



# ЭЛЕКТРОСПЛАВ

23 июня 2022 г.

№ 6 (9570)

## СОБЫТИЕ

## В «Акакуле» построили спортивный комплекс

В детском оздоровительном лагере ЧЭМК на озере Акакуль открылся летний спортивный комплекс. Для тренировок юных южноуральских спортсменов готово большое крытое помещение с татами на полу, мягким покрытием стен и всем необходимым спортивным инвентарем для занятий дзюдо. Его площадь 1200 квадратных метров.

Район у озера Акакуль считается экологически чистым местом со свежим воздухом, сосновым лесом и озером с очень мягкой водой. Поэтому здесь построен большой спортивный комплекс, тренировки в нем и пробежки по сосновому бору отлично влияют на здоровье человека.

– Тем самым создаются условия для совмещения летнего отдыха детей с тренировочным процессом, – говорит директор детской школы дзюдо «Электрометаллург» и член олимпийской сборной России, заслуженный мастер спорта **Денис Ярцев**. – После окончания учебного года с наступлением летних каникул ребята разъезжаются кто куда, прерывают тренировки, что снижает уровень их спортивной подготовки. С появлением нового спорткомплекса в «Акакуле» мы решили эту проблему.

Заниматься дзюдо помогает и красивый пейзаж вокруг, который вдохновляет на спортивные достижения.



Спорткомплекс расположен в нескольких десятках метров от озерной глади, так что напряженные тренировки в борцовских залах можно будет заканчивать в теплых ласковых волнах Акакуля. На отдельной площадке разместились современные тренажеры, пользоваться которыми можно будет не только юным дзюдоистам школы «Электрометаллург», но и всем отдыхающим в лагере ЧЭМК детям.

– Компания, которая строила этот объект, имеет большой опыт по проектированию и строительству физкультурно-оздоровительных комплексов, – говорит на-

чальник управления капитального строительства ЧЭМК **Антон Реутов**. – Со стороны комбината и соответствующих надзорных органов производился строжайший контроль стройки. Дети после своего праздника – Дня защиты детей, заехали в ДОЛ «Акакуль» на первую смену, и для них мы провели новоселье спортивного комплекса. Пусть тренируются на здоровье!

– Детский отдых и занятия спортом – это часть нашей программы социальной политики, которой на комбинате уделяют первостепенное внимание, – говорит генеральный директор ЧЭМК **Павел Ходоровский**. – В прошлом году мы построили и открыли детскую школу дзюдо «Электрометаллург», где все желающие челябинцы занимаются бесплатно. А в этом году добавили к ней ещё и летний тренировочный корпус.

Спорткомплекс на Акакуле появился при участии и инициативе партии «Единая Россия». Проверить настроение занимающихся дзюдо девчонок и мальчишек приехал вице-губернатор Челябинской области **Анатолий Векшин**.

– Своими глазами посмотрел и убедился – настроение у всех ребят превосходное, – смеется Векшин. – Отлично, что ЧЭМК откликнулся на нашу инициативу и сделал юным южноуральцам такой достойный спортивный подарок, показав пример грамотной социальной политики.

**Роман ГРИБАНОВ**



## ДЕТСКИЙ МИР

## Начало сезона в ДОЛ «Акакуль»

Третьего июня в детский оздоровительный лагерь «Акакуль» дети отправились на первую смену.

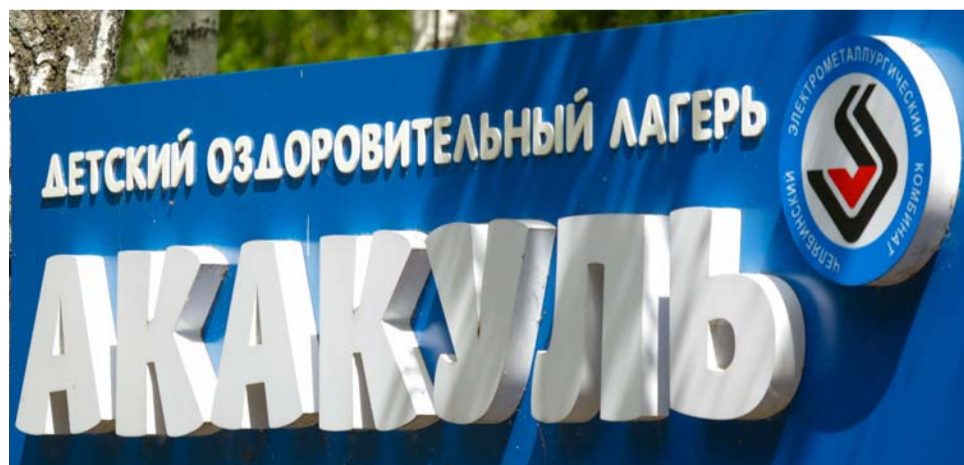
Беззаботное детство в летнем загородном лагере окрашивается в яркие краски: новые знакомства, дружба, конкурсы, круговорот мероприятий... Сколько приятных эмоций будет пережито нашими детьми в этот непродолжительный период! Как родители хотят, чтобы их дети получили от лета всё лучшее, и переживают порой не меньше их самих!

Традиционно дорога в этот мир детских приключений начинается на стадионе ЧЭМК, куда съезжается целая колонна комфортабельных автобусов. Здесь перед отъездом всегда царит суматоха: родители с детьми ищут нужный столик, где их уже ждут воспитатели и вожатые, записывают детей в отряд, заполняют документы, перепроверяют все ли вещи взяли и т.д. Для многих детей – это

первое путешествие без родственников, поэтому на лицах некоторых ребят можно увидеть растерянность. Но кто-то уже вовсю знакомится и веселится.

Радостный отдых для детей возможен благодаря ответственной работе взрослых. И в то время, когда у детей счастливая пора, у организаторов этого отдыха – горячие будни на работе. Мы среди скопления людей беседуем с начальником отдела социальной работы **Натальей Челябинской**, которая руководит организацией продажи путевок в лагерь на комбинате.

– В первую смену в общей сложности отправилось 467 детей при вместимости лагеря 650 человек, – говорит Наталья Яковлевна. – Но первая смена у нас обычно идет с недобором, ведь ажиотаж всегда вокруг следующих смен, когда погода становится теплее и озеро возле лагеря прогревается. Больше удивляет, что при квоте 85 путевок для работников ЧЭМК мы в первую смену отправляем



только 65 детей работников. И это с учетом 27 бесплатных путевок для льготных категорий!

Большая часть детей, отправившихся в ДОЛ «Акакуль» в этот раз – дети, занимающиеся спортом. Это ребята из детского центра дзюдо «Электрометал-

лург», а также из других спортивных школ города. В «Электрометаллурге» занимаются и дети работников ЧЭМК, поэтому некоторые из них также получили путевки и через этот центр.

(Продолжение на 2-й стр.)

# Начало сезона в ДОЛ «Акакуль»

(Продолжение.  
Начало на 1-й стр.)

Мы спросили начальника ОСР, чем отличается нынешняя кампания по реализации путевок в лагерь от предыдущих лет, ведь как нам известно, в этот раз путевки продавались по новым правилам, и многие работники столкнулись с проблемами.

– Главным отличием от прошлых лет в этом сезоне является то, что при покупке путевки работники пользуются президентским кэшбэком, – рассказывает Наталья Челябинова. – Эта система внедрялась в стране еще прошлым летом, но запустилась она в июне 2021 года, когда, как известно, сезон уже открылся. На протяжении последних лет на ЧЭМК была отработана собственная система

оплаты путевок – в рассрочку. У работников комбината существовала возможность распределить оплату частями на 5 месяцев, начиная с марта. Поэтому государственная льготная система оплаты в прошлом году застала людей врасплох (многие уже успели заплатить по старой системе). Также было не понятно, от какой стоимости путевки начисляется кэшбэк – работники комбината покупают путевки гораздо ниже себестоимости. Мы столкнулись с ситуацией, при которой в 2021 году работники ЧЭМК кэшбэком воспользоваться не смогли.

К сезону 2022 года готовились заранее. Сам ДОЛ «Акакуль» уже отработал платежи с кэшбэком на сторонних физлицах, пожелавших купить путевки для своих детей в лагере электрометаллургического комбината. Все структуры ЧЭМК, связанные с продажей путевок (сами сотрудники лагеря, работники ОСР, экономисты, финансисты и программисты) в этом году собирались, совещались и приняли решение сделать кэшбэк не от полной стоимости путевки, а уже от цены для работников комбината. И вот что получилось – смены в лагере имеют два варианта продолжительности: 10 и 18 дней. Полная стоимость 10-дневной путевки 23500 рублей, для работников комбината – 11100 рублей; полная стоимость 18-дневной путевки 42000 рублей, для работников комбината – 20000 рублей. Работники платят 11100, либо 20000, им возвращается кэшбэк 50%, а потом еще и выплачивается материальная помощь 3000 рублей за 10-дневную, либо 5000 рублей за 18-дневную смену. В итоге 10-дневная смена работнику



комбината обходится в 2550 рублей, а 18-дневная – в 5000 рублей! Это даже дешевле, чем было в последние годы!

– Сложности с этими нововведениями возникли у возрастных работников, – говорит Наталья Челябинова. – Надо оплачивать через Интернет, регистрируясь на сайте лагеря. Сотрудникам ОСР приходилось порой по часу объяснять людям алгоритм оплаты через интернет-приложение. Но в основном люди быстро освоились с новыми правилами и воспользовались плюсами этой системы.

Этот разговор с начальником отдела социальной работы состоялся при заезде первой смены, а уже через несколько дней пришло известие, что государс-

твенная программа с 50%-ым кэшбэком досрочно закрывается. Произошло это 14 июня, накануне заезда в «Акакуль» уже второй смены. Власти это объяснили тем, что 90% путевок участвующих в программе лагерей распроданы. Отметим, что всего на лето в ДОЛ «Акакуль» для ЧЭМК выделено 465 путевок, в том числе 50 бесплатных. Из числа работников, пожелавших купить путевки по расценкам, установленным для комбината, только около сорока человек не смогли оплатить путевки до 14 июня, то есть не воспользовались кэшбэком.

Что же, финансовые заботы – это для нас, взрослых. А детям пожелаем счастливого отдыха!



## ОБЩЕСТВО

# О ремонте бассейна «Электрометаллург»

**В Челябинске начались работы по капитальному ремонту городского бассейна «Электрометаллург». В юбилейный для бассейна год у здания появится новая кровля на крыше, обновят и несущие конструкции.**

Решение о закрытии бассейна было принято в декабре прошлого года. Причина? Тревожные результаты столичных экспертов из Национального исследовательского Московского государственного строительного университета (НИУ МГСУ). Комиссия была назначена по просьбе собственников бассейна – Челябинского электрометаллургического комбината. Московские специалисты в течение трех месяцев проверяли здание и пришли к неутешительному выводу – построенному в далеком 1967-м «Электрометаллургу» требуется капитальный ремонт. Профессионалы мирового уровня провели тогда тщательную и скрупулезную работу по обследованию всех конструкций и строительных элементов объекта с точки зрения их эксплуатации и безопасности для людей. И ЧЭМК принял непростое решение о временном закрытии бассейна

во избежание возможной техногенной аварии.

Для того, чтобы обеспечить безопасность купающихся, требовался проект, предусматривающий устранение возникших за годы эксплуатации проблем – коррозии бетона и металлической арматуры. Его поручили сделать тем, кто лучше других изучил болевые точки «Электрометаллурга» – экспертам из НИУ МГСУ.

– Наши специалисты нашли такие решения, чтобы даже при полной нагрузке помещения в здании бассейна не возникли бы различного рода аварийные ситуации, – комментирует старший преподаватель кафедры железобетонных и каменных конструкций, заведующий лабораторией обследования зданий и сооружений НИУ МГСУ **Андрей Лапинов**. – Проект мы подготовили с учетом максимальной эксплуатации «Электрометаллурга» и в полном соответствии с нормативными актами технического, экономического и правового характера. Реализация проекта позволит привести бассейн к достойному состоянию и обеспечит безопасность находящихся в здании людей.

– Мы привлекли в качестве подрядчиков добросовестные строительные компании, зарекомендовавшие себя на рынке надежной работой с качественным результатом, – говорит начальник управления капитального строительства ЧЭМК **Антон Реутов**. – Ремонт осуществляют несколько десятков сотрудников, которые трудятся непрерывно, в полном соответствии с высланным экспертами из НИУ МГСУ проектом. Со стороны комбината и соответствующих надзорных органов производится строжайший контроль стройки.

Когда закончится полное обновление кровли «Электрометаллурга», наступит момент для еще весьма ответственной работы – ремонту главной ванны бассейна, вмещающей более 4 тысяч тонн хлорированной воды. За полвека активной работы в ней появились трещины. Каждая из них специальной комиссией была выявлена и тщательно обследована (для этого пришлось спускать воду, а специалистам НИУ МГСУ использовать альпинистские приспособления). После ремонта все прорехи будут устранены.

После введения в эксплуатацию бассейна, в Челябинске на улице Российской

в полную мощь заработает спортивный кластер, способный привлечь горожан на заброшенную территорию возле реки Миасс. Здесь уже функционируют самая большая в Челябинске детская школа дзюдо «Электрометаллург», крытые корты для занятий большим теннисом, а после открытия бассейна, кроме ванны, внутри помещения заработают и другие спортивные объекты.

– Большой спортивный кластер на Российской идеально вписывается в предложенную нами концепцию благоустройства восточного берега реки Миасс, – говорит директор челябинской компании «Элефант» **Михаил Смирнов**. – Пока взрослые ждут окончания спортивных занятий своих детей, они получат возможность прогуляться по красивой, зеленой и ухоженной зоне отдыха с современными объектами инфраструктуры. После ремонта бассейна можно обсуждать обустройство остальной территории. Актуальные проектные решения готовы к поэтапной реализации.

По планам строителей, спортивное сооружение вновь примет посетителей уже в период новогодних праздников.

**Роман ГРИБАНОВ**

## О ПРОФЕССИИ

# Люди «белой» профессии ЧЭМК

В прошлый раз в этой рубрике мы написали про обжигальщиков электродов в ЦПЗ. Тот номер был посвящен 8 Марта, и мы их выбрали, потому что там работают одни женщины. А теперь расскажем о людях схожей профессии – обжигальщиках извести. По этой профессии на ЧЭМК трудятся одни мужчины.

## Зачем ЧЭМК нужно столько извести?

Но перед тем, как идти в цех извести, мы зашли в техотдел, где нам рассказали зачем на комбинате нужно столько извести, что для ее производства существует целый цех. Надо сказать, что тем, кто хорошо учился химии в школе, этот ликбез понравился бы. Нам нарисовали только одну несложную формулу, касающуюся производства извести, и одну формулу о производстве низкоуглеродистого феррохрома. И всё стало вполне понятно.

Известняк, то есть материал, из которого делают известь, – по-научному это карбонат кальция, осадочная порода, которая создана природой из скелетных образований морских животных далекого прошлого. Карбонат кальция при высокой температуре распадается на оксид кальция и углекислый газ. Говоря по-простому, при нагреве (обжиге) известняка из него удаляется углекислый газ и остается известь (оксид кальция). Это то, чем занимаются обжигальщики в цехе извести.

Теперь о том, зачем известь нужна на ферросплавном производстве. Хромовая руда содержит оксид хрома и оксид железа. Оба оксида восстанавливаются кремнием, но для полного восстановления необходимо в эту реакцию добавить известь. Она свяжет оксид кремния в прочное соединение, что позволит получить в печи феррохром с низким содержанием кремния и углерода, а также шлак, который после охлаждения и переработки в ЦСГШ получит название белит. Здесь как раз тот случай, когда проще понять по формуле. Но формулу мы, конечно, приводить не будем, так как знаем, что в подобной ситуации издатели при создании книги объяснили великому ученому Стивену Хокингу, что каждая формула уменьшает читательскую аудиторию вдвое. В общем, чтобы делать много феррохрома, надо много извести.

## Еще немного теории

И вот, мы приближаемся к цеху извести. Все, кто проходит или проезжает по дороге между четвертой столовой и цехом извести, видел эти огромные горизонтальные трубы, которые и являются печами обжига известняка. Это совсем не похоже на печи обжига электродов и ферросплавные печи. То есть это уже совсем другая технология. Заместитель начальника цеха **Павел Баландин** заводит нас в пультовое помещение второго печного блока, где мы знакомимся с людьми той самой профессии, о которой сегодня речь.

Здесь находятся три технолога: мастер **Андрей Шишко** и два обжигальщика извести: бригадир **Ильгиз Фахритдинов** и его помощник **Айдар Бердыкаев**.

Мы рассматриваем помещение пультовой в то время, как мастер и обжигальщики рассказывают технологию производства извести. Здесь можно наблюдать удивительный симбиоз современного оборудования АСУТП с тем, что осталось от советских времен. На мониторе компьютера мы видим графические мнемосхемы, показывающие различные параметры печи, как это сделано и на ферросплавном производстве, а рядом стоит большой наглядный стенд – мнемосхема старого образца, где обозначается выгрузка известняка.

И нельзя сказать, что старая схема выглядит каким-то пережитком прошлого – она гармонично вписывается в картину, ведь по размерам гораздо больше монитора, и по ней обжигальщики наглядно видят, что приемный питатель включен (горит соответствующая лампочка), весь тракт транспортерных лент работает, и известняк успешно загружается в печной бункер.

Итак, вот что рассказывают обжигальщики. С открытого склада крановщица грейферным краном зачерпывает известняк и погружает его в приемный бункер. Далее этот известняк выгрузчики (эта профессия схожа с шихтовщиками на ферросплавном производстве) нагоняют по системе транспортерных лент в печные бункера. Потом по тарельчатому питателю он попадает на улитковый питатель, то есть на «тарелку» его перемешивают, чтобы равномерно подать по спиралевидной «улитке» в печь. Печь – это большая труба, длиной 65 метров и диаметром 3 метра. Она немного (на 4 градуса) наклонена вниз и потихоньку вращается вокруг своей оси. Изнутри футерована, и навстречу скатывающемуся известняку с другого конца печи горит газовый факел. Известняк, попадая в зону обжига, превращается в известь, а далее уже готовая известь охлаждается в рекуператорах и по транспортерным лентам идет в бункера СГП.

Фахритдинов повел нас на печь № 4, чтобы мы всё увидели своими глазами.

## Заглядывая внутрь огненной бури

За дверь пультового помещения мы вышли, словно из тихой заводи в шторм на открытой воде. Печь похожа на какой-то футуристический звездолет. И правда – вставляя ее в картинку космоса при помощи хромакея, и вот тебе готовый элемент фантастического блокбастера: огромная труба мерно вращается, а на ее конце еще быстрее вокруг нее самой вращаются длинные рекуператоры цилиндрической формы – будто двигатели этой «ракеты». Печь ревет каким-то настойчивым гулом. Вблизи нее становится жарко. Ильгиз дает нам «стеклышко» – так здесь называют защитные очки наподобие тех, которые бывают у плавильщиков. Благодаря этому стеклышку мы смотрим через специальное окошко внутрь печи и понимаем что за шум от нее исходит.

С этого конца в печь вмонтированы трубы, по которым подается природный газ и воздух. Смешиваясь, они превращаются в мощный факел, и это пламя врывается на несколько метров «во чрево» печи, создавая жар, который трудно представить – 1350 °С. Мы видим через защитную темноту стеклышка, как в зоне обжига светится, словно фосфоресцирует известняк, постоянно скатывающийся от вращения к низу печи.

– Раз десять за смену я смотрю на качество известки, – рассказывает Ильгиз. – В окошке мы видим готовую известь, но надо посмотреть на остаток – хорошо ли она обожжена?

После этих слов Фахритдинов открыл дверь защитного кожуха, установленного вокруг рекуператоров, и умелым движением зачерпнул совком из охладителя готовые комки извести. Достал молоточек, напоминающий зубило на ручке, и раскрошил пару комков. Снаружи они выглядели сероватыми, а внутри оказались белыми.

– Известняк хорошо обожжен, – констатировал бригадир. – Здесь нет остатков. Если у известняка есть остаток, то он черный или синий. Тогда добавляем газа.

## Когда есть заинтересованность, желание и стремление

Вернувшись в пультовую, мы расспросили технологов, как они выбрали эту профессию.

– Уже 25 лет здесь работаю, – говорит Андрей Шишко. – Про эту профессию мало кто знает за пределами комбината. Когда пришел на ЧЭМК, передо мной стоял выбор – работать в другом цехе или в цехе извести. Там всё было черным, а здесь – белым! Выбрал белое производство.

– Здесь избыток кальция, – шутит Ильгиз Фахритдинов.

Ильгиз сюда попал по направлению отдела кадров год назад. До этого такой профессии не знал. А бригадиром он стал всего за полгода работы.

– Да, это редкий случай, чтобы за такое короткое время человек так хорошо освоился, что ему доверили такую ответственность, – отвечает на наш удивленный вопрос по поводу бригадира Шишко. – Здесь надо знать



много нюансов. У нас обучение технологии происходит на рабочем месте. Теории новичков обучает мастер и опытный рабочий, которого на первых порах закрепляют наставником. Потом в учебном центре сдают экзамен комиссии.

– Если есть заинтересованность, желание, стремление, – говорит Фахритдинов, – то дело дается легко. Да и от наставника многое зависит. Меня обучал **Алексей Варганов**.

– У нас и Айдар Бердыкаев подает надежды, хотя отработал только полгода, – признает Андрей Шишко, глядя на помощника Фахритдинова. Потом продолжает уже про саму работу: – Здесь работа нельзя сказать, что физически тяжелая, больше надо головой соображать, навыки иметь, печь видеть.

С Шишко и Бердыкаевым мы идем на первый блок. Проходя вдоль большого комплекса цеха мы увидели здание, где расположены котлы-утилизаторы. Горячие отходящие газы от печей улавливаются и используются на этих котлах для производства пара для всего комбината.

Если на втором блоке длину печей можно только представить (они проходят через разные здания), то придя на первый блок, мы увидели их во всю длину (здесь они расположены в одном здании). Масштаб захватывает. Из двух печей работает одна, но она настолько «дышит» мощностью происходящих в ней процессов, что стоит шум, в котором трудно общаться. Здесь печи больше – 75 метров в длину.

В пультовой мы встретились с бригадиром первого блока **Фаизом Абдулфановым**.

– По этой профессии тружусь уже 15 лет, – говорит Абдулфанов. – Хотел устроиться на ЧЭМК водителем, но не получилось. У меня знакомые тогда работали в цехе извести, я и решил зайти сюда, посмотреть. Посмотрел, мне понравилось. Решил попробовать себя тут, да так и остался. Работа нормальная: не тяжелая, не легкая. Надо внимательно следить за печью – мы ведь тут с газом работаем. Нельзя забывать, что это опасно. Постоянно контролируем параметры печи и качество извести. У нас коллектив хороший и начальство хорошее.

– Здесь, в пультовой первого блока стоит кондиционер, – замечает Андрей Шишко. – Он спасает обжигальщиков, а раньше летом тут ужас как было жарко!

Выходя из цеха, мы прошли под печами и, словно на некоторое время побывали в парилке.

– Это еще близко к месту загрузки, – объясняет мастер, – если есть желание узнать, что такое по-настоящему жарко, то надо подойти к зоне обжига. Там даже зимой можно вспотеть.

От такого удовольствия мы отказались и, уходя из цеха, в очередной раз поразились, какие стойкие люди трудятся на ЧЭМК!



# Поздравляем персонал поликлиники АО «ЧЭМК» с днём медицинского работника!

В редакцию обратились люди с производства с просьбой поздравить сотрудников поликлиники. Евгений Любченко от имени работников и руководства ЦПНГШ написал эту поздравительную статью, пообщавшись с медработниками во время очередного профосмотра.

Благодарим вас за ваше терпение и труд, ведь в результате вашей деятельности многие работники избежали серьёзных проблем со здоровьем и сохранили работоспособность на долгие годы. Работа в медицинской сфере одна из самых непростых. Врачи, фельдшеры, медсестры порой трудятся на пределе своих возможностей, особенно в дни, когда цеха проходят профосмотры. Пусть улыбки пациентов освещают ваш путь, а здоровье каждого из нас приумножит достаток и веру в вашем доме!

Хотим отметить следующих медработников и руководителей:

Главврача **Александра Владимировича Белова**. Желаем ему крепкого здоровья, сил и надежды, что он со своей командой специалистов будет надёжно стоять на рубежах границ нашего здоровья и даст достойный отпор вирусам и инфекциям!

Заведующую поликлиникой, врача-терапевта **Елену Василь-**

**евну Ардашеву** за грамотную организацию профосмотров и помощь в проведении легкоатлетических эстафет!

Старшую медсестру **Лилию Галиулловну Батыршину**, за внимательное отношение к каждому работнику и безболезненные процедуры!

Врача-терапевта **Владимира Александровича Руденко**, за грамотность и заботливый подход!

Медсестру регистратуры **Татьяну Юрьевну Шикуну**, за чуткость и отзывчивость. Всегда поможет, всегда подскажет!

Медсестру **Танзилю Курмангалеевну Яганшину**, за заботливое участие и душевную теплоту!

Медсестру ЭКГ **Татьяну Юрьевну Фёдорову**, за надёжность и высокий уровень знаний!

Медсестру **Нину Васильевну Маркину**, за внимание и наблюдательность!

Санитарок: **Наталью Ивановну Виноградову**, **Гульчачак Набиевну Галимуллин**, **Любовь Аркадьевну Давыдову**, за порядок и идеальную чистоту!

Несмотря на напряжённый график, старшая медсестра **Лилия Батыршина** уделила нам немного своего времени и ответила на вопросы.

— *Лилия Галиулловна, почему вы решили выбрать профессию, связанную с медициной?*

— Нужно было помогать семье, маме.

— *Мама тоже врач?*

— Нет, она у меня учитель.

— *Скажите, пожалуйста, врач — это призвание?*

— По моему мнению, это призвание. Всё зависит конечно от желания, вот, например, из семерых медсестер, которые были направлены в детскую больницу, осталась только я, так как у меня получилось поставить внутривенно инъекцию грудному ребенку. Так и осталась на этом поприще.

— *Есть ли у вас какие-нибудь пожелания или просьбы?*

— Коллектив у нас хороший, грамотные руководители, опытные медсестры, аккуратные санитарки, хотелось бы чтоб труженики нашего предприятия ценили это. Бывает так, что непонимание или один критический отзыв может надолго выбить из колеи.

— *Были ли интересные случаи в вашей практике?*

— Интересные случаи бывают каждый день. Вот, например, недавно парень устраивался на работу и, пройдя половину обследования, увидел работника с электродного производства. Сразу сдал медицинскую книжку в регистратуру, и больше мы его не видели. Сказал, что так же выглядеть не готов. Или вот, например, пришел к нам хороший врач устраиваться в поликлинику. Посмотрел,

а транспорта добраться сюда нет и попросил служебную машину. Мы, конечно, улыбнулись, но в то же время понимаем, что удаленность от всех видов пассажирского транспорта не добавляет преимущества перед другими медучреждениями.

— *Что можете пожелать своим коллегам?*

— Пожелать хочу здоровья, добра и терпения!

Спасибо большое за интервью, и хотим поблагодарить ещё одного специалиста, врача-стоматолога **Галину Константиновну Маркелову**. Низкий поклон вам и огромное спасибо за высокий уровень мастерства,

надёжность и долгие годы безупречной работы!

Выходя из вашего кабинета, расплываешься в белоснежной улыбке от благодарности и признательности. Когда сохраняешь своё здоровье и возможность сэкономить семейный бюджет, охватывает безграничная гордость, за то, что в нашей поликлинике работает такой уникальный специалист, виртуоз и волшебник! Спасибо вам, Галина Константиновна, за то, что вы преданы своему делу и радуете нас своим ремеслом!

Ещё раз с праздником весь персонал поликлиники, земной поклон вам от всех нас!



## К ДНЮ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

### Знакомимся с историей Родины

День защиты детей на ЧЭМК решили отметить походом в мультимедийный исторический парк «Россия — моя история». Это музей, оснащенный самыми современными визуальными решениями мультимедийных экспозиций (видео-инфографикой, анимацией, 3D моделированием и др.). Это «живой учебник» истории нашей страны от древнейших времен до наших дней. Билеты для своих детей работники могли получить в цеховом комитете. Воспользоваться билетом можно с 1 июня по 31 декабря 2022 года. Адрес музея: ул. Труда, 183 (вход в ТРК «Гагарин-парк» со стороны ЛА «Молния»).

### Здесь гордятся творчеством своих детей!

В начале июня на втором этаже ЦЗЛ традиционно становится красочно и радостно, пространство наполняют сказочные персонажи, веселые коты, собачки и другие животные, ведь в эти сроки здесь проходит выставка творчества детей сотрудников лаборатории!

— Испытываем радость, что дети молодцы — красиво рисуют, — делится своими впечатлениями одна из организаторов выставки



инженер-химик аналитической лаборатории **Александра Мец**.

— Мы наблюдаем за развитием ребенка, ведь дети начинают участвовать у нас с 3-летнего возраста, и продолжают отдавать на выставку работы и в последующие годы. Мы замечаем этот прогресс — с чего они начинают, и как потихонечку работы становятся более сложными. Им самим это интересно.

Родители подходят к экспозиции и фотографируют работы своих детей среди других работ, чтобы показать им потом, как это важно для взрослых, что творчество их детей действительно участвует в настоящей выставке. И ребятами всегда с радостью участвуют в этом мероприятии, ждут его. По словам Александры Мец, дети даже просят, чтобы родители взяли на выставку побольше их работ, но все равно люди в итоге видят здесь лишь малую

часть рисунков, которые дети нарисовали за год.

В этом году в мероприятии участвовали 34 ребенка возрастом от 3 до 17 лет. Общее количество работ никто и не пытался подсчитывать. Родители приносили не только альбомы, но даже блокноты с рисунками своих детей. Разнообразие техники выполнения этих работ, как всегда, поражает воображение. К традиционным рисунку и аппликации добавляются всевозможные дополнительные элементы. В прошлые годы мы уже видели, как в работах были использованы шерсть, солома, крупы, макароны и др. В этот раз тоже было новенькое. Например, **Егор Новокшонов** (5 лет) использовал ватные палочки в аппликации, чтобы изобразить избу, а **Вика Новикова** (8 лет) придумала оригинальное решение при изображении замка (сделала его стены на рисунке



из яичной скорлупы, словно это стены из камня). Также Вика использовала бутылочные крышки при изображении цветов. А **Карина Ражапова** в этот раз удивила изготовлением собственных антистрессовых игрушек!

Среди детей многие участвовали в выставке уже много раз — как раз те, о ком говорилось, что сотрудники лаборатории наблюдают за их развитием. Это **Жанна и Наташа Малышевы** (15 и 11 лет), **Артём и Лёша Горяиновы** (11 и 6 лет), **Наташа и Витя Белиховы** (14 и 7 лет), **Лёня Леандров** (8 лет) **Саша, Миша и Настя Дугины** (10, 8 и 5 лет) и др.

Конечно же, никто из детей не остался без подарков. Отблагодарить за участие в выставке ребятшек постарались и цехом, и администрация цеха, и профком, и администрация комбината. Все дети получили сладкие подарки, а также многим достались и другие различные призы: альбомы и иг-

рушки, дополнительные билеты в исторический музей, кепки с символикой ЧЭМК и ГМПР. Самые дорогие подарки были от профкома: флешки в виде эмблемы ЧЭМК, а также пауэрбанк с портативной колонкой.

Остается только поблагодарить коллектив ЦЗЛ за поддержание такой хорошей традиции. В этом подразделении уделяют большое внимание подрастающему поколению!

