

ЭЛЕКТРОСПЛАВ

28 января 2016 г.

№ 1

• ЭПИЗОДЫ «ЕЛКИ-2016»

Новый год – один из самых ожидаемых праздников как детей, так и взрослых. Это пора волшебства и исполнения желаний, чарующего ожидания чего-то особенного. ЧЭМК ежегодно устраивает новогоднюю елку для детей своих работников, и многие ребята впервые ощущают эту волшебную атмосферу именно на наших новогодних мероприятиях, ведь приглашение на елку получают дети даже самого раннего возраста.

В этот раз новогодние мероприятия проводились комбинатом в Челябинском государственном драматическом молодежном театре (бывшем ТЮЗе), театре небольшом, но уютном. Детишки с радостью и восторженными криками участвовали в представлении, где новогодние герои Дед Мороз и Снегурочка встретились с персонажами из сказок Корнея Чуковского Бармалеем, обезьяной Чичи и собакой Аввой. Затем детей ожидал просмотр спектакля «Новогоднее приключение Снегурочки». А после представления радостная детвора получила традиционные сладкие подарки.



• ПРАЗДНИК

Пригласите сказку домой, или Дед Мороз и Снегурочка спешат к вам

В декабре, по хорошей и уже ежегодной традиции, мы (молодежная комиссия при профкоме комбината) поздравляли детишек работников комбината. Ведь это пора новогодних поздравлений, красиво украшенных елок, веселья и подарков, время радости и смеха детей, которые ждали праздника, чтобы надеть карнавальные костюмы. Заявки собирали долго, в итоге получилось 253 – еще больше, чем в прошлом году. Поэтому в поздравлениях принимали участие 13 команд Дедушек Морозов, Снегурочек и водителей, вот они:

Мария Пестова – ЛЭП, **Евгений Любченко** – ЦПНГШ, **Ирина Чемпалова** – ЛЭП, **Александр Бычков** – ЦЭиРТ, **Андрей Чернышев** – цех № 2, **Ольга Астраханцева** – КИПиА, **Радик Сафин** – цех № 6, **Кирилл Камышев** – цех № 2, **Алексей Речкалов** – ЦОП, **Дмитрий Шихов** – РМЦ, **Екатерина Дегтярева** – ЦСП, **Елена Булдакова** и **Алексей Ямашев** – цех № 2, **Мария Линник** – КИПиА, **Сергей Харламычев** – ЦМОЭ, **Венера Ветчинникова** – УЦОиРП, **Мария Чеснокова** – цех № 7, **Василий Чесноков** – ЦСГШ, **Марат Абдрахманов** – цех № 7, **Максим Белканов** – ЦЖДТ, **Ольга Зонова** – КИПиА, **Сергей Мещеряков** – ЭРЦ, **Екатерина Мещерякова** – ЦОП, **Ансар Бурханов** – цех № 7, **Ксения Савицкая** – КИПиА.

Спасибо большое нашим командам – и тем, которые состояли из опытных участников и тем ребятам, кто впервые откликнулся на объявление о поздравлении детей. Несколько участников исполняли роль Деда Мороза и водителя, что конечно вызывало некоторые затруднения. Надеемся, что к декабрю 2016 года ситуация с костюмами изменится, так как на всех одновременно их не хватает. Конечно, и без казусов не обошлось. Были недобросовестные родители, которые не подготовили подарки для детей, а некоторых родителей в назначенное время не было дома или они не захотели открыть дверь.

В целом у нас остались хорошие впечатления от нашего мероприятия. Детишки все общительные, активные и очень талантливые. Было приятно, когда родители, бабушки и дедушки принимали активное участие в наших играх и конкурсах. А радостные и счастливые лица детей – это самая лучшая похвала для всех нас.

Мария Чеснокова, цех № 7

– Дед Мороз и Снегурочка приходили к нам 27 декабря. Хотелось бы выразить активной молодежи комбината благодарность. Детям очень понравилось. Дед Мороз и Снегурочка водили хоровод, играли с детьми. Понравилось всем и даже бабушкам, которые также получили от Деда Мороза сладкие призы за отгаданные загадки! Спасибо вам огромное, все прошло очень интересно и весело! Молодцы!

Евгений Мацюк, ЦСГШ



получили кучу эмоций. Все детишки были довольны – по отзывам их родителей мы узнали, что у детей остались хорошие впечатления от посещения Деда Мороза и Снегурочки. Минусов нет. Так же, как и ребята, мы с нетерпением будем ждать следующего Нового года!

Мария Линник, КИПиА

– Я был Дедом Морозом. Нам надо было приехать на указанный адрес вечером. Когда оказались на месте, увидели двух девочек, двух мальчиков и двух бабушек. Так мы все вместе (и бабушки тоже) начали играть в мини-хоккей! Было очень весело.

Сергей Мещеряков, ЭРЦ

– На поздравлениях детей участвовала уже не впервые. Впечатления от поздравлений остались положительные. Многие дети, к моему удивлению, в нас верят (вера в сказочных героев во многом заслуга родителей – огромное им за это спасибо!).

Ирина Чемпалова, ЛЭП



• А ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ?

В предлагаемом материале в шуточной манере проинструктируем наших ребят из молодежной комиссии, чтобы они, выполняя свою новогоднюю миссию, не попали впросак и предстали на следующий Новый год перед детьми настоящими Дедами Морозами.

Отличия Деда Мороза от «вражеского» Санта-Клауса

1. Красный цвет. Дед Мороз тоже может быть в красном, но при этом он может носить и другое одеяние – вообще желательно, чтобы оно было белым, синим, может оно быть и желтым, и зеленым. Также одеяние настоящего Деда Мороза не покрывает сплошной цвет – он разбавлен узорами, вышивкой, оторочкой (белого или голубого цвета) и пр. А в одежде Санта-Клауса преобладает агрессивный сплошной красный цвет (исключительно этот!), и лишь опушка его жалкой куртки порою белая.

Цвет одежды – красный цвет:

Вряд ли это русский Дед!

2. Колпак. Самая типичная отличительная черта! Настоящий Дед Мороз НИКОГДА не может быть в колпаке – на нем боярская шапка. А на Санта-Клаусе – этот мерзкий шутовской колпачок с помпончиком, как у гномика-проказника, что сразу придает ему нетипичную для Деда Мороза несерьезность и пародийность.

Как увидишь ты колпак –

Будь уверен: это – «враг!»

3. Верхняя одежда. На Санта-Клаусе надета короткая куртка (иногда чуть ниже пояса, иногда вообще до пояса), перехваченная поясом. Ниже кацавейки – красные штаны. Запомните, что в таких издевательских шмотках истинному Деду Морозу нашей русской зимы ни за что не вынести. На Деде Морозе должна быть длинная шуба до земли, из-под которой не должно быть видно никаких штанов. Вид штанов, торчащих из-под короткой шубы, уничтожают всякую солидность. Что у Деда Мороза под шубой – это сакрально и выставлению на обозрение не подлежит!

Если на Деде увидел штаны –

Знай: этот Дед не из нашей страны!

4. Обувь. На Санта-Клаусе всегда надеты сапоги, зачастую укороченного типа, что опять же смешотворно для нашего климата. У Деда Мороза должны быть только валенки!

5. Борода. У Санта-Клауса борода коротко подстрижена, как у эдакого цивилизованного старичка, и еще кудрявая, как у барашка с детской открытки. Всё это абсолютно не характерно для Деда Мороза. Борода Деда Мороза – буйная, длинная, растрепанная вольным ветром, и в большинстве случаев в ней отсутствует всякая слащавая кудрявость.

Использованный источник:

<http://www.xpomo.com/ruskolan/liter/ded.htm>

• ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ

Версия 2.0, или Переход на новый уровень



В декабре и январе все сотрудники комбината, работающие с сетевыми программами, заметили сбои в работе этих программ и работе электронной почты на комбинате. По тем оповещениям, которые делали сотрудники УИТ, можно было понять, что происходит какие-то глобальные преобразования, переключения со старой техники на новую. За разъяснениями мы обратились к начальнику управления информационных технологий Игорю Дуденко, и вот что он нам рассказал.

компьютер, работают с программами Scala и Shell. Эти программы требуют хорошего сервера базы данных, и мы в этом месяце запустили его, но пока только в «урезанном» варианте. Многие еще предстоит смонтировать.

Кроме того, программное обеспечение серверов тоже требует замены. Старое на новых серверах не идет, потому что не предназначено для них. Все это большой комплекс работ. Адаптируем под это программное обеспечение свои комбинатские программы.

Электронную почту мы пока поменяли частично. В конце 2015 года были

сбои по почтовому серверу. Чтобы их решить, надо разворачивать дополнительное оборудование, которое уже закуплено. Сейчас все это монтируется. В любом случае уже на данный момент, по моему мнению, она работает гораздо быстрее, чем раньше, и у нее увеличилась емкость ящика – можно хранить больше информации.

В рамках этого проекта планируется глобальная замена оргтехники на комбинате. Пока практически полностью поменяли печатное оборудование (около 50 единиц). У части сотрудников поменяли мониторы (напомним, на ком-



**Сотрудники
отдела сетевых технологий
Н. Турин и С. Бежелев**

– С ноября на комбинате началась реализация большого проекта по замене всего сетевого серверного оборудования, – сообщил Игорь Евгеньевич, и тут же пояснил: – Сервер, говоря по-простому, – это тоже компьютер, но только в своеобразном исполнении. Он обеспечивает работу всех компьютеров комбината.

Необходимость в замене оборудования возникла из-за его устаревания. Задачи возрастают, объемы данных за прошедшие годы выросли, и старое оборудование просто не в состоянии эти объемы данных быстро обработать. Мы меняем серверы, меняем систему хранения данных, меняем сетевое оборудование. Но прежде чем установить новые серверы, пришлось менять их электропитание (поскольку эти серверы более мощные) и кондиционирование (выделяют больше тепла). На все эти работы необходимо время, поэтому нормально работающие серверные помещения мы получили только в январе. К примеру, сервер базы данных. Люди же на компьютере не просто, как на печатной машинке, работают – большинство сотрудников комбината, имеющих на рабочем месте



Новая серверная и ее охлаждение в заводууправлении

бинате почти полторы тысячи людей работают за компьютером). Частично заменим у сотрудников системные блоки, а другую часть «системников» переведем в терминалы, и полагаем, они будут работать на уровне хороших современных компьютеров. Поменяем все старые кинескопные мониторы, потому что они уже не соответствуют нормам охраны труда, да и ремонтировать их стало очень сложно, потому что нет запчастей. Эксплуатировать их тоже проблемно, потому что отработали уже восемь и более лет. Параметры этих мониторов не соответствуют требованиям действительности.

Последний раз так массово мы закупили оборудование в 2007–2008 годах. Сейчас у нас как раз идет основная работа в рамках этого проекта. Весь январь мы меняли сервера и их программное обеспечение. В феврале поменяем большую часть компьютеров.

Фото Александра КОНДЫРЕВА

• ЮБИЛЕЙ

Когда шлаки – на пользу

«Цех подобного типа – первый в СССР. Здесь будут перерабатываться шлаки, которые раньше выбрасывались в отвал» – эти преисполненные надежд и гордости слова были опубликованы в нашей газете в январе 1966 года, спустя месяц после пуска уникального для того времени производственного подразделения – цеха сепарации горячих шлаков.



Недавно ЦСГШ отметил свой полувековой юбилей, и теперь самое время рассказать о современной жизни этого цеха. Цех сепарации горячих шлаков находится вдали от плавильных цехов за прудом-шламонакопителем перед огромным, образовавшимся за десятки лет шлакоотвалом. В отличие от темной цветовой гаммы цехов ферросплавного производства, в расцветке корпусов этого подразделения преобладает белая палитра. Не зря еще старшие поколения чезмовцев окрестили его «снежинкой» – белая пыль покрыла тут все цеховые конструкции.

За большим производственным корпусом спрятались двухэтажное здание АБК. Здесь в своем уютном кабинете нас встретил начальник цеха Сергей Воронин. Мы спросили, чем так уникально его подразделение.

– По технологии при получении одной тонны металла образуется три тонны шлака, – взялся растолковать Сергей Васильевич. – С 30-х годов, когда первые построенные цеха плавил низкоуглеродистый феррохром, весь шлак, получавшийся при этом, вывозился на отвал как отход. При этом в нем были большие потери металла. До 60-х годов все это копилось на отвале. Задача цеха и состоит в том, чтобы переработать шлак, доставляемый из ферросплавных

цехов, и максимально извлечь оттуда металл для возврата его в производство, то есть, чтобы повысить полезное использование хрома. Вообще ЦСГШ – один из тех цехов, которые делают ферросплавное производство безотходным, а точнее превращает то, что в плавильных цехах является отходами, в продукт. Этот продукт имеет название «белит». Данный материал широко используется в строительной и сельскохозяйственной отраслях (как добавка, придающая пластические свойства сухим строительным смесям, как раскислитель почвы и т.д.). То есть весь шлак, который остается после полного извлечения металла, у нас проходит процесс сепарирования, в результате чего и получается товарный продукт под маркой «Белит».

– Конечно, по сравнению с 60-ми годами технологии шагнули далеко вперед, – констатировал начальник цеха. – Это коснулось и нашего производства. В декабре 2012 года в соответствии с меняющимися требованиями, предъявляемыми потребителями к продукту, в цехе был построен новый комплекс, и параллельно со старой линией переработки шлака запустили новую. В отличие от старой, отработанной годами схемы, в новом проекте было применено дополнительно оборудование по охлаждению шлаков. Это нововведение произошло не только ради большей эффективности производства (после охлаждения происходит более полное разложение шлака), но и для обеспечения большей безопасности работы. В новой линии используются более совершенные сепараторы, которые позволяют менять границу разделения шлака. Внедренные изменения позволили получить белит фракцией около 100 микрон (на старом оборудовании минимальная фракция составляла около 400 микрон).

(Начало. Окончание на 3-й стр.)



Когда шлаки – на пользу

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

Но конечно, цех – не только технологии. Прежде всего – это сам коллектив. Поэтому наш разговор перешел на конкретных людей, исполняющих производственные задачи. К этому времени к беседе присоединились помощники начальника: электрик цеха Фарит Хусаинов и механик цеха Варис Динмухаметов. Все вместе они с удовольствием стали отмечать наиболее достойных, уважаемых работников.

– В нашем трудовом коллективе есть целые семейные «подряды», – сказал Сергей Васильевич. – К примеру, супруги Чадаевы. Муж Анатолий Евгеньевич трудится электромонтером, а жена Наталья Александровна – машинистом крана.

– Да, они у нас старожилы, – добавил Фарит Фавилович. – На двоих отработали в цехе уже 75 лет!

– Еще есть семья Чернаевых, – продолжил перечислять Сергей Васильевич. – Начальник смены Николай Иванович и два его сына: Иван и Денис. Один трудится шлаковщиком, другой – слесарем-ремонтником. У Владимира Борисовича Новикова, шлаковщика, сейчас в цехе работает сын Александр, уже ставший мастером. Из старожилов отметим еще Ф.Ф. Хусаинова, Н.В. Короткова, С.В. Бозова, В.А. Харина, А.Д. Серебрякова. Это люди, отработавшие в цехе более 25 лет.

– Но не будем забывать и о перспективной молодежи, – сказал Фарит Фавилович. – Молодые наравне с опытными активно участвуют и побеждают в общекомбинатском конкурсе «Лучший по профессии». Тут нельзя не отметить, что у нас сильные в профессиональном смысле машинисты кранов. Из года в год они занимают призовые места на этом показательном мероприятии. В 2015 году в категории «Квалифицированный рабочий» первое место заняла Наталья Десяткина, а в категории «Молодой рабочий» третье место – Равшан Сиразеев*. В 2014 году так вовсе не то что весь пьедестал почета был наш – среди квалифицированных четыре наших участника заняли первые четыре места! Молодые тогда отдали первое место шестому цеху, но второе и третье забрали себе.

– Да, коллектив в последние годы омолодился, – поддержал электрика цеха Варис Валиуллович, – особенно служба механика. Но все-таки ветераны у нас активны и сильны, что доказали на общекомбинатской эстафете в прошлом году – среди ветеранских команд заняли второе место. В той команде участвовали и Сергей Васильевич с Фаритом Фавиловичем! В спортивных мероприятиях комбината у молодых таких успехов пока нет.

– Нам бы еще больше молодых и перспективных, – поддержал тему начальник цеха. – С нетерпением ждем начала приема новых работников на комбинат. А пока можем только гордиться теми, кто, несмотря на сложную ситуацию, остается верен ЦСГШ, продолжая традиции, заложенные старшими поколениями!

Фото Александра КОНДЫРЕВА

*Редакция «Электрослава» приносит свои извинения Равшану Сиразееву, за то, что во время публикации в предыдущем номере газеты не внесла его в список призеров конкурса.



Работники ЦСГШ на фоне охладителя новой линии переработки шлаков

• ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

ВЫЧЕТЫ ПО НАЛОГУ НА ДОХОДЫ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

1. КОМУ И В КАКОМ РАЗМЕРЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ВЫЧЕТ ПО НДС НА РЕБЕНКА?

Стандартный вычет по НДС можно предоставить работнику (в т.ч. внешнему совместителю), который является налоговым резидентом РФ. Вычет предоставляется на каждого находящегося у него на обеспечении ребенка (пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ, Письмо Минфина от 30.06.2014 № 03-04-05/31345):

– до 18 лет;

– с 18 до 24 лет, учащегося очно в РФ либо за рубежом (школьника, студента, курсанта, интерна, аспиранта, ординатора, слушателя в военном учебном заведении), в т.ч. при платном обучении (Письма Минфина от 02.10.2015 № 03-04-05/56445, от 09.02.2012 № 03-04-06/5-28, от 16.12.2011 № 03-04-05/8-1051, УФНС по Москве от 17.04.2009 № 20-15/3/037522@).

Размер вычета и код, по которому вычет указывается в справке 2-НДФЛ,

зависят от того, кому предоставляется вычет.

Очередность рождения детей определяется по датам рождения. При этом учитываются и те дети, вычет на которых не предоставляется, например потому что ребенку исполнилось 18 лет и он не учится (Письмо Минфина от 16.12.2011 № 03-04-05/8-1051).

Вычет предоставляется только работнику – резиденту РФ по всем доходам (кроме дивидендов), облагаемым НДС по ставке 13%, в т.ч. зарплате, премиям, отпускным, матпомощи, пособиям по временной нетрудоспособности (п. 3 ст. 210 НК РФ, Письмо УФНС по г. Москве от 20.10.2015 № 20-15/110438). Вычет предоставляется до того месяца, в котором такой доход работника (без учета дивидендов), исчисленный нарастающим итогом с начала года, превысит 350000 руб. (пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ).

Доходами, полученными в текущем году, признаются (пп. 1 п. 1, п. 2 ст. 223 НК РФ):

– зарплата, начисленная за текущий год, независимо от даты ее выплаты. Зарплата за декабрь прошлого года, выплаченная в январе текущего года, признается доходом прошлого года (Письмо ФНС от 03.02.2012 № ЕД-4-3/1692@);

– любые прочие выплаты, в т.ч. отпускные, премии, матпомощь, пособия по временной нетрудоспособности, выплаченные в текущем году, независимо от того, за какой период они выплачены. В частности, отпускные за декабрь прошлого и январь текущего года, выплаченные в декабре прошлого года, признаются доходом прошлого года, а премия за прошлый год, выплаченная в феврале текущего года, – доходом текущего года (Письма ФНС от 24.10.2013 № БС-4-11/190790, от 26.03.2013 № ЕД-4-3/5209, Минфина от 06.06.2012 № 03-04-08/8-139, от 12.11.2007 № 03-04-06-01/383).

Предоставляя вычет работнику, принятому на работу не с начала года,

учитывают его доходы, полученные по предыдущему месту работы, если в отношении этих доходов ему предоставлялся вычет (по справке 2-НДФЛ предыдущего работодателя) (п. 3 ст. 218, п. 3 ст. 230 НК РФ).

Налогоплательщик обязан сообщить об изменении семейного положения, об окончании обучения ребенка на очном отделении вуза, смерти ребенка и других случаях, влекущих изменение права на получение налогового вычета

2. КАК ПОЛУЧИТЬ СОЦИАЛЬНЫЙ ВЫЧЕТ НА ОБУЧЕНИЕ, ЛЕЧЕНИЕ У РАБОТОДАТЕЛЯ?

С 2016 года социальные вычеты на лечение и обучение может предоставить работодатель.

Шаг 1. Обратитесь в налоговую инспекцию за подтверждением права на вычет.

Прежде всего подайте в налоговую инспекцию по месту жительства документы, подтверждающие право на получение вычета (без декларации по форме 3-НДФЛ и заявления о возврате налога), вместе с заявлением о подтверждении права на вычет.

Данное подтверждение выдается налоговым органом в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня подачи в налоговый орган письменного заявления и соответствующих документов (абз. 2 п. 2 ст. 219 НК РФ).

Шаг 2. Представьте работодателю подтверждение из налогового органа о праве на вычет.

Далее вам необходимо предоставить заявление и подтверждение из налогового органа по утвержденной форме в бухгалтерию (ОРРК-расчетный отдел). Заявление составляется в произвольной форме.

В свою очередь работодатель должен предоставить вычет, начиная с месяца, в котором вы обратились к нему за получением вычета.

Если работодатель не смог полностью предоставить вам вычет, то за его остатком вы вправе обратиться в налоговую инспекцию, подав по окончании налогового периода декларацию по форме 3-НДФЛ (абз. 5 п. 2 ст. 219 НК РФ).

Начальник расчетного отдела
Татьяна Геннадьевна КРЫЛОВА,
тел. 779-25-45

Размер и код вычета на ребенка, предоставляемого родителю или усыновителю

На кого предоставлен вычет (пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ)	Кому предоставлен вычет (пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ)					
	Родителю, супруге (супругу) родителя, усыновителю		Единственному родителю, усыновителю		Родителю, когда второй родитель отказался от вычета	
	Код в справке 2-НДФЛ	Сумма вычета	Код в справке 2-НДФЛ	Сумма вычета	Код в справке 2-НДФЛ	Сумма вычета
На первого ребенка	114	1400	118	2800	122	2800
На второго ребенка	115		119		123	
На третьего и следующего ребенка	116	3000	120	6000	124	6000
На ребенка-инвалида и на ребенка в возрасте с 18 до 24 лет, учащегося очно, если он инвалид I или II группы	117	12 000	121	24 000	125	24 000

Размер и код вычета на ребенка, предоставляемого опекуну, попечителю или приемному родителю

На кого предоставлен вычет (пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ)	Кому предоставлен вычет (пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ)					
	Опекуну, попечителю, приемному родителю, супруге (супругу) приемного родителя		Единственному опекуну, попечителю, приемному родителю		Приемному родителю, когда второй приемный родитель отказался от вычета	
	Код в справке 2-НДФЛ	Сумма вычета	Код в справке 2-НДФЛ	Сумма вычета	Код в справке 2-НДФЛ	Сумма вычета
На первого ребенка	114	1400	118	2800	122	2800
На второго ребенка	115		119		123	
На третьего и следующего ребенка	116	3000	120	6000	124	6000
На ребенка-инвалида и на ребенка в возрасте с 18 до 24 лет, учащегося очно, если он инвалид I или II группы	117	6 000	121	12 000	125	12 000

• ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Компенсации отдельным категориям граждан по оплате взносов на капитальный ремонт многоквартирных домов

С 1 января 2016 года вступил в силу Федеральный закон от 29 декабря 2015 г. № 399-ФЗ «О внесении изменений в статью 169 Жилищного кодекса Российской Федерации и статью 17 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

В соответствии с внесенными изменениями 24 декабря 2015 г. Законодательным Собранием Челябинской области принят закон Челябинской области «О внесении изменений в некоторые законы Челябинской области в сфере социальной поддержки отдельных категорий граждан», которым установлены дополнительные меры социальной поддержки по оплате взноса на капитальный ремонт для отдельных категорий граждан.

Круг лиц, имеющих право на компенсацию расходов на уплату взноса на капитальный ремонт

(далее – компенсация расходов):

– одиноко проживающие неработающие граждане, достигшие возраста семидесяти лет, которым установлена (назначена) страховая пенсия в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» или социальная пенсия в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;

– неработающие граждане, достигшие возраста семидесяти лет, которым установлена (назначена) страховая пенсия в соответствии с законом «О страховых пенсиях» или социальная пенсия в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», проживающие в семьях, состоящих из совместно проживающих неработающих граждан пенсионного возраста, которые достигли возраста семидесяти лет;

– одиноко проживающие неработающие граждане, достигшие возраста восьмидесяти лет, которым установлена (назначена) страховая пенсия в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» или социальная пенсия в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;

– неработающие граждане, достигшие возраста восьмидесяти лет, которым установлена (назначена) страховая пенсия в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» или социальная пенсия в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», проживающие в семьях, состоящих из совместно проживающих неработающих граждан пенсионного возраста, которые достигли возраста семидесяти лет.

Условия назначения компенсации расходов

- 1) постоянное проживание в Челябинской области;
- 2) наличие регистрации в жилом помещении;
- 3) наличие права собственности на жилое помещение по месту регистрации в многоквартирном доме;
- 4) неработающие граждане;
- 5) отсутствие задолженности по оплате за капитальный ремонт (либо наличие соглашения по погашению задолженности по оплате начисленных платежей);
- 6) неполучение мер социальной поддержки по уплате взносов на капитальный ремонт по иным основаниям.

Размер компенсации расходов

- 1) 50% от произведения минимального размера взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме (6,7 руб. за 1 кв.м. в 2016 году), и **региональный стандарт нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий, (54 кв.м. для одиноко проживающих, 36 кв.м. – для семей из двух чел., 18 кв.м. – для семей из трех и более чел.)** для категорий:
 - одиноко проживающие неработающие граждане, достигшие возраста семидесяти лет, которым установлена (назначена) страховая пенсия в соответствии

с Федеральным законом «О страховых пенсиях» или социальная пенсия в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (180,9 руб. в месяц);

– неработающие граждане, достигшие возраста семидесяти лет, которым установлена (назначена) страховая пенсия в соответствии с законом «О страховых пенсиях» или социальная пенсия в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», проживающие в семьях, состоящих из совместно проживающих неработающих граждан пенсионного возраста, которые достигли возраста семидесяти лет (120,6 руб. в месяц на 1 чел. для семьи из двух чел.; 60,3 руб. в месяц на 1 чел. для семьи из трех и более чел.);

2) 100% от произведения минимального размера взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме (6,7 руб. за 1 кв.м. в 2016 году), и **региональный стандарт нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий, (54 кв.м. для одиноко проживающих, 36 кв.м. – для семей из двух чел., 18 кв.м. – для семей из трех и более чел.)** для категорий:

– одиноко проживающие неработающие граждане, достигшие возраста восьмидесяти лет, которым установлена (назначена) страховая пенсия в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» или социальная пенсия в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (361,8 руб. в месяц);

– неработающие граждане, достигшие возраста восьмидесяти лет, которым установлена (назначена) страховая пенсия в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» или социальная пенсия в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», проживающие в семьях, состоящих из совместно проживающих неработающих граждан пенсионного возраста, которые достигли возраста семидесяти лет (241,2 руб. в месяц на 1 чел. для семьи из двух чел.; 120,6 руб. в месяц на 1 чел. для семьи из трех и более чел.).

Срок предоставления компенсации расходов

Компенсация расходов установлена с 1 января 2016 года.

Выплата будет произведена в марте 2016 года, с учетом доплаты за январь и февраль 2016 года, а далее ежемесячно.

Граждане, относящиеся к областным категориям по новому закону, будут приглашаться в Управление социальной защиты населения согласно установленному графику.

В Калининском управлении социальной защиты населения администрации города Челябинска открыты **телефоны горячей линии**, по которым граждане могут задать возникшие вопросы:

790-67-92, 790-51-72, 790-96-55, 790-96-57.

Перечень документов для назначения компенсации расходов будет утвержден постановлением Правительства Челябинской области.

Компенсации инвалидам и семьям с детьми-инвалидами по оплате взносов на капитальный ремонт многоквартирных домов

В связи с принятием Федерального закона от 29 декабря 2015 г. № 399-ФЗ «О внесении изменений в статью 169 Жилищного кодекса Российской Федерации и статью 17 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с 1 января 2016 года установлена компенсация расходов на уплату взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме (далее по тексту – компенсация расходов) для:

- инвалидов 1 и 2 групп;
- детей-инвалидов;
- граждан, имеющих детей-инвалидов.

Условия предоставления

– гражданин зарегистрирован по месту жительства (пребывания) в жилом помещении, которое относится к частному жилищному фонду, то есть находится в

собственности (вне зависимости от того, кто является собственником жилого помещения);

- на жилое помещение производится начисление взноса на капитальный ремонт;
- отсутствует задолженность по уплате взносов на капитальный ремонт (либо наличие соглашения о погашении задолженности).

Размер компенсации расходов

50 процентов от фактических начислений взноса на капитальный ремонт на общую площадь жилого помещения, приходящуюся на долю инвалида, но не более 50 процентов взноса на капитальный ремонт, рассчитанного исходя из минимального размера взноса на капитальный ремонт (в Челябинской области на 2016 года – 6,7 руб. на 1 кв. метр), и размера регионального стандарта нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг:

- 1) 18 кв. метров на одного члена семьи, состоящей из трех и более человек;
- 2) 21 кв. метр на одного члена семьи, состоящей из двух человек;
- 3) 33 кв. метра на одиноко проживающего гражданина;
- 4) 54 кв. метра на одиноко проживающего гражданина, достигшего возраста, дающего право на получение пенсии по старости;
- 5) 36 кв. метров на одного члена семьи, состоящей из двух человек, достигших возраста, дающего право на получение пенсии по старости, или состоящей из одинокой матери и одного несовершеннолетнего ребенка;
- 6) 24 кв. метра на одного члена семьи, состоящей из одинокой матери и двух несовершеннолетних детей.

Доля инвалида рассчитывается исходя из общей площади жилого помещения и количества лиц, зарегистрированных в жилом помещении.

Порядок назначения компенсации расходов

Расчет производится органами социальной защиты населения.

Гражданам, получающим компенсацию расходов на оплату жилья и коммунальных услуг, назначение компенсации расходов будут производиться по имеющимся в органах социальной защиты населения документам. Обращение граждан в Управление социальной защиты населения не требуется.

Граждане, имеющие детей-инвалидов, и граждане, по которым необходима дополнительная информация, будут приглашены в Управление социальной защиты населения согласно установленному графику (до 1 ноября 2016 года).

Срок предоставления компенсации расходов

Компенсация расходов установлена с 1 января 2016 года.

Выплата будет произведена в марте 2016 года, с учетом доплаты за январь и февраль 2016 года, а далее ежемесячно.

В Калининском управлении социальной защиты населения администрации города Челябинска открыты **телефоны горячей линии**, по которым граждане могут задать возникшие вопросы:

790-67-92, 790-51-72, 790-96-55, 790-96-57, 790-14-59 (последний – для обращений родителей детей-инвалидов).

УСЗН Калининского района



• ПАМЯТИ В.Н. ГУСАРОВА



В очень далеком 1985 году я, как говорится, ушел «на заслуженный отдых». Цифра, на мой взгляд, не очень солидная, хотя многих моих приятелей такое количество пенсионных лет не радует. Ведь годы летят стремительно, тогда как дни тянутся очень и очень медленно, и кажется – нет им конца. А затем, с пенсионной книжкой в руках, в одночасье осознаешь, что старость наступила всерьез, она – даже у молодых не за горами...

Так, вроде бы незаметно, пролетели мои подростковые, юношеские, армейские и совсем зрелые годы. Недавно я отметил свое восьмидесятилетие...

Первые шаги в самостоятельную жизнь сделал на проходной ЧЭМК в 1954 году, завершив учебу в ремесленном училище № 7 (впоследствии СПТУ № 23) – первом учебном заведении электрометаллургов (низшего звена) в нашей стране. С аттестатом (свидетельством) в руках меня направили в пер-

«Ты металлург, Саша...»

вый цех, где на печи № 8 выплавляли ферровольфрам. Моими первыми заводскими наставниками, цеховыми учителями были опытнейшие рабочие, горновые, бригадир и мастера. Хорошо их помню, благодарен им до сих пор. Среди них старший мастер Корнау-

хов, старшие плавильщики Сысолятин, Еримов и Иванов, мастера Колпаков и Щукин, Худяков – мастер производственного обучения и другие. Особо подчеркну: более половины моей жизни прошла на «горячих» (даже очень!) площадках комбината. И горжусь этим. Ведь именно на ЧЭМК я впервые получил зарплату, повысил разряд, первые денежные премии, путевку в санаторий, квартиру...

В нашу «ремеслуху» часто заходил Гусаров: заглядывал в классы и мастерские, беседовал с преподавателями и однажды даже обедал в училищной столовой вместе с нами. Он выглядел нешутливо строгим, при виде его, скажем, в коридоре, быстро разбежались. Мы, мальчишки, считали его строгим директором завода, где мы будем работать, и считали его большим чиновником. А оказалось, к нашему изумлению, что он простой и интересный собеседник, отменный рассказчик. Однажды он за-

шел в спортзал, где мы занимались упражнениями, и, дождавшись конца урока, попросил нас задержаться «минут на десять-пятнадцать». И эти минуты растянулись на час с хвостиком. Владимир Николаевич завел разговор не о ферросплавах и их производстве, а о футболе. Мы слушали его, раскрыв рты, хором делились своими впечатлениями о недавней игре наших спортсменов, хвастались, что мы гонять мяч тоже умеем, да еще как...

И вскоре я встретил Владимира Николаевича уже, будучи не учеником, а плавильщиком, в «сысолятинской» бригаде. Случилось это после ноябрьских праздников 1953 года. Он поздоровался с бригадой, затем с каждым из нас «за руку». И когда подошел ко мне, мой бригадир, старший плавильщик Николай Алексеевич Сысолятин, представил меня: «Этот парнишка Согрин – выпускник ремесленного. Будем учить его «горячему делу в горячем цехе...»

Владимир Николаевич пожал мне руку, спросил, как звать, и сказал только одну фразу, прозвучавшую как напутствие, путевка во взрослую жизнь: «Помни, Саша, всегда, что ты металлург...»

В октябре 1956 года меня призвали в армию. Окончил школу авиамехаников. Уволен в запас в 1959 году с отличной характеристикой, с благодарностями командования. И, конечно же, вернулся на старое место работы. Но, увы, меня

в отделе кадров приняли словами: «Нет мест», а председатель профкома ЧЭМК Петр Ильич Ларцин развел руками: «У нас сокращения...»

Так и ходил «по кругу» в военной форме «при погонах» три дня. На четвертый, когда я остановился у дверей кабинета кадровика, меня кто-то легонько хлопнул по плечу. Оглянулся и обомлел: передо мной, улыбаясь, стоял Владимир Николаевич. Спросил: «Как дела, Саша? Как служилось?» Ответил, что служил безупречно, не имел ни одного взыскания, замечания. Затем добавил: «Я ведь металлург, Владимир Николаевич, и помню ваше напутствие...»

Он спросил, чем я озабочен. Пришлось рассказать...

Через два-три часа меня уже стали искать. И не только кадровики, но и администрация цеха № 5 (нового «вольфрамового»), профсоюзные работники. Вот так я вернулся в свой родной цех.

Какой же памятью обладал Гусаров? Безупречной.

А можно ли его забыть? Невозможно.

Александр СОГРИН,
ветеран комбината.

Фотоснимок из нашей газеты советского периода: бригада ст. плавильщика А. Согрина (Согрин – справа).

• ЮБИЛЯРЫ

Коллектив КИПиА поздравляет с 60-летием заместителя начальника цеха
ВАЛЕРИЯ МИХАЙЛОВИЧА АДАМОВА
(день рождения – 3 января)



На комбинат Валерий Адамов пришел в 1977 году после службы в армии, имея специальность «электрические станции, сети и системы» (окончил ЧЭТ). Устроился в цех обжига известняка электромонтером. В том же году переводом был принят электромонтером в группу релейной защиты цеха КИПиА. В 1983 году назначен на должность мастера в этой группе.

В 1985 году заочно окончил энергофакультет ЧПИ по специальности «электроснабжение промышленных предприятий, городов и сельского хозяйства». В 1986 году назначен начальником электротехнического участка КИПиА. С 1995 по 2008 год был начальником цеха КИПиА. С 2008 года – заместитель начальника цеха КИПиА.

Неоднократно премировался как активный рационализатор. В советские годы активно занимался комсомольской деятельностью на комбинате. Ко Дню металлурга в 1989 году награжден

Почетной грамотой ЧЭМК, а в 1998 году – Почетной грамотой Калининского района города Челябинска.

– Когда я закончил восемь классов нашей восьмилетней школы № 8 города Челябинска, – вспоминает Валерий Михайлович, – встал вопрос: «Куда податься дальше?» Мой отец, Михаил Кузьмич, посоветовал получить специальность перед армией. Но какую? Я к тому времени еще толком не успел попробовать своими руками никакой трудовой деятельности, поэтому не имел понятия, что мне нравится. Может, это сейчас прозвучит наивно, но тогда люди жили в преддверии всеобщего блаженства и радости, называемого коммунизмом, и всерьез полагали, что в недалеком будущем, когда он, наконец, наступит, многие профессии потеряют свою необходимость. Отец сказал, что электричество будет востребовано всегда при любых раскладах, поэтому посоветовал мне связать свою судьбу с этой сферой деятельности. Так я поступил в Челябинский энергетический техникум. Отец же стал для меня примером приверженности один раз выбранному коллективу. Он сам всю трудовую жизнь отработал на ЧЭМК в железнодорожном хозяйстве.

Коллектив ЦЭМ поздравляет с 60-летием мастера по ремонту механического оборудования
ЕВГЕНИЯ ЮРЬЕВИЧА СИБИЛЕВА
(день рождения – 15 января)

Имея диплом об окончании ЧПИ и полученную после пяти лет учебы в вузе специальность «технология машиностроения, металлорежущие станки и инструмент», в 1978 году Евгений Сибилев устроился на ЧЭМК слесарем в цех № 7. В 1979 году продолжил свою трудовую деятельность в цехе № 8. В период до 1989 года прошел в этом цехе по всем ступеням карьерной лестницы, от слесаря до должности заместителя начальника цеха по производству (был бригадиром, мастером, старшим мастером, начальником крановой службы цеха, механиком цеха).

– Я стал в то время первым неметаллургом, которому доверили должность заместителя начальника цеха по производству в ферросплавном цехе, – комментирует Евгений Юрьевич.

После четырех лет работы на этой должности в 1993 году Сибилев назначили начальником цеха переработки ферросплавов, в 1997 году – начальником цеха совершенствования технологий электроного производства (в те годы – аналог ЦРМО на ЭП), в 2001 году – начальником ЦМОЭ, в 2002 – заместителем начальника ЦОП, в 2003 году – начальником литейного цеха. С 2011 года Евгений Сибилев – мастер по ремонту мехоборудования ЦЭМ.



боте сутки – двое суток было в порядке вещей. Я многому тогда научился, за что Ивану Дмитриевичу очень благодарен.

Меня всегда раздражает, когда люди приходят устраиваться в цех и заявляют: «Возьмите меня на работу ... ну, хотя бы слесарем». Как будто быть слесарем не значит быть специалистом! Не без гордости могу сказать, что остался в истории цеха № 8 третьим после М.М. Григорьева и И.Д. Юшкова механиком цеха.

Коллектив ЦЗЛ поздравляет с 60-летием начальника ОТАИНИР
ЮРИЯ ИВАНОВИЧА ВОРОНОВА
(день рождения – 21 января)

В 1978 году, получив специальность «металлургия черных металлов» после окончания металлургического факультета ЧПИ, Юрий Воронов устроился на ЧЭМК плавильщиком ферросплавов в цех № 6. В дальнейшем был назначен на должность сменного мастера, затем старшего мастера в этом цехе.

В 1988 году администрация комбината доверила ему руководство техническим отделом. В 1993 году Юрия Воронова назначили на должность главного инженера ЧЭМК. С 2000 по 2006 годы – Юрий Иванович снова начальник техотдела комбината. С 2006 года – начальник отдела технологического анализа и научно-исследовательских работ.

Юрий Иванович Воронов имеет звание «Почетный металлург». В 1999 году без отрыва от производства защитил научную диссертацию и стал кандидатом технических наук.

– Я родился и вырос в Нязепетровске, – рассказывает Юрий Иванович. – В этом городе на северо-западе нашей области есть краностроительный завод, в котором имеется свой литейный цех. В нем работали родственники, посоветовавшие мне связать свой жизненный путь с металлургией. Так я решил поступить на металлургический факультет ЧПИ. На ЧЭМК был принят по распределению.

Считаю, чтобы стать специалистом, необходимо пройти с «низов» все стадии управления производственными процессами, потому что пока своими руками ни испытаешь труд простого металлурга – плавильщика, толку от тебя, как от специалиста-металлурга, не будет. Раньше, получив высшее образование, инженеры должны были на своем личном опыте узнать труд будущих подчиненных. Только после этой ступени начинался карьерный рост. Такова была система подготовки кадров при В.Н. Гусарове, и она оправдывала себя. Это позволяло руководителю не кричать на подчиненного, а с ручкой и блокнотиком объяснять и показывать, где тот ошибся и что сделал не так, чтобы тот не повторил ошибку в дальнейшем.

Фото Александра Кондырева



• ТВОРЧЕСТВО



Новая выставка

Не успели мы в декабре опубликовать итоги одного творческого конкурса, проводившегося в музее истории и трудовой славы ЧЭМК, как появился повод рассказать о новых творческих работах, выставленных в том же месте! Но теперь это не живопись, а конкурс поделок ветеранов комбината, хотя поделками назвать те произведения искусства, которые сейчас имеют возможность увидеть посетители музея, язык не поворачивается. О новой выставке мы попросили рассказать председателя совета ветеранов комбината Лидию Парамонову.

– Мы уже не в первый раз проводим такое мероприятие, – говорит Лидия Ивановна. – Подобное у нас проводилось в 2013 году, где выставлялись картины и вышивки. В этот раз нас сподвигла к нему молодежь, которая совсем недавно провела свою выставку живописи, имевшую успех. Вот я и сказала ветеранам: «А чем мы хуже? Давайте еще раз организуем выставку!» Все согласилось и с удовольствием начали звонить и узнавать, когда можно приносить работы. От некоторых людей я даже не ожидала, что они примут участие. Например, всегда очень строгая С.Д. Макарина удивила тем, что принесла поразительные по своей красоте, сложности и исходящей доброте вышивки – такую прелесть! Видно, что все ветераны рады этой выставке и с удовольствием приходят посмотреть на работы.

У А.П. Вуколова прекрасные картины, которые он пишет маслом, но в этот раз мы договорились, что он выставит только те картины, которые создал по особой технологии – из фанеры финской березы. Слой за слоем наклеиваются, обрабатываются, обжигаются силуэты людей, животных и прочее. В итоге получается барельефная картина, состоящая порой из 20 слоев фанеры! К стати, на день города в парке им. Гагарина совету ветеранов ОАО «ЧЭМК» выделяют место под выставку своих творческих работ. Так вот, когда Вуколов однажды поучаствовал в такой выставке с парой своих картин, выполненных из фанеры, то устроил настоящий фурор. Все прохожие останавливались и всматривались в них, спрашивая, из чего те сделаны. Какие-то иностранцы даже спросили, за сколько долларов их можно купить. Но автора тогда не было рядом, и я ответила, что не уполномочена эти картины продавать, а также не имею понятия об их цене!

Ф.Г. Ракина принесла нам на выставку потрясающего лебедя, а также корзиночки, вазочки, бутылочки. Удивительно, но созданы они из обычных газет! Как сказала сама рукодельница, дома лежали ненужные газеты, и вместо того, чтобы выкинуть, она сплела из них такие красивые фигуры! А В.С. Порозова и вовсе использовала экзотический материал для своей корзиночки – упаковочную полипропиленовую ленту! Для того чтобы плести, она нагревала эту ленту в кипятке и в нагретом состоянии ее плела. Как мы видим, она проявила не только кропотливый, но и самоотверженный труд.

На выставке представлено много великолепных вышивок, на которых рукой мастериц запечатлены настоящие картины! Это и работы семейного дуэта В.Н. Павловской и Л.С. Викторовой. Первая – мама (ей 91 год!), вторая – дочь. Вот уж где ни за что не догадаешься о разнице в возрасте! И работы А.Г. Климович. Не только вышивкой, но и вязанием представлены работы Г.Х. Овчинниковой, Л.М. Мазок и В.Ф. Щекутьевой. Декоративные поделки принесла Г.А. Коршунова и Е.В. Горбунова.

Рассказать обо всей этой красоте все равно не получится, поэтому предлагаю работникам комбината прийти в музей и увидеть потрясающие творческие работы собственными глазами!



• СПОРТ

Продолжаем знакомить читателей с выступлением футбольной команды «Металлург» (ЧЭМК) в городском любительском турнире «8x8». Напомним, что в данный момент первая лига этого турнира насчитывает 35 команд и поделена на две группы: А и В. Перед началом чемпионата все команды первой лиги были ознакомлены с условиями организаторов, по которым команды должны сначала сыграть со всеми соперниками в своих группах, и только по 7 лучших коллективов от каждой группы останутся в первой лиге, остальные окажутся во второй. Месяц назад наша команда после 13 туров с 24 очками находилась на 6 месте и отчаянно боролась за место в семерке лучших группы А. И чтобы этого достигнуть, надо было непременно побеждать в оставшихся играх!

В 14 туре 9 января наши ребята встретились с «Диной», которая уверенно занимала третье место в турнирной таблице, имея в активе 33 очка и отставая от первого всего на 3. Судя по оптимальному составу, пришедшему на матч, она была настроена победить и в этой игре. Но «Металлургу» отступить было уже некуда. В том положении, в котором он оказался, наш коллектив не устраивала даже ничья. Поэтому с первой минуты наши стали искать свое счастье в атаке и получилось, что прочно захватили инициативу в свои руки. Появились опасные моменты, и в начале второго тайма после розыгрыша штрафного мяч забил Павел Постников. Имея опыт, когда, выигрывая сильную команду, «Металлург» садился в оборону и в итоге проигрывал, ребята в этот раз решили рискнуть и «добить» соперника. Продолжили свое давление, но за шесть минут до конца матча все-таки пропустили голевую контратаку, и счет стал равным. Ничья наших не устраивала, и Постников, игравший в защите, что называется, пошел ва-банк – на усиление атаки. После прострела Шамоева за три минуты до конца Лобашов замкнул атаку голевым подставлением. Столько было радости! Болельщики тоже были на стороне «Металлурга». Ну а Постников все же стал героем того матча, забив третий гол для команды после паса Головченко.

После этой победы наши поверили, что любой из оставшихся соперников вполне по силам и с невероятным подъемом вышли в следующем матче 17 января на дубль «Челябинских Тигров». Эта команда опережала нашу на 3 очка, и чезмовцы твердо решили это отставание ликвидировать. К концу первого тайма счет был уже 3:0 в пользу «Металлурга»! Итог – 4:2, и за счет этой победы «Металлург» обошел «Тигров» и впервые поднялся на пятую строчку турнирной таблицы!

№	Первая лига. Дивизион А	И	В	Н	П	Матчи	О
1	Металлург-ЧМЗ	16	15	0	1	90-15	45
2	Славя	16	15	0	1	70-23	45
3	СНЕЦИПУ	16	12	2	2	65-24	38
4	Дина	16	12	0	4	68-30	36
5	Челябинские Тигры-Д	16	11	0	5	51-29	33
6	Металлург	16	10	1	5	52-38	31
7	Тепло	16	9	2	5	71-35	29
8	Ювента-ЮУГУ	16	9	2	5	47-35	29
9	ЗЗМ	16	9	0	7	58-46	27
10	Торнадо	15	5	1	9	29-54	16
11	Фортуна	16	4	3	9	33-59	15
12	Оплничники	15	4	2	9	32-57	14
13	ЧМЗ	16	3	3	10	46-58	12
14	Юность	16	3	2	11	29-57	11
15	Team Kovalev	16	3	1	12	21-77	10
16	Золтен	16	3	1	12	27-76	10
17	Salavat	16	1	5	10	36-64	8
18	ЧТЗ	16	2	1	13	26-74	7

Перед 16-м туром, который прошел 24 января, команда узнала новость – организаторы решили оставить в первой лиге не семь, а девять лучших команд из каждой группы. Эта новость с одной стороны была хорошей – «Металлург» гарантированно оставался в первой лиге; с другой стороны интрига пропала, и команда невольной психологически расслабилась. После сильных соперников, в 16-м туре «Металлург» ожидала встреча с командой «Salavat», занимавшей последнее место в таблице. Этого соперника наши недооценили, сыграли практически резервным составом и проплатились. Не реализовав множество моментов, чезмовцы много пропустили и, выигрывая за минуту до конца матча 5:4, умудрились получить в свои ворота гол, упустив такие нужные турнирные очки!

Сейчас «Металлург» снова занимает 6 место, имея в активе 31 очко и пропустив вперед «Тигров». Впереди чезмовцев ждет игра последнего тура первого этапа чемпионата – с «Торнадо», а после этого распределение в общую группу первой лиги и игры второго этапа с лучшими командами группы В.

• ЮБИЛЯРЫ

Коллектив отдела кадров поздравляет с 55-летием специалиста

ВАЛЕНТИНУ ГЕОРГИЕВНУ ДИВИСЕНКО

(день рождения – 15 января)



Коллега Валентины Дивисенко по отделу кадров Сергей Костарев написал от имени коллектива стих к ее юбилею.

Валюша! Поздравляем тебя с днем рождения!
Прими эти стихи, написанные только для тебя!

Сколько будет пять и пять?
Двадцать пять? Нет, пятьдесят пять!
Это возраст, как вы поняли сами,
И принадлежит он уважаемой даме.
Она стройна и черноока,
Моложава, невысока,
Любит сад, Египет, мужа,
Но покой ей все же нужен.
Что же нам ей пожелать?

Ну, здоровья – на все пять!
Ну, прибавки тыщ на двести!
Путешествий с мужем вместе
По долинам и горам,
По неведомым местам
И работы в огороде,
И шашлычка на природе,
И работы здесь у нас.
Так что, Валя, в добрый час!

• ОБЪЯВЛЕНИЯ

Внимание, творческий конкурс!

В рамках празднования юбилея комбината и по многочисленным просьбам работников администрации и профсоюзный комитет объявляют конкурс «Поющая семья ЧЭМК»!

В конкурсе могут принять участие семьи работников цехов и подразделений, входящих в состав Челябинского электрометаллургического комбината. Допускается семья в количестве не более 5-и человек. Племянники, двоюродные сестры, братья или другие родственники не допускаются.

Кастинг (собеседование и прослушивание семейных команд) будет проходить **6 февраля в 11.00 часов** в музее истории и трудовой славы ЧЭМК по адресу: **пр. Победы, 144.**

Проведение самого конкурса будет приурочено к Международному женскому дню и состоится 5 марта в Молодежном театре.

Подать заявку (по прилагаемой форме), задать все интересующие вопросы вы можете в цеховом комитете или в ОСП по тел. 24-37, 25-23.

Оргкомитет конкурса

Для будущих получателей пенсии

За год до наступления пенсионного возраста (мужчины – 60 лет, женщины – 55 лет), а также права на досрочную пенсию, но не позднее чем за два месяца, отделами оценки пенсионных прав застрахованных лиц районных отделений Пенсионного фонда ведется заблаговременный прием документов по подготовке к назначению пенсии.

В целях помощи в подготовке документов для своевременного назначения пенсии лицам, уходящим на пенсию в 2016–2017 гг., необходимо обратиться в пенсионное бюро отдела кадров (5 кабинет).

Приемные дни: среда, четверг 8.00-17.00 (обед 10.50–11.35)

При себе необходимо иметь следующие документы:

паспорт;
страховое свидетельство пенсионного страхования;
военный билет (мужчинам);
свидетельство о заключении брака (при смене фамилии), если брак расторгнут, то справку из ЗАГС;
свидетельства о рождении детей (женщинам и мужчинам);
документы об учебе (дневное обучение)

Пенсионное бюро, тел. 25-30

Для спортивной молодежи

27–28 февраля 2016 года будет проходить турнир по волейболу среди молодежи промышленных предприятий г. Челябинска.

Молодежная комиссия при профкоме начинает набор в мужскую команду молодых работников до 35 лет. Если ты играешь в волейбол и хочешь поучаствовать в соревнованиях, обращайся по тел. 8951-804-52-84, Марат.

Специальное предложение для сотрудников ОАО «ЧЭМК»

У работников ОАО «ЧЭМК» появилась возможность подключиться к корпоративному тарифу сотового оператора «Tele 2». Информацию о подключении можно узнать у предцехкома или в профсоюзном комитете комбината.

• ПРОШУ СЛОВА

Примите благодарность!

В 1965 году с Валентиной Порозовой, на тот момент молодым специалистом ЧЭМК, произошла беда – в результате несчастного случая она потеряла ногу и осталась на всю жизнь инвалидом. Вплоть до 90-х годов Валентина Степановна мучилась с протезом отечественного производства, на котором было болезненно ходить. В 1992 году директор ЧЭМК Ф.М. Исхаков посодествовал начальнику сметного бюро проектно-конструкторского отдела Порозовой в приобретении удобного импортного протеза, при использовании которого боли при ходьбе у нее прекратились.

В 2015 году, прослужив более двадцати лет, этот протез сломался. Валентина Степановна, уже пенсионерка, понимая что на ее пенсию никогда не скопить на новый, обратилась за помощью на предприятие, где отработала всю свою трудовую жизнь.

Одними из первых откликнулись бывшие коллеги Порозовой – сотрудники ПКУ. Они собрали для нее часть необходимой суммы из собственных средств. Также финансовую помощь оказала администрация комбината.

– Хотелось бы передать огромное человеческое «спасибо» начальнику ПКУ М.И. Швабауэр и ее коллективу, – обращается Валентина Степановна, – а также выразить благодарность лично генеральному директору П.Я. Ходоровскому, помощнику директора по персоналу и социальной политике А.И. Жеребцову, директору по персоналу и социальной политике С.М. Горра за финансовую помощь, оказанную мне при изготовлении протеза ноги!