



ЭЛЕКТРОСПЛАВ

7 апреля 2022 г.

№ 4 (9568)

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В приоритете – экология

ЧЭМК намерен реализовать запланированные природоохранные мероприятия, несмотря на экономическую ситуацию. Об этом нам рассказал генеральный директор Павел Ходоровский.

– Планирует ли ЧЭМК продолжать реализацию мероприятий в рамках регионального соглашения с правительством Челябинской области, а также положения регионального экологического стандарта?

– Все мероприятия, направленные на улучшение экологической ситуации в Челябинской области и прописанные в соглашении между ЧЭМК и региональным правительством, мы будем неукоснительно проводить, реализовывая задуманное. С учетом современных объективных условий. Так же промышленная группа ЧЭМК полностью поддерживает идею внедрения регионального экологического стандарта, мы готовы оказывать ее внедрению свою поддержку.

– Каких показателей по снижению выбросов предприятие планирует достичь к 2024 году?

– После реализации необходимых природоохранных

мероприятий, в 2024 году количество вредных выбросов на ЧЭМК запланировано снизить на более чем 20 процентов, по сравнению с уровнем выбросов 2017 года. Условия, в которых экологическая программа на комбинате внедряется в жизнь – непростые, и никто этих сложностей, возникших по объективным причинам, не ожидал. Но требования президента России Владимира Путина и губернатора региона Алексея Текслера мы стремимся выполнить.

– Какие-то из запланированных мероприятий будут отложены?

– Те, что напрямую связаны с поставками импортного оборудования. На сегодняшний день мы имеем официальный отказ от пяти иностранных фирм, с которыми были заключены договоры о проектировании и поставках оборудования для строительства ряда объектов на ЧЭМК, улучшающих экологическую ситуацию. Поэтому мы уже начали перерабатывать проекты с учетом использования только отечественных агрегатов и механизмов. Ввод в эксплуатацию этих объектов был записан в нашем соглашении с правительством Челябинской области. И мы сделаем это с использованием наше-

го российского оборудования. Ферросплавы на ЧЭМК сегодня производятся в полном соответствии с природоохранным законодательством, соблюдая все предписанные законом нормы предельно допустимой концентрации выбросов. Но суть плана, который ЧЭМК и губернатор области Алексей Текслер совместно утвердили и подписали, была в том, чтобы улучшить эти показатели, сделать нашу экологическую работу более прогрессивной. Вмешались всем известные события...

– Сократит ли ЧЭМК объем инвестиций в экологическую модернизацию?

– Сделаем всё, чтобы объем экологических инвестиций сокращен не был. Пусть замораживается ввод в эксплуатацию объектов с иностранными механизмами и агрегатами, работа по улучшению экологической ситуации будет идти по другим направлениям.

– Какие мероприятия по снижению выбросов запланированы ЧЭМК на 2022 год?

– Какие были намечены в соглашении с правительством Челябинской области. Повторюсь, пока на паузе мероприятия, связанные с поставкой иностранного оборудования. Может быть, иностранные компании завтра изменят свое



мнение и вновь дадут согласие на сотрудничество. Мы надеемся, что рано или поздно экономическая составляющая начнет превалировать над политической. То, что происходит сегодня, когда политика диктует экономике, – это нонсенс. Ну а те мероприятия, в которых нет иностранной составляющей, безусловно, выполняются и будут выполняться в 2022 году. Уже в апреле этого года будет запущена в эксплуатацию после капитальной модернизации плавильная печь № 45, это часть наших обещанных мероприятий по промышленной реконструкции печей цеха № 7. Причем капремонт печи был проведен за три с половиной месяца, а в советское время на подобные действия уходил целый год. Никакого

секрета нет, просто нашими специалистами накоплен необходимый набор компетенций и богатейший опыт работы с самыми передовыми технологиями. Ведь в последние годы на ЧЭМК строительством плавильных печей занимались компании и из Норвегии, и из Южной Кореи, то есть и европейские, и азиатские фирмы – весьма авторитетные лидеры в своей сфере. Перенимая у них всё самое лучшее, наши сотрудники не только многому учились, но и сами теперь выдвигают очень любопытные идеи, а главное, более интенсивно и эффективно планируют производственный процесс. Итог – когда экологические мероприятия зависят только от ЧЭМК – они выполняются точно в срок.

ОБЩЕСТВО

На ЧЭМК повысили зарплату

Руководство промышленной группы Челябинского электрометаллургического комбината инвестирует в людей.

2,5 миллиарда рублей потратит дополнительно промышленная группа Челябинского электрометаллургического комбината на оплату труда своих сотрудников в 2022 году. Рост заработной платы по предприятиям холдинга в Челябинске, Серове (Свердловская область) и Новокузнецке (Кемеровская область) составит в среднем 22,3 процента.

– На предприятиях промышленной группы ЧЭМК постоянно предпринимаются меры, направленные на повышение (индексацию) заработной платы, – говорит заместитель генерального директора по труду и кадрам ЧЭМК **Ирина Мерзлякова**. – Проведенное повышение заработной платы не является конъюнктурным решением. Для принятия решений по установлению уровня заработной платы по каждой специальности были произведены тщательные расчеты, где учитывались возросшая инфляция, рост потребительских цен за 2020–2021 годы и объективное состояние рынка труда каждого региона, где расположены наши предприятия.

Повышение проводилось поэтапно с октября 2021 года. В феврале 2022 года процесс повышения зар-

ботной платы завершён на всех предприятиях группы ЧЭМК. Подход к повышению заработной платы был дифференцированным. На металлургических предприятиях в первую очередь внимание уделили работникам горячих цехов, в которых производится основная продукция: это плавильщики, шихтовщики, машинисты кранов, персонал, занятый на ремонте и обслуживании производственного оборудования, руководители производственных участков и другие. На горнодобывающих предприятиях это работники, занятые на подземных работах: проходчики, горные мастера, ремонтники, геологи, маркшейдеры и другие. И конечно, особый подход к работникам низкооплачиваемых специальностей и вспомогательных подразделений. Размер повышения заработной платы составил от 13 до 65 процентов.

Согласно прогнозному расчету, в 2022 году рост заработной платы по предприятиям составит в среднем 22,3 процента. А высококвалифицированным работникам отдельных должностей и профессий промышленной группы ЧЭМК, которые остро востребованы на рынке труда, зарплату подняли ещё больше.

– Нашей специальности подняли зарплату почти на 70 процентов, и это очень хорошо ощущается, – улыбается бригадир монтеров пути цеха ЖДТ **Михаил Шумаков**. – Люди сразу веселее стали работать. Надеюсь, в самые ближайшие дни решится проблема

острого дефицита кадров. С нормальной зарплатой и людей, желающих устроиться именно монтерами путей, принимать проще – больше народу хочет к нам трудоустроиться.

На ЧЭМК развернута длина железнодорожных путей составляет 78 км, действуют четыре внутризаводских железнодорожных станции, которые объединяют 16 маневровых районов. И всю свою смену монтеры пути комбината проводят на улице, осуществляя при этом регулировку стрелочных механизмов, замену рельс и шпал, исправляя путь в случае вздыбливания грунта. Вагонный парк ЧЭМК составляет 255 единиц подвижного состава и 21 тепловоз, если приостановится хотя бы один из них, получатель не получит вовремя ферросплавы из Челябинска. Чтобы этого не произошло, контроль за территорией ведут монтеры пути, для такой ответственной работы нужна соответствующая зарплата.

В обсуждении, кому и на сколько повысить зарплату, принимали участие начальники цехов и производственных подразделений ЧЭМК. Ведь повышение заработной платы должно решить и ещё одну из задач – снижение дефицита рабочих кадров на предприятии.

Материалы полосы подготовил Роман ГРИБАНОВ

НА ФИНИШНОЙ ПРЯМОЙ

Сорок пятая печь

В апреле планируется пуск 45-й печи. Сроки, в которые прошла реконструкция этого агрегата, поражают.

– Печь, можно сказать, сделали в три раза быстрее, чем строили печи в предыдущие годы, – говорит главный инженер по ремонтам **Михаил Фролов**. – Этот темп удалось достигнуть, во-первых, тем, что работы на протяжении всей стройки велись круглосуточно и без выходных; во-вторых, количество вовлеченных подрядчиков в этот раз на порядок больше, чем раньше. Скажем прямо, работникам на печи даже тесновато, ведь в стройке задействовано более 180 человек в сутки!

С 31 марта к работе приступили пусконаладчики компании АО «СКБ Сибэлектротерм», спроектировавшей и изготовившей основное оборудование печи. На данный момент их 5 человек, но как только будут открываться новые фронты работы, из Новосибирска будут приезжать и другие пусконаладчики. Каждый из них работает по различным направлениям. Еще не закончен весь монтаж, но как монтажники заканчивают монтировать какие-то узлы, сибирские специалисты сразу приступают к их пусконаладке.

Задача – к 15 апреля закончить монтаж и пусконаладочные работы.

Пресс Danieli

На электродном производстве подходит к завершающей фазе пусконаладка пресса Danieli. Мы пришли в смесильно-прессовое отделение и стали свидетелями финальной стадии контроля качества сборки нового агрегата.

На месте мы встретили не только специалистов ЧЭМК, но и шеф-монтажника от фирмы Danieli, индийца **Прадипа Вадгуле**. Вот, что он нам рассказал:

– У нас сейчас цель работы такая: нужно сделать так называемую центровку пресса, то есть нужно, чтобы пресс-шток заходил в пресс-цилиндр, и от него со всех сторон до внутренней окружности пресс-цилиндра должно оставаться по 0,5 мм. Сейчас делаем замеры в холодном состоянии, а при нормальной работе будет еще происходить нагрев этих механизмов.

Для того чтобы узнать более подробно о том, что происходит, мы обратились с вопросами к специалистам комбината.

В общих словах нам объяснили следующее. Обычно людям гидравлический пресс знаком в вертикальном исполнении, когда шток под давлением сверху прессует заготовку. Здесь мы видим горизонтальный пресс огромных размеров. Его основные части – это пресс-цилиндр (в который через загрузочный люк будет подаваться электродная масса), пресс-шток (который, входя под давлением в цилиндр, будет прессовать эту массу) и мунштук с калибром (через отверстие которого эта масса будет выпрессовываться, приобретая необходимую форму и размер, превращаясь в заготовку электрода). Предварительно при монтаже была выполнена колоссальная работа: сделана огромная бетонная подушка, огромные направляющие, смонтированы все элементы пресса. Все по-отдельности они были выставлены.

– Теперь надо, чтобы все эти элементы были выставлены вместе, в одну ось, – говорит инженер **Владимир Ефимович Натансон**, – то есть происходит доналадка, доводка. И это сложнейшая, кропотливая работа. Только представь-



На 45-й печи

те, каждый элемент пресса весит более 10 тонн! Диаметр пресс-цилиндра 1300 мм, а длина – 4200 мм. То есть пресс-шток должен пройти через пресс-цилиндр длиной более четырех метров, и на протяжении всего перемещения необходимо, чтобы соблюдался равномерный окружной зазор между ними величиной 0,5 мм! У пресс-штока три опоры: первая – это главный гидравлический цилиндр (к нему пресс-шток присоединяется), вторая, промежуточная – движущая опора, и третья – на входе в пресс-цилиндр. Далее на протяжении четырех метров внутри пресс-цилиндра пресс-шток должен двигаться без опор. После монтажа мы завели пресс-шток в пресс-цилиндр, и в ходе перемещения он уперся во внутреннюю окружность цилиндра, то есть требуется их выставить, замерить, где происходит смещение, и понять, как отрегулировать. Этим мы сейчас и занимаемся.

Мы смотрели, как наши специалисты кропотливо делали замеры, продвигая шток в цилиндре поэтапно: продвинули на 400 мм – замерили специальными

мерительными инструментами, еще на 700 мм – снова замерили, еще на 700 мм – замерили. Работа эта не быстрая; регулировка очень сложная. Замеры в пресс-цилиндре и регулировка всех опор пресс-штока ведутся уже несколько дней, но все понимают, что это финишные работы. Они предваряют стадию начала горячей пусконаладки, то есть подачи электродной массы. В апреле специалисты ЧЭМК готовятся подавать электродную массу на пресс и уже получать первые заготовки.



Во время замеров в пресс-цилиндре

ОБЩЕСТВО

Гости в погонах

25 марта Челябинский электрометаллургический комбинат с экскурсией посетили сотрудники ГУФСИН и их семьи.

Гости побывали во втором и восьмом плавильных цехах. Им показали плавильные печи, процесс выплавки металла и современные газоочистные комплексы.

Пожалуй, самыми заинтересованными и внимательными участниками экскурсии были дети. Вот уж кто не пропускал ни единого слова экскурсовода (хотя говорилось много непонятного для них) и пристальным замороженным взглядом смотрел на огонь печи и льющийся в изложницы расплавленный металл. Понять восторженные эмоции ребят не трудно: с папой и мамой они ходили в

детские центры развлечений или в кафе-мороженое, а вот на промышленное предприятие попали впервые. Будет что рассказать своим одноклассникам!

– Я на заводе еще не был, сегодня первый раз, – признается 7-летний **Миша Микерин**. Мне здесь понравилось, как плавится металл – красиво, ярко! Мне папа рассказывал, что металл плавят в печах и он бывает жидким, а сегодня я увидел. Красиво он из печи ручейком бежит в ковш, а потом его разливают в формочки. Я своим друзьям в садике теперь расскажу, что был на заводе ЧЭМК!

Свои эмоции не скрывали и взрослые. Вопросы сыпались непрерывно: «Как налажен экологический контроль?», «Кто является потребителем ферросплавов?», «Какая у металлургов зарплата?»

и др. Экскурсоводам пришлось отвечать на все, причем гостей интересовали самые разные сферы деятельности комбината.

– Мне очень сегодня понравились ответы технологов по вопросам экологии, – признался **Руслан Самигуллин**, заместитель начальника отдела капитального строительства ГУФСИН по Челябинской области. – Это ведь очень острый вопрос в Челябинске. Многие обвиняют заводы, в том числе ЧЭМК, в плохой экологической обстановке. Сегодня я услышал ответ на свой вопрос, понял, что всё происходит по-другому, чем многие думают. Вообще, считаю, надо горожанам почаще бывать на таких экскурсиях по промышленным предприятиям. Лучше один раз увидеть самому, чем слушать разные мнения.

Экскурсию на электрометаллургический комбинат организовали по просьбе руководства областного ГУФСИН. Среди сотрудников охраны комбината есть немало бывших сотрудников ведомства. Офицеров привлекает дисциплина в системе работы (строго сутки через трое), «белая» официальная зарплата, которая всегда выплачивается своевременно. Экскурсоводы ГУФСИН здесь на отличном счету, начальство очень ценит их профессионализм.

По окончании экскурсии представители ЧЭМК услышали много позитивных слов от гостей. Многие признались, что их впечатлили масштабы комбината и цехов, поразило, насколько здесь продуманы технологии. Поблагодарили за интересную и содержательную экскурсию.



СПОРТ

Не хуже олимпийской сборной

ЧЭМК готовит для детей Южного Урала большой летний спортивный комплекс на берегу озера Акакуль.

Челябинский электрометаллургический комбинат завершает строительство летнего спортивного комплекса, который откроется в детском оздоровительном лагере на озере Акакуль. К концу мая для тренировок юных южноуральских спортсменов будет готово большое крытое помещение с матами на полу, мягким покрытием стен и всем необходимым спортивным инвентарем для занятий дзюдо. Его площадь 1200 квадратных метров.

На ЧЭМК скопировали принцип тренировок олимпийской сборной России, когда для лучших атлетов страны с наступлением тепла проводят специальные летние сборы, выбирая для этого какой-то курорт. Район у озера Акакуль считается экологически чистым местом: со свежим воздухом, сосновым лесом и рекомендованным врачами купанием в озере с очень мягкой водой. Поэтому здесь строится большой спортивный комплекс, тренировки в нем и пробежки по сосновому бору отлично влияют на здоровье человека.

— Тем самым создаются условия для совмещения летнего отдыха детей с тренировочным процессом, — говорит директор детской школы дзюдо «Электрометаллург» и член олимпийской сборной России, мастер спорта международного класса **Денис Ярцев**. — После окончания учебного года, с наступлением летних каникул ребята разъезжаются кто куда, прерывают тренировки, что снижает

уровень их спортивной подготовки. С появлением нового спорткомплекса на Акакуле мы решим эту проблему.

Заниматься дзюдо поможет и красивый пейзаж вокруг. Вид из панорамных окон с одной стороны — на озеро, а с другой — на лес, не только радует глаз, но и вдохновляет на спортивные достижения. Спорткомплекс спроектирован в нескольких десятках метров от озерной глади, так что напряженные тренировки в борцовских залах можно будет заканчивать в теплых, ласковых волнах Акакуля. На отдельной площадке разместятся современные тренажеры, пользоваться которыми можно будет не только юным дзюдоистам школы «Электрометаллург», но и всем отдыхающим в лагере ЧЭМК детям.

— После того как решение о строительстве летней тренировочной площадки было принято, мы провели тендер среди подрядчиков, и самые лучшие условия предложила компания GrandProject, — говорит начальник управления капитального строительства ЧЭМК **Антон Реутов**. — Эта фирма строила различного рода объекты в России, странах ближнего и дальнего зарубежья. В частности, в Челябинске они возводили здания торгово-развлекательного комплекса «Алмаз» и офисно-производственное здание завода «Метран», всё было сделано надежно, прочно и красиво. Главное, что эта компания имеет большой опыт по проектированию и строительству физкультурно-оздоровительных комплексов, поэтому ей и было отдано предпочтение. Со стороны ЧЭМК и соответствующих надзорных органов ведется строжайший контроль стройки, она должна завершить-

ся 25 мая. Дети заедут в ДОЛ «Акакуль» на первую смену, и для них мы проведем новоселье спортивного комплекса. Пусть тренируются на здоровье!

ДОЛ «Акакуль» — это старейший детский лагерь на территории региона. Масштабная спортивная стройка повлекла за собой полную реконструкцию и уже имеющейся инфраструктуры. Средства на это выделены, и сейчас идет замена полов во всех спальнях корпусах, которые после ремонта будут еще удобнее и уютнее. А на случай невысокой летней температуры в корпусах оборудуется отопительная система — тепло здесь будет всегда. На общий ремонт лагеря и строительство летнего спортивного

комплекса ЧЭМК выделяет около 60 миллионов рублей.

— Детский отдых и занятия спортом — это часть нашей программы социальной политики, — говорит генеральный директор ЧЭМК **Павел Ходоровский**, — которой на комбинате уделяют первостепенное внимание. В прошлом году мы построили и открыли детскую школу дзюдо «Электрометаллург», где все желающие челябинцы занимаются абсолютно бесплатно. А в этом году добавляем к ней ещё и летний тренировочный корпус. Челябинские мальчишки и девчонки ничуть не хуже атлетов олимпийской сборной России.

Роман ГРИБАНОВ



Акакуль. Стройка началась

МЕРОПРИЯТИЕ

Весёлая Масленица для работников ЧЭМК

В этом году зима выдалась затяжной. Возможно потому, что на ЧЭМК ее проводили с запозданием. И все-таки в воскресенье, 27 марта, в Каштакском бору города Челябинска прошла Масленица, организованная для работников комбината. Праздник подготовили совместно спортивная и молодежная комиссии профкома ЧЭМК.

Несмотря на пасмурное морозное и ветреное утро, собралось много народа — как

обычно, на такое мероприятие родители привели детей. Сразу привлекал к себе внимание один из главных атрибутов праздника — цветастое чучело, возвышающееся посреди биатлонного стрельбища. Но очередь этого персонажа в калейдоскопе событий праздника была где-то в конце. А началось всё с хоровода.

Дальше — веселье в лучших традициях праздника — самые разнообразные конкурсы: папы соревновались в поднятии пудовой гири, дети — в кидании валенка на дальность; в перетягивании каната соревновались смешанные команды, со-

ставленные из детей и их родителей. Были конкурсы: по подбрасыванию блина на сковородке, борьба мешками между детьми и их папами и мамами; среди детей — по катанию в упряжке, для детей и их родителей — по бегу в мешках, для детей — по ведению мяча клюшками на скорость, для пап — по перепиливанию бревна на скорость. В этих состязаниях, как мы знаем, главное не победить, а хорошо провести время. И с этой задачей организаторы справились великолепно. А все участники вдобавок к положительным эмоциям получили и сладкие призы.

Вот после всей этой веселой конкурсной программы дошла очередь до традиционного сожжения чучела — так работники ЧЭМК со своими семьями проводили зиму и встретили весну, с хороводом и плясками вокруг костра. А заканчивалось мероприятие угощением, в том числе и блинами, для всех, пришедших на праздник.

В заключение хочется поблагодарить организаторов за продуманный и ярко проведенный праздник!

Дмитрий ПЧЕЛИН



Жить и трудиться так, чтобы нравилось!

Первого апреля 90-летний юбилей отметила почетный ветеран АО ЧЭМК Ираида Михайловна Панус. Совет ветеранов комбината поздравляет юбиляра, а мы, побеседовав с Ираидой Михайловной накануне юбилея, присоединяемся к поздравлениям и посвящаем ей этот материал в газете.

Вся жизнь человека – это череда событий. Но какие события выбрать из множества?

...Стояла солнечная июньская погода. У Иды уже начались летние каникулы, а ее младший брат Герик еще и в школу не ходил. В общем они были свободны, предоставлены сами себе. Отец все время пропадал на работе, да и мама до июля еще занята в школе – принимает экзамены у старшекласников. Ребята поиграли в сквере возле дома, и вдруг им стало тоскливо. Папу они не видели уже несколько дней – он приходил с работы ночью, они уже спали, и уходил рано. Было решено идти к папе на работу.

Проходная ферросплавного завода располагалась между двумя зданиями заводоуправления, прямо перед вторым цехом. Охранник с ружьем, казалось, строго посматривал на них. Дети дождались какого-то рабочего, шедшего к проходной, и спросили, знает ли он Михаила Федоровича Костарева?

– Да, знаю-знаю, – ответил он. – Сейчас передам ему, что ребяташки пришли.

Дети знали, что отец очень занят, и придется подождать. Но ждали они недолго – через несколько минут высокий крупный мужчина в рабочей одежде вышел к ним с улыбкой и открытыми объятьями. Они радостно подбежали и обнялись.

– Мы тебя не видели вчера, – сказала Ида.

– Как дела? – улыбаясь, спросил папа.

Дети рассказали ему, чем занимались, где играли. Пообщались буквально пять минут, и папа сказал, что ему надо возвращаться на работу.

– Ты сегодня придешь пораньше? – спросили дети. На этот вопрос Михаил Костарев, механик первого цеха, не мог ответить утвердительно. Шёл 1942 год, завод работал на пределе,

выполняя повышенные обязательства перед ГКО. На печах часто происходили аварии, да и в течении всей войны велись работы по увеличению мощностей, так что работы у ремонтников всегда было очень много.

– Ну, давайте бегите, – сказал папа. – Только осторожно через железную дорогу переходите!

...Как обычно по вечерам, они шли по аллеям парка. Невероятный воздух свежести леса каждый раз опьянял. Во время их учебы здесь в 1953 году вуз отметил свое 150-летие, а этот парк-дендрарий при нем был разбит вслед за основанием самой Лесотехнической академии еще при Александре I. Поэтому вековые дубы здесь стали кряжистыми – иной дуб не могли обхватить даже двое человек!

Здесь, в Ленинграде, в академии, ее все звали Ирой. Они с Юрой шли, держась за руки. Вот и подходит к концу учеба – они оканчивают пятый курс. Что дальше? Ира посмотрела на своего спутника. Невысокий приятный молодой человек. Юра Панус с первого курса выделялся среди одноклассников – лучше всех успевал в учебе, был толковым, авторитетным парнем, к которому все прислушивались. Поэтому его выбрали старостой. Но для нее он был просто хорошим парнем, который нравился. Веселая студенческая жизнь со всеми экзаменами, работой в стройотрядах, прогулками по красивейшему городу пролетела незаметно. И сейчас юность заканчивается – пришло время принимать судьбоносное решение.

Они прошли мимо кедров и сосен, вышли к пруду, вокруг которого располагалась живописная березовая аллея. Будто попав в пушкинские времена, молодые люди присели на скамейку и стали наблюдать за утками, плавающими в тихой воде. Юра рассказал новость. Оказывается, его сегодня вызывали в деканат. Руководство хочет оставить его для учебы в аспирантуре. По этой причине отправляют по окончании академии в учебно-опытное хозяйство при академии под Ленинградом. «Вы всё время с Костаревой, – сказали ему. – Вы с ней будете расставаться или нет? Если нет, то надо регистрироваться, иначе ей придется потом переделывать документы!»



– Что же будем делать? – спросила Ира.

– Понятно что, – улыбнулся Юра. – Расставаться мы уж точно не будем!

Вскоре в общежитии академии была сыграна очередная студенческая свадьба.

...Летняя жара, в кабинете открыты окна в надежде на ветерок. Стол Ираиды завален бумагами – необходимо сделать очередной отчет. Вдруг подошел начальник отдела Меер Мирковский.

– Иди, тебя Владимир Николаевич вызывает!

Она очень волновалась, когда ее вызывал Гусаров. Несмотря на то, что за все эти годы ни разу не провинилась, не допустила ошибок в работе.

Она вошла в его кабинет, залитый солнечным светом, Гусаров встал и накинул на себя пиджак. Когда в кабинет входили женщины, он всегда встречал их в пиджаке и галстуке, несмотря на жару. Но порядочность и интеллигентность не должны вводить в заблуждение. Ираида знала Гусарова с детства – он ведь жил в соседнем доме. Он легко находил общий язык с простым рабочим, но при этом был властным и очень требовательным начальником. И конечно, вызвал он ее неспроста.

– Ираида Михайловна, звонили из министерства. Надо поехать в Москву и помочь им.

На ЧЭМК в планово-экономический отдел она устроилась, когда начальником отдела был Георгий Бобылев. В 1963 году Бобылев уехал работать в Министерство черной металлургии, и теперь там его назначили начальником планово-экономического управления. Работы в министерстве много – нужна хо-

рошая аналитическая картина по всем направлениям, а штатных аналитиков не было. Приглашали специалистов с заводов. Вот и вспомнил Бобылев, что на ЧЭМК есть прекрасный экономист Ираида Панус. И он хотел, чтобы она помогла сделать сводный план по всем 10 ферросплавным заводам отрасли.

– Хорошо, – ответила Ираида. – Поговорю с мужем вечером.

– А давайте я сам поговорю с ним сейчас, – предложил директор.

– Ну нет уж, – воспротивилась женщина. – Если он будет против, то все равно не отпустит!

Юрий Васильевич Панус преподавал в ЧИМЭСХ (ныне институт агроинженерии). Он сделал там блестящую карьеру: начав лаборантом на кафедре экономики, сначала защитил кандидатскую, а потом и докторскую диссертацию, стал профессором, заведовал кафедрой. Впоследствии его избрали членом-корреспондентом Международной академии аграрного образования.

– Если тебе нравится эта работа, то, значит, надо ехать, – сказал муж. – Если не поедешь, тогда меняй работу.

С тех пор поездки в Москву стали регулярными. В этой круговерти событий они воспитывали двух детей: Ларису и Сашу. Теперь, как когда-то во времена детства, когда она по несколько дней не видела отца, ее собственные дети могли неделями не видеть ее саму. На помощь в эти моменты всегда приходила мама, которой на пенсии было за счастье приглядывать за внуками.

...Когда-то в юности Ида, видя, что при большой загруженности в школе мама еще участвует и в общественных работах, сказала:

– Зачем тебе это? Я вот никакой общественной работой заниматься не буду!

– Поживем – увидим, – ответила мама.

Этот разговор Ираида Михайловна потом много раз вспоминала. На протяжении всех 1970-х ее выбирали от ЧЭМК депутатом в горсовет. А когда в 1997-ом, отработав 41 год на комбинате, она вышла на заслуженный отдых, председатель совета ветеранов комбината Виктор Андреевич Холодный предложил ей войти в состав актива совета.

В небольшой кабинет совета ветеранов она на протяжении

17 лет как на работу приходила, чтобы решать проблемы пенсионеров. По поручению председателя работала с советами ветеранов цехов. Обращаясь к руководству цехов и комбината, помогала решать различные вопросы стариков. Практически вся организация ветеранских культурных мероприятий ложилась на ее хрупкие плечи. За все это ей не платили зарплату. Это была общественная работа. Для чего же Ираиде Михайловне это нужно? Да потому, что ЧЭМК всегда был как родной дом. Конечно, она была неравнодушна, испытывала чувство патриотизма к предприятию, которое с детства и до преклонных лет было вплетено в ее жизнь.

...Но и общественная работа в совете ветеранов – позади. Ушел из жизни муж. Дети выбрали те же города для своей жизни, что были знаковыми для их родителей: Лариса живет под Санкт-Петербургом, Александр – в Челябинске, работает на ЧЭМК. Внук Денис недавно женился, поэтому Ираида Михайловна надеется повидать и правнуков. Эту беседу с юбиляром мы ведем совместно с помощником заместителя директора по вопросам ветеранов Анатолием Иосифовичем Жеребцовым по телефону. Спрашиваем, что Ираида Михайловна хотела бы передать молодым поколениям работников комбината через газету?

– Я бы пожелала получить образование или обрести хорошую специальность, – советует Ираида Михайловна. – И самое главное, чтобы эта специальность была по душе, чтобы ты, когда пришел на работу, не захотел уходить. Мне повезло, что всегда окружали такие достойные люди. Они сами работали с душой, и меня смогли в это всё вовлечь. Казалось бы, сухая работа – одни цифры, а было интересно! Были и трудные будни, особенно когда надо было сдавать объемные годовые отчеты – мы тогда до 10–11 вечера задерживались на работе, потом «дежурка» развозила по домам. Приходилось много работать, но мне эта работа нравилась. У меня не было такого: «Вот бы пойти на пенсию!» Доработала до пенсии и доработала – для меня это никаким событием не стало. Так и надо жить и трудиться – чтобы нравилось!

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Внимание работников комбината!

16 апреля, в субботу, в 11:00 на площадке перед пожарной частью ЧЭМК состоится праздник для ваших детей, посвященный Дню пожарной охраны.

В программе мероприятия:

- веселые и подвижные конкурсы на противопожарную тематику;

- показательное боевое развертывание боевого расчета УПОиАСР;

- экскурсия по пожарной части;

- фотозона (возможность фотографироваться на фоне и в самой пожарной технике, в боевой одежде);

- угощение, памятные сувениры.

Конкурсы будут проводиться отдельно для трех возрастных групп:

от 4 до 7 лет;

от 8 до 12 лет;

от 13 до 16 лет.

Заявки на участие принимаются в цеховом комитете до 8 апреля.



16+ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

ЭЛЕКТРОСПЛАВ

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (ПИ № 11-0338) 21 сентября 2000 г.

Учредитель (соучредители) и издатель – АО «Челябинский электрометаллургический комбинат», 454081, г. Челябинск, ул. Героев Танкограда, 80п, строение 80. Распространяется бесплатно

Главный редактор М.Ю. ДОРОНИН
Фотограф А.А. ИВАНОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
454081, г. Челябинск,
здание 3/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)
www.chemk.ru/about/social
elektrospлав@mail.ru

Тираж 1000 экз. Заказ № 861.
Подписано в печать по графику и фактически в 18 часов 06.04.2022 г.
Отпечатано в АО «Челябинский Дом печати», 454080, г. Челябинск, Свердловский пр., 60.