

ЭЛЕКТРОСПЛАВ



ПРАЗДНИЧНЫЙ ВЫПУСК

21 февраля 2017 г.

№ 2

• МУЖИКИ

23 Февраля – чисто мужской праздник. Мужик – это грубоватое просторечное прозвище мужчины. Мы и выбрали такое название для этой рубрики, потому что расскажем в ней не о джентльменской натуре мужчины, а его грубых, зачастую осуждаемых в обществе, но чисто мужских качествах: вспыльчивости, склонности к выяснению отношений, азарту. Ну а главными героями у нас будут люди известные...

Такой вот КОТИЛЬОН...

Александр Сергеевич Пушкин – гений, наше все, основоположник современного русского литературного языка, знамя русской культуры. Какими только эпитетами ни наградили великого поэта благодарные потомки, воспитанные на его стихах! И правда, навряд ли найдется человек, выросший в нашей стране и не слышавший хотя бы несколько строчек из его произведений. Даже если этот человек не прочитал ни одной книги! Пушкина идеализировали, а ведь общеизвестно, что погиб он на дуэли, то есть во время криминального выяснения отношений. И если читатель думает, что это была единственная дуэль Пушкина, то он ошибается. В особые списки полиции своего времени Александр Сергеевич попал отнюдь не из-за вольнодумия и прочих высоких материй, а в качестве «почетного» карточного понтера и дуэлянта. Всего в жизни Пушкина было около 30 состоявшихся и несостоявшихся дуэлей. Первый раз он вызвал человека на дуэль в 17 лет! «Обидчиком» был его родной дядя Павел Ганнибал, и вина его заключалась в том, что на балу во время одной из фигур котильона он отбил у племянника девицу Лошакову, в которую, несмотря на ее дурноту и вставные зубы Александр Сергеевич, только что выпущенный из лицея, влюбился. Павел Исаакович был взрослым человеком, и все же сумел минут через десять ссоры уговорить племянника пойти на мировую. Вызывал Пушкин на дуэль и друзей за шутки в свой адрес, просто добропорядочных людей – за то, что делали ему замечания в театре, когда он кричал на актеров, хозяина дома, где гостил, – за то, что его супруга недостаточно учтиво ответила на некий вопрос Пушкину. В общем, сейчас за такой характер можно судить. Тип-то еще тот был! Но в перерывах между дуэлями Александр Сергеевич успевал сочинять свои бессмертные произведения, ставшие «энциклопедией русской жизни», поэтому, когда во время очередного поединка Пушкина все-таки смертельно ранили, для культурной России это стало настоящей трагедией, и другой великий литературный деятель написал: «Погиб поэт, невольник чести...».

Александр Степанович Гриневский (Грин) – еще один выдающийся представитель отечественной литературы. С детства любил книги о мореплавателях и путешествиях, мечтал уйти в море матросом и, движимый этой мечтой, делал попытки убежать из дома. В реальном училище, куда его отдали родители на обучение, поведение Гриневского было хуже всех остальных учеников. Во втором классе (ему было 11 лет) он написал оскорбительное стихотворение об учителях и был исключен из училища. Доучивался в другом училище, имевшем в городе дурную репутацию. В юношестве с подачи отца увлекся охотой, но из-за импульсивного характера редко возвращался с добычей. В 16-летнем возрасте наконец сбылась его мечта – он устроился матросом на пароход. Но моряка из Грина не вышло, – он разругался с капитаном и оставил корабль. Странствовал, перепробовал много профессий, и в 21 год то ли под давлением отца, то ли устав от голодных мытарств, стал солдатом. Нравы воинской службы и собственный характер зародили в Грине революционные настроения. Спустя шесть месяцев (из которых три с половиной провел в карцере), он дезертировал, был пойман, но снова бежал. В это время сблизился с эсерами и искренне отдавал все силы борьбе с режимом, – ладно хоть участвовать в исполнении терактов отказался. Его арестовали, судили, хотели отправить на каторгу, но он умудрился снова сбежать. И все-таки ближе к 30-летнему возрасту в его жизни наступил перелом, благодаря которому он не канул в историю безвестным бунтарем и просто неуживчивым человеком, а остался для потомков известным сказочником Александром Грином. В этот период он отошел от революционеров, женился и решил стать писателем. И мы теперь можем прочесть сотни его произведений, самое известное из которых, конечно, «Алые паруса», где Ассоль дождалась Грея...

Дорогие мужчины, коллеги!

Примите поздравление с Днем защитника Отечества!

Пусть ваши знания, сила, стойкость и мужество всегда будут защищать интересы нашей Родины, ведь они необходимы ей в служении не только с оружием в руках, но и в повседневном труде здесь, на производстве.

Желаем вам здоровья, мира, благополучия, счастья, согласия и любви в семье!

Администрация
и профсоюзный комитет



• ПРОФСОЮЗ

Приоритеты расставлены

В 2016 году в Горно-металлургическом профсоюзе России завершился отчетный период, и во всей структуре, начиная с цехового уровня и заканчивая Центральным советом ГМПР в Москве, прошла отчетно-выборная кампания. Итак, утихли внутрипрофсоюзные волнения, итоги за предыдущие 5 лет подведены, приоритеты на следующий период расставлены, и теперь председатель профсоюзного комитета ЧЭМК Олег Дегтярев в большом интервью рассказал нам о планируемых направлениях деятельности первички, высказался по поводу «горячих» тем: о ценах на путевки в ДОЛ «Акакуль», о ситуации с профилакторием, о дополнительных днях к отпуску, и, конечно же, об индексации заработной платы. В сегодняшнем номере мы публикуем первую часть этого интервью.

Часть первая. «ЗАРПЛАТА»

– Всю осень у нас проходила отчетно-выборная кампания, – рассказывает Олег Сергеевич. – В сентябре в цехах были переизбраны цеховые комитеты и их председатели, профгруппорги, уполномоченные по охране труда. Затем, в октябре, прошла конференция на уровне всего предприятия (профсоюзные активисты, делегаты из цехов выбрали новый состав профкома и его председателя), а после этого, в ноябре, состоялась и территориальная конференция, на которой делегаты предприятия региона выбрали лидеров областного комитета. Завершилась кампания в январе VIII съездом ГМПР в Москве, где самой многочисленной стала делегация из Челябинской области. На всех уровнях люди отчитывались о проделанной работе, оценивали эту работу, доводили до профсоюзных лидеров предложения рядовых членов профсоюза, какие направления надо развивать, над чем работать.



Не секрет, что металлургия в нашей стране сейчас переживает нелегкие времена, и из-за этого профсоюзу стало очень тяжело договариваться с работодателем. Администрация на многие профсоюзные предложения говорит: «У нас и так тяжелая ситуация!», и приводит кучу аргументов, чтобы отказать пойти навстречу в каких-то моментах. Но ведь мы тоже не можем молчать и сидеть, сложа руки, видя, как обесценивается зарплата трудящихся, как ухудшается «социалка» на комбинате.

Самый сложный вопрос на повестке дня – это индексация заработной платы. Как бы люди ни хотели получать больше денег, все, устраиваясь на ЧЭМК, соглашались с уровнем зарплаты, которую им предлагали. Другое дело, что время идет, инфляция зарплату съедает. В целом по горно-металлургическому комплексу (ГМК) страны статистика говорит нам, что за последние годы серьезно изменилось соотношение средней зарплаты с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения (ПМТН). Если в 2012 году основное число работников ГМК составляли те, кто получал заработок до 4-х и до 5-и ПМТН (36,5% и 31,7% соответственно от общего количества работников), то за 9 месяцев 2016 года основное число работников ГМК – это те, кто зарабатывает до 3-х и до 4-х ПМТН (28,6% и 36,5%). То есть, низкооплачиваемых работников стало больше. А у профсоюза стоит задача – сохранить покупательскую способность средней зарплаты трудящихся, а значит, добиться ее общей индексации. Сторона работодателя в свою очередь не хочет брать обязательства государства, ведь за инфляцию ответственно государство.

(Окончание на 2-й стр.)

• ПРОФСОЮЗ

Приоритеты расставлены**Часть первая. «ЗАРПЛАТА»**

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Работодатель считает, что заплатив все налоги и выплатив официальную «белую» зарплату работникам, он выполнил все свои обязательства. Прямой отсылки в законе индексировать зарплату нет. Есть определенная статья (ст. 134 ТК РФ) в законе, но существует также много ссылок-препон, позволяющих работодателю не выполнять этот закон (механизм индексации не прописан, а статья отсылает к нормативным документам предприятия и колдоговору). У нас в коллективном договоре ЧЭМК написано, что по итогам работы за год акционерами принимается решение о том, что и насколько индексировать или не индексировать вовсе.

Работодатель, как я уже говорил, ссылается на тяжелую ситуацию на рынке, нестабильность, уверяет нас: «Вы что, мы не знаем, что будет завтра! На персонал мы не можем тратить больше, чем в предыдущие годы!» В то же время правительство страны говорит, что кризис преодолен. Каждая сторона заявляет то, что ей выгодно. Но ведь статистика помогает нам разобраться в сути вопроса. Объемы производства основных видов металлургии в стране не снизились: железорудного сырья в 2011 году производилось 104 млн тонн, а в 2016-м – 102 млн тонн; стали в 2011-м – 68 млн тонн, а в 2016 – 70 млн тонн; готового проката в 2011 году – 59,3 млн тонн, в 2016-м – 60 млн тонн. Да, мы видим, что мировые цены на продукцию черной металлургии в последние годы снизились, но ведь и курс рубля серьезно упал, а наш работодатель оплачивает труд работников комбината как раз отечественными деньгами. И самое главное, что убеждает нас в том, что ситуация для работодателей в целом сейчас не патовая, а вполне приемлемая, стабильная – это статистика инвестиций в ГКМ: в 2011 году – 283 млрд рублей, в 2016-м – 390 млрд рублей. Если бы был серьезный кризис без будущего, то такие значительные инвестиции в отрасль бы не вкладывались. А, надо заметить, что наши акционеры в эти кризисные годы тоже приобретают новые активы и вкладываются в их модернизацию.

На мой взгляд, работодатель отказывается проводить индексацию зарплаты (а на многих предприятиях еще и проходят сокращения работников) из-за процесса некоторой реорганизации в металлургии. Выводятся старые мощности, вводятся новые, и



в результате реконструкций, хотим мы этого или нет, на производство одной тонны металла теперь необходимо меньшее количество работников. Прогресс подталкивает к сокращению средств на персонал. При этом на сами реконструкции, конечно, тратится огромное количество денег. На нашем предприятии акционеры потратили миллиарды рублей на газоочистки и модернизацию печей.

В отношении повышения зарплаты наш работодатель ориентируется только на рынок труда. Если специальность востребована, то она растет в цене; если же подобных специалистов много, то она дешевеет. Работодатель реагирует на эти моменты, поэтому повышение заработной платы на комбинате носит очаговый характер. Это не индексация, а именно повышение зарплаты тем категориям работников, востребованным на нашем предприятии, которые из-за низкого уровня зарплаты стали увольняться с комбината. Мы же добиваемся общей индексации заработной платы одновременно всем работникам предприятия.

К сожалению, в политике государства помощи нам в этой ситуации не просматривается, а скорее наоборот. Мы видим тревожные тенденции, когда работодателю от правительства идет посыл типа – важно не сколько вы платите, а насколько своевременно! Поэтому очень сложно вести переговоры с работодателем про индексацию заработной платы, но делать это придется и дальше. При этом мы понимаем, что сейчас есть дефицит рабочих мест (за год по Челябинской области сокращено около 20 тысяч человек в ГКМ), и люди дорожат своим рабочим местом. Мы, насколько это возможно, не будем раскачивать лодку, звать людей на баррикады, но, конечно, определенные действия сделать обязаны. Будем, прежде всего, искать компромисс в переговорах с работодателем.

По заработной плате, я считаю, сейчас вопросов накопилось очень много. У нас на комбинате уже сложилась такая ситуация, когда основная часть зарплаты (тарифы, оклады) у работника меньше премиальной части (60–70% составляет премиальная, а должно быть наоборот). Это говорит о том, что тарифы и оклады очень низкие, и работодатель, чтобы работников закрепить на предприятии, в заработную плату постепенно включал всяческие надбавки, дополнительные коэффициенты. Мы будем добиваться, чтобы все эти дополнительные коэффициенты включить уже в сами тарифы и оклады, чтобы основная часть зарплаты стала порядка 60%, стимулирующая – порядка 40%. Этого соотношения достаточно, чтобы мотивировать персонал. Своим количеством от такой реформы зарплата не изменится, но когда работника лишают 100% премии, ему важно, чтобы у него осталась все-таки большая, а не меньшая часть заработка.

Вторую часть интервью с председателем профкома ЧЭМК Олегом Дегтяревым читайте в следующем номере газеты, посвященном Международному женскому дню.

• МУЖИКИ

В женском коллективе всегда царствует волшебный коктейль ароматов, словно благоухание цветов на поляне. Другое дело мужской коллектив – тут готовься «вкусить» самые что ни на есть натуральные запахи, свойственные человеческому организму, ведь мужику не пристало заботиться о том, чтобы прятать или улучшать то, что дано ему природой. Тем более, большинству мужчин приходится на работе испытывать много физических нагрузок.

И все-таки не постоянно же мужику быть грязным и вонючим, – порой надо выходить «в свет». Поэтому многие представители сильного пола тоже всегда стремились к тому, чтобы от их тела исходил приятный аромат. Еще в начале XVIII века в немецком городе Кельне итальянец Джованни Мария Фарина изготовил ароматную воду «Eau de Cologne», то есть, собственно, «одеколон». «Кельнская вода» (таков перевод «одеколлона» на русский) пришла по душе

французским воякам, захватившим Кельн во время Семилетней войны. Они высоко оценили дезинфицирующие свойства и стойкий приятный аромат одеколлона, позволявший замаскировать запах пота. Благодаря военным одеколону вскоре оказался в Париже, где в кратчайшее время завоевал огромную популярность. Даже мужчины дворянского сословия в те времена не утруждали себя чрезмерной гигиеной. Одеколон, маскирующий неприятный запах от потных немытых тел оказался очень кстати, его стали закупать огромными количествами.

Но не всем мужчинам нравятся приятные для большинства людей ароматы. В XIX веке одним из самых успешных бизнесменов в мире был Альфред Крупп, немецкий промышленник, чьи заводы производили лучшие колеса для паровозов и вагонов, рельсы, а также то, благодаря чему его прозвали «Королем пушек» – артиллерийские орудия. На закате своей жизни

• ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Второй надзорный аудит системы экологического менеджмента

С 13 по 15 февраля на комбинате проводился очередной надзорный аудит системы экологического менеджмента (СЭМ) представителями органа по сертификации ООО «ТЮФ Интернационал Рус ООО – Предпринимательская группа ТЮФ Рейнланд/Берлин-Бранденбург».



Аудит начался со встречи аудиторов с представителем высшего руководства по интегрированной системе менеджмента – директором по производству Владимиром Николаевичем Иванченко и главными специалистами нашего комбината. Ведущим аудитором была Наталья Николаевна Фролова, которая многим знакома по предыдущим аудитам. Встреча прошла в теплой обстановке. Владимир Николаевич рассказал аудиторам о проделанной работе за прошедший год и перспективах развития комбината в области охраны окружающей среды на ближайший период.

Согласно плану аудиторы посетили отдел экологического надзора и лабораторию экологического контроля, производственные цехи: плавильные цехи № 2 и № 6, смесильно-прессовое отделение цеха по производству электродов и ЦЭМ, ОГЭ и ЦСП, СЭиОП и ЦОШ, УИТ и ОЭКТиСА, ЦОП, ОУК.

По окончании аудита, на заключительном совещании, аудиторы отметили, что работа по СЭМ на нашем комбинате не стоит на месте, а развивается, отметили понимание и заинтересованность высшего руководства в дальнейшей работе в этом направлении. С целью совершенствования системы экологического менеджмента в 2017 году планируется внедрение новой версии международного стандарта ИСО 14001:2015. Основа новой версии стандарта – необходимость выявления и оценки потребностей заинтересованных сторон (потребителей, партнеров, поставщиков, жителей Челябинской области, общества и др.) в части воздействия деятельности нашего комбината на окружающую среду, оценка возможных рисков и недопущение их реализации.

Отдел управления качеством выражает благодарность руководителям и специалистам за помощь в разработке реестров экологических аспектов, положений и других документов СЭМ, в подготовке и проведении аудита. Это начальник ЛЭК Л.Г. Семенкина, начальник группы экспертизы и отчетности ОЭН Л.В. Ниценко, ведущий инженер ОЭН А.Н. Куликова, главный специалист СЭиОП А.В. Тарасов, заместитель начальника СЭиОП А.В. Петренко, начальник ЭРЦ Н.А. Плотиных, начальник узла связи Н.Н. Буйолов, заместитель главного механика С.Г. Самолин, начальник ОРБ В.А. Миньшиков, главный теплотехник В.Г. Генне, начальник ЦЭМ К.Ю. Тимшин, начальник цеха № 2 А.А. Кашигин, начальник ЦОШ А.И. Березань, заместитель начальника ЦСП Д.В. Карпов, начальник СПО Г.К. Кашов, начальник ОЭКТиСА УИТ Д.В. Мильев, главный электрометаллург Н.С. Калиновский, главный технолог Д.И. Ракитин, начальник ЦЭРТ С.Н. Дигин и все участники аудита.



Аудиторы ТЮФ Н.Н. Фролова и И.В. Клещевникова

**Людмила ТАРАСОВА, начальник ОУК
Фото Александра КОНДЫРЕВА**

Одеколон и

Альфред Крупп построил себе огромный замок в 180 комнат, причем жил там один. В своем замке Крупп часто принимал особ королевских кровей, ведь практически все армии не только Европы (кстати, большим заказчиком Круппа являлась царская Россия), но даже государств других регионов мира закупали пушки только у него. И всем этим VIP-клиентам с первой же минуты пребывания в замке приходилось «наслаждаться» чудесным запахом ... конского навоза. Дело в том, что хозяин дома обожал этот запах настолько, что приказал при строительстве в каждую комнату провести специальные вентиляционные трубы из подвала, дабы любимый им «аромат» ощущался в каждой комнате без исключения. Окна в замке не открывались даже в самую

• СОВЕТ ВETERANОВ

Выборы нового председателя и состава Совета ветеранов комбината

На учете Совета ветеранов ЧЭМК состоит около 2,5 тысячи бывших тружеников, теперь пожилых людей, с которыми Совет проводит массовую работу. В этом месяце завершился отчетный период ветеранской организации, а значит закончились полномочия и трудившегося последние 4 года состава Совета ветеранов. Третьего февраля в музее ЧЭМК, в переполненном пенсионерами зале воинской славы состоялась отчетно-выборная конференция, на которой были избраны новый состав Совета, а также его новый председатель.

Но прежде завершавшая свою работу на должности председателя Лидия Ивановна Парамонова и ее команда отчитались перед собравшимися ветеранами, а также представителями администрации и профкома о проделанной работе. Большое внимание было уделено цеховой работе, помощи ветеранам по оказанию санаторного лечения, массовой работе во время основных праздников, когда ветеранам выдаются продуктовые наборы, а ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла ко Дню Победы еще и выплачиваются денежные премии (причем эту категорию в силу их возраста и болезни поздравили на дому), организации чисто ветеранских праздников: Дня трудовых династий ЧЭМК, Дня осени (для ветеранов-садоводов), Дня пожилого человека, Дня ветерана ЧЭМК. Рассказывалось также о мероприятиях, организуемых Советом для юбиларов месяца, а также о мероприятиях, организуемых в честь Почетных ветеранов ЧЭМК.

Общее собрание работу старого состава Совета ветеранов признало удовлетворительной, членам этого состава была объявлена благодарность, после чего состоялись выборы нового состава. Кстати, его численность была уменьшена с 21 до 17 человек. Завершающим пунктом в повестке конференции стало избрание нового председателя Совета ветеранов. Единогласным решением на эту должность выбран **Владимир Иванович Соколик** (с 1991 по 2015 год работал начальником вентиляционно-кожухного цеха комбината).

В 2017 году ветеранская организация ЧЭМК отметит свое 60-летие (она старейшая в области), поэтому ожидается специальный праздник по этому поводу.

• ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ

Снежно-дружно

Третьего февраля в горнолыжном центре «Евразия» (г. Куса) состоялась ежегодная конференция молодых членов ГМНР. В конференции приняли участие представители коллективов таких крупных предприятий, как ЧЭМК, ММК, «Трубодеталь», Тургорское рудоуправление, «Челябвормет», Челябинский цинковый завод, ЗЭМЗ, комбинат «Магнезит», и представители «Всероссийского Электропрофсоюза». Всего мероприятие посетили около 200 человек.

Семинар проводили работники орготдела областного комитета ГМНР Владимир Ревенко и Владимир Нечаев. Участники обсудили планы работы с молодежью, необходимость солидарной поддержки, социальные гарантии и необходимость коллективных переговоров.



Своими планами работы поделились председатели и молодежные представители профкомов – Денис Херсун (Группа ММК), Алексей Сабуров (комбинат «Магнезит»), Татьяна Ковригина (ТРУ), Екатерина Гордеева (ЧЭМК).

Кроме возможности пообщаться с коллегами других предприятий, организаторы предложили насыщенную программу мероприятий: конкурсы и игры, катание на тюбингах, сноубордах, горных лыжах, обзорную экскурсию на подъемнике, состязания в скоростных спусках. Такие мероприятия очень полезны, особенно для тех, кто только вступил в ряды молодежной организации профсоюза. А подобные выезды на природу сплавляют и закаляют, ведь спорт – это сила, красота, здоровье. В неформальной обстановке и задачи решаются продуктивнее, и положительные эмоции способствуют возникновению новых идей и решений!

Валентина ГУТОВА,
специалист ОМТС

аромат... навоза

жару, потому что хозяин боялся сквозняков. За эту систему «навозной» вентиляции его прозвали навозным жуком, но Круппа это нисколько не расстроило, ведь этот запах ему напоминал далекое детство.

Его отец, Фридрих Крупп, в попытке наладить производство закаленной стали истратил все семейное состояние и потерпел крах. Чтобы расплатиться с долгами, неудавшийся стальной магнат продал все, вплоть до семейного особняка, и вскоре умер от разрыва сердца. Вдове и ее 14-летнему сыну Альфреду досталась в наследство куча кредиторов и небольшая мастерская (фабрика) с семьей рабочими. Семейство переселилось в деревянный сарайчик рядом с фабрикой, питались они овощами со своего огорода и еле-еле наскре-

бали денег на жалованье рабочим. Никто больше не верил в Круппов – никто, кроме самого Альфреда. Будущий «король» стали и пушек на следующий день после похорон отца написал партнерам и клиентам покойного следующее: «Неудачи остались в прошлом, а у фирмы сейчас так много заказов, что мы не успеваем их выполнять». Очевидно, что вторая часть предложения не соответствовала действительности. Альфред бросил школу и все свое время стал отдавать работе. Он был талантливым самоучкой, удивительным самородком, наделенным верой в собственные силы. Часто не имея средств для приобретения какого-либо станка, он сам конструировал и строил его из частей, пришедших в негодность машин. Ценой преодоления немалых трудностей он доставал нужное количество заказов, чтобы хоть как-то удержаться на поверхности, не пойти ко дну. Шаг за шагом производство встало на ноги, а спустя десятилетия это была уже империя из заводов,

на которых к концу жизни Альфреда Круппа работало более 20 тысяч человек!

Его смерть в Европе восприняли по-разному: одни газеты писали, что Альфред Крупп был символом производства оружия и войны, а в других отмечалось, что он был человеком, исключительно много заботящимся о благосостоянии рабочих. Кроме постоянного увеличения рабочим зарплаты, он создал добровольные фонды помощи по болезни и похоронный фонд, а также вел пенсионные отчисления и создал на своей фирме пенсионный фонд. Были построены общежития для холостых рабочих, после этого начали строить жилье для мастеров, прорабов, технологов и инженеров. Позже заселены первые поселки для семейных рабочих, в которых имелись школы и магазины, а также сдана в эксплуатацию рабочая больница. Альфред Крупп знал, что значит оказаться на грани выживания, без нормального жилья, а порой и без хлеба...

• КАЛЕЙДОСКОП БЫЛЫХ ВРЕМЕН

Возьмём винтовки новые...

В редакции «Электрослава» осталось много рукописей Эрнста Подтяжкина, нашего прославленного журналиста и краеведа. В честь Дня защитника Отечества мы публикуем его материал про винтовку Мосина.

В довоенные и послевоенные годы легендарную винтовку капитана Мосина детально «изучали» на уроках военного дела в структурных подразделениях ферросплавного завода (ФЗУ-ФЗО), в подшефных РУ № 7, средних школах (№ 50, 135, 140), среднем профтехучилище № 23, стрелковых курсах и кружках ЧЭМК. Каждый слушатель (выпускник) мог сдать зачет только тогда, когда за определенное время (3 минуты) мог разобрать и собрать винтовку с завязанными глазами. Учились метко стрелять не только из «мелкашек», но и из трехлинейек на стрельбище одной воинской части, куда выезжали два ПАЗа на выпускном третьем году училища, где мне пришлось работать. Надо отметить, что уроки военного дела в СПТУ № 23 велись вплоть до распада СССР. Среди учащихся были и свои «снайперы», и знатоки боевых и иных уставов, и мальчишки, решившие стать военными (...).

Винтовка Мосина официально принята на вооружение Русской армии в апреле 1891 года. А до нее, в мае 1868 года, Русская армия была вооружена однозарядной 4,2 линейной (10,67 мм) винтовкой с откидным затвором под металлический патрон. Называлась она «Бердан № 1» и получила в солдатской, да и партикулярной среде ласкательное имя – берданка. Она имела ряд неудобств, связанных с перезарядкой (откидной затвор), и вскоре ее заменили новой модификацией этого оружия, разработанной оружейником Берданом. Новая винтовка, принятая на вооружение в 1870 году, была снабжена скользящим затвором и, следовательно, обладала повышенной скорострельностью. Однако и это ружье, несмотря на свои тогдашние преимущества, конструктивно быстро устарело, так как не стало отвечать требованиям современного боя. Военным нужна была винтовка с автоматической подачей патронов, которую и сделал капитан С.И. Мосин.

Его винтовка, названная в народе «ружьём Мосина», «пятизарядкой», «трехлинейкой», «винтарем», «магазинкой», верой и правдой служила солдатам, с ней в руках советские воины вступали в схватку с гитлеровцами. Более 60 лет в боевом строю – такой долговечности не знает ни один образец вооружения в мире. Незначительная модернизация, которой подверглась винтовка в 1930 и 1933 годах, практически не изменила ее конструкции. Простота устройства, безотказность действия в самых разнообразных условиях боевого применения сделала ее знаменитой и непревзойденной!

Талантливый конструктор, удивительный изобретатель, отличный механик, Сергей Иванович Мосин три года работал над созданием своей магазинной винтовки. Она имела следующие характеристики. Калибр 7,62 (трехлинейная, линия равна 2,54), вес со штыком 4,3 кг (без штыка 3,99 кг), скорость пули – 620 метров в секунду, прицельная дальность стрельбы – 270 шагов. Емкость магазина – 5 патронов.

После принятия на вооружение новой винтовки разрабатывается ее «драгунский» вариант, облегченный укороченным стволом. В 1907 году на основе мосинской винтовки был разработан и утвержден карабин, поступивший на вооружение солдат конной артиллерии, казаков, пулеметных команд, флотских экипажей. «Мосинка», метко «бывшая» в лютые морозы, в несусветную жару и во время ливней, стала оружием не только военных, но и промысловым. Охотники Крайнего Севера ходили с трехлинейкой капитана Мосина на крупных и свирепых зверей. Она была и снайперской – с оптическим прицелом и десятизарядной – с откидным штыком и подсвечивающейся мушкой, и со ствольной насадкой для метания гранат. Не зря о ней сложено великое число частушек и напевов, песен. Многие из них сохранились в памяти пожилых людей: «Возьмем винтовки новые...», «Трехлинейка моя», «Тетушка-пятизарядница», «Магазинка», «Дядя Винтарь» и другие. В дни Октябрьских и других официальных праздников чаще всех звучала песня о паровозе. Ее исполняли пионерские и комсомольско-молодежные коллективы художественной самодеятельности всех подразделений ЧЭТК-ЧЭМК. В парткоме комбината песню считали нужной и идеологически точной. Ее первый куплет утверждал: «Наш паровоз, вперед лети! В коммуне остановка/ Другого нет для нас пути/ В руках у нас винтовка...»

(В качестве дополнения к статье Эрнста Алексеевича напомним читателям один яркий эпизод Великой Отечественной, связанный с винтовкой Мосина. Пожилые люди прекрасно знают, кто такой Герой Советского Союза Василий Зайцев. Молодым подскажем, что это про него, уроженца Карталинского района Челябинской области, и про его знаменитую дуэль во время Сталинградской битвы с немецким «сверхснайпером» майором Кенигом снят голливудский фильм «Враг у ворот». (Зайцева сыграл Джуд Лоу). Зайцев тогда прославил на весь мир «трехлинейку» – прим. ред.)



**Обутые в лапти красноармейцы
с трехлинейками идут на Деникина**

● СПОРТ

ХОККЕЙ

Для тех, кто в прошлом номере нашей газеты читал заметку про открытый кубок ЧЭМК по хоккею, организованный спортивной комиссией профкома, и хочет узнать, чем там все закончилось, расскажем, что в оставшихся трех играх «Металлург» победил «ЧЭМК» со счетом 9:7, затем в последнем туре «ЧЭМК» выиграл у «Чурилово» (4:2), а «Ветераны» у «Звезды» (8:3). Итоговое расположение команд: I место – «Ветераны», II место – «Звезда», III место – «Металлург», IV место – «ЧЭМК», V место – «Чурилово». Команды, представлявшие комбинат, заняли третье и четвертое места.



ШАХМАТЫ И ШАШКИ

В начале месяца, 4 и 5 февраля в музее ЧЭМК прошли соответственно шахматный и шашечный турниры. Организатором от спортивной комиссии здесь был Тимур Ахмедьянов (ПКУ). Ему и слово.

В шахматном турнире приняло участие 19 человек, и всех игроков поделили на три группы. При этом сильнейших шахматистов ЧЭМК – Леонида Антонова (отдел кадров), Юрия Пиданова (участок связи) и Вячеслава Калинина (РМЦ) распределили по разным группам, чтобы до финала они не могли встретиться друг с другом. Из каждой группы по регламенту должны были выйти всего двое.

У фаворитов проблем с выходом из группы не возникло: каждый из них занял первое место в своей группе, набрав максимум очков. А вот за вторые места в группах остальным участникам пришлось побороться. Особенно повезло ветерану ЧЭМК Борису Николаевичу Воробьеву. Сам он проиграл в последнем туре, но зато его конкурент за второе место в группе №3 Николай Мелехов (ЦРМО) проиграл свою партию аутсайдеру группы, до этого тура не набравшему ни одного очка.

Итак, в финале сошлись шестеро шахматистов, разыгравших между собой места по круговой системе. Борьба шла не на шутку. До последнего тура судьба призовых мест не была решена. Антонов сумел в первых двух играх одержать верх над своими давними соперниками – кандидатами в мастера спорта Пидановым (победителем турнира 2015 года) и Калининым (победителем турнира 2013 года). Но затем он проиграл

новичку турнира Рустаму Файзрахманову (цех № 8), несмотря на то, что на групповом этапе одержал над ним победу. И все же в последнем туре Антонов смог победить Евгения Обанина (ПКУ) и набрал четыре очка, победив в турнире. Второе место занял Файзрахманов, неожиданно выигравший и у Пиданова. Кстати говоря, Файзрахманов мог даже выиграть турнир, но сказались потерянные на ровном месте пол-очка в игре с Воробьевым. Третье место у Пиданова.

На турнир по шашкам пришли всего четыре участника. Но и тут не обошлось без интриги. Тимур Ахмедьянов и Малхаз Шамоев набрали по пять очков, сыграв между собой 1-1. Поэтому пришлось играть дополнительную партию за первое место. Но даже она не определила победителя, завершившись вничью. А вот во второй партии удача оказалась на стороне Ахмедьянова. Третье место досталось Михаилу Долгушеву, четвертое – у ветерана ЧЭМК Алевтины Александровны Сергеевой.

ВОЛЕЙБОЛ

О волейбольных тренировках нам рассказала Мария Антонова (ОМТС), курирующая в спортивной комиссии это направление.

С 1 февраля сотрудникам ЧЭМК повезло окунуться в мир волейбола, с руками и ногами, – в прямом и переносном смысле. Вот прошло уже три занятия, и хотя без легких травм не обошлось, наши игроки с удовольствием приходят вновь. Но есть и такие, кто отказался. Наверное, по той причине, что на первую тренировку собралось не менее 35 человек. Для двухчасовой игры на площадке 18×9 многовато, но это не может и не радовать, так как не равнодушные к спорту люди, и к игре в волейбол, в частности, на комбинате есть. Звонки от новых желающих продолжают поступать, и игроки приводят своих коллег. Командный вид спорта сплачивает. Некоторые уже хотят объединиться в команды, поступили даже предложения провести турнир между своими игроками. В планах – пригласить гостей в конце марта на товарищеский матч. Напоминаем, что занятия проходят по адресу: ул. Российская, 49а (здание школы № 50). Предварительная запись обязательна по телефону 89090797277, Мария Антонова.

ФУТБОЛ

О футбольных баталиях нам поведал сам председатель спортивной комиссии при профкоме Михаил Долгушев, который также является вратарем и капитаном футбольной команды «Металлург-ЧЭМК», выступающей в городской любительской лиге «8х8». В феврале на момент сдачи этого материала в печать «Металлург» сыграл две игры.

– Сначала была игра с «Северком» (15-й тур). В первом круге мы всем на удивление разгромно проиграли им 0:8. Трудно объяснить, почему так произошло, ведь наша команда играла в полном составе. Это был второй тур, т.е. начало чемпионата, у нас тогда команда после перерыва только сыгрывалась, в межсезонье пришли новые ребята. Но в процессе турнира мы познали вкус побед даже над лидерами, поднялись в турнирной таблице выше «Северка» (перед игрой мы были 4-ми, они – 6-ми), поэтому все ждали этот матч, чтобы доказать, что мы не слабее их. И с первой минуты мы завладели преимуществом в игре, давили, давили, во втором тайме вообще не выпускали их на нашу половину поля. Все штанги и перекладины, всех ворон там обстреляли, но мяч никак не хотел заходить к ним ворота! В итоге они каким-то случайным образом забили нам, а мы кое-как все-таки заставили мяч затрещать в сетке их ворот. Итоговый счет 1:1. Исползовали бы все моменты, точно вернули бы им те 8 мячей! Да что говорить, если в последней атаке выходили втроем против одного их вратаря и попали в штангу! Обиднее всего, что в этом туре проиграла «Дина», и мы ее обошли бы, выйдя в таблице на третье место, если б сумели выиграть этот матч!

Затем точно по такому же сценарию в 16-м туре сыграли с «Челябинскими тиграми», делившими с «Северком» и «Олимпом» 6–8 места. Обстучали все штанги, не попадали в ворота с метра... Как будто нас заколдовали! Итоговый счет 2:2. Самое главное: игра есть, пас есть, ударов по воротам делаем много. Нужна реализация моментов...



Скажу еще любителям футбола, что 23 февраля состоится однодневный турнир по мини-футболу среди команд ЧЭМК, посвященный Дню защитника Отечества. Пройдет он на футбольной площадке в Никольской роще перед ДК «Победа». Начало в 10.00.

БАСКЕТБОЛ

Добавим в завершение спортивной темы, что 1 марта в здании школы № 50 спортивная комиссия организует для работников комбината первую тренировку по баскетболу. По всем вопросам звоните по телефону 8-908-823-02-00, Михаил Долгушев.

● МУЖИКИ

Суровые
русские шахматы

Часто хвалят спорт, приговаривая: «Пусть лучше мужики выясняют отношения в спортивной игре, чем на поле боя!» Но здесь мы приведем историю, в которой такая интеллектуальная спортивная игра, как шахматы, едва не привела к настоящей войне...

Эту историю рассказал в своей книге «Чемпион выбирает Сатку» патриарх челябинской журналистики Лев Коган. Лев Борисович – судья всероссийской категории по шахматам, и, между прочим, судил эпохальный матч Спасский–Геллер, с которого началось восхождение Бориса Спасского к мировой шахматной короне. Сама история приведена в книге со слов Евгения Бебчука, выдающегося деятеля отечественного шахматного спорта.

Итак, Маршал Советского Союза Родион Малиновский очень любил шахматы и решил выяснить, кто в Министерстве обороны лучший по этому виду спорта. После окончания рабочего дня устраивались турниры, но маршал Андрей Еременко почти всегда брал верх. По праву старшего Малиновский не мог мириться с поражением, и постоянно продлял неофициальный турнир. В конце концов затребовал тренера, коим и стал молодой лейтенант Евгений Бебчук. Результат итоговой схватки огласил маршал Баграмян, выступавший арбитром: 5:3 в пользу Малиновского.

Такова присказка, на фоне которой разворачивались следующие события. Американцы засекли со спутников и по агентурным данным получили подтверждение, что несколько недель кряду в окнах руководства Министерства обороны СССР горит свет до 2–3 часов ночи. Более того, получив информацию, что Малиновский пребывает в приподнятом настроении, они решили, что русские наконец-то придумали как их страну расистов и пуганых идиотов укрыть ядерным пеплом без особого риска для себя. И привели войска в повышенную боеготовность, а некоторые, особо одаренные военачальники, даже заговорили об упреждающем ударе. Вот такая байка, очень похожая на правду. Так что мир пережил не только Карибский кризис, но и шахматный.

● ОБЪЯВЛЕНИЕ

ВНИМАНИЕ!

Творческий конкурс!

2 марта 2017 года, в Молодежном театре (бывший ТЮЗ), для работников АО «ЧЭМК» состоится праздник «Весенний поцелуй» (ранее названный в объявлениях, как «Краса и Рыцарь ЧЭМК»). Мероприятие посвящено Дню защитника Отечества и Международному женскому дню. Приглашаем работников комбината посмотреть на серию творческих состязаний, а именно:

1. Краса и Надежда ЧЭМК

В конкурсе по итогам ранее проведенного кастинга участвуют 5 молодых работниц предприятия. Конкурс будет состоять из трех туров:

- 1) визитная карточка – композиция;
- 2) весенний поцелуй – конкурс букетов;
- 3) вокальный или хореографический номер.

2. Рыцарь ЧЭМК

В конкурсе по итогам ранее проведенного кастинга участвуют 5 молодых работников предприятия. Конкурс будет состоять из трех туров:

- 1) визитная карточка – композиция;
- 2) у балкона Джульетты – романтическое объяснение в любви;
- 3) вокальный или хореографический номер.

За приглашительными билетами на мероприятие обращайтесь в цехком или ОСП (тел. 24-37, 25-23).

● ТВОРЧЕСТВО

В прошлом году у нас на комбинате прошел конкурс рассказов. У некоторых его участников сохранился творческий запал. Здесь мы приводим новый рассказ работника отдела кадров Сергея Александровича Костарева.

Сергей Костарев

Мужское счастье

«Из детей Иванова можно было сделать неплохую футбольную команду. Но она будет не сыграна, т.к. дети друг друга не знают».

Из раздела «Рога и копыта» Литературной газеты

Когда мне исполнилось 14 лет, мама привела меня на ЧЭМК и сказала: «Будешь работать озеленителем». Я тогда еще не понимал, что это такое, но когда мы устроились на комбинат вместе с другими озеленителями, то тогда стало все понятно. Надо было полоть траву и постригать кусты, а остальное время, если никто не видит, мы носились друг за другом и весело смеялись. Четыре часа протекали незаметно, а дальше все возвращалось по домам. Так три года в летний период до 16 лет я и работал озеленителем. К 17 годам, мне уже не хотелось стричь кусты, да и работа эта мне уже не нравилась, и я стал осеменителем. У меня появились подружки, и мы так же весело проводили время, но вот что интересно, после первой же близости с девушкой – она «залетала». Крылья не появлялись, зато начинал расти живот, а так как подружек было более десяти, то и животов стало столько же. Плоды осеменения мне не удалось посмотреть, так как после «этого» мои подружки почему-то стали избегать со мною встреч. «Какие все же непостоянные эти девчонки», – думал я и прекращал знакомство.

Прошли годы. Я еще с детства любил играть в футбол и поэтому после окончания института физкультуры решил посвятить себя работе тренера-преподавателя в детско-юношеской

спортивной школе в секции футбола. Ребятишки подобрались у меня смышленные, все одного возраста, и все любители футбола. Занимались мы три раза в неделю и в выходные дни обязательно проводили матч по футболу. Из наиболее одаренных ребят постепенно стала формироваться футбольная команда. Когда ребятам исполнилось десять лет, то мы заявили свое участие в городских соревнованиях по футболу среди детей младшего возраста. Таких команд набралось десять. Администрация города предоставила для участников соревнований футбольное поле на стадионе, ну а спонсоры вместе с родителями побеспокоились о спортивной форме и обуви. Турнир проходил весело. Наша команда играла очень хорошо и не знала поражений. В финале мы обыграли соперника со счетом 4–0, и стали победителями. Мэр города торжественно вручил маленьким футболистам медали и кубок, после чего предложил сделать общую фотографию команды с тренером и родителями. Юные футболисты выстроились в ряд, с правой стороны стал я, а позади ребят вышли мамы, вставшие за спиной своего ребенка. Вспышка! И фотограф сделал свою работу. Я оглянулся. Каково же было мое удивление, когда среди мам я узнал своих бывших подружек. Мы обрадовались встрече, разговорились. Оказалось, что все ребятишки в команде – это мои дети, все одиннадцать человек.

Теперь у меня в квартире на стене висит эта семейная фотография: я, холостяк, и мои одиннадцать замечательных мальчишек.

Не в этом ли и заключается мужское счастье?

16+ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

«Электросплав»

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации (ПИ № 11-0338) 21 сентября 2000 г.

Учредитель (соучредители) и издатель – АО «Челябинский электрометаллургический комбинат», 454081, г. Челябинск. Распространяется бесплатно

Главный редактор М.Ю. ДОРНИН

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
454081, г. Челябинск,
здание з/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)
www.chemk.ru/about/social
elektrosplav@mail.ru

Тираж 1000 экз. Заказ № 510.

Подписано в печать по графику и фактически в 18 часов 20.02.2017 г. Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», Свердловский пр., 60.