей через весь мой рассказ, является то, что мы всё делаем вместе в трогательном единении. Мы не просыпаемся ни свет ни заря, чтобы заняться уборкой, мы не готовим стандартные оливье и холодец, вечером мы не сидим, уже раздраженные, за одним столом с людьми, с которыми должны сидеть, хотя хотим сейчас быть с друзьями, приятелями, с кем угодно, кроме этих людей. Мы искренне наслаждаемся праздником и друг другом.

Дмитрий СОСНИН, ПКУ

НОВОГОДНЯЯ АФИША

30 декабря
в 10:00, 12:30, 15:00

2 января в 11:00, 13:30

Владимир Гольдфельд

Сказка об Ивашке Белой рубашке

Новогодняя история в народном стиле о любви и преданности, где добро в волшебном леснике побеждает зло

Кто же такой Ивашка Белая рубашка? А всего в нём конченожка: красива и благородна как царевна, силен и добр как крестьянин и в конце концов оказывается счастливым!

Режиссёр – Евгений Гельфонд

ДК «Станкомаш», ул. Тухачевского, д. 3

Подробности по тел. 24-37, 25-23 ОСП, либо у предцехкома вашего цеха!

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

ЭЛЕКТРОСПЛАВ

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (ПИ № 11-0338) 21 сентября 2000 г.

Учредитель (соучредители) и издатель – АО «Челябинский электрометаллургический комбинат», 454081, г. Челябинск, ул. Героев Танкограда, 80п, строение 80. Распространяется бесплатно

Главный редактор **М.Ю. ДОРНИН**
Фотограф **А.А. ИВАНОВ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
454081, г. Челябинск, здание 3/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)
www.chemk.ru/about/social
elektrospлав@mail.ru

Тираж 1000 экз. Заказ № 3967.
Подписано в печать по графику и фактически в 18 часов 25.12.2023 г.
Отпечатано в АО «Челябинский Дом печати», 454080, г. Челябинск, Свердловский пр., 60.