



ЭЛЕКТРОСПЛАВ

21 февраля 2022 г. № 2 (9566)

16+

ПРАЗДНИЧНЫЙ
В Ы П У С К

С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

Мероприятия, приуроченные к 23 Февраля



Отмечаем праздник с детьми на катке!

Администрация и профсоюзный комитет комбината приглашают 23 Февраля всех работников комбината с детьми на каток в парк им. В. Терешковой.

Начало мероприятия в 16:00; в программе планируются веселые старты и подвижные игры, в которых будут участвовать папы с детьми. Призы ожидают всех участников. По окончании программы – свободное катание и чай с булочками для всех желающих.

Коньки в прокате будут бесплатно, но лучше приходить со своими.

Праздник для ветеранов боевых действий

Для работников ЧЭМК, являющихся ветеранами боевых действий, 22 февраля в ресторане «Дракон» будет проведено традиционное праздничное мероприятие, посвященное Дню защитника Отечества. Организатор праздника – профсоюзный комитет ЧЭМК.

Концертную программу составят выступления музыкальных коллективов, специализирующихся на военных песнях. Билеты на мероприятие распространяются через председателей цеховых комитетов.



НОВОВЕДИНИЯ

Почта доверия, анкетирование увольняющихся работников



Основной задачей на сегодняшний день является не только подбор и прием персонала, а также создание условий для эффективной деятельности каждого работника, так как успех бизнеса любой компании напрямую зависит от личной отдачи каждого из сотрудников.

Находясь в поиске работы, при выборе компании соиска-

С января в отделе кадров комбината появились некоторые нововведения. Всем увольняющимся работникам предлагается анонимно заполнить небольшой опросный лист (анкету), а также при входе в отдел кадров размещен почтовый ящик «Почта доверия». Для чего нужны эти нововведения, нам рассказали сотрудники отдела кадров.

телю важно, чтобы компания удовлетворяла нескольким факторам: удобство, достойный уровень заработной платы, наличие соцпакета, чтобы компания была узнаваема, а работа в ней – стабильна. Совокупность данных факторов свидетельствует о положительном имидже работодателя. В случае решения об увольнении, причиной становится неудовлетворенность одним или несколькими из вышеперечисленных факторов.

Руководство комбината постоянно проводит работу над развитием бренда работодателя, чтобы привлечь лучших специалистов для работы в компании и положительно повлиять на про-

дуктивность их деятельности, инвестируя колоссальные ресурсы в рекламную-агитационную работу, обучение за счет компании, организацию бесплатных медицинских осмотров для работников предприятия, оказание материальной помощи работникам, оказавшимся в тяжелом материальном положении, оздоровление работников и их детей, организацию культурно-массовых мероприятий и т.д.

Эффективность работы персонала напрямую зависит от совпадения ожиданий человека с реальностью работы и эффективной организацией рабочего процесса в подразделении. Предлагаемые условия и содержание работы должны совпадать с тем, что сотрудник, пришедший на ту или иную должность, получит в итоге. И это касается не только заработной платы, но и условий работы, и отношений в коллективе. К тому же каждому работнику необходима уверенность в завтрашнем дне, ему необходимо понимать, что и в какие сроки от него ждут и как будет оценен итог его работы.

Конечно же, для каждого работника важна поддержка со стороны руководителя. Особенно в этой поддержке нуждаются вновь принятые работники, и от того, насколько правильно и грамотно руководитель организует работу



Идет прием на работу

в период адаптации, будет зависеть, как долго и насколько эффективно будет работать каждый его сотрудник. Если каждый руководитель станет для своих подчиненных примером, найдет к каждому работнику индивидуальный подход, будет мотивировать работников к росту (обучению по профессии, повышению квалификации, получению смежных профессий), на все обращения будет предоставлять качественную и полноценную обратную связь, тогда ваши подчиненные пойдут за вами, а продуктивность их работы как командной, так и личной увеличится в разы.

Из проведенного анализа причин увольнения видно, что наибольшее количество работников увольняется в первый год работы на предприятии, в том числе в период испытательного срока, и заработная плата является не основной причиной увольнения. Значит, нам есть над чем работать. Из анкет можно понять причины, послужившие для принятия решения об увольнении, и

это тот период, когда повлиять на решение работника в большинстве случаев невозможно. А как узнать, чем живет каждый наш работник, какие у него есть проблемы или предложения, а может быть, жалобы? Может быть, какие-то недовольства и сомнения удастся решить, не доводя работника до увольнения, может быть что-то улучшить в работе подразделений, на что-то обратить внимание? Не всегда и не все могут прийти и открыто заявить о своих предложениях, сомнениях и просьбах. Для этого при входе в отдел кадров и размещен почтовый ящик «Почта доверия», а для работников, предпочитающих электронную переписку, заведен электронный почтовый ящик job@chemk.ru. Все обращения будут рассматриваться. Пожелания, предложения, жалобы будут использоваться для улучшения работы подразделений. Может быть, у наших работников есть другие предложения? Мы готовы к переменам, а вы?



Для многих в РМЦ коллектив цеха – вторая семья

КОМБИНАТ В ЛИЦАХ

«Прошёл полный курс выживания»

Рассказы об успешных людях неизменно пользуются популярностью у читателей. И речь не всегда о бизнесе – люди добиваются успеха в разных областях жизнедеятельности. Конечно, на ЧЭМК есть достойные люди для подобной рубрики. В этот раз мы расскажем о Викторе Ермоленко, старшем мастере участка пропитки неорганическими солями и пеком ЦПЭ.



Встреча в горах

Группа уже сутки была в разведке. Поднимались на заданную высоту в полутьме раннего утра, окутанные со всех сторон сильным туманом. Виктор Ермоленко, как командир отделения, шел впереди вместе с командиром группы – старшим лейтенантом Султангуловым. Километр за километром шли по территории, где их могли убить. И такая плохая видимость из-за тумана! Конечно, в каждом присутствовал страх, ведь ничего не боятся только дураки. «Но кто с этим справится, если не мы?!» – напомнил себе Ермоленко девиз войск.

Рядом шел Бэра – Дима Боровых, за ним – другие. Он старше по призыву. Еще недавно в части, расположенной в Асбесте, эти условности имели значение. Но здесь, в Чечне, другая реальность – все в отряде стали словно братьями.

Вдруг впереди показалась какая-то тень. Группа остановилась. Привиделось? Нет, силуэты людей, бородатые лица.

– «Духи!» – крикнул Султангулов.

Все припали к земле, кто смог – укрылся за камнями. Раздались автоматные очереди, но боя как такового не последовало. Боевики лишь мгновение были видны на расстоянии всего каких-то 15–20 метров. При первых выстрелах спецназовцев они убежали и уже оттуда, из гуши непроглядного тумана, несколько раз огрызнулись выстрелами из своего оружия.

Сколько их там было: несколько человек или большой отряд? То же самое, наверняка, про российских солдат думали и «духи». Группа ушла от места столкновения и перешла по рации в штаб координаты встречи с боевиками. Дальнейшие действия зависели от командования – по его усмотрению это место теперь могут накрыть артиллерия или «Град», либо свое веское слово может сказать авиация. А может прийти команда уточнить количество боевиков.

Вся служба Виктора Ермоленко превратилась в такие разведывательные вылазки. Сколько их уже было, и сколько было перестрелок! Годобери, Ослиное Ухо, Ведено и т.д. Где только они не

побывали! На БМД и «Уралах» (а когда боевые действия переместились вглубь Чечни, то на «вертушках») 5–6 групп 33-го отдельного отряда специального назначения, базировавшегося в Ботлихе, одновременно забрасывалось к опасным районам, где ожидалось продвижение или скопление боевиков. У каждой из этих групп было свое задание, своя точка, которую они должны были занять, окопаться и наблюдать. На улице стояла зима, но они могли, слившись с природой, наблюдать до двух недель, чтобы наконец подтвердить штабу необходимые координаты.

Как попадают в спецназ?

Виктор Ермоленко с детства любил заниматься спортом. В поселке Есаульский, что в Сосновском районе, где жила его семья, он к окончанию школы успел заслужить I разряд по трем видам спорта: лыжам, легкой атлетике и боксу! Боксом они занимались вместе со старшим братом Дмитрием, который тоже стал перворазрядником по этому виду. Оба хотели отслужить в армии. Виктор даже поступил вместе с одноклассниками в автомобильное училище в Челябинске. Но вскоре Дмитрия призвали в Вооруженные силы страны, и он со своими характеристиками оказался не где-нибудь, а в знаменитой дивизии имени Дзержинского под Москвой! На Виктора это событие оказало сильное впечатление. Ему тоже захотелось служить в элитных войсках, и он понимал, что с его данными это вполне возможно.

Он забрал документы из автомобильного училища, и стал ждать призыва. В приписном ему написали: «ВДВ». Когда пришла повестка, он взял с собой все «корочки» со своими спортивными достижениями, и уже в военкомате ему сказали, что, скорее всего, он попадет в спецназ ВДВ. Так и получилось – на областном сборном призывном пункте в Копейске его отобрали в команду, которая направилась в город Асбест Свердловской области, в войсковую часть 25642, в которой располагалась 12 ОБрСпН – спецназ ВДВ ГРУ.

В этой части служили такие же парни, как Ермоленко, до армии активно занимавшиеся спортом. Люди, не подготовленные к таким нагрузкам, наверное

бы не потянули: ежедневно занятия по рукопашному бою, воздушно-десантная подготовка, занятия на спортплощадке, марш-броски в полном обмундировании и т.д.

После трех месяцев службы Виктор Ермоленко стал младшим сержантом, а через полгода, когда уволились дембеля, его назначили командиром отделения. Сами дембеля его и рекомендовали на эту освобождающую должность командира роты. Чуть позже Виктор стал еще и коптёрщиком, и со старшиной роты у него сложились хорошие отношения. Так что, несмотря на небольшой срок службы, его активность была замечена всеми в роте, и в коллективе он уже завоевывал авторитет. Забегая вперед, скажем, что окончил службу он в звании старшины. А тогда, после девяти месяцев службы, ему даже разрешили съездить в отпуск на свадьбу брата. Но он так и не съездил.

Боевая тревога

В одну из августовских ночей 1999 года в части прозвучала боевая тревога. Все соскочили с кровати, построились. Командиры сообщили, что поступил приказ, и из личного состава бригады набирается отряд для участия в боевых действиях в Чечне. Набирали в основном тех, кто отслужил полтора года. Ермоленко понял, что рано или поздно все равно придется туда ехать, поэтому подписал заявление и решил поехать в первых рядах – с этой командой.

А дальше был военно-транспортный самолет Ил-76, аэропорт Махачкалы и осознание того, где оказался, когда во время транспортировки до места дислокации в Ботлих они попали под обстрел. Часть, где расположился 33-й ОСпН, тоже впечатлила: рядом стояли и вертолеты, и артиллерия, и машины реактивной системы залпового огня «Град». В общем, по обнаруженным «духам» отсюда стреляло всё, что могло. Виктор много раз видел, как работает «Град» – уши закладывало от такой работы. А в горах, когда по переданным им координатам прилетали эти снаряды, становилось понятно, почему у системы такое название. Это действительно град мин, которые раздалбливали указанный квадрат полностью.

Виктор Ермоленко отслужил в армии полтора года, восемь месяцев из которых пришлось на «горячую точку». Большую часть из этих восьми месяцев он с товарищами провел в тылу врага, выслеживая местонахождение боевиков. Когда пришло время увольняться, его команду в отряде поменяли сослуживцы его призыва.

Вот что командир роты написал в его служебной характеристике:

«...Особых успехов добился в воздушно-десантной подготовке, прыжки с самолетов и вертолетов ВТА совершает уверенно... Высокопрофессиональный разведчик, всегда стремится к повышению своих профессиональных навыков... Физически развит отлично. Прошел полный курс выживания в различных климатических условиях и полный курс горной подготовки... В боевой обстановке действует решительно и хладнокровно».

Новые вызовы

А теперь послушаем, что о Викторе Ермоленко рассказали его руководители на ЧЭМК.

– Перед электродным производством стоит задача по расширению номенклатуры выпускаемых изделий, – говорит директор электродного производства

Игорь Рыбьянец. – В скором времени мы будем производить новые марки электродов для мощных металлургических печей, которые сейчас востребованы металлургами на рынке. Под расширение производства комбинатом было закуплено и смонтировано новое оборудование: смеситель Eirich и пресс Danieli, еще один автоклав для пекопропитки. Это оборудование предназначено для основных операций с электродами новых марок. Но его надо отработать, потому что для новой технологии принято решение о закупке дорогого импортного игольчатого кокса.

По существующей старой технологии пропитка пеком, по сути, не используется (только для ниппелей). Поэтому участок пекопропитки пока не так загружен, не так востребован. Но мы понимаем, какая нас впереди ожидает работа. И чтобы мы потом не экспериментировали, когда начнется производство новых электродов и нагрузка увеличится с использованием импортного сырья, надо было отработать новую технологию, подобрать параметры автоклава. А здесь всё оказалось совсем не просто. Когда мы попытались настроить, появились сомнения в том, что оборудование смонтировано как надо, некоторые работники у нас даже стали сомневаться, что мы новый автоклав вообще запустим.

Вот под эту задачу – увеличение мощностей, отработка технологий, усиление технологической дисциплины – и был приглашен на предприятие Виктор Ермоленко. Мы знали его по работе на ИТР-должностях на Челябинском электродном заводе. На любом доверенном участке он добивался положительного результата.

На всю жизнь

Виктор Ермоленко, по словам работающих с ним людей, человек толковый, ответственный, твердый, надежный, способный достигать поставленных задач. Он не пасует перед трудностями, а преодолевает их, умеет добиваться выполнения принятых решений. Поэтому нет ничего удивительного в том, что он, погрузившись с головой в освоение новой технологии, добился нужного результата. Конечно же, добился этого не в одиночку, а с командой специалистов: механиков (прежде всего – Виктором Лакиза) и технологов. Но ведь его задача в том и состояла, чтобы организовать командную работу для достижения цели.

В течение 2021 года оборудование настраивали, подбирали режимы, отработывали порядок работы операций. Настраивали параметры по вакууму и давлению, отработывали, как нужно выдерживать, нагревать, заливать, сливать пек и т.д. В итоге этот участок, производительностью в 2 раза больше прежнего, был запущен. Он находится теперь в рабочем состоянии и готов к полной нагрузке производства электродов новых марок.

Рассказом про Виктора Ермоленко мы показали, что служба в армии – это не просто какой-то обособленный период в жизни, воспоминаниями о котором потом многие делятся в задушевных беседах. На протяжении юности у человека формируется характер, и армейские будни только закаляют его, акцентируют важные качества, которые останутся с человеком на всю жизнь.

А напоследок Виктор Ермоленко с гордостью поделился с нами успехами в дзюдо своего подрастающего сына Ивана. И мы не сомневаемся, что у такого сильного папы вырастет достойный наследник!

ОБЩЕСТВО

Обучение предцехкомов продолжается

В предыдущей статье мы рассказали об обучении предцехкомов в первой группе. 27 ноября 2021 года прошёл модуль № 1 и во второй группе. Отличием было то, что помимо председателя профкома **Олега Дегтярёва** пришёл **Юрий Гаранов** – председатель областного ГМПР со вступительным словом в напутствие председателям цеховых комитетов АО «ЧЭМК». Также семинар проводили **Светлана Корепанова** – директор АНО «Учебно-методический центр профсоюзов», и **Владимир Нечаев** – экономист ЧОО ГМПР.

Модуль № 2 для первой группы проходил 4 декабря 2021 года и 18 декабря 2021 года – для второй группы. Тема семинара: «Трудовое законодательство. Вопросы участия профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений» – его провела **Ольга Меньшикова** – заместитель заведующего юридическим отделом ФПЧО. На семинаре были разобраны недостатки законодательства, способы защиты себя и методы доведения информации до людей. Состоялся практикум на тему: «Конфликты в современной трудовой жизни. Психологическая защита и технология управления в конфликтной ситуации» – провела его **Елена Сидорчева** – преподаватель АНО «Учебно-методический центр

профсоюзов». Из практикума мы узнали, что такое конфликт, его главную цель, его основную причину, и что лежит в основе конфликта.

Модуль № 3 для первой группы состоялся 15 января 2022 года, а для второй группы – 29 января 2022 года. Тема семинара: «Организационная работа в профсоюзной организации. Инновации в профсоюзах» – провёл его **Владимир Ревенку** – заместитель председателя, заведующий организационным отделом ЧОО ГМПР. Начало семинара было необычное: каждый участник представлялся по имени и фамилии, рассказывал, какое подразделение представляет, сколько времени пребывает председателем цехкома и каков процент членов профсоюза в его подразделении. На первой части семинара узнали, что входит в областную организацию ГМПР, какие направления в работе приоритетны, уровень профсоюзного членства в ГМПР, структуру ГМПР и ФНПР. На второй части семинара была установлена связь с **Алексеем Бабушкиным** – представителем ППО ММК по информационным технологиям. Он рассказал о новом, им разработанном интернет-приложении для мобильного устройства «ГМПР» – для полной информированности членов профсоюза.

Также состоялся тренинг: «Аргументированная риторика. Деловое общение» – провела его **Екатерина Васильева** – кандидат филологических наук, доцент ЮУрГУ. На тренинге были изучены теория аргументации и основы делового общения.

Все занятия нам очень понравились, так как они рассчитаны для облегчения работы председателей цеховых комитетов ППО ЧЭМК.

Дмитрий ПЧЕЛИН, ЦСП



ХАРП

«Как вы яхту назовёте, так она и поплывёт!»

А ведь Врунгель прав – название задает некоторую планку, программирует на соответствующие достижения! Для обособленного структурного подразделения комбината «ГДУ», разрабатывающего месторождения хромитов на Полярном Урале, приобретен новый рентгентрансмиссионный сепаратор. Немецкий. И он будет установлен в «Берлине».

Все, кто работает в ОСП «ГДУ» в Харпе, дробильно-сортировочный комплекс (ДСК), расположенный на месторождении «Центральное», называют «Берлином». Давно мы хотели написать про этот «Берлин», и вот он вновь привлек к себе внимание. Итак, сначала расскажем про сам «Берлин» – в этом нам поможет начальник горно-геологического управления комбината **Владимир Нужин**. А затем главный обогатитель **Степан Глазунов** объяснит причину и значение приобретения нового сепаратора.

«Берлин»

– Я общался в Харпе со старожилами, – говорит Владимир Нужин. – Они рассказали историю «Берлина». В тридцати километрах от Харпа расположен посёлок Полярный. В 1947 году в Полярном была организована Полярно-Уральская геологоразведочная экспедиция для разведки месторождения молибдена. Она работала над получением геологической информации по всему Полярному Уралу, и открытие месторождения хромитов «Центральное» и других месторождений, которые сейчас осваивает ЧЭМК, – ее заслуга. В рамках развития этой экспедиции в конце 1980-х была получена база производственного обеспечения (БПО), в которой планировалось размещать мехмастерские, гараж, производственные склады обеспечения снаряжением и производственные помещения по ремонту техники. Она бы-

ла произведена в Восточной Германии (ГДР). Такими базами обеспечивались все нефтегазоразведочные экспедиции Главтюменьгеологии, и вот одна перепала и геологам-рудникам. Но она была уже разукомплектована, геологам досталось только здание.

Привезли и установили огромное здание этой базы рядом с поселком. И оно так разительно отличалось от одно- и двухэтажных рубленых и щитовых зданий Полярного, выглядело чрезмерно широким и высоким и как-то негармонично стояло во всем этом пейзаже, что какой-то острослов назвал его Берлинской стеной. Людям это прозвание понравилось, но они сократили его до «Берлина». Что интересно, позже это, казалось бы, неофициальное наименование появилось и в технической документации, где было так и написано: БПО «Берлин». Сначала его приспособили под гараж. Потом планировали использовать для фабрики по обогащению баритовых руд и фосфоритов, найденных рядом с поселком.

В 2003 году, когда ЧЭМК приобрел месторождение, а вместе с ним и некоторые производственные здания в Харпе и Полярном, «Берлин» тоже стал собственностью комбината. В то же время местные власти принимают решение о расселении поселка Полярный – все его жители переехали либо в Харп, либо в Лабитнанги, а члены экспедиции вошли в штат созданного комбинатом ОСП «ГДУ». Началась разработка карьера, и появилась необходимость строительства вахтового поселка в непосредственной близости от месторождения хромитов, потому что «Центральное» находится в тридцати километрах от Харпа. В карьере в целом работало около 800 человек, а в вахтовом поселке размещалось одновременно около 400 работников карьера.

Такое количество работников было необходимо, потому что тогда было много БелАЗов, которые работали в карьере, и «Уралов», которые возили руду в Харп. Естественно, столкнулись с тем, что под открытым небом или в маленьких временных сооружениях БелАЗы ремонтировать очень неудобно. Тогда бывшие работники экспедиции вспомнили про огромный склад, который без дела простаивал в Полярном. Полярный от карьера отделяло расстояние в 20 км, и скоро это здание было разобрано, перевезено и смонтировано на горе, вблизи карьера и вахтового поселка. База теперь стала ремонтной, но ее название не забылось – все так же именовали это здание «Берлином».

В 2015 году карьер закрыли, и добыча хромитов перешла под землю – руду стали

добывать в штольнях. Произошло резкое сокращение техники – БелАЗов почти не осталось, и «Берлин» стал снова пустовать. Но недолго – в 2019 году на основе этой базы решили сделать ДСК.

Steinert

– До этого времени добытую на месторождении руду мы дробили в Харпе, – рассказывает Степан Глазунов, – и от туда всю ее по железной дороге везли в Челябинскую область, на аглофабрику ООО «МетАгломерат». Там целые вагоны руды пропускали через отсадочные машины, затрачивая большое количество воды и электроэнергии. Потом отсеянная пустая порода уходила в пруд-шламонакопитель. А ведь эти куски пустой породы лучше было отбить от общей массы в самом начале – на месте добычи! Мы давно присматривались к методу сухой сепарации, и вот нашли оптимальный вариант – рентгентрансмиссионный сепаратор, который производит немецкая фирма Steinert. В 2020 году в здании «Берлина» построили ДСК, и внедрили в работу этот сепаратор.

Это сложный механизм, вся суть работы которого в его программном обеспечении. Кусок руды едет по ленте, проезжает через сектор, где его местоположение на ленте определяется видеокамерой и лазерным оборудованием, потом попадает в сектор сканера, который просвечивает и определяет, нужен ли это кусок (хромит) или ненужный (дунит). Если нужный, то дается команда, и этот кусок при падении с ленты отстреливается воздухом из форсунок в соответствующий бункер. То есть сепаратор сначала понимает, где кусок лежит, потом понимает, что это за кусок (хромит или дунит), и дает команду определенным форсунок бить или не бить по нему воздухом. От размера куска зависит, включится одна или несколько форсунок. Дуниты (пустая порода) падают в первый бункер, а хромиты – во второй бункер.

Благодаря сепаратору после переработки добытой горной массы ежедневно

тонны дунитов теперь остаются на самой горе – на месте добычи, а отсеянные хромиты транспортируются на заводы холдинга. На месторождении ежедневно добывается 2400 тонн горной массы, при ее дроблении от общего объема образуется около 60% фракции 40–120 мм, ежедневно попадающей на линию с сепаратором, на которой отсортировывается от 30 до 70% дунитов – все зависит от качества добытой горной массы. Остальные 40% – это горная масса, которая после дробления имеет фракцию 0–40 мм. Эту мелкую фракцию мы отправляем в Сараны – там есть другой ДСК, который рассеивает руду на фракции 0–20 и 20–40 мм. Фракцию 20–40 мм они переправляют дальше, в СЗФ, а фракция 0–20 оставляют у себя, перерабатывая методом мокрого обогащения.

Тем же сепаратором Steinert можно сортировать и фракцию 20–40 мм, но мы подаем от 40 мм, потому что чем крупнее класс, тем выше производительность. Однако недавно руководство комбината решило еще больше сократить расходы по транспортировке руды, и был приобретен второй сепаратор. То есть скоро в «Берлине» будет смонтирована вторая линия сортировочного оборудования, которая будет сортировать фракцию 20–40 мм, а это еще около трехсот тонн руды ежедневно. В настоящее время сортировке на месте добычи подвергается 60 % всей добытой руды, а после установки линии со вторым сепаратором сортироваться будет уже 72%. Остальные 28% – мелочь, которую уже отсортировать невозможно, она будет и далее подвергаться мокрому обогащению в Саранах.

Несмотря на то что громкое немецкое имя, которое получило здание, долгое время использовалось в качестве иронии, теперь это имя стало вполне соответствовать наполнению. Ведь пришли времена, когда это здание в своих стенах все-таки защищает от природной стихии вполне себе немецкое оборудование, которое работает с соответствующим «вывеске» качеством!



Рентгентрансмиссионный сепаратор



Дробильно-сортировочный комплекс в Харпе

ВОТ КАК БЫВАЕТ



НЕ ПОСРАМИЛ РОДИНУ

Электромонтер СПО ЦПЭ Виктор Дмитриев рассказал нам такую историю.

— Служил я в 1987–1989 годах в Восточной Германии (ГСВГ). У нас в части был грузовик ЗИЛ-157 с кунгом для перевозки личного состава, то есть с закрытым кузовом-фургоном. Уже не помню, за чем мы поехали, но вот едем на ЗИЛе по городу Вюннсдорфу. За рулем мой тезка с Украины, с ним в кабине старший машины — прапорщик. Я и еще один боец — в кунге, открыли люк в его передней части, над кабиной. Едем, смотрим на Германию.

Вдруг машина остановилась — прапорщик вышел купить сигареты. Вернулся. Водитель машину заводит, а она не заводится. Пытается завести второй раз — не заводится. А у немцев уже тогда были распространены летние кафе — многие сидели на улице за столиками, пили пиво. Мы остановились как раз возле такого кафе.

Смотрим, немцы начинают хихикать, кто-то даже смеяться. У нас на дверях машины эмблема Советской армии нарисована: красно-белый круг с буквами «СА». Понятно, о чем немцы думали, посмеиваясь:

Благодарность в армии

А почему бы нам в преддверии Дня защитника Отечества не расспросить работников комбината об интересных случаях, произошедших во времена их службы? Тема выбранных случаев — в заголовке.

на каких же развалюхах ездят русские, что у них машина даже не заводится!

Открылась водительская дверь, Виктор вышел, обошел машину. Смотрим, идет с ведром к луже (а незадолго до этого прошел сильный дождь), набирает этим ведром воду из нее и подходит к машине. Мы не видели, что он там делал, но среди немцев произошло замешательство. Потом водитель сел в кабину, завел машину, и мы поехали. Глаза у немцев прямо-таки округлились от удивления.

Потом мы узнали, что произошло. Этот водитель, Виктор, был низкого роста — над ним и так многие в части подшучивали, что из-за руля не видно. А тут над ним смеются немцы! А прапор еще высказывает, что он позорит нас перед ними, не следит за машиной. В общем, ситуация задела его за живое. Он молча набрал воду и залил ее в топливный бак, чем удивил окружающих. У 157-го ЗИЛа два бака, и он понимал, что просто закончился бензин в основном баке, переключил краник в топливной системе на запасной, и завелся. А спектакль устроил, чтобы немцы запомнили, как советская техника, если надо, поедет и на воде!

В части потом, конечно, промыли топливную систему, но командование оценило поступок водителя, и за проявленную смекалку наградило отпуском домой.

СЛАДКАЯ СЛУЖБА

Но благодарность в армии не всегда выражается по уставу, официально. Люди остаются людьми даже в суровом армейском быте. Удивительную историю рассказал электрик цеха № 2 Владислав Кочетов.

— Я служил в 1991–1993 годах в Свердловской области, в ракетных войсках. Этот случай произошел ровно 30 лет назад, в феврале, когда я только принял присягу и попал на место основной службы.

Зима тогда выдалась снежной, и мне дали задание почистить дорожку, ведущую к караульной вышке. Чищу снег, вижу — проходит караул. После них заметил, что из сугроба возле дорожки торчит ручка штык-ножа. Посмотрел по сторонам и запнул нож дальше в сугроб — не знаю же, зачем он лежит! Продолжаю чистить дорожку. Смотрю, караул возвращается и караульные по сторонам осматриваются. Прошли. Через какое-то время снова идут к вышке, что-то ищут.

Спрашиваю: «Что потеряли?», хотя догадываюсь что. Разводящий говорит: «Да вот, караульный потерял штык-нож». Как потом я узнал, караульный оказался дембелем, всю службу был поваром. И вот его за какое-то правонарушение в столовой поставили в наказание в ка-

раул. Штык-нож он потерял, потому что неправильно пристегнул к автомату. Срок службы этого дембеля уже вышел, но в те времена переслужить — обычное дело. А тут и вовсе такое ЧП — потерял оружие! В общем, картина для него складывалась печальная.

Говорю: «Ну, давайте, я попробую поискать». Стал искать, и «неожиданно» выпнул штык-нож из-под снега.

После этого словно наступила сказка. Напомню, в то время с продовольствием были проблемы во всей стране, не только в армии. Дембель вернулся в столовую, и когда я в следующий раз подошел на раздачу, он лично положил мне порцию побольше, да с большим количеством мяса! А нам, молодым, в столовой мясо не перепало. Несколько раз он приносил мне рафинад, говоря, что это в знак благодарности. Я делился сахаром с товарищами своего призыва. К сожалению, сказка закончилась через несколько дней — дембель наконец-то уволился.

Вот такие неуставные отношения.



СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ



Уже более ста лет 23 Февраля отмечается как одна из важнейших праздничных дат в истории нашей страны. Но что стоит за этой датой? Большинство современных россиян ничего не знают о происхождении праздника. Об этом мы поговорили с кандидатом исторических наук Борисом ШМЫРОВЫМ.

— Когда пытаешься хотя бы поверхностно изучить, почему праздник проводится именно 23 Февраля, то четкого ответа не находишь. Насколько мы знаем, за этой датой стоит не только подписание документа о создании армии, но и какие-то героические бои?

— То, что у Красной армии были героические страницы в истории — бесспорно. Но вот героические бои 23 февраля 1918 года — это исторический миф. С 1919 года в Советской России 23 Февраля отмечают, как день рождения Красной армии. Было принято считать, что в 1918 году молодая армия рабочих и крестьян разбила подразделения германских войск под Псковом и Нарвой. Правительственный документ «О Рабоче-крестьянской Красной армии» был подписан 28 января 1918 года. Фактически

НЕСОКРУШИМАЯ И ЛЕГЕНДАРНАЯ...

с 14 по 24 февраля германские войска беспрепятственно заняли города Двинск и Псков, а части создаваемой РККА бежали от наступающих. Владимир Ленин 25 февраля 1918 года писал в газете «Правда» по этому поводу, что приходят «мучительно-позорные сообщения об отходе полков сохранять позиции, об отказе защищать даже нарвскую линию, ...не говоря уже о бегстве, хаосе...» Один из отрядов Красной армии под командованием Павла Дыбенко, сформированный из моряков Балтийского флота, бросил в феврале свои оборонительные позиции под Псковом и только в первых числах марта завершил свой бег в Самаре. Рассказы о «славной победе» РККА над германской армией 23 февраля 1918 года стали основой одного из многих мифов российских/советских большевиков/коммунистов в истории России.

— Сейчас праздник называется День защитника Отечества, но многие помнят, что такое название появилось уже после распада Советского Союза. Зато далеко не все знают, что праздник переименовывали и в советские времена. Расскажите, с чем это было связано?

— Да, этот праздник в разное время назывался по-разному: с 1919 по 1946 год отмечался День Красной армии, с 1946 по 1993 год — День Советской армии и Военно-морского флота, и с 1993 года мы отмечаем 23 Февраля как День защитника Отечества. После окончания Великой Отечественной войны, в мае 1945 года в Советском Союзе окончательно сформировался общественно-политический строй, который просуществовал в стране до 1991-го. В марте 1946 года произошла реформация законодательных и исполнительных ветвей власти, силовых структур. Происходила и реформа Вооружённых сил Советского Союза: разрабатывалась новая государственная доктрина, появились

новые виды вооружения: ВВС стали получать самолёты с реактивными двигателями, формировались первые части ракетных войск, на вооружение которых поставлялись баллистические ракеты Р-1 с дальностью стрельбы до 400 км. Началась практическая реализации научно-промышленной части советского ядерного проекта, строительство в Челябинской области завода по выпуску оружейного плутония, ныне ПО «Маяк». Советская пехота начала переход с ППШ на легендарный «Калашников», автомат АК-47. Кроме того, повысился образовательный уровень военнослужащих, в первую очередь командного состава. Кроме рабочих и крестьян, армейские и флотские ряды пополнились представителями советской интеллигенции, были сняты классовые ограничения для детей бывших классов эксплуататоров, переставших существовать в Советской России: кулаков, помещиков, дворян, чиновников, офицеров старой императорской армии и военно-морского флота. РККА стала именоваться Советской армией, Рабоче-Крестьянской Красной флот стал военно-морским флотом. День 23 февраля на долгие годы стал Днём Советской армии и Военно-морского флота.

С распадом Советского Союза 23 Февраля был переименован в День защитника Отечества. В этот день мы отдаём дань уважения и благодарной Памяти всем, кто встал на защиту земли русской от многочисленных иноземных поработителей — от дружин русских князей до военнослужащих Российской армии, несущих службу по защите нашего Отечества.

— Получается, что у праздника коммунистические корни, но сейчас он воспринимается как народный, хотя далеко не все разделяют политические взгляды коммунистов. Как считаете, можно говорить о нем как празднике вне времени? Объединяет ли он историю славных подвигов не только

Красной армии и современных Вооружённых сил РФ, но и Российской армии досоветского периода?

— В большей части российского общества сохранилась память о своих предках, в том числе и военных, которые сражались за русскую землю. С этим я встречаюсь каждый раз, работая в российских архивах, во время поездок в Таджикистан, Узбекистан, в Польшу и в Чехию. Память о защитниках нашего Отечества нашла отражение в названиях кораблей современного Российского ВМФ — атомный крейсер «Пётр Великий», ракетный крейсер «Варяг», атомные подводные ракетоносцы «Князь Олег», «Владимир Мономах» и другие. Вновь сформированным в 2015–2018 гг. частям Российских Вооружённых сил были вручены боевые знамёна и присвоены почётные наименования частей РККА периода 1941–1945 гг. — «Киевские», «Варшавские», «Будапештские», «Кенигсбергские» и «Берлинские». Нам есть чем и кем гордиться, когда мы говорим о Российских армии и военном флоте.

— Кратко расскажите о своих новых работах в области истории.

— Работаю над окончанием исследования, над четвёртым томом — о советских узниках в германском концлагере Аушвиц — в контактах с зарубежными коллегами-историками, в первую очередь из Германии. С челябинскими краеведами совместно начали подготовку работы о событиях 1937–1938 гг. в нашей стране. Есть желание дать свою оценку этому переломному событию в нашем обществе. В творческом багаже есть ещё другие проекты, как говорится: «Поживём — поработаем!». Спасибо редакции газеты «Электросплав» за возможность высказать свою краткую оценку дате 23 Февраля. И сказать в День защитника Отечества слова уважения, признательности нашей Красной, Советской и Российской армии.