

ЭЛЕКТРОСПЛАВ



ПРАЗДНИЧНЫЙ ВЫПУСК

3 марта 2016 г.

№ 3

Милые женщины, дорогие коллеги!

Поздравляем вас с прекрасным весенним праздником – 8 Марта! Благодаря вам серые будни приобретают веселые оттенки. Мы очень ценим ваш ежедневный труд. Большое мужское спасибо вам за добро, улыбки и помощь, которые вы дарите нам день за днем.

Будьте счастливы и любимы!

Администрация
и профсоюзный комитет



• НЕ ЖЕНСКАЯ РАБОТА

О том, что женщина – слабый пол, мы слышим уже давно. Но с тем, что она может справиться со многими мужскими делами не хуже мужчин, уже поспорит далеко не каждый. Как бы мы ни называли нынешнее время – эпохой женской эмансипации, феминизма, все равно факт остается фактом – сейчас женщине под силу многое. При подготовке этого материала мы встретились с женщинами, выбравшими для себя работу, традиционно считающуюся мужской.

НИНА СЕМЕНОВНА ВАЛЕЕВА,
фрезеровщик РМЦ



Среди мужского коллектива станочников РМЦ сразу заметна женская фигура Нины Семеновны. Наравне с мужиками она на своем фрезерном станке занимается механической обработкой самых разнообразных деталей: прорезает пазы на валах, обрабатывает плоскости, боковые поверхности, полости сложной конфигурации, изготавливает звездочки для цепной передачи, обрабатывает контактную поверхность так называемых башмаков гибких медных шин для короткой сети печей.

– Даже не могу сказать, почему выбрала эту профессию, – рассказывает Нина Семеновна. – После школы я еще в профессиях-то и не разбиралась, просто подруга уговорила поступить с ней в профессиональное училище №1 в Тракторозаводском районе. Я ведь была из многодетной семьи, хотелось побольше зарабатывать, на уровне мужчин. Вот и согласилась. Оказалось, что в нашей группе было всего 5 парней, а девочек – человек 20!

Поначалу боялась работать на станке, прикасаться к патрону. Когда проходила практику на ЧТЗ, мне мальчишки станок на определенную операцию настраивали. Только так и трудилась. Окончила училище, вышла замуж, родила сына. После декретного отпуска в 1972 году устроилась на ЧЭМК. Здесь, в РМЦ, уже пришлось делать все самой от начала до конца. Вначале думала о том, чтобы поменять профессию. Это ведь физически тяжелая работа – детали бывают крупные. Да еще очень ответственная – требования к качеству жесткие. Если хоть немного промахнешься, деталь не будет выполнять свою функцию. Почти все девушки, которые со мной учились в одной группе, так и сделали – переквалифицировались в другие виды трудовой деятельности. А я все-таки постепенно втянулась в эту работу – сейчас она мне нравится. Только я и моя подруга остались верны своему выбору (та трудится на ЧТЗ).

На ЧЭМК у меня сейчас работают еще дочь (в УВПФ цеха № 7) и внук (в ЦПНГШ). У них обучиться моей профессии желания не возникло.

ЮЛИЯ ВЛАДИМИРОВНА ФЕДОРОВА,
электромонтер ЦСП

Наверное, мало кто видел девушек, увлекающихся электротехникой, а тем более таких, которые стремятся к работе с высоковольтным напряжением. Оказывается, таких девушек и женщин не так уж и мало работает на нашем комбинате. В ГПП-1, куда от внешних энергоносителей приходит, страшно представить, 220 кВ, трудится хрупкая девушка Юлия Федорова. Это она производит отключение и подключение электропитания на печи цехов № 6 и № 7.



– Я окончила энергетический факультет ЮУрГУ по специальности «электроснабжение», – рассказывает Юлия. – Девушек в группе было втрое меньше, чем юношей – 4 против 12. Учеба там дается нелегко одинаково всем. Энергофак выбрала, потому что посчитала, что электричество будет нужно всегда, ведь электрические сети – это как артерии страны. Если в них возникает какое-то повреждение, то жизнь замирает и в домах, и на предприятиях. Вообще, в школе мне нравились только точные науки. При этом мечтала стать учителем, но побоялась, что не смогу осилить такую профессию. После вуза все-таки попробовала свои силы в педагогике – в колледже преподавала электротехнику. Отработала учителем ровно год, но поняла, что это очень тяжело и решила побереечь нервную систему для своих детей (у меня двое сыновей).

После этого в 2006 году пришла в отдел кадров ЧЭМК, и меня приняли на работу в ЦСП. У нас, кстати, все ремонтники – мужчины, а оперативный персонал – женщины. Коллектив дружный, сплоченный, мне тут все понравилось. Так и осталась здесь. Женщины в ЦСП трудятся десятилетиями – старшие коллеги отработали

от 20 до 40 лет. У меня стаж работы на комбинате пока 10 лет. Муж, кстати, тоже работает на ЧЭМК электромонтером (в ЦРЭГО), хотя в ЮУрГУ учился на другую специальность.

ИРИНА ПАВЛОВНА МЕЛЕДИНА,
газоспасатель ГСС

Вот уж где трудно было ожидать увидеть девушку, так это среди спасателей. Не каждый мужчина подойдет для такой работы – здесь требуются физически сильные мужчины с крепкой нервной системой. В ГСС среди 26 газоспасателей трудится одна единственная девушка – Ирина Меледина. Начальник цеха говорит, что она вообще первая в истории существования ГСС на ЧЭМК девушка, работающая по этой профессии!

– Опасность этой работы меня не пугает, – признается Ирина. – В случае необходимости всегда готова войти в загазованное помещение (конечно, предварительно облачившись в специальное снаряжение). Мне, наоборот, это интересно. А то что, придется вытаскивать тяжелых мужиков, так что же – каково было медсестрам на войне?! Я девушка физически крепкая, в меру спортивный человек. В юности занималась баскетболом и легкой атлетикой. Выступала на районных соревнованиях, но до профессионального уровня это не дошло. В детстве была мечта устроиться на работу в милицию, но не получилось. Зато три года отработала лицензированным охранником. Тянет вот на такую мужскую, в некоторой степени экстремальную работу. Я люблю физические нагрузки.

Пришла на комбинат, в ГСС в 2005 году. Взяли лаборантом по анализу газов и пыли. Потом прошла обучение в учебном центре комбината и непосредственно в ГСС, и с 2010 года уже работаю газоспасателем. На смену надеваем спецодежду и аппарат Р-34. Делаем обходы, контролируем работы, связанные с газом, которые люди осуществляют по наряду-допуску.

У меня двое детей (дочке – 13 лет, сыну – 4 года), я разведена, воспитываю их одна. Еще оформляю опеку над 7-летним племянником (у его родителей сложная жизненная ситуация). Физическая работа порой спасает от тревог – здесь отвлекаешься.



• КОНКУРС

Давно уже на нашем предприятии не было вокальных конкурсов. Творческие люди, что называется, изголодались по художественной самодельности. И вот, в юбилейный год для комбината стартовал масштабный проект под названием «Поющая семья ЧЭМК».

По результатам прослушивания 6 февраля в музее ЧЭМК в конкурсе участвуют семь семей: Абдуловы (цех № 6), Беспаловы (заводоуправление), Буленовы (цех № 7, КиК), Габовы (цех № 7), Любченко (ЦПНГШ), Малыгины (ЦПНГШ) и Якуповы (КиК).

Для реализации проекта была приглашена мощная команда творческих специалистов: Т.В. Нечаева (главный специалист по вокалу областного центра народного творчества), Т.А. Хромова (хореограф, создатель и руководитель ансамбля танца «Уральская рябинушка»), А.Ю. Райхерт (звукорежиссер и аранжировщик, участник ансамбля «Митрофановна»), С.Н. Лукашин (режиссер и сценарист, преподаватель кафедры режиссуры театрализованных представлений и праздников ЧГАКИ) и Н.Н. Бондаренко (исполнительный продюсер проекта).

В каждой участвующей в конкурсе семье есть вокально одаренные, некоторые конкурсанты в свое время даже имели опыт обучения вокалу и музыке. К примеру, Роман Беспалов в детские годы занимался в хоровой студии, а его сын Андрей до 12 лет – в студии эстрадного вокала «Островок». Наталья Любченко в детстве училась в хоровой школе «Музыка», а Анна Шевцова (дочь Юрия и Валентины Малыгиных) – в классе с музыкальным уклоном школы № 40. Роман Габов закончил музыкальную школу № 8 по классу баяна, а его дочь Маргарита занимается в детском фольклорном ансамбле «Радуница». Но конкурс семейный, и специалисты на прослушивании старались выявить весь спектр талантов каждой из семей. И у профессионалов своего дела

Поющая семья ЧЭМК



Беспаловы

это получалось лихо – отрывок из одной песни, отрывок из другой – и они уже видят, что лучше всего получается у человека, и в каком направлении ему двигаться. Здесь выяснилось, что Владислав Любченко (сын Евгения и Натальи) умеет исполнять на рояле сложные классические композиции, не зная нотной грамоты! Такой вот самоучка. А Владислав Габов (сын Романа и Зульфиры), который просто пришел поддержать своих, неплохо поет! Кроме того, организаторы уже на этапе прослушивания объясняли, как можно при исполнении той или иной песни показать зрителю заложенную в нее драматургию.

В общем, в руках специалистов изначально чувствовавшие себя неуверенно рабочие люди начали раскрепощаться в этой творческой атмосфере, раскрывая свой певческий талант, и к концу прослушивания для каждой из семей был составлен примерный репертуар. Впереди был целый месяц репетиций перед концертом...

– Мне проект нравится, он служит для сплочения семьи, – рассказывает Роман Беспалов. – Младший сын Сергей смотрит, как старший Андрей поет. Где еще он это увидит? Естественно, он и сам старается петь, равняется на старших. В этом проекте мы объединены общей задачей и проявили себя настоящей командой!

– Хотелось бы поблагодарить всех людей, организовавших это мероприятие, – говорит Евгений Любченко, – за возможность окунуться в эту великолепную творческую атмосферу! Все сделано на высоком уровне, с нами работают классные специалисты! Жена смотрит все музыкальные проекты, которые показывают по телевидению. А тут, получается, мы сами участвуем в подобном конкурсе, и появилась возможность почувствовать, каково это! Какая-то новая жизнь у нас сейчас, новые эмоции: на вокал поехали, потом на хореографию, потом на запись – постоянно новая обстановка, новые люди. Просто здорово! Мы счастливы.

Только приходят мысли, что скоро проект закончится, и становится жалко! Наверняка будем скучать по этому периоду.

– Хочу сказать, что чезковцы молодцы, – признается Сергей Лукашин. – В не самое лучшее время для России взялись за этот проект, словно показывая – у нас все нормально, мы стоим, мы поем! И это правильно, потому что нельзя просто работать и жить без подобных мероприятий. Люди же не привязаны к своим станкам и агрегатам. Хочется иной раз петь и танцевать, выйти из круга «дом–работа»! А наши конкурсанты с таким удовольствием приходят на репетиции! И знаете, это ведь не те далекие персонажи, которые уже поднадоели в телевизоре. Это реальные люди, работники комбината, те, кого коллеги каждый день видят на работе! Все семьи заводчан выглядят колоритно, и при этом они очень талантливы! Поэтому честь и хвала профкому и администрации, что поддержали такую инициативу. Мы видим, что система художественной самодельности, которая существовала раньше, сейчас уничтожена, а корпоративная культура еще только зарождается. И подобными мероприятиями мы как будто вводим некую творческую инъекцию, чтобы выявить творческий актив комбината, который потом сможет легко участвовать в других наших праздниках. Это очень интересное занятие. Сложно, конечно, все это сделать, но стараемся. Надеемся, что будет зрелищно, весело и интересно. В общей сложности мы подготовили 14 номеров (по две песни для каждой семьи). Думаю, концерт будет хорошим – не должен такой труд пропасть даром!

Добавим, что приближается тот день, 5 марта, когда состоится концерт, и работники комбината смогут увидеть конкурсантов во всей красе, а каждая участвующая в проекте семья, наконец, получит свою «Минуту славы»! Приходите в Челябинский государственный драматический молодежный театр (бывший ТЮЗ), посмотрите, что из всей этой затеи получилось и, конечно, поддержите своих коллег по работе!



Малыгины



Габовы



Любченко

• ЮБИЛЯРЫ

Коллектив ООТиЗ поздравляет с юбилеем главного специалиста отдела ЛАРИСУ ВАСИЛЬЕВНУ СИБИЛЕВУ (день рождения – 6 марта)



Многие сотрудники комбината уже привыкли работать с сетевой программой Shell, которая объединяет множество других программ, охватывающих весь спектр деятельности ОАО «ЧЭМК». Но мало кто знает, что практически все электронные программы, связанные с трудовой деятельностью любого работника на комбинате, созданы и поддерживаются очень узким кругом людей, ведущую роль в котором сыграла обаятельная сотрудница отдела организации труда и заработной платы Лариса Сибилева.

– В 90-е годы на комбинате действовала другая программа, которая нас не устраивала, – рассказывает директор по персоналу и социальной политике С.М. Горра. – Мы тогда пришли к идее, что надо создать единую электронную базу данных, которая бы увязала личные данные человека (паспортные данные, ИНН, СНИЛС, образование и т.д.) с данными по его рабочему месту (профессия, условия труда, график работы, льготные пенсии, и т.д.) и данными, по которым начисляется зарплата (квалификация, форма оплаты, учет рабочего времени и т.д.). Такая система должна была объединить много сложных документов, но при этом стать понятной и удобной для пользователей, жестко регламентировать работу отдела труда, отдела кадров, работу инженеров по нормированию труда и, главное, уменьшить число ошибок, влияние человеческого фактора. Для решения этой задачи надо было создать большое количество сложных программ («Трудовой договор», «Штатное расписание», «Табель» и т.д.). Причем все это должно было работать как единое целое.

– Нужен был, по сути, уникальный человек, который бы реализовал эту задачу, – продолжает Сергей Манfredович. – Уникальный, потому что он не только должен был обладать обширными и глубокими знаниями в нормировании и оплате труда, знать специфику производства, но иметь еще такие качества характера, как терпение и дотошность, скрупулезность и аккуратность. Уметь прописать документ так, чтобы программист все заложил именно так, как задумывалось. И таким человеком стала Лариса Сибилева.

Лариса Васильевна – приятная общительная женщина, умеющая расположить к себе собеседника. Наверяд ли, видя ее и не зная, сколько ей лет, кто-нибудь угадает, какой юбилей она отмечает. Предлагаем ее рассказ о собственной судьбе на комбинате.

– Я оказалась на ЧЭМК, как и многие, потому что здесь уже трудились мои родственники: дядя П.А. Шульгин и тетя Г.А. Кузнецова, – рассказывает Лариса Васильевна. – Было это в 1980 году в период запуска 1 блока печей строящегося плавильного цеха № 8, куда требовался в числе прочих и инженер по нормированию труда. Мечты пойти на завод, честно говоря, не было, но для заканчивающей Всесоюзный финансово-экономический институт (ныне Финансовый университет при правительстве РФ) по специальности «экономика труда» девушки это предложение подходило. Девушка заводу тоже подошла. Уже имелся опыт работы в «Челябэнерго» и планово-экономическом отделе нынешней «Макфы».

Ну и побежали дни, месяцы, годы работы. Познание производства, непосредственной работы, всяческое обучение, приобретение опыта общения с многочисленным коллективом рабочих, с инженерно-техническим составом цеха, с руководством комбината... Бывало всякое, и слезы, и неоднократные попытки уйти – цех огромный, люди разные, ситуации различные, тем более связанные с оплатой труда и учетом рабочего времени, когда нормировщик часто бывает крайним... Появлялось желание в принципе изменить направление деятельности.

Но поскольку эти строки пишутся спустя бо-о-ольшое количество лет, положительного было больше.

Начинала свою работу на комбинате под руководством В.А. Тамбовцева (начальника цеха № 8) и С.А. Толмачева (руководителя отдела труда). В дальнейшем трудилась под руководством целого ряда других известных людей на комбинате, всех не перечислить.

Впоследствии были предложения перейти в ООТиЗ, и очередное из них, связанное с работой по автоматизации процессов учета численности и расчета зарплаты, было с удовольствием мною принято. Инициатором это направление работы С.М. Горра. Начинать практически с нуля, учились, учили других работать с применением ПК, перетерпели период нежелания или боязни ряда сотрудников что-либо менять, изучали опыт работы других предприятий, посещали презентации, демонстрации предлагаемых готовых программных продуктов, активно участвовали во внедрении СКУД и т.д. и т.п. В итоге благодаря тесному сотрудничеству с управлением информационных технологий создан целый ряд высокотехнологичных программных продуктов собственного производства, венцом которых является многомодульная программа Shell, используемая широким кругом сотрудников предприятия. И многое еще надо бы и хочется сделать...

И спасибо большое всем, кто помогает, понимает, принимает, прощает, прежде всего руководству отдела, моим любимым уитовцам и всем другим, с кем получается творить и просто приятно работать.

А если про осуществление мечтаний, то одно из них – стать специалистом по романско-германской филологии (в направлении чего мною была сделана робкая попытка в 17 лет), осуществила дочь Катерина, закончившая факультет международных отношений ЮУрГУ с красными дипломами по специальностям «антикризисное управление предприятием» и «переводчик в сфере деловых коммуникаций». Сейчас она работает в Москве и является главной маминкой и папиной (Е.Ю. Сибилев, тоже потомственный чезковец, сейчас трудится в ЦЭМе) радостью и вдохновителем.

● СЕМЬЯ

– Мама, что делать? Сыну еще месяца нет, муж мне ребенка отдает только на кормление – сам купает, гуляет, меняет памперсы, ночью качает! Ребенка почти не вижу, что делать с мужем? – Не спугни!

Сразу скажем, что безоговорочно считаем воспитание детей святой обязанностью обоих родителей, и в данном материале ни в коем случае никого не желаем ставить в неловкую ситуацию. Семья, как известно, – базовая ячейка общества, в которой родители, воспитывая детей, закладывают в них все социальные ценности, существующие в обществе. Так ведется испокон веку, только социальные нормы меняются, а вместе с ними меняется и воспитание. И если еще в недалеком прошлом в России преобладала патриархальная семья, которая характеризуется преобладанием мужчины в доме и подчинением ему всех остальных членов семьи (в такой семье отец менее всего уделяет внимание воспитанию детей), то во второй половине XX века доминирующей стала детоцентристская семья, в которой очень большое значение придается благополучию детей и сохранению брака в интересах детей. В последние десятилетия возникла супружеская семья, в которой доминируют равноправные отношения, стабильность брака зависит от желаний и качества отношений между супругами. На эволюцию семейных отношений главным образом повлияло повышение социального статуса женщин. При этом стереотип, что мужчина – добытчик, а женщина – хранительница семейного очага в последние десятилетия активно разрушается, благодаря карьерным амбициям женщин, которые всюду теснят мужчин в бизнесе, на руководящих постах в государственных структурах, проникают в традиционно мужские профессии, а в спорте – даже в такие сугубо мужские виды, как бокс и хоккей! Но кто бы мог подумать, что

Папа в декрете



равноправие в обязанностях между мужчинами и женщинами дойдет и до такой законной женской доли, как декретный отпуск?! Все чаще можно услышать, что в отпуск по уходу за ребенком отправляется мужчина. На данный момент на комбинате в таком отпуске до 1,5 лет числятся 239 человек, из них 32 – мужчины. Что еще удивительней в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет тоже есть мужчины – сейчас их 6 из общего количества в 127 человек. А ведь в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет выплаты уже мизерные, а также данный период не засчитывается в страховой стаж!

Что же заставляет мужчин идти на это, какие обстоятельства? Мы побеседовали

с несколькими мужчинами, работниками ОАО «ЧЭМК», которые были или находятся в данный момент в отпуске по уходу за ребенком.

– Мне пришлось уйти в отпуск по уходу за детьми, когда супруга родила третьего ребенка, – рассказывает Иван Яковлев, водитель ЦЭРТ. – В то время старшим было два с половиной и полтора годика. Перед родами жену положили в больницу на сохранение, где она находилась около трех недель. Все это время за старшими детьми приходилось ухаживать только мне. Да и потом, после родов, всех детей надо было часто возить по поликлиникам и больницам. Представляете, я выхожу на работу, а ребенок заболел. А кому такой работник нужен, который то и дело на больничном или просит дни без сохранения заработной платы?! Жена тогда взяла декретный отпуск на одного ребенка, а я на другого. Пробыл в отпуске около года. Конечно, как мог подрабатывал, чтобы дома были деньги, но все это были случайные заработки. Главное, что нужно было в тот период, – обеспечить уход за детьми, чем мы и были заняты.

– У меня большая семья – пять детей! Просто не с кем их оставить, – говорит Алексей Сорокин, плавильщик ферросплавов цеха № 8. – На материнский капитал мы с супругой купили дом в селе в 70 км от Челябинска. Школа и детсад расположены в соседней деревне (около 15 км). Раньше мы детей возили на машине, сейчас их туда доставляет школьный автобус. Бабушки живут в городе – они не всегда могут помочь. Бывает, что подворачивается «калым», и я подрабатываю. Главное, чтобы в это время жена могла посидеть с детьми. А то ведь она тоже не всегда справляется с ними, дети могут заболеть: один кричит – ему

что-то надо, другой кричит – тому надо. За всеми разом же нехватишься!

– Я брал отпуск по уходу за ребенком, потому что это было выгоднее для финансового положения семьи, чем если бы этот отпуск оформила жена, – объясняет Александр Виноградов, плавильщик ферросплавов цеха № 8. – Она уже не работала на тот момент, поэтому выплаты с моей зарплаты были бы больше. Супруга сидела с детьми (у нас их двое), а мне приходилось подрабатывать.

– У меня были такие обстоятельства, что жена выходила на работу с отпуском по беременности и родам, – рассказывает Николай Мальцев, сепараторщик ЦПНГШ. – Мы решили на семейном совете, что работать будет супруга, а в отпуске по уходу за ребенком буду находиться я, то есть решили, что доходы от работы жены важнее для семейного бюджета, чем мои. Проще говоря, супруга зарабатывает больше, чем я – она инспектирует строительные объекты.

Кроме того, некоторые отпускники в беседах с нами дали понять, что нашли в этот период более оплачиваемую работу, но без соцпакета. При этом окончательно не приняли решения об официальной смене работы. Другие, наоборот, воспользовались правом, взяв отпуск по уходу за ребенком, остаться в этот период трудиться на комбинате, но на условиях неполного рабочего времени (ст. 256 ТК РФ).

Как мы видим, ситуации бывают разные. Рождение ребенка – счастливое событие в жизни каждой семьи, но в то же время – это начало особенного периода забот и хлопот для родителей, экзамен жизни, через который они обязаны пройти. Ведь ребенок в первые годы жизни наиболее беспомощен и требует ежеминутного присмотра. В этот особый период каждый родитель, заботясь о благополучии семьи и здоровье детей, должен поступать так, как ему велит его ум и сердце.

● ГАЛОПОМ ПО ЕВРОПАМ



В Карловых Варах

Я мечтала об этом давно, даже не помню с какого времени, мечта поехать за границу для меня – это ТОЛЬКО автобусный тур по Европе. Мне говорили, мол, надо ехать в теплые страны, к морю, там тепло, там можно лежать и бесконечно есть, не закрывая рот, – «шведский стол» и система «все включено»... А я хочу двигаться и смотреть, хочу в Европу – и точка. В этом году, получив заграничный паспорт, я неосторожно сказала об этой мечте своей дочери. И с ее помощью мечта сбылась! Мы забронировали путевку заранее и значительно сэкономили. Еду и сама себе не верю... Мой путь пролегал через четыре страны: Польшу, Чехию, Германию и, как выяснилось позже, Белоруссию. И это всего за 5 дней! Только в поездке я поняла, что это очень смело было с моей стороны – в каждой стране своя валюта, свой курс... Белорусские рубли, польские злотые, чешские кроны и евро. Нелегкая задача, снова нужно вспомнить устный счет и начальную школу. Но самая «смешная» для меня оказалась белорусская валюта – за 1 рубль вам дадут 245 белорусских рублей. Считайте, мне за 150 рублей дали ни много ни мало – 36 тысяч 800 белорусских рублей! Просто большую серьезную пачку денег. Ну я пошла сразу «гульнуть» в буфет, так как было поздно и до поезда оставалось немного времени. Но мне хватило только на чашку кофе и пирожок с капустой. А на оставшиеся 1800 белрублей, даже, извините, в туалет не сходишь! На это надо 3500 белорусских рублей! Гульнула...

Автобусный тур – занятие не для ленивых. Ранний подъем, дорога, по три экскурсии в день, – только успевай! Но ведь я этого и хотела. Сразу скажу, у меня не возникло чувства, что мы живем намного хуже, чем

Восьмое марта – особый день, и в этот день многие женщины задумываются об исполнении желаний и мечтаний. Ирина Владимировна Крючкова, старший бухгалтер, в свойственной ей ироничной манере написала нам на эту тему.

Мечты сбываются

поляки, чехи или немцы и, уж точно, белорусы. Нет, где-то примерно все на одном уровне. В каждой стране есть свои проблемы, свои трудности. Например, в Чехии очень низкая рождаемость, так как государство не поддерживает семьи с детьми, и молодые семьи чаще заводят собаку, чем ребенка. Пособия на детей минимальные, а свадьба вообще не считается каким-то событием. Со слов нашего экскурсовода, когда она спросила у одной невесты, почему, мол, та не особо-то нарядная, да и свадьба больше похожа на поминки – ни песен, ни танцев – то ей ответили: «А зачем? Все равно разводиться!» После работы основная масса чехов заседают в барах, пьют знаменитое на весь мир чешское пиво, – им не до семьи. Пиво я тоже попробовала, правда, я не любитель, или просто не успела распробовать, ну и, как всегда, у меня возникло в голове: «У нас в России пиво не хуже!» А в немецких семьях, со слов нашего экскурсовода, приоритет в семьях расставлен так: на 1-м месте – автомобиль, на 2-м – собака, а потом уж дети....

Правда, меня покорила Карлово Вары – место с удивительно душевной энергетикой. Хочу туда снова поехать, чтобы просто побродить по этим красивейшим местам. Но не удержусь, и снова скажу в своей манере – у нас в Тюмени тоже есть прекрасные полезные источники! Знаменитая Бехеровка и еще один напиток, по вкусу напоминающий шоколад с мятой, являющиеся 13-м и, соответственно, 14-м источниками Карловых Вар (а всего их там 15). Ее надо пить маленькими глоточками из поильника, такой симпатичной кружечки с носиком. Еще мы посетили недалеко от Карловых Вар замок Локет. До сих пор с содроганием вспоминаю камеры пыток с очень живописно сделанными по своей жути сценами истязаний людей. Знала бы что там, точно бы не поехала – жутковато – это еще мягко сказано! Как только я вошла в замок, у меня возникло чувство, как будто кто-то за мной следит неотрывно. Я подумала – это камеры слежения, так как фотографировать в замке нельзя. Мы были без экскурсовода, и только позже я узнала, что в этом замке живут настоящие привидения и следят за посетителями... Вам тоже страшно стало? А я еще умудрилась от группы отстать, мне было совсем неудобно как-то...

В Чехии, в частности в Праге, где мы были, очень чистая вода. Чехи по праву гордятся своей водой, – можно пить прямо из крана! Польша считается одной из самых религиозных стран в мире, а Чехия с точностью до наоборот, одной из стран-атеистов. В Германии (а мы были в городе Дрезден) осмотрели исторический центр со старинной архитектурой и поехали на экскурсию в Саксонскую Швейцарию. Стояли на высоте примерно 1000 м, откуда открывался красивейший вид. Я панически боюсь высоты, но почему-то смогла пройти по узкому мостику на этой высоте, практически не огороженному и с речным полом. Странно, но говорят, там такие «бояки» забывают про свою боязнь. И сразу, по моей привычке, вспомнила

поездку на озеро Банное, что под Магнитогорском, там тоже примерно такая же красота... В Польше я попробовала горячее пиво с малиновым соком. Вкусно, как оказалось, особенно после экскурсии по старому городу под пронизывающим насквозь ветром. А еще там продают такое же пиво с морковным соком и с медом. А в центре Праги мы пробовали горячее вино, его продают прямо на улице, а потом смотрели, как бьют старинные часы на площади, сделанные с глубоким философским смыслом: неважно, как ты живешь, здесь и сейчас, придет время и смерть своим колокольчиком подведет итоги, не спрашивая никого...

Хочу отметить бесперебойную работу общественного транспорта. Говорят, он ходит строго по расписанию, несмотря на то, что у многих (практически в каждой семье) есть свой автомобиль. Маршруток там нет. Тут мой внутренний голос молчал...

В поездке я сделала вывод, что хорошие люди всегда друг друга поймут. Хоть на каком языке они говорят. Я потеряла выход в огромном магазине в Дрездене и спрашивала всех подряд – как выйти? И мне объяснили, правда, на немецком, но я все поняла... Случайно поздоровалась с женщиной, а она, оказывается, знает русский язык. Она спросила: «Вы откуда?» Я ответила: «Из России, с Урала». Она говорит: «Вы в металлургии работаете?» Вот тут меня прям расперло от гордости: «Да», – говорю. Вот, знают наших!

Я люблю путешествовать, но все-таки где-то там хорошо, а дома лучше. На улицах в Европе чисто, но мне кажется, это больше от воспитания зависит. Если каждый из нас не бросит мусор мимо положенных мест, то и у нас чище станет, не правда ли? Желаю всем исполнения ваших желаний, мечтайте, живите сегодня и сейчас, и все будет хорошо!



Замок Локет

СПОРТ

Когда наши спортсмены начали свое выступление, сразу вспомнилась поговорка «Встречают по одежке...». Дело в том, что с экипировкой дела у нас нормально обстоят только с футболистами, благодаря выступлению «Металлурга» (ЧЭМК) в городской любительской лиге «8х8». Волейболисты, баскетболисты и теннисисты играли кто в чем пришел – в разномастной спортивной одежде, будто дворовая команда, а не представители крупнейшего ферросплавного завода в России! Как показывает практика, на любых соревнованиях любительского уровня каждая школьная или даже дворовая команда может себе позволить купить хлопчатобумажные футболки с общей эмблемой. Неужели же наши работники сами должны снабжать себя этой копейной экипировкой?! В год юбилея ЧЭМК это можно считать особо «замечательным» фактом. В общем, относительно других предприятий в этом плане наши выделялись не в лучшую сторону. Но, к счастью, играли-то чезмовцы неплохо!

Опять же, заметим, это касается футбола, волейбола и настольного тенниса. Трудно поверить, что на многотысячном предприятии нет людей с хорошими баскетбольными навыками, историей выступления на соревнованиях. При отсутствии баскетбольных соревнований внутри комбината нет информации о таких людях. Поэтому пришлось играть в стритбол нашим «штатным» футболистам. Высокие дяди из других команд, специально обученные в ходе многочисленных состязаний, не оставили никаких шансов чезмовцам. Можно только посочувствовать Мише Долгушеву, Руслану Латыпову и Максиму Лаврову. Они очень старались, но их команда заняла последнее место.

Все же вернемся к хорошему. Его для нас на профсоюзных соревнованиях было больше. Первыми «отстрелялись» теннисисты. Здесь наша смешанная команда (Аня Крючкова и Женя Самохвалов) заняли II место! Причем в личном зачете среди мужчин Евгений победил всех своих соперников!

Волейболисты – отдельная тема. В последние годы, когда представителей нашего предприятия приглашают принять участие в каких-либо соревнованиях по игровым видам спорта, нет никакой уверенности, что если кого и найдут отправить, то они выступят достойно. Объяснение этому простое – нет спортивной базы, каковой в советские годы был Дворец спорта ЧЭМК, на основе которой можно было людей к соревнованиям готовить.

Прорыв в последнее время сделан только в отношении футбола, да и то потому, что

Профсоюзные соревнования

В поселке Новосинеглазово 27 февраля прошла профсоюзная спартакиада трудящихся промышленных предприятий Челябинска, посвященная 25-летию ГМР. Молодежная комиссия при профкоме ЧЭМК под руководством ее председателя Марата Абдрахманова (цех № 7) и активном участии Михаила Долгушева (цех № 8) смогла представить наше предприятие во всех заявленных на соревнованиях видах спорта: волейболе, настольном теннисе, стритболе (разновидность баскетбола) и мини-футболе.



Блок команды ЧЭМК

это самый «дешевый» вид спорта: все, что надо – мяч и поляна. Насчет нормального результата футбольной команды на профсоюзном турнире мы и не сомневались. Другое дело с волейболом. Здесь без специально оборудованной площадки в теплом помещении никак не обойтись. Поэтому в те редкие случаи, когда ЧЭМК отваживается принять приглашение на участие в соревнованиях по этому виду спорта, подбор игроков идет по методу сарафанного радио: «вроде этот человек говорил, что умеет играть». В итоге на турнир приходит разношерстная команда, игроки которой не знают друг друга, обладают разным уровнем навыков в игре, и о сыгранности не может быть и речи. Такая команда в принципе не может претендовать на призовые места. Но нынче ЧЭМК повезло.

На объявление о наборе команды откликнулись ребята, работающие в разных

цехах, но хорошо знающие друг друга как раз по спортивным тренировкам: Эмиль и Ганс Аюповы, Вахиль Абайдуллин, Марс Хисматуллин, Ильдар Сагадатуллин и Рим Аглиуллин. Они работают на комбинате, но выросли и живут в деревне Метелево (Сагадатуллин – в д. Агбашева) Аргаяшского района, и уже несколько лет совместно выступают в различных сельских и городских турнирах по волейболу. Тренируются при этом в спортзале своей деревенской школы. Вот у такой команды изначально есть шанс на успех, что они и доказали.

Итак, на соревнованиях в Новосинеглазово все они, кроме Сагадатулина, приехали после ночной смены на комбинате... Если б эта команда все проиграла, ни у кого не было бы морального права их в чем-нибудь упрекнуть. Вместе с ними в соревнованиях участвовали три команды (ОАО «Трубодеталь», ОАО «Челябтормет» и Южноуральский многопрофильный колледж). Победившие в первых парах сразу выходили в финал. Нашим достался ЮУМК, и чезмовцы показали настоящий класс, уверенно победив более молодых ребят 3:1 (25:20, 25:19, 20:25, 28:26). В финале, который проводился до двух выигранных партий, уже ближе к вечеру, наши (не спавшие уже вторые сутки) тоже выступили достойно, навязав борьбу «Трубодетали», но проиграли 1:2 (16:25, 25:23, 20:25). Здесь чезмовцы заняли II место.

На футбольном турнире наши изначально имели хороший шанс на победу, ведь ребята сыгранны, и играли действительно лучшие – те, кто вошел в команду в результате отбора после футбольного первенства ЧЭМК (Денис Михеев, Геннадий Краев, Ярослав Шелехов, Артем Чухнин, Андрей Виноградов, Павел Постников, Анатолий Суханов, Малхаз Шамоев). В упорной борьбе на обледеневшей заснеженной

площадке местной школы наш «Металлург» занял III место среди шести команд, пропустив вперед только «Трубодеталь» и «Челябтормет». В личных встречах с этими соперниками чезмовцы сыграли вничью в основное время (соответственно, 0:0 и 1:1), но в послематчевых пенальти выиграла «Трубодеталь» (наши единственные, кто на турнире вообще победил эту команду) и проиграла «Челябтормету». Также в послематчевых пенальти «Металлург» выиграл у ЮУМК, в основное время выиграл у ребят, которые назвали свою команду «Металлургический колледж» (2:1) и проиграл команде ООО «Энергострой» (0:2).

Конечно, можно покритиковать наших футболистов за потерянные очки в матче с «Энергостроем», который следовало обязательно выигрывать («Энергострой» в итоге – 5-й), чтобы занять I место на турнире. Но в любом случае «Металлург» выступил достойно. Мы уже настолько уверены в игре своих парней, что критикуем их за III призовое место! А между тем в матчах был виден высокий уровень каждой из участвовавших команд, и этот уровень надо еще наиграть! Если бы мы собрали команду по тому же принципу, что и на стритбол, за результат можно было не сомневаться – нам с удовольствием отвели бы последнее место. А тут – где-то не повезло, где-то не доиграли в полную силу – могли быть первыми, стали третьими. Все как и есть в настоящем спорте. Выиграем в следующий раз.

ОАО «Трубодеталь» победила в трех видах спорта – вот где с пониманием относятся к значению спорта в жизни предприятия. И еще. Нельзя не отметить, что, перечисляя всех наших спортсменов, участвовавших в этих соревнованиях, легче назвать тех, кто не из восьмого цеха. Именно коллектив цеха № 8, а соответственно и цеховое руководство, в последние годы задает моду на спорт, принимает активное участие в его развитии на комбинате.



«Металлург» забивает гол

КАЛЕЙДОСКОП БЫЛЫХ ВРЕМЕН

Заводчанки с красным крестом

Красный крест на белом фоне – негатив швейцарского флага. Именно этой страной была создана организация, выступающая за «милосердие на поле брани». Основатели ее врач и общественный деятель Анри Дюнан (1828 – 1910) и так называемый Комитет пяти. В 1864-м они написали самую первую Международную Конвенцию «Об улучшении участи раненых и больных в действующих армиях».

Через неделю после начала Великой Отечественной войны перед заводоуправлением, на площади состоялся многолюдный митинг, в котором участвовали не только представители всех цехов, отделов и участков комплекса заводов ЧЭМК, но и домохозяйки Нижнего и Верхнего барачных поселков, улицы Сталина (ныне Российская), Самостроя и Кирсараев, частного сектора. Митинг не был организован, он возник стихийно, точнее, по призыву Красного Креста сдавать кровь. На этот призыв, прозвучавший по громкоговорителю, откликнулись практически все челябинцы.

Кто же тогда выступил на митинге, трибуну которого стал кузов полуторки, подогнанной молоденькой девушкой Верой Кузовлевой из транспортного цеха? Их имена известны. Это активистки секторов Красного Креста ферросплавного, абразивного и электродного заводов, слушательницы и выпускницы курсов ГСО – готов к санитарной обороне и БГСО – будь готов к санитарной обороне (для школьников), медицинских сестер низшего звена. Сандружиница, санитарок, санитарок и аптекарь «для бабушек» готовили в предвоенное время кипуче. Всех молодых женщин, старшекласниц и студенток массово обучали навыкам медицинской помощи. Среди них и первые доноры сорок первого года: Артёмова Анна, Артёмова Аня, Абрамова Варя, Дёмкина Ася, Насретдинова Надия, Газизова Асия, Проскурякова Полина, Красных Таня, Шмуляк Рая, Копылко Оксана, Кнутарева Катя, Унгвицкая Августа, Воронко Мария, Чураксан Тося, Шаронова Софья, Граф Елена, Роймах Инна и большой отряд других, всех просто не перечислить. Самой «пожилой» из них – тридцатой, самой молодой и незамужней – семнадцать. Все «донорши», конечно, трогательны и очаровательны, но в них, судя по сохранившимся фотографиям, настойчиво проступает дух эпохи – предвоенной, созидательной и сложной. Эту догадку четко подчеркивает уникальный сохранившийся снимок далекого 1934 года, на котором в белых косынках работницы лаборатории алундового завода Позенцова Ульяна, Прохоренко Зоя, Букрина Клавдия, Дуденец Елена, Алебугина Дарья, Печенкина, Чугодейстова Мария, Селянкина Надежда. Работницы – ударницы, да еще и доноры, олицетворяют готовность к действию, стремление к светлому будущему, не зная, каким оно будет завтра. А завтра, как говорится, грянет война...



Эрнст Подтяжкин

Самым известным в нашем городе донором-спасателем в шестидесятых–семидесятых годах прошлого века была Светлана Михайловна Старикова, заслуженный донор СССР. Она руководила бригадой мужчин – набивщиков электродов. И справлялась с работой лучше любого мужика – великана и тяжеловеса. То была сильная, мощная и миловидная женщина с щедрым сердцем донора...

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

На территории Российской Федерации с 1 июля по 15 августа 2016 года будет проведена сельскохозяйственная перепись – вторая по счету сельскохозяйственная перепись. Первая Всероссийская сельскохозяйственная перепись проводилась в России в 2006 году. Слоган предстоящей переписи – «Село в порядке – страна в достатке».

Согласно Федеральному закону объектами сельскохозяйственной переписи определены юридические и физические лица, которые являются собственниками, пользователями, владельцами или арендаторами земельных участков, предназначенных или используемых для производства сельскохозяйственной продукции, либо имеют сельскохозяйственных животных.

В Калининском районе города Челябинска сельскохозяйственной переписи подлежат 4 поселка индивидуальной застройки («Никольская роща», «Плановый», «Ворошиловский», «Колхозный») и 7 садоводческих некоммерческих товариществ («Садовод-любитель-1», «Любитель-2», «Любитель-3», «Полет-1», «Ферросад», «Хлебосад», «СНТ трудящихся ЖБИ-1»).

В целях оказания содействия Территориальному органу Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области в Калининском районе города Челябинска создана районная комиссия по проведению Всероссийской сельскохозяйственной переписи в составе 13 человек во главе с заместителем главы Калининского района Ириной Геннадьевной Матвеевой.

Одним из важных направлений деятельности комиссии является информационно-разъяснительная работа среди жителей района о целях и задачах Всероссийской сельскохозяйственной переписи – 2016.

Собранные в ходе переписи обобщенные сведения помогут актуализировать сельскохозяйственную статистику страны, станут важным фактором формирования аграрной политики государства в целом, а также базой для принятия конкретных решений в области развития сельского хозяйства на региональном и муниципальном уровнях.

Материал предоставлен Челябинскстатом

РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

Редакция приносит свои извинения инженеру 1-2 отдела Владимиру Ивановичу Калюте за неправильно указанный возраст в материале, опубликованном в прошлом выпуске «Электросплав» № 2 (9491).

Владимир Иванович, поздравляем Вас с 65-летием и желаем Вам здоровья, семейного благополучия и только позитивных эмоций!