



ЭЛЕКТРОСПЛАВ

29 ноября 2023 г.

№ 11 (9716)

КО ДНЮ МАТЕРИ



«Мама, мы так похожи с тобой!»

В последнее воскресенье ноября в России традиционно отмечают один из самых светлых и добрых праздников – День матери. Ведь мама – самый дорогой человек. От матери мы полностью зависим, будучи детьми, и к ней за советами приходим, когда вырастаем. Сейчас на ЧЭМК трудится 1570 женщин, имеющих статус «мама», и каждой маме, чтобы поднять настроение перед праздником, комбинат подарил по коробке хороших конфет.

А тем временем в профсоюзном комитете захотели к Дню матери организовать какое-нибудь особенное мероприятие...

(Окончание на стр. 2)



ОХРАНА ТРУДА

Всех рабочих ЧЭМК ждёт обучение с проверкой знаний

Законы меняются, и как говорится, жить становится веселей и интересней. Новое постановление Правительства РФ, вступившее в силу в сентябре прошлого года, поменяло порядок обучения по охране труда и безопасности для всех работников комбината, чьи условия труда связаны с вредными и опасными производственными факторами.

Ранее на комбинате руководствовались Порядком обучения на основании постановления Минтруда России и Минобрнауки России от 13 января 2003 года 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций». Вышло новое постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464, на основании которого на комбинате в ближайшее время будет утвержден новый документ – «Порядок обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда».

Основное отличие старых и новых правил – в порядке допуска к самостоятельной работе при приеме на работу. Раньше для допуска к самостоятельной работе человек должен был пройти через такую цепочку: вводный инструктаж → первичный инструктаж → стажировка → проверка знаний → допуск к самостоятельной работе. По новым правилам эта цепочка выглядит так: **вводный инструктаж → первичный инструктаж → обучение по охране труда в УЦОиРП → проверка знаний в УЦОиРП → стажировка → допуск к самостоятельной работе.**

По старым правилам человек получал вводный инструктаж по охране труда в СОТиПБ, приходил в цех и на рабочем месте получал первичный инструктаж от



руководителя, затем его закрепляли за опытным рабочим на период стажировки. По окончании стажировки (которая является одним из методов обучения) ему проводили проверку знаний и допускали к самостоятельной работе на основании протокола о проверке знаний. Обучение по охране труда для рабочих профессий проходило в цехе в форме первичного (повторного) инструктажа на рабочем месте и стажировки.

На обучение в учебный центр человека отправляли для получения допусков по работе, повышения квалификации и получения знаний по охране труда. Всех руководителей и специалистов комбината по охране труда обучали в УЦОиРП. Данный вид обучения давал право руководителям и специалистам обучать и проверять знания по охране труда у своих подчиненных в цехах (то есть проводить первичный и повторный инструктажи, участвовать в комиссии по проверке знаний). Проверка знаний по охране труда для руководителей и специалистов проводилась в УЦОиРП один раз в 3 года, а у рабочих в цехах – ежегодно.

Новое постановление ограничивает список лиц, имеющих право на обучение и проверку знаний. Теперь не все руководители и специалисты в цехах могут состоять в комиссии по охране труда, поэтому труженики рабочих профессий будут направляться в учебный центр для обучения по охране труда. То есть руководители, специалисты и рабочие оказались, по сути, в одинаковых условиях по обучению охране труда – все будут учиться и проверять знания в УЦОиРП один раз в 3 года.

Вновь принимаемые на работу будут получать допуск к самостоятельной работе так: работник получает вводный инструктаж в СОТиПБ, затем идет в цех, где ему проводят первичный инструктаж на рабочем месте и закрепляют распоряжением за ответственным

работником на период обучения. А после, по заявке цеха, вновь принятый работник направляется на обучение по охране труда в УЦОиРП в течение 60 календарных дней с момента заключения трудового договора. Продолжительность этого обучения по новым правилам составляет не менее 16 часов. После обучения и проверки знаний по охране труда работник допускается к стажировке на рабочем месте под руководством опытного работника. По завершении стажировки работник распоряжением допускается к самостоятельной работе.

Учебу по охране труда в учебном центре комбината в следующем году пройдут около четырех тысяч рабочих. Для этого будет составлен график проведения обучения персонала в УЦОиРП на следующий год. По новым правилам обучения данные на каждого человека теперь попадают в единый реестр Минтруда.

В самом же обучении по охране труда в УЦОиРП одним из главных изменений является появление трёх различных программ обучения, которые определяются в зависимости от специфики работы, а также увеличение продолжительности обучения по оказанию первой помощи пострадавшим. Если раньше длительность обучения составляла 4 часа, то теперь – 8 часов, в которые входят 4 часа практических занятий.

Эта реформа несет большие изменения в процесс обучения по охране труда и в допуск к самостоятельной работе работников, а если подытожить для рабочих комбината, то главное новшество в результате этой реформы – появляется обязанность дополнительного обучения по охране труда в учебном центре (человек выпадает из производственного процесса минимум на два дня), остальное для них в целом остается так, как было.



КО ДНЮ МАТЕРИ



«Мама, мы так похожи с тобой!»

(Окончание. Начало на 1 стр.)

А тем временем в профсоюзном комитете захотели к Дню матери организовать какое-нибудь особенное мероприятие. Поэтому рабочая группа по информационной работе при профкоме решила провести конкурс «Мама, мы так похожи с тобой!». Конкурс проводился на странице официальной группы профкома комбината в соцсети «ВКонтакте». Работникам предлагалось выслать фотографию со своей мамой или с детьми. То есть участвовать могли как взрослые дети, работающие на ЧЭМК (фото с мамой), так и мамы, работающие на комбинате (фото с детьми). Одним из главных условий, заявленных в самом названии конкурса, было портретное сходство с мамой.

Идея такого мероприятия вызвала отклик среди работников ЧЭМК, многие решили поучаствовать и выслали свои фотографии. Среди множества интересных и достойных работ комиссия, созданная из актива профкома, определила победителя и призеров (каждый член комиссии выставлял свои оценки по 10-балльной системе). Эти фотографии вы видите в нашей газете. I место присудили **Ирине Яниной** (заводуправление), II место – **Наталье Яценко** (ПКУ), III место – **Надежде Бикимовой** (МСЧ). А также судьи отметили отдельным призом за творческий подход и креативность **Надежду Сабанцеву** (ЦКИПиА).



ЮБИЛЕЙ

Чудо-коллектив ЭРМУ

В начале ноября при входе в здание ремонтно-монтажно-го участка электротехнических работ (ЭРМУ) у людей создавалось настроение праздника: вдоль лестничных пролетов висели цветные воздушные шары, на стене красовалась праздничная стенгазета. Таким образом коллектив ЭРМУ отметил 30-летний юбилей создания участка.

1 ноября 1993 года – точка отсчета для ЭРМУ в структуре ЧЭМК. Но, как говорят старожилы, участок возник не на пустом месте.

– У нас на комбинате всегда работали подрядные организации на электромонтажных работах, – говорит главный электрик **Сергей Осташкевич**. – Одна из таких организаций (трест) называлась «Востокэнергочермет», и на территории комбината её участок располагался в том здании, где сейчас и находится ЭРМУ. В 1990-е годы, когда для всего государства наступили нелегкие времена, многие подрядные организации закрылись. На нашем участке «Востокэнергочермет» оставалось всего несколько человек: начальник Владимир Юнда, его заместитель Станислав Ульянов и 6–7 электромонтеров. Трест разваливался, и участок на ЧЭМК должны были закрыть. Но мы на комбинате без электромонтажников обходиться не можем, поэтому руководство комбината решило этот коллектив спасти, приняв участок в структуру ЧЭМК.

В 2001 году начальником ЭРМУ назначили **Андрея Аксенова**, после него, с 2013-го, участком руководит **Глеб Туманов**.

– Когда я пришел в ЭРМУ в 2013 году, здесь вместе с руководителями было 15 человек, – рассказывает Глеб Викторович. – Мы тогда всем подразделением сосредотачивались по работе на каком-нибудь одном крупном объекте. А сейчас можем вести одновременно несколько объектов, ведь в последние годы пришло много молодежи. На данный момент у нас полный штат – 33 человека! Если в 2013 году на реконструкции 15-й печи, то есть большой стройке, нам под монтаж отдавали только половину электрооборудования, а половину – подрядчику, то теперь подрядчиков по электромонтажу на комбинат привлекают мало, все большие стройки – практически полностью наша работа. К примеру, в данный момент мы монтируем высоковольтное оборудование ГПП-4, устанавливаем новый корейский трансформатор 110/10 кВ на ГПП-2, в восьмом цехе делаем 133-ю трансформаторную подстанцию, а в районе девятого цеха – 204-ю трансформаторную подстанцию. В ближайшее время начнется монтаж электрооборудования на реконструируемой 41-й печи и на новой насосной станции для седьмого цеха.

Конечно, по нынешним меркам, возрастной состав коллектива ЭРМУ удивителен. В то время когда все говорят, что молодежь на заводах не задерживается, здесь 39% работников коллектива – ребята до 35 лет, еще 42% – работники от 35 до 45 лет, и только 19% работников – старше 45 лет, причем из них только один – пенсионер.

– Молодежи нравится здесь работать, – объясняет Туманов. – Я стараюсь общаться с ними чуть ли не на равных.

Работа здесь интересная, разнообразная. Мне есть с чем сравнить – до ЭРМУ я трудился электриком в первом цехе. Когда наведешь порядок с электрооборудованием в плавильном цехе, то дальше остается только соблюдать этот порядок, поддерживать эксплуатацию оборудования на должном уровне. Всё по накатанной. А здесь, в ЭРМУ, такая работа, что сегодня тебе могут дать задание трансформатор катать, завтра направят в ЦЭМ поработать в грязной обстановке, а послезавтра можешь новое оборудование собирать, как сейчас на ГПП-4. Всё разное, всё интересное. Это молодежи и нравится. На ГПП-4 многие из них впервые в жизни работают с большими высоковольтными выключателями, приводами. Всё новое, и попробовать поработать с этим – удовольствие в профессиональном плане. Вопросы очень много задают.

У каждого в коллективе есть допуск к работе на высоте, ведь в любой момент могут направить на любой объект на ЧЭМК

и за его пределами, и «эрмушники» со всем справятся. Кое-кто на комбинате их даже называет «дикий дивизией»! Но не только работа так сплотила коллектив, ведь работа была всегда, а такой боевой коллектив подобрался в последние годы. Зарплата у ребят неплохая, но и это не главное – ведь бывают такие предприятия, где платят хорошо, а коллектив человека не устраивает. Будет ли желание там работать долго?

– Они на работу приходят с энтузиазмом, – отзывается начальник участка. – Думаю, что больше тут всех сам коллектив держит. Подобрались работающие, толковые люди. Нет нытиков. Все стараются. Никто не будет сидеть, когда другие работают: друг другу помогают. Есть грамотные, высококвалифицированные электромонтеры, сварщики. Кто-то у нас классно делает ошиновку, кто-то больше специализируется на расключении схем. А молодежь тянется к ним, набирается опыта. И мы в этом помогаем – сегодня молодой поработал с этим спе-

циалистом, завтра ставим его к другому, на другую работу. Видим, где человек лучше себя проявляет, и даем ему уже больше опыта набираться в том, что по его способностям лучше удается.

Начальник был против того, чтобы кого-то выделять в коллективе, потому что все молодцы. Но от всего коллектива попросил отметить **Валентину Александровну Письменную**, которая накануне цехового праздника, 31 октября, отработала свою последнюю смену на комбинате. Она ушла на заслуженный отдых в день 45-летия своей работы на ЧЭМК, и более 28 лет трудовой биографии посвятила трудовым будням ЭРМУ.

– Участок ЭРМУ у нас класный! – с гордостью говорит главный электрик Осташкевич. – Я, во всяком случае на сегодняшний день, доволен. Грамотные люди составляют слаженный коллектив. Они как палочка-выручалочка – любую монтажную работу сделают. Не сплзнуть бы их, но ЭРМУ у нас сейчас – чудо-коллектив!



СПОРТ

Работники ЧЭМК посоревновались в боулинге

Восемнадцатого ноября профсоюзным комитетом ЧЭМК в ТРК «ГагаринПарк» был организован традиционный турнир по боулингу между работниками комбината. Участвовало 24 команды, представлявшие различные подразделения АО «ЧЭМК».

Бросание шаров на меткость – одно из любимых проверенных временем массовых спортивных мероприятий среди работников ЧЭМК. Для большого

соревнования между множеством коллективов тут не требуется специальная подготовка, нет сложных правил. Многим эта игра нравится, и в то же время – это самый настоящий спорт.

На игровых дорожках в это субботнее утро царило оживление, все стремились сбить как можно больше кеглей, набрать как можно больше очков. Те, кто впервые попал в эту обстановку, очень быстро увлекались процессом, загорались азартом и желанием проявить себя и помочь команде. Временами

раздавалось радостное ликование, когда одному из участников команды получалось выбить страйк, и все его товарищи горячо приветствовали этот успех.

Все команды шли по турниру ровно, с минимальным отрывом друг от друга в таблице результатов, и все же по итогам двух часов игры были выявлены лучшие: I место заняла команда ЦЗЛ (результат – 508), II место – команда ЦЖДТ (497), III место – команда ЦСГШ (479).

Помимо лучших команд по итогам турнира были выявлены и лучшие игроки. Логично, что

эти игроки входили в состав тех самых команд, которые попали в призы. Среди женщин лучшей стала Юлия Кузнецова из ЦЗЛ (результат – 121), среди мужчин – Александр Сапожников из ЦЖДТ (с результатом 166). Всех призеров и победителей профсоюзный комитет наградил кубками, грамотами и личными призами.

Надеемся, что в этом турнире проигравших не оказалось, ведь главной в нем была не победа, а сама игра – красочная и захватывающая, принесшая всем множество положительных

эмоций и впечатлений, а также подарившая всем участникам отличное настроение и прекрасные воспоминания! И как на любом массовом мероприятии, здесь работники из разных цехов расширили круг знакомств, почувствовали себя частью команды не только своего подразделения, но и частью большой команды комбината.



ПРОФКОМ

Всё успевать и делать правильно

25 ноября в Челябинском учебно-методическом центре профсоюзов состоялся обучающий семинар для предцехкомов ППО АО «ЧЭМК».

Вызовы времени ставят перед председателями цехкомов глобальные задачи. Прежде всего, это моральная и материальная поддержка работников комбината в сложных жизненных ситуациях, связанных с пандемией, исполнением воинского долга перед Родиной и др. А помимо этого надо решать много других задач: повышение членства, учет членов профсоюза, сдача отчетности, организация и участие в мероприятиях, внесение предложений в коллективный договор. Важно предцехкому свою общественную работу выполнять добросовестно. При этом не упустить из виду в своих списках ни «ипотечника», ни «первоклассника», ни «многодетного», ни подарки к Новому году. Это всё на общественных началах, а ведь у председателей цехкомов есть и непосредственные производственные обязанности, и личная жизнь. Как везде успевать, стало одной из тем этого семинара. Самоорганизации в использовании личного времени профсоюзных лидеров обучала преподаватель учебно-методического центра, психолог **Елена Сидорчева**.

В общественные обязанности предцехкомов входит помощь в сборе документов по оказанию материальной помощи работникам своего подразделения. Положений в коллективном договоре много, и работы с документами тоже много. Поэтому в том, какие документы и для чего нужны, прежде всего должны разбираться сами председатели цехкомов. О положениях коллективного договора им рассказывала начальник отдела социальной работы комбината **Наталья Челябинова**.

От добросовестной работы предцехкома зависит в целом имидж всей профсоюзной организации.



ОТ ДУШИ

Благодарим Раису Григорьевну!

В начале ноября коллектив учебного центра проводил на заслуженный отдых заведующего хозяйством Раису Григорьевну Емельяненко, отработавшую на комбинате более 48 лет!

Трудовую деятельность на ЧЭМК она начала в феврале 1975 года в отделе дошкольного образования воспитателем. С 1980 года по настоящее время Раиса Григорьевна работала в учебном центре обучения и развития персонала заведующим хозяйством. Общий трудовой стаж составляет более 48 лет.

Раиса Григорьевна всегда принимала активное участие в жизни коллектива. За период трудовой деятельности Емельяненко зарекомендовала себя большим профессионалом, инициативным и обладающим высокими организаторскими способностями работником. Трудолюбие, ответственность, доброжелательность позволили Раисе Григорьевне быстро решать поставленные перед ней задачи при организации конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», а также текущих и капитальных ремонтов помещений учебного центра.

За активную жизненную позицию, преданность своему делу и участие в общественной жизни она пользовалась уважением не только в коллективе УЦОиРП, но и среди работников комбината.

За добросовестный и долголетний труд Р.Г. Емельяненко награждена медалью ГМНР «За активное участие в профсоюзном движении», неоднократно поощрялась денежными призами с занесением на Доску почета комбината; в 2004 году ей присвоено звание «Ветеран труда», а в 2007 году она награждена грамотой Министерства промышленности РФ.

Мы благодарим Раису Григорьевну за ее долголетний труд, энергию и силы, направленные на обеспечение работы учебного центра, и желаем крепкого здоровья, добра и благополучия на заслуженном отдыхе.



Коллектив УЦОиРП

Избраны новые почётные ветераны

Согласно Положению о почетных ветеранах АО «ЧЭМК», учитывая заслуги перед коллективом комбината и принимая во внимание решение Совета ветеранов АО «ЧЭМК» от 10.10.2023, администрация и профсоюзный комитет АО «ЧЭМК» совместным решением присвоили звание «Почетный ветеран АО «ЧЭМК» следующим ветеранам:

1. Абраменковой Нине Марковне;
2. Воронову Юрию Ивановичу;
3. Дранову Алексею Михайловичу;
4. Шахову Сергею Александровичу;
5. Парунову Сергею Геннадьевичу;
6. Тамбовцеву Валерию Владимировичу.

Восьмого ноября в музее истории и трудовой славы ЧЭМК Советом ветеранов был организован праздник День ветеранов ЧЭМК, на котором по традиции поздравили с присвоением звания новых почетных ветеранов комбината. Каждый из этих людей отработал десятки лет на нашем предприятии, связал с ним свою трудовую жизнь. И радовались признанию их заслуг такие же уважаемые люди, ведь на мероприятии присутствовали сплошь почетные ветераны, удостоенные этого звания в прошлые годы. То есть собралась настоящая трудовая элита – те люди, которых предприятие в самом конце трудового пути наградило, по сути, своей высшей наградой.

Звучали теплые слова признательности и благодарности, была организована концертная программа. Люди, отработавшие свои лучшие годы и реализовавшиеся на ЧЭМК, снова встретились и пообщались в непринужденной обстановке. Познакомимся вкратце с новыми почетными ветеранами.

Нина Марковна Абраменкова

Нина Марковна всю свою трудовую жизнь отработала в цехе извести, куда поступила в 1966 году и где трудится по сей день.

Начинала выгрузчиком-транспортировщиком, в 1971 году назначена табельщиком-учетчиком, в 1977 году – нормировщиком-экономистом, в 1984 году – инженером по нормированию труда-экономистом, а с 2020 года работает экономистом.

В коллективе пользуется уважением, зарекомендовала себя исполнительным, грамотным и дисциплинированным специалистом. Нина Марковна проявила организаторские способности, принимая участие в общественной жизни. С 1971 года по настоящее время входит в цеховой комитет, прошла путь от члена цехкома до председателя цехового комитета.

За производственные успехи неоднократно награждалась почетными грамотами, ценными подарками, была занесена на Доску почета комбината. Ей присвоено звание «Ветеран труда».

Юрий Иванович Воронов

Трудовую деятельность на ЧЭМК Юрий Иванович начал после окончания ЧПИ по специальности «инженер-металлург» в 1978 году плавильщиком ферросплавов в цехе № 6.

В 1979 году утвержден мастером-металлургом в этом цехе. С 1983 по 1985 год работал старшим мастером-металлургом.

В 1988 году назначен начальником технического отдела комбината. В 1995 году утвержден главным инженером ЧЭМК.

На протяжении данного периода занимался научными разработками и внедрением в промышленное производство новых экологически чистых безотходных технологических процессов, получением ферросплавов и новых видов ферросплавной продукции, модификаторов и лигатур, исследованием сырьевой базы для производства ферросплавов и рынка их потребления. Автор 5 монографий, 11 научных статей и 15 изобретений.

В 1999 году без отрыва от производства окончил аспирантуру УПИ, успешно провел защиту диссертации. В этом же году утвержден кандидатом технических наук.

В 2000 году назначен начальником технического отдела комбината, с 2006 года и по настоящее время



работает начальником отдела технологического анализа и исследовательских работ.

Юрий Иванович в 1986 году Указом Президиума Верховного Совета СССР награжден медалью «За трудовую доблесть». В 1996 году ему присвоено звание «Почетный металлург». В 1999 году – звание «Ветеран труда».

Алексей Михайлович Дранов

Свой трудовой путь на ЧЭМК Алексей Михайлович начал в 1973 году слесарем в цехе № 6. В 1978 году окончил ЧВЭМТ по специальности «оборудование заводов черной металлургии». В 1980 году переведен в цех № 2 на должность мастера-механика.

В 1989 году Алексею Михайловичу присвоено звание «Лучший мастер». В 1991 году назначен механиком плавильного цеха № 2.

В 1993 году переведен мастером-механиком в службу механика цеха № 8. В 1997 году переведен в ЦСТ ЭП заместителем начальника цеха. В 1999 году назначен и.о. начальника ЦМОЭ, а в 2000-м – начальником этого цеха.

В 2004 году переведен в литейный цех механиком цеха. С 2012 по 2020 год работал в СОТиПБ инженером по промышленной безопасности и охране труда. С 1 мая 2020 года по настоящее время трудится в ОГМ на должности начальника бюро технического и ППР.

В своей трудовой деятельности являлся рационализатором. В 2008 году награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ.

Алексей Михайлович является главой трудовой династии Драновых, общий трудовой стаж которой на комбинате превышает 110 лет.

Сергей Александрович Шахов

Трудовую деятельность на комбинате Сергей Александрович начал в 1971 году в цехе механической обработки электродов, где работает и по сей день. Трудился сначала токарем-фрезеровщиком, затем станочником.

Без отрыва от производства окончил ЧВЭМТ по специальности «техник-механик». В 1979 году назначен сменным мастером. В 1982-м, 1986-м и 1988-м годах Сергею Александровичу присваивалось звание «Лучший мастер».

С 2007 года Сергей Александрович работает в службе механика мастером по ремонту оборудования на участке по изготовлению режущего инструмента.

В течение трудовой деятельности награждался знаками «Победитель социалистического соревнования» (в 1973 и 1978 гг.), знаком «Ударник 11 пятилетки». Коллектив, возглавляемый Шаховым, неоднократно занимал первые и вторые места в социалистическом соревновании среди бригад.

В 2008 году Сергею Александровичу присвоено звание «Ветеран труда».

Сергей Геннадьевич Парунов

Сергей Геннадьевич после окончания ГПТУ № 23 в 1974 году поступил работать на комбинат в цех № 2 плавильщиком ферросплавов. В этом цехе он проработал всю трудовую жизнь (39 лет) до выхода на заслуженный отдых.

В 1980 году назначен старшим плавильщиком. В 1992 году утвержден в качестве начальника смены. В 1997 году Парунов назначен на должность старшего мастера на горячем участке работ.

Умело руководил вверенным ему 1-м блоком плавильных печей, за что в 1999 году удостоен звания «Заслуженный металлург Российской Федерации».

За 39 лет трудового стажа на комбинате Сергей Геннадьевич внес более 20 рационализаторских предложений, улучшающих производительность и условия труда, обучил и подготовил более 40 молодых рабочих и специалистов.

Валерий Владимирович Тамбовцев

Валерий Владимирович в 1972 году окончил ЧПИ с присвоением квалификации инженера-электрика по специальности «электроснабжение промышленных городов». На ЧЭМК трудится с 1977 года.

За прошедший период работал по специальностям и должностям: электромонтер плавильного цеха № 7, старший мастер-электрик плавильного цеха № 6, электрик плавильных цехов № 1 и № 6, помощник генерального директора, директор по общим вопросам. В 2009 году назначен заместителем генерального директора комбината по административно-правовому управлению, кем и работает по настоящее время.

С 1981 по 1983 год проходил службу в Советской армии в должности заместителя командира роты.

На всех этапах работы на комбинате Валерий Владимирович зарекомендовал себя добросовестным, грамотным специалистом и организатором, ответственным и авторитетным руководителем. Принимает активное участие в реализации социальных программ ЧЭМК.

В 2007 году награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации.

Валерий Владимирович является старшим представителем трудовой династии Тамбовцевых – одной из значительных по стажу работы на ЧЭМК.

ЮБИЛЯР

Коллектив центральной лаборатории метрологии поздравляет с юбилеем инженера **Елену Юрьевну БАСТИНУ**

Поздравляем с юбилеем милую и очаровательную Елену Юрьевну Бастину, замечательного человека, мудрую советчицу и добрую помощницу, у которой для каждого всегда найдется слово поддержки и ласковая улыбка.

Будьте всегда здоровы и бодры, пусть хорошее настроение не покидает Вас, а неприятности и невзгоды обходят стороной! Радости и душевного благополучия, будьте счастливы, с юбилеем!

